

中冶北方召开“聚焦聚力、百日攻坚”活动动员会

2月21日上午,中冶北方在会议中心305会议室召开“聚焦聚力、百日攻坚”活动动员会,会议由公司副总经理肖青波主持,公司党委书记、董事长董涛传达集团科学防控、有序复产专题会议精神并做动员讲话,公司各部门负责人及专兼职总设计师、项目负责人参会。

会议首先由公司副总经理肖青波宣读《关于开展“聚焦聚力百日攻坚”活动的通知》,通知指出,根据中冶集团关于疫情期间复工复产工作的会议精神,结合公司目前生产经营状况,为了尽快消除疫情对公司生产经营带来的不利影响,确保完成公司全年生产经营任务指标,经公司党委会研究决定,公司于2月24日开始全面复工,并同时开展“聚焦聚力、百日攻坚”活动。通知要求公司全体领导干部以身作则、率先垂范,全体党员发挥先锋模范作用,秉承“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神,同时间赛跑,打赢这场攻坚战。

董涛在会上传达了国文清主持召开的

集团公司科学防控有序复产专题会议精神。通报了在汉兄弟单位的疫情防控情况,重点传达了国文清对下一步科学防控、有序复产提出的要求:

一是要把人民群众生命健康放在第一位,切实抓好防控和救治;二是要一手抓防控、一手抓生产,两手都要硬;三是非常时期领导干部和共产党员要始终站在前头;四是要统筹协调、科学防控、生产有序;五是要坚定信心、敢于担当、奋发有为。



心、敢于担当、奋发有为。

董涛在动员讲话中指出,此次“百日攻坚”活动是中冶北方坚决响应集团科学防控、有序复产的最有力举措,展现了中冶北方是“顶梁柱”,在危难时期“顶得住”的责任和担当。在接下来的工作中,各相关部门要结合疫情防控形势全面落实组织保障措施,强化联动、增强整体合力,强化调度、严格考核督查,细化保障措施和奖

励机制,最大限度激发公司全体员工“大干百天”的热情和积极性,一鼓作气完成上半年经营指标任务;市场营销部门要主动出击,克服疫情对市场开拓的不利影响,聚焦核心主业、核心区域、核心客户、核心项目,全力做好国内外重点项目投标工作;生产管理部门要围绕工程进度抓攻坚,将工程任务分解到每一周,倒排进度,全力推进,确保重点工程建设进度得到从严把控,竣工项目按时竣工,尽最大努力确保项目履约;一线设计部门要全力配合调整后的工期进度,开足马力促生产,在保证质量的前提下,提高出图审图效率,保证项目按节点出图;项目管理部门要围绕工程管理抓攻坚,切实强化总承包项目疫情防控、现场管理、质量管理、安全管理,注重从细节中发现问题和解决问题,真正做到业主方、参建方在质量、安全、防控等方面齐抓共管、形成合力,全力打赢这场“百日攻坚战”。

(党群工作部 李迪)

中冶集团调整中冶北方主要领导

3月13日,中冶北方召开领导班子扩大会议,宣布中冶集团党委对中冶北方主要领导调整的决定:郎俊彪同志任中冶北方董事、总经理、党委副书记。

中国五矿党组成员、副总经理,中冶集团党委书记、总经理,中国中冶党委书记、副董事长张兆祥同志出席会议并对中冶北方下一步工作提出三点希望和要求:

一是要扎实做好现阶段防疫复工复产工作,全面完成全年各项目标任务。中冶北方领导班子要以强烈的政治担当和责任使命落实党中央和集团的各项决策部署,全面梳理在手项目,特别是要做好市场开发及重大项目履约,持续完善实施科学合理高效的复工复产方案,最大程度降低疫情造成的不利影响,为全面完成全年各项目标任务打好基础。

二是要进一步解放思想、开拓创新,谋划好中冶北方的改革和高质量发展。中冶北方规模不大、改革稳健,但绝不能满足于“小富即安”,要坚持高技术

高质量发展方向不动摇,加快加大改革步伐。作为技术密集型企业,要向“双百企业”、“百户科技型企业”改革看齐,学好用好各项改革政策,用改革激发企业发展内生动力、创新力,充分利用企业的技术优势和人才优势,进一步做强、做优、做精中冶北方在冶金铁前领域的优势部位,提振发展信心,不断提升经营水平、壮大企业规模。

三是要加强班子建设和干部职工队伍建设。要坚持党要管党、全面从严治党,以改革创新精神全面加强和改进党的建设,努力建设一支敢于担当、善于作为、甘于奉献的高素质干部队伍,营造干事创业的浓厚氛围,全面激发干部职工干事创业积极性。

会议以视频方式召开,中冶集团暨中国中冶党委副书记、党委组织部部长闫爱中同志主持会议并宣布干部任免决定,董涛、郎俊彪同志分别做表态发言,中冶北方领导班子成员、相关职能部门负责人参加会议。

(党群工作部 李迪)

中冶北方签订首钢秘鲁铁矿采矿规划设计合同

2月23日,中冶北方收到首钢秘鲁铁矿采矿规划设计合同,预示着项目全面进入攻坚阶段。在全国人民团结奋进共抗疫情的关键时刻,这份合同更鼓舞人心和催人奋进。

2019年11月22日,中冶北方收到首钢秘鲁铁矿发来的中标通知书后,随即组织开展项目各项工作,一边商谈合同具体事宜,一边组织专业启动设计工作,充分体现了中冶北方人“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神。

首钢秘鲁铁矿区探明地质储量20余亿吨,矿石平均品位50%以上,项目资源量巨大,矿石性质好,产品质量高。首钢秘鲁铁在老区800万吨/年铁精矿产品的基础上,于2019年形成了新区1000万吨/年产品的能力。本次设计分为基本设计和详细设计。主要工作为梳理首钢秘鲁铁资源情况,研究各新、老采场的可采储量,选择合理的开拓运输系统,确定各采场生产规模及服务时间,配备采场协调各采场给新老选厂

供矿,规划二期选厂规模及产品规划。合理匹配新、老采场以及新、老选厂的矿石开采与处理,做好项目总体规划。项目预计于2020年5月完成基本设计,2020年11月完成详细设计的全部工作。

自中标以来,公司先后安排矿山设计院、选矿设计院等多个院所、专业开展工作,多次与业主通过视频会议讨论相关技术问题。截至目前,已向业主提交了秘鲁各采区的第一年年末状态图、矿山总体规划报告和境界优化说明等阶段性文件。

受新冠病毒疫情影响,公司延迟了复工时间,但是全体员工“不坐班、但在岗”保证畅通联络方式,通过远程办公、网络视频等多种方式,最大程度减少了疫情对项目进度的影响。目前项目各项工作已经全面进入正轨和快车道,项目全体人员将积极响应公司“聚焦聚力、百日攻坚”的号召,高质量、高效率完成项目的全部设计任务,为业主递交满意答卷。

(市场营销部 张慧娜)

中冶北方召开 2020 年党建工作会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会、十九届中央纪委四次全会精神,充分发挥党建引领作用,不断提高新常态下党建工作科学化规范化水平,全面落实中央企业以及五矿集团、中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议部署。3月30日下午,中冶北方召开 2020 年党建工作会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议,总结 2019 年工作,对 2020 年工作进行部署。公司党委委员、纪委书记,各部门、院所党政负责人共计 30 余人出席会议。会议由公司党委副书记、总经理郎俊彪主持。

会上,首先由党委副书记、纪委书记梁浩代表公司党委作题为《坚持党的领导 提升党建质量 以一流党建引领中冶北方高质量发展》的党建工作报告。他指出,2019 年公司党委扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入落实“两学一做”学习教育常态化制度化,强化“三基建设”,着力压实党建主体责任,推进公司党建工作与中心工作深度融合、持续快速发展。梁浩同志从六个方面对 2019 年党建工作进行了回顾评价。一是坚持党的领导,提升改革发展引领力;二是强化思想引领,激发干事创业凝聚力;三是夯实队伍建设,提升干事创业向心力;四是严格组织管理,提升服务发展战斗力;五是压实“两个责任”,提升拒腐防变免疫力;六是加强群团工作,提升职工队伍的凝聚力。梁浩同志指出,2019 年公司党建工作质量有了较大提升,但相比五矿党组和集团党委对党建工作的要求,仍然需要继续努力。2020 年,公司党委将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以落实全面从严治党为主线,坚持政治引领,深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议、全国组织工作会议精神和集团要求,注重改革创新,以高质量党建

推动中冶北方高质量发展。

接着,梁浩同志传达了五矿集团、中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神,并针对公司党风廉政建设和反腐败工作,作了题为《完善监督体系 增强监督实效 为中冶北方稳中求进高质量发展提供坚强保障》的工作报告,对公司 2019 年党风廉政建设和反腐败工作进行了细致总结,提出了 2020 年党风廉政建设和反腐败工作的总体要求。

报告中

指出,

2019 年,

公司党

委忠诚

履行职责,

扎实推进

公司全

面从严治

党各项

工作。一

是深入

学习贯

彻习近平

新时代中

国特色社

会主义思

想,以一

以贯之、

坚定不移

推进全面

从严治党;

二是扎

实开展政

治巡察,强

化整改落实

和成果运

用,做好“

后半篇文

章”;三是

契而不舍

落实中央

八项规定

精神,坚决

破除形式

主义、官

僚主义;四

是加大廉

洁教育力

度,强化日

常监督,深

化运用“

四种形态

”;五是坚

持靶向治

疗,深化标

本兼治,完

善“三不”

体系建设;

六是严

厉从实加

强自身建

设,打造忠

诚干净担

当的纪检

队伍。2020 年

公司纪委



化推进“三项改革”,推动建立健全监督体系;三是发挥纪委专责监督作用,强化对权力运行的监督;四是持之以恒落实中央八项规定精神,推动化风成俗、成为习惯;五是坚守政治巡察定位,充分发挥巡察监督利剑作用;六是构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制,进一步巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利;七是从严从实加强自身建设,着力建设高素质专业化纪检干部队伍。

会

上,公司党委书记、董事长董涛代表公司党委与各党支部书记签订 2020 年度党建考核任务书,与

班子成员和各部门、院所党政负责人签订 2020 年党风廉政建设责任书。并敦促支部书记切实履行好第一责任人职责,将管党治党的政治责任和治企兴企的经营责任有机衔接,推动基层党支部把两项责任共同扛在肩上,做到两手抓、两手硬。同时要求公司全体党员干部必须坚持初心不改,矢志不渝,全力营造中冶北方风清气正的良好政治生态。

随后,梁浩同志对全体与会人员开展集体廉政谈话。他指出,形成风清气正的工作环境、保证党风廉政建设不出问题是公司稳定发展的政治基础。全体干部职工要进一步绷紧廉洁自律这根弦,干干净净做事、老老实实做人,强化制度意识、自觉尊崇制度、严

格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。并要求大家一是要规范履职,戴好规章制度的“紧箍咒”;二是要加强作风,筑牢为人处事的“防火墙”;三是要廉洁从业,拉起权力行使的“高压线”;四是要压实责任,耕好从严治党“责任田”。

会上,公司党委书记、董事长董涛作总结讲话。他强调,提升公司党建工作质量,助推公司高质量发展,要重点抓好以下七个方面工作,一是要进一步提高政治站位,切实增强提升党建工作质量的政治自觉、思想自觉和行动自觉。要始终把政治建设摆在第一位,引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;二是要进一步压实主体责任,切实抓牢抓实党建工作的责任体系。要以落实党建主体责任作为突破口,不断完善党建工作责任体系。深入贯彻党的十九届四中全会精神,研究加快完善党的建设制度体系,提升企业治理能力;三是要进一步建强党建队伍,切实强化做好党建工作的组织保证。要加强基层党支部的班子建设。严格党员教育管理监督,落实好“三会一课”等制度,在生产经营工作中深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动。要加大对党务干部的选拔培养力度。要加强党建业务培训,切实做好党支部书记轮训工作;四是要进一步创新方法,切实推动党建工作与中心工作的深度融合。研究制定党建工作与安全生产、企业管理、创新创效等各项工作融合促进的具体措施,坚决克服“两张皮”的问题。要坚持把党的建设的思想和方法应用到经营管理中,提高运用党建理论推进经营管理创新的能力和水平;五是要改进作风,把勇于担当、善作为落脚到抓落实上来,紧扣上级决策部署和职工群众急需急盼的事情抓落实 (下转第三版)

中冶北方“聚焦聚力 百日攻坚”活动取得显著成效

根据中冶集团关于疫情期间复工复产工作的会议精神,结合公司生产经营状况,为了尽快消除疫情对公司生产经营带来的不利影响,确保完成公司全年生产经营任务指标,中冶北方于 2 月 24 日开始全面复工,并同时开展“聚焦聚力、百日攻坚”活动。

按照活动要求,公司各部门积极响应,全面动员。公司各级领导和员工放弃休假,开足马力,积极投入到公司各项工作之中。各职能部门聚焦顶层设计,狠抓管理提升;各生产部门聚力生产管控,狠抓工期进度。各设计部门在保证产品质量的情况下,提高出图审图效率;各项目负责人积极联系业主单位,取得业主理解和认可,重新敲定可行的项目工期节点,并根据工期重新修改、细化进度策划,做到设计进度计划的周度管理;公司有效利用工程例会这一平台,实施项目进度计划的周度汇报,事无巨细统筹管理公司各类设计项目,并将公司重点项目的管理上升到公司层面,保证各类项目的有序推进。

截至目前,“聚焦聚力、百日攻坚”活动已

经开展一个月时间,取得了显著成效。活动初期,受疫情影响,公司绝大部分工作处于延期状态,各类项目设计进度普遍延期一个月左右,个别项目延期达两个月之久。通过这段时间公司各级领导和员工的不懈努力,各类项目设计进度追回时间达一周至一个月不等。目前,公司各项目设计工作均按进度计划顺利执行;修订调整后的公司各部门职能定位也已下发执行。

下一步,公司将继续统筹推进各项工作的有序开展。各职能部门要加快完成制度体系升版工作,提升管理质量;各生产部门要严控项目设计进度,确保工期节点目标。同时,公司还将加大对于设计产品质量的管控力度,通过标准化、制度化等手段,加强对施工图委托、设计变更等环节的管控。做到一手抓进度,一手抓质量,两手都要硬。充分发扬“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神,同时间赛跑,挖自身潜力,全力打赢这场“聚焦聚力、百日攻坚”战。

(企业管理与科技部 邓利)

公司纪委组织开展复工复产情况下疫情防控工作专项督查

为深入贯彻落实习近平总书记关于打赢疫情防控阻击战的一系列重要指示批示精神和党中央国务院的决策部署,按照集团《关于做好复工复产情况下疫情防控监督工作的通知》(中冶集纪[2020]9 号)要求,公司纪委以党委巡察“回头看”为契机,于 3 月 14 日至 15 日组织开展了复工复产情况下疫情防控工作专项督查。

按照中国五矿党组、中冶集团党委、纪委以及公司党委关于疫情防控的系列工作安排,公司纪委聚焦“监督的再监督”,全面检查了相关职能部门关于复工复产保障工作、重点人群统计管理工作、境外项目疫情防控工作及落实《企事业单位复工复产疫情防控措施指南》等各项工作开展情况,坚决协助公司党委落实好疫情防控和复工复产各项要求,推动各项措施落到实处。经查,公司各级党员领

导干部能够自觉提高政治站位,以上率下,及时跟进学习、认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示和讲话精神;公司防疫应急预案科学合理、物资准备充足、员工保护措施周密;餐厅、宿舍、会议室等人群相对密集场所管理严格,对会议聚集、员工集体用餐等情况防疫措施细致有效;相关职能部门对各类重点人群统计数据及时、管理完善;境外项目防控、人员管理措施严密有效。

下一步,公司纪委将严格按照集团党委、纪委和公司党委各项要求把疫情防控和复工复产监督工作抓紧抓实抓好,坚决防止形式主义和官僚主义,把严实细深的要求落实到每一项具体工作中,本着对党和国家高度负责、对企业和职工高度负责的态度,以扎扎实实的工作成效诠释忠诚与担当。

(纪检部 孙啸天)

中国华冶科工集团有限公司总经理周志军一行莅临中冶北方拜访交流

3月25日,中国华冶科工集团有限公司总经理周志军一行莅临中冶北方拜访交流。与公司党委书记、董事长董涛、党委副书记、总经理郎俊彪在亲切友好的气氛中举行了会谈,就推动日钢项目建设、加强和深化兄弟单位在各领域的友好合作等相关事项进行洽谈交流。

董涛对周志军一行的到访表示欢迎,并简要介绍了中冶北方现阶段的发展情况。他指出,华冶集团与中冶北方同为中冶集团的子企业,双方既是兄弟单位,也是值得信任的合作伙伴,双方友好合作的历史源远流长,希望双方能够携手并肩,确保日钢项目的顺利推进,并以此为契机,继续加强沟通与交流,推动双方多领域、深层次的互利共赢合作。

周志军对董涛的热情接待表示感谢,并介绍了华冶集团在冶金工程建设方面的技术实力及转型发展的良好态势。同时表示,华冶集团会秉承“诚信社会为本,客户满意为荣”的经营理念,竭诚提供优质高效服务,不遗余力将日钢项目建设好。希望双方在今后的发展中,继续加强交流合作,携手推动双方的共同发展,实现互惠双赢。

会谈中,郎俊彪与周志军就加快推进日钢项目建设等双方共同关心的话题深入交换了意见,明确了下一阶段的重点工作。郎俊彪对项目建设提出了具体要求,他强调,希望华冶集团能够高度重视,配备精兵强将,扎实推进项目建设,确保项目进度,努力把项目建设成双方合作的新的标杆工程、样板工程。

华冶集团机电安装分公司经理潘国良、总经济师王延萍、项目经理李炜;中冶北方副总经理逢红刚、总包项目管理部部长王金国、总包项目管理部副部长张德新、日照项目施工经理王景瑞参加了上述会谈。(办公室 王欢)



进日钢项目建设等双方共同关心的话题深入交换了意见,明确了下一阶段的重点工作。郎俊彪对项目建设提出了具体要求,他强调,希望华冶集团能够高度重视,配备精兵强将,扎实推进项目建设,确保项目进度,努力把项目建设成双方合作的新的标杆工程、样板工程。

华冶集团机电安装分公司经理潘国良、总经济师王延萍、项目经理李炜;中冶北方副总经理逢红刚、总包项目管理部部长王金国、总包项目管理部副部长张德新、日照项目施工经理王景瑞参加了上述会谈。(办公室 王欢)

郎俊彪会见十九冶副总经理王进一行

4月11日上午,中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪会见中国十九冶集团有限公司副总经理王进一行,双方就日照钢铁集团有限公司2×4500^m烧结机工程2号线项目合作事宜进行了亲切交谈,取得了深化友谊、加强合作的良好效果。

郎俊彪对王进的到来表示欢迎,他指出,作为项目的建设单位,中冶北方和十九冶是集团内的兄弟单位,是值得信赖的友好合作伙伴,双方要建立起合作共赢、同舟共济的命运共同体,携手确保项目的顺利推进。郎俊彪强调,“诚信社会为本,客户满意为荣”是中冶北方一贯秉持的经营理念,公司高度重视合作伙伴的履约精神,日钢项目作为中冶北方的重点项目,不容有失。希望十九冶不负信任和重托,以打造精品工程为出发点和落脚点,选派精兵强将组建项目团队。同时双方项目部要加强沟通和交流,把困难和问题摆在明处,把各项

工作落到实处,将日钢项目打造为双方合作的样板项目、标杆工程,为今后的长期友好合作奠定更加坚实的基础。

王进对郎俊彪的热情接待表示感谢,并介绍了日钢项目的进展情况,同时感谢中冶北方对十九冶的信任和支持。王进表示,十九冶将优选项目经理和项目团队,加强双方间的沟通交流,全力以赴推动项目各项工作顺利开展,努力打造优质工程、精品工程。并希望以此此次合作为契机,继续加强双方的友好合作,建立起互惠双赢、共同发展的合作

伙伴关系。

十九冶北方分公司总经理杜云彪、副总经理周世星、十九冶市场三部副总经理孙浩、十九冶北方分公司总经理助理刘虎;中冶北方副总经理逢红刚、总包项目管理部部长王金国、副部长张德新、财务部副部长许向阳陪同参加了上述会谈。(办公室 王欢)



董涛会见中国银行大连市分行副行长刘军

3月27日,中冶北方党委书记、董事长董涛会见了中国银行大连市分行副行长刘军及相关领导,双方就进一步加强银企合作、推动共赢发展进行深入交流。

董涛对刘军一行的到来表示欢迎,感谢中国银行对中冶北方的长期支持,并简要介绍了中冶北方改革发展情况。董涛指出,中国银行是中冶北方的重要合作伙伴,其在服务意识和品质等方面始终走在业界前列,希望双方在夯实现有合作基础上,进一步深化海外业务的务实合作、促进工程建设领域的深度合作,向着合作共赢的美好愿景稳步迈进。

刘军感谢中冶北方对中国银行的信任和支持。他指出,中冶北方是中国银行的优质合作伙伴,中国银行高度重视与中冶北方的合作,双方合作基础扎实、前景广阔。中国银行将充分发挥专业优势,优化客户体验,深化双方合作,实现共赢发展。

中国银行贸易金融部总经理赵桥、中国银行金普新区分行行长林生茂、副行长邹立涛;中冶北方副总经理刘洪民、财务部部长李秀芝及相关人员参加了上述会谈。(财务部 战颖)



大连市人才服务中心携大连新闻传媒集团到中冶北方调研采访

3月23日上午,大连市人才服务中心人才部周锦秀部长及大连新闻传媒集团(大连电视台)记者一行三人莅临中冶北方,针对大连市人才引进政策和疫情期间企业招聘工作情况开展调研交流。公司党委副书记、纪委书记梁浩出席了调研座谈会,人力资源部部长张亚男陪同出席。

座谈会上,梁浩同志首先代表公司对周锦秀部长一行表示热烈欢迎,随后简要介绍了公司情况,并就大连市人社局、大连市人才服务中心在我公司人才引进方面提供的政策支持与工作帮助表示感谢,同时也表达了希望今后就人才引进问题能够加强沟通与交流。

座谈会后,张亚男接受了大连电视台记者的专题访问。张亚男就公司人才需求、招聘工作规划等情况进行了介绍,并针对记者提出的疫情期间人才引进面临的困难、大连市人才引进政策对企业招聘工作的指导情况以及针对疫情采取的人才引进措施等问题进行了回答。张亚男在采访中表示,由于疫情期间校园双选会暂停以及各大院校尚未开学,均对公司的招聘工作带来了不利影响,但是借助大连市人才服务中心推出的空中双选会和人才大篷车活动,公司线上招聘工作有序开展,目前也取得了较好的效果。

通过本次调研与采访,公司在人才引进方面与大连市人才服务中心加深了沟通与交流,增进了彼此的了解。大连市人才服务中心表示将在高校毕业生认定、紧缺人才认定及高层次人才认定等工作基础上,充分考虑企业需求,推出更多有效措施,强化区域人才吸引力,助力企业人才引进工作。

(人力资源部 胡祥军、刘新)



(上接第二版)实,真正把初心使命变成党员干部锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动;六是要规范用权,深化完善有权必有责、用权必担责、滥权必追责的制度体系,确保规章制度得到有效执行,让铁律发力、让制度生威,把权力关进制度的笼子,让权力在阳光下运行;七是要廉洁从业,发挥引领示范作用,头遵规守纪,把好廉洁自律关,纪委要深化“三不”体系建设,把全面从严治党、从严治企不断引向深入。

最后,郎俊彪同志就贯彻落实好本次会议提出三点要求。一是要深入学习领会本次会议精神,进一步研究谋划全年各项工作,把党建优势转化为破解工作难题的有效举措;二是要压实党建责任,强化履职担当,切实把管党治党的责任扛在肩上,将全面从严治党责任压实;三是要准确把握党建引领,在市场开拓、工程组织、攻坚克难中发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为公司高质量发展提供坚强的政治和思想保障。(党群工作部 顾婷)

公司召开 2020 年第一季度 安全生产管理委员会会议

3月11日下午,中冶北方安全生产管理委员会参加了中国五矿集团暨中冶集团安全环保视频会议。为落实会议精神,进一步加强中冶北方安全环保工作,视频会议后,公司召开了2020年第一季度安全生产管理委员会会议,会议由公司党委书记、董事长、公司安全生产管理委员会主任董涛主持,安全生产管理委员会全体成员参加了会议。

针对视频会议,董涛重点强调两点工作:一是公司各级领导干部要认真学习领会中国五矿集团副总经理任珠峰、中冶集团暨中国中冶党委副书记、中国中冶总裁张孟星、中冶集团暨中国中冶党委常委、中国中冶副总裁曾建忠的讲话精神,坚决贯彻落实;二是矿山项目经营、设计阶段,要按照《防范化解尾矿库安全风险工作方案》要求,严格实施经营设计工作。

为进一步落实安全环保工作,董涛针对当前疫情情况部署近期重点工作:各项目负责人要全面梳理在建总包项目,动态掌握项目开复工情况,要创造一切条件确

保全面复工复产;公司园区及总包项目现场要继续紧抓疫情防控工作,严格落实管控措施,尤其是越南球团项目,要按照集团的统一部署,采取果断措施,尽最大努力安排项目人员返回现场,确保项目正常运行;要全面推进标准化工地建设,提升总包项目安全管理水平。对严格按照

《标准化工地建设手册》进行的项目,可参与公司标准化项目评比,并给与奖励;继续按照“聚焦聚力、百日攻坚”活动宗旨,全面推进项目的设计工

作。

董涛要求,公司各级领导干部要进一步提高政治站位,强化责任担当,从严从实从细抓好安全生产工作,坚决扛起保安全、保稳定的使命责任。要坚决杜绝安全管理中的形式主义,牢固树立“事故是可以预防的”理念,通过制定和完善有效的安全管理提升措施,不断提升公司整体安全管理水平。

(安全生产管理部 刘振利)



公司召开制度升版工作启动会

为了响应公司“聚焦聚力、百日攻坚”活动,3月2日下午,公司制度升版工作启动会在行政楼510会议室召开。会

议由公司副总经理肖青波主持,公司各职能部门负责人参加会议。

开展此次制度升版工作主要是结合公司现有贯标程序文件、制度汇编的现状,组织制度建设的相关主责部门对现有制度进行升版工作,从而进一步明晰部门职能、完善制度,达到管理提升的效果。

会议开始,首先由企业管理与科技部部长张海颖对此次制度升版工作在计划、内容规范等方面的初步要求进行了

逐一说明。随后,公司副总经理肖青波着重指出了公司在设计和内容上现存的一系列问题,并强调了公司职能分工是制度制定的基础,要求各部门重视职能定位的梳理工作,最后对制度升版工作提出具体要求。

(企业管理与科技部 刘喆)



公司组织开展 2020 年领导干部报告 个人有关事项工作专题培训

3月20日上午,公司组织开展2020年领导干部报告个人有关事项工作专题培训会议,公司副总工程师及在连部门负责人参加了此次会议。公司党委副书记、纪委书记梁浩出席会议并针对2020年领导干部报告个人有关事项工作提出要求,会议由党委组织部部长张亚男主持。

梁浩表示,公司党委始终高度重视领导干部报告个人有关事项工作,将填报及查核工作作为干部监督工作的重要抓手。他要求全体报告对象要提高政治站位,切实增强纪律意识、规矩意识和组织观念,坚决维护报告制度的严肃性和权威性。他强调报告对象必须仔细、认真开展填报工作,填报前与家人充分沟通,按要求清晰、准确、规范填报。对无正当理由不按时报告、不如实报告或隐瞒不报的,公司党委将严格按照两项法规严肃处理。

随后,张亚男部长就《领导干部报告个人有关事项规定》、《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》两项法规,及个人有关事项的填报规范和现实案例开展了培训。重点介绍了8项家事、6项家产的主要内容,并对本次集中填报

的基本要点、重要事项进行了说明。培训最后,就填报个人事项的存疑点与参会人员进行了沟通。

领导干部报告个人有关事项工

作是对党忠诚的“试金石”,如实向党组织报告是作为领导干部必须遵守的政治纪律和组织纪律,是检验领导干部是否忠诚老实的重要标志。与会人员一致表示,要严格遵守对党忠诚的政治纪律,按照要求如实报告个人有关事项,切实做到让群众信任、让组织放心,自觉接受监督。

(人力资源部 刘新)



国家工程建设规范《冶金矿山工程项目规范》获批正式开展制订工作

3月28日,从《住房和城乡建设部标准定额司关于抓紧开展国家工程建设规范制订工作的函》(建司函标[2020]46号)中获悉,由中冶北方负责牵头编制的国家工程建设规范《冶金矿山工程项目规范》研编项目验收材料已通过住房和城乡建设部标准定额司审核并验收,现正式开展规范制订工作。

《冶金矿山工程项目规范》为全文强制性国标,是为满足工程建设需要,落实工程建设标准体制改革的总体要求而开展的工程建设规范体系规划中的一部分。研编工作于2018年1月启动,并于2019年10月顺利通过验收。在近2年时间内,

研编工作组对国内外相关法律法规、标准进行了广泛调研,对现行强制性条文进行了全面梳理,结合现有大中型矿山的施工、生产实际情况进行多项课题研究,圆满完成研编任务,彰显了公司在行业领域的技术实力,为下一步工作奠定了坚实的基础。

此次制订工作是在研编工作的基础上开展的正式编制,时间紧、任务重,公司力争在有限的时间内,做好工程规范技术协调、起草征求意见稿、开展征求意见等工作,出色完成编制任务,扎实巩固公司在冶金行业的龙头地位,争做核心标准的制定者。

(企业管理与科技部 孙月)

公司召开 2019 年工程系列高级专业技术职务评审会

4月9日,中冶北方2019年工程系列高级专业技术职务评审会在会议中心B305会议室顺利召开。25位评审委员会专家参加评审,公司副总经理肖青波作为评审委员会主任委员参加并主持了此次会议。

2019年公司共有25人申报高级工程

师、33人申报享受教授级待遇高级工程师。经过专家初评,共有25人提交了高级工程师评审申报材料、19人提交了享受教授级待遇高级工程师评审申报材料。评审会上,肖青波要求各位评委认真履职,根据集团要求并结合我公司实际情况,进行合理、客观、公

正的评审,确保评审质量。

经过25位评审专家的认真审核与评议,根据无记名投票结果,公司各有17人通过了高级工程师任职资格评审和享受教授级待遇高级工程师推荐评审。公司下一阶段会将评审结果报中冶集团核审,并由五矿集

团工程系列高级职称评审会审批确认。

今后,公司将继续坚持德才兼备,以德为先的原则,着重考察专业技术人员的专业性、技术性综合素质,不断优化公司人才队伍职称结构,建设高质量人才队伍,构建可持续发展人才梯队。

(人力资源部 安姝)

中冶北方党委理论中心组召开 2020 年第 1 次集中学习

3月18日上午,中冶北方党委理论中心组召开2020年第1次学习会议,集中学习了习近平总书记关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的指示精神,传达了集团对疫情防控工作的重要指示,并集中研讨了《领导干部报告个人有关事项规定》等相关内容。公司党委书记、董事长董涛主持会议。

首先,董涛围绕习近平总书记关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的指示精神,国文清主持召开集团公司充分利用国家政策、有效降低疫情风险专题会议、张兆祥主持召开中冶集团党委常委会议研究部署疫情防控与复工复产相关工作以及国文清主持召开集团公司海外疫情防控与生产经营专题会议等精神指出,当前全国疫情防控积极向好态势不断拓展,但防控工作依然不

能松懈,要深刻认识做好新型冠状病毒疫情防控的重要性和紧迫性,继续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持党的

领导,并认真贯彻落实党中央、国务院、地方政府和集团各项决策部署,严防严控不放松。面对新冠肺炎疫情在全球范围内呈现持续蔓延的态势,对海外项目要严控各类风险。各相关部门也要结合疫情防控形势全面落实组织保障措施,市场营销部门要

聚焦核心主业开拓市场;生产管理部门要围绕工程进度抓攻坚;一线设计部门要开足马力促生产;项目管理部门要围绕管理工程抓

攻坚,各部门齐抓共管,形成合力,保证复工复产有条不紊。针对《领导干部报告个人有关事项规定》等相关内容,董涛指出这项内容是管党治吏的一项重要制度安排,是贯彻全面从严治党战略布局、加强领导干部监督管理的又一重要举措,对于

进一步严明党的政治纪律和组织纪律,促使领导干部对党忠诚、遵规守纪,具有十分重要的意义,保持长期学习是领导干部认真履责的重要保证。

与会人员一致认为,全面加强党的领导,是打赢疫情防控阻击战的坚强政治保证。领导干部要充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,把打赢疫情防控阻击战作为当前的重大政治任务 and 第一位的工作,把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石,真正做到防控生产两不误。同时,作为领导干部要认真地、如实地报告个人有关事项,严格遵守纪律、讲规矩,做到对党忠诚老实,自觉接受纪律约束,不断提升自身的党性与政治觉悟。
(党群工作部 韩涛)



公司纪委组织召开《中国冶金科工集团有限公司境外廉洁风险防控管理办法》宣贯会

4月9日下午,公司纪委组织召开《中国冶金科工集团有限公司境外廉洁风险防控管理办法》宣贯会。会议由公司纪委书记梁浩主持,公司职能部门负责人及海外项目管理人员共20人参加了会议。

会上,梁浩详细解读了《办法》中境外廉洁风险防控工作的主要内容和具体方法,并对全体与会人员提出要求。一要进一步提高政治站位,深入学习贯彻十九届中央纪委四次全会精神,特别是习近平总书记在会议上的重要讲话精神,深刻认识抓好境外廉洁风险防控的重要性和紧迫性;二要强化制度执行,

规范境外项目权力运行,项目管理人员必须自觉接受监督,确保境外项目运行各个流程合规、合法;三要压实职能部门监督职责,加强对境外项目管理人员的日常监督,加强监督主体的协同协作,形成境外廉洁风险防控的监督合力。

此次宣贯会是公司纪委压实全面从严治党监督责任、推动廉洁风险防控贯穿于境外项目管理全过程的一次具体实践,下一步公司纪委将继续坚持以有力的措施强化监督管理,为维护国有资产安全提供有力保障。

(纪检部 孙啸天)



公司纪委对在建总包项目关键敏感岗位人员开展廉洁谈话

3月10日上午,公司纪委书记梁浩在A706会议室对太行烧结项目部、日照烧结项目部在连关键敏感岗位人员,以及采购部、总包项目管理部、费控部、烧结球团设计院、自动化设计院负责人开展廉洁谈话。

梁浩指出,当前公司正处于爬坡过坎的关键时期,太行烧结机总承包工程、日照烧结机总承包工程作为公司正在运行的两个大型总包项目,其科学有序开展事关公司高质量发展大局。全体项目管理人员、一线设计部门以及相关职能部门,要提高政治站位,从公司稳健发展的角度,充分认识岗位职责和使命担当,提高监督意识,自觉做到廉洁从业。一要加强自我监督。严守党纪国法和公司各项规章制度,诚实守信,行为规范,正确行使业务处置权;二要加强内部监督。各部门及项目部要加强管

控,注重提醒与引导,堵塞管理漏洞和廉洁风险点;三要压实职能部门监督责任。各职能部门是公司“大监督”格局的重要力量,要按照“业务谁主管、监督谁负责”的原则,把监督寓于设备选型、采购、项目管理、费用核算等业务管理之中,实现廉洁风险防控由事后处置向事前防范转变,使监督关口前移;四要强化纪委专责监督。公司纪委将进一步加大监督执纪问责力度,对各类违规违纪问题,坚决依纪依规、从严从重查处,涉嫌违法犯罪的,及时移送司法机关。

开展廉洁谈话是公司纪委深入贯彻落实全面从严治党、从严治企要求,强化各级党员领导干部“不想腐”思想防线的具体实践。下一步,公司纪委将继续精准运用监督执纪“四种形态”,坚持抓早抓小、防微杜渐,让红红脸、出出汗成为常态。
(纪检部 孙啸天)

中冶北方 2020 年积极分子、发展对象培训班圆满结束

为严格发展党员工作程序,保障发展党员工作质量,3月31日-4月2日,公司对2020年积极分子、发展对象培训班展开培训。此次培训以观看名师讲座、自学、集中研讨、参观实践等多种形式同步进行,学习内容丰富多彩,进一步加强了全体学员对党的认识,坚定了党的信仰。

培训课程主要围绕党的基本理论知识、习近平新时代中国特色社会主义思想以及坚持理想信念三个方面展开。通过党的性质、党的根本宗旨和指导思想、党的纪律等相关内容讲座让学员对党的基本面貌有了初步系统的认知,在扎实掌握理论知识的基础上,引导广大学员深入学习习近平新时代

中国特色社会主义思想、习近平相关讲话以及党的十九大精神,促进学员做到专心致志研读,用心感悟思考,真正做到学深悟透、弄懂做实,推动学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神往心里去、往深里走、往实处落。

4月1日下午,党群工作部组织开展参观党员之家实践活动。活动中,全体学员围



绕“坚持入党初心,坚定理想信念”这一专题进行集体讨论,并表示要把坚定理想信念作为党的思想建设首要任务。

本次培训以结业考试的形式检验学员们的培训收获,在提高学员的理论水平和政治素养的同时,也进一步加深了学员们对入党的深刻领悟。

此次培训让广大积极分子、发展对象了解了新时代党面对的新征程与新目标,系统地学习了党的路线和方针,深刻领悟了党全心全意为人民服务的宗旨,并坚定了理想信念。参训学员纷纷表示,在今后学习中要端正态度,正确认识入党的意义,要明确党员的权利和义务,不但要组织上入党,更要思想上入党,要树立积极的人生观、价值观和服务意识,发挥党员的先锋模范作用,真心做到全心全意为人民服务;在今后的工作中,将以更饱满的状态、更踏实的工作作风投入到工作中,以实际行动向党组织靠拢。

(党群工作部 韩涛)

董涛开展"不忘初心、牢记使命"主题教育调研

4月22日,按照中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》(中冶教办发[2019]34号)要求,结合公司党委"不忘初心、牢记使命"主题教育有关安排,公司党委书记、董事长董涛组织矿山设计院、选矿设计院、烧结球团设计院、热电设计院及环保技术研究院五个部门负责人开展"中冶北方体制改革路径选择与探讨"专题调研。本次调研以座谈会形式开展,企业管理与科技部部长张海颖陪同参加调研。

董涛指出,随着"N+1"政策体系出台,集团也提出支持子公司在体制改革方面开展创新与探索,我们也看到了一些地方设计院在股份制改革后取得的良好效益,通过对公司现有情况的研判,现在也是中冶北方"轻装上阵"再出发的最佳时机。对于体制改革,我们既要立足长远,也要加快步伐,以"三个有利于"为准则,通过改革促进公司发展,提质增效。谈到调研目的,董涛表示,结合公司

战略规划,选择员工持股、岗位分红以及科技成果转化奖励三条改革路径与大家进行交流,共同推进公司体制改革进程。

随后,张海颖向参与调研人员详细介绍了员工持股、岗位分红以及科技成果转化奖励三种激励措施的初步方案。大家围绕三种激励方案的可行性、可操作性纷纷发表了自己的看法与建议,重点针对科技成果转化奖励方案开展了讨论。大家一致认为员工持股方案是调动员工"主人翁"意识,提升企业核心竞争力最有效途径,但是存在一定的政



策理论和实际操作问题,短期内很难务实推进。而中冶北方作为科技型企业实施科技成果转化奖励是当下相对适宜的道路,随即就

科技成果界定、专业技术发展差异、技术创新与生产经营结合等方面进行了深入交流。

董涛指出,三种方案从战略层面体现了公司发展规划,需要分层次推进体制改革步伐。科技成果转化奖励方案,受国家制度、政策制约因素较少,短期内落地的可行性最大。随着集团内部试点企业混合所有制改革取得突破,我们也将择机启动员工持股方

案,在远期稳妥推进公司混合所有制改革。

最后,董涛表示此次结合"不忘初心、牢记使命"主题教育,开展"中冶北方体制改革路径选择与探讨"专题调研的根本出发点在于积极探索适合中冶北方的体制改革道路,以体制创新激发企业活力。探索出一套在短期内具备落地条件的员工激励机制,调动广大员工的科技创新积极性,提升公司对于创新驱动的认可度,内生公司发展动力。以信息技术为代表的新技术对传统的技术创新模式带来了挑战,我们要从体制机制入手,形成创新动力,提高创新能力,从公司制度框架上解决"有能力、缺动力"的问题。在下阶段的工作中,公司将进一步针对科技成果转化方式、收益分享比例、奖励周期等环节进行详细研究,完善保障和激励创新的科技成果转化奖励方案,让科技创新与体制创新协同发挥作用,两个"轮子"一起转,最终实现中冶北方的高质量发展。(人力资源部 刘新)

郎俊彪开展"不忘初心、牢记使命"主题教育调研

4月10日至14日,按照中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》(中冶教办发[2019]34号)要求,结合公司党委"不忘初心、牢记使命"主题教育有关安排,公司党委副书记、总经理郎俊彪先后到采购部、审计部、烧结球团设计院、自动化设计院、土木设计院、BIM工作室、费控部和总包项目管理部共八家单位开展"完善项目管理体系 提升总包管理能力 规避合同履约风险 提高项目盈利水平 为中冶北方高质量发展保驾护航"专题调研。公司党群工作部部长郑岩陪同调研,相关部门、院所负责人及技术总监、助理、部分技术骨干参加调研。

调研中,各部门、院所围绕设备采购、优化设计、BIM设计在项目中的应用、项目费用控制和预算管理、项目管理人才储备及总承包项目精细化管理等方面进行汇报,提出了具有针对性和建设性的意见建议。郎俊彪认真听取了汇报,并同与会人员进行了深入交流,就提出的问题和意见建议进行了探讨与回应,并对下一步工作提出要求。

调研中,郎俊彪指出,虽然初到中冶北方,但是可以深切感受到中冶北方深厚的技术积淀和宝贵的精神财富,员工整体素质较高,公司拥有一批技术水平过硬的专业技术人员。在行业"去产能"和疫情防控的双重影

响下,国内新建项目锐减,市场竞争异常激烈。企业想在逆境中实现可持续发展,必须从内发力,向管理要效益,摆脱路径依赖,创新发展思路,逆境而生!惟有在逆境中脱胎换骨,才能向着冶金建设"国家队"的目标不断迈进。就公司现阶段总承包项目管理中存在的问题和困难,他表示会协同相关部门认真总结,进一步完善项目管理体系,找准解决问题的突破口,切实提升项目盈利水平和企业核心竞争力,全力推动中冶北方实现高质量发展。

针对今后工作,郎俊彪提出了三点要求:一是切实提高工作执行力。

各部门要维护和支持公司各项决定,对公司部署的工作要不折不扣地执行、务求高效地

执行,要严格按照时间节点保质保量完成各项任务;二是在工作中要换位思考。"责人之心责己,恕己之心恕人",要学会设身处地站在他人的立场上思考问题,去了解他人、体恤他人,增进双方的相互了解,最终和谐共事、愉快相处;三是要传播企业发展正能量。任何企业在动态发展过程中都会遇到一些问题,这就要求领导干部做好团队的"风向标",正向引导、正向激励,引导广大员工坚定对班子和企业的信心,为中冶北方的发展凝聚起强大的精神力量。

(党群工作部 顾婷)

梁浩开展"不忘初心、牢记使命"主题教育调研

3月23日至26日,按照集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》(中冶教办发[2019]34号)要求,结合公司党委"不忘初心、牢记使命"主题教育有关安排,公司党委副书记、纪委书记梁浩到财务部、审计部、采购部、总包项目管理部、费控部、烧结球团设计院、自动化设计院和管道设计院共八家单位开展"以构建大监督格局为抓手,推动企业治理体系和治理能力提质增效"专题调研。

在财务部、审计部两家行政管理部门,梁浩详细了解了财务监督、审计监督的方法、路径以及当前工作重点难点问题。梁浩指出,财务监督和审计监督是公司大监督格局的重要组成部分,财务部负责预算管理和付款报销工作,涉及履职待遇、招标采购、项目分包等多个公司生产经营管理的关键环节;审计部

负责的公司工程审计、财务审计、管理审计更是公司监督体系的重要组成部分。高质量的财务监督和审计监督可有效减少管理漏洞,规避项目运行风险。两个部门要以公司完善内控体系建设为

契机,进一步理顺业务流程,前移监督关口,变事后处置为事中控制和事前预防。要发挥信息化平台优势,不断完善权力运行可查询、可追溯的反馈机制,推动公司治理体系和治理能力提质增效。

在采购部、总包项目管理部、费控部三家生产管理部门,梁浩深入了解了当前公司设备采购、项目管理和总包项目费用管控工作具体开展情况,对目前监督体制机制建立情况、存在的问题与不足进行了研究探讨。梁浩指出,采购部、总包项目管理部、费控部关键敏感岗位集中,既要项目运行管理各个流程进行监督管理,同时又要接受公司的重点

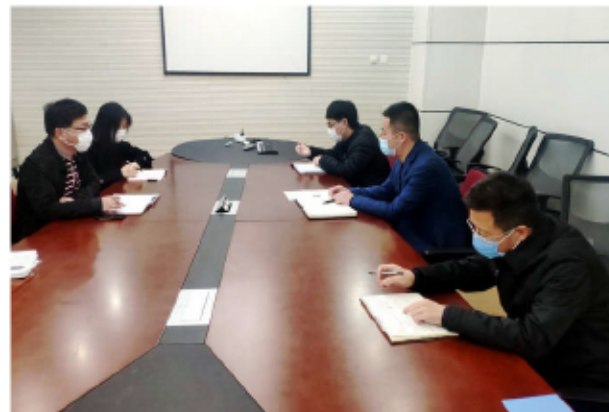
监督,开展工作必须严格遵守公司各项规章制度。要充分发挥职能作用,加大对技术人员和项目管理人员的监督力度,对于违规指定厂家、违规采购、违规变更设计等行为要坚决抵制。要细化管理流程,对项目运行中的细节问题予以明确,最大限度压缩权力寻租空间,不断提高项目管理精细化水平。要进一步完善权责一致,职责明晰的项目管理责任体系,加强对责任落实的考核和监督,让有则必问、问责必严成为常态。要不断优化部门和项目人员配置,一方面加大年轻干部的培养力度,另一方面灵活运用业务外委、劳务派遣、短期聘用等方式缓解业务压力,提升工作效率。

在烧结球团设计院、自动化设计院、管道设计院三家一线院所,梁浩详细了解了部门业务开展流程,以及部门内部监督工作开展

情况。梁浩指出,高质量设计产品是公司稳健发展的基础,部门负责人在履行部门行政管理、生产管理职责的同时,还肩负着对部门员工和上下游链条监督的职责。要不断做

实、做细内部监督,规范委托流程,加强三级审核力度,不断提升设计产品质量。要加强设计过程文件管理、归档力度,完善设计全过程问题可查询、风险可掌控、责任可追溯机制。要加大对设计人员提醒教育力度,正确处理与业主、设备厂家的关系。要不断加强对业务链条上下游的监督,严格依照公司生产进度安排开展工作,抵制一切违规行为。

公司纪委副书记、纪检部部长郑岩陪同调研,财务部、审计部、采购部、总包项目管理部、费控部、烧结球团设计院、自动化设计院、管道设计院在连班成员及部分技术总监、助理参加了调研。(纪检部 孙啸天)



逢红刚开展金昌矿业产业升级可行性调研

4月11日,按照中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》(中冶教办发【2019】34号)要求,结合公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育有关安排,公司副总经理逢红刚连线朝阳金昌矿业有限公司,以视频会议的形式开展金昌矿业产业升级可行性调研,并与部门人员开展交流座谈。

围绕“金昌矿业产业升级可行性研究”这一调研主题,逢红刚主持召开了矿业公司产业升级可行性研究座谈会,认真听取金昌矿业公司在推进复工复产、确保安全生产和推动产业升级、建设球团厂方面的工作汇报,详细了解了矿业公司的生产经营现状及存在的问题,并广泛征求大家的意见建议。逢红刚指出,建平县铁精矿和膨润土资源丰富,且当地有多家冶金球团用膨润土加工厂家,建设球团项目具有得天独厚的资源条件。建平县距离凌源钢铁、鞍钢集团朝阳钢铁仅几十公里,又紧邻钢铁大省的唐山和承德钢铁基地,加之当地铁路、公路交通便利,具有较强的区位优势,建设球团项目既符合当地的产业布局 and 产业政策,也为我们球团矿的销售提供了便利条件。当前,建平县现有的球团厂均规模较小、环保不达标,不符合国家产业政策,很可能被取缔,这为我们建设球团厂提供了难得的机遇。同时,中冶北方作为国内领先的设计企业,拥有丰富的球团厂设计经验,也可为球团厂的建设和生产提供技术支持。在自然环境、产业政策、销售渠道、技术优势均具备的情况下,矿业公司作为铁矿石开采、加工和

铁精粉生产企业,应充分利用自身的资源优势,将产业链条向下游延伸,发展球团业务,为公司延伸产业链条、做优做强资源业务贡献力量。

在座谈交流环节,矿业公司人员围绕复工复产、加强管理、推动球团项目建设等几个方面纷纷发表看法、建言献策,并结合工作实际提出了工作中存在的问题、遇到的困难及改进的意见建议,为推动矿业公司良性发展、推进球团厂建设等项工作的顺利开展提供了第一手资料。

最后,逢红刚表示,大家的积极、踊跃发言为理清矿业公司生产经营现状、梳理建设球团厂存在的问题及下一步工作的有效开展奠定了基础,公司将结合矿业公司的实际情况,制定行之有效的球团项目建设方案,推动矿业公司走上科学发展的良性发展轨道。逢红刚强调,虽然当前政策利好、公司也具备建设球团厂的内外条件,但是,目前很多工作仍处于起步和探索阶段,矿业公司要进一步加强对市场形势的研究分析,深入开展调查研究,认真做好厂址选择和球团厂建设事宜,积极加强与当地政府的沟通协调,争取政府部门的大力支持,同时,积极推进复工复产,确保安全生产,不断提高矿业公司的管理水平和经济效益。

金昌矿业公司总经理王振平携矿业公司全体人员参加上述调研和座谈。

(办公室 王欢)

汪力中开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研

4月7日至8日,按照中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》要求,结合公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育有关安排,公司副总经理汪力中到烧结球团设计院、自动化设计院和采购部开展“以采购精细化管理促进项目管理提升”专题调研。

在烧结球团设计院和自动化设计院,汪力中详细询问了近期烧结球团总包项目中设计和采购衔接工作开展情况,并认真听取了两家一线院所

对于采购工作的意见和建议。各院所负责人对于总包项目中涉及的供应商、采购数据利用、评标过程、设备资料、设备现场验收等问题进行了广泛充分的探讨,提出了中肯的意见和建议。

汪力中在听取意见后提出,总包项目是公司经营管理的主要业务,各管理环节都不是独立存在,而是相互衔接、有机结合的。设计是采购的输

入环节,采购成果也是设计工作开展的前提和条件,只有相互理解、互为补充才能形成良好的工作循环,从而提高总包项目的管理质量。

在采购部,汪力中充分了解了在建总包项目采购执行情况和近期投标项目采购部配合工作情况,就从设计院所收集到的意见和建议进行了深入的讨论。汪力中指出,采购作为总包项目重要环节,要经常与其他总包管理相关部门和设计院所共同细致研究、互相配合,制定并优化部分工作流程,主动改进工作方式,积极推进工作进程。各采购人员要经常到现场和设备厂实地了解项目工艺和设备情况,主动积累知识和经验提高个人专业技能,从而促进公司总包项目管理水平的不断提升。

烧结球团设计院、自动化设计院、采购部在连班子成员及部分技术总监、助理参加了调研。

(采购部 王冰)



刘洪民主持召开财务共享平台建设专题调研会议

3月18日,根据中冶北方公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育调查研究有关安排,公司党委成员、副总经理、总会计师刘洪民到财务部开展“建设财务共享平台,提高精细化管理水平”专题调研。

会上,刘洪民首先向大家说明了本次调研的目的和意义并对调研内容进行了简要介绍。中冶集团在《关于进一步推进财务共享服务中心建设工作的通知》等文件中一再强调,财务共享服务中心建设是将二级子公司总部建成项目管控主平台的重要举措,更是整个中冶集团夯实和健全财务管控体系的重要抓手;是提升财务信息化水平的内在需求,财务共享中心为企业精细化管理、集中协调打造了管控平台,提供了技术支持。

随后,刘洪民认真听取了目前财务共享中心建设情况,了解了已上线业务的运行情况以及遇到的困难。刘洪民指出,依托共享平台,可以优化业务流程,实现财务、业务相关信息一次性处理和数据共享;同质业务按照

相同的流程进行处理,按照统一的会计规则进行核算,保证会计核算过程、结果的一致性和规范性。

对于平台建设下一步的工作计划,刘洪民强调,一是要全公司观念转变,适应管理新要求。财务部要进行共享业务宣贯,为上线用户提供电话、微信、远程在线支持服务,积极

与各部门负责人进行沟通并取得支持;二是优化平台方案设计,保证已上线功能的稳定运行并逐步优化,尽早实现全功能上线。会议期间,对于共享中心建设过程中遇到的技术和业务难点问题,刘洪民积极向与会员工收集宝贵意见,大家纷纷为解决难题集思广益、建言献策。

最后,刘洪民表示,财务共享平台的上线运行,是公司管理体系的一次深化改革,具有重大深远的影响,也是公司财务部贯彻“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的行动体现。

通过本次调研,财务部要进一步完善系统运行,服务业务流程,为公司高质精细化管理保驾护航。

(财务部 徐琢琳)



肖青波主持召开设计产品质量调研专题会议

3月19日,根据中冶北方公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育相关工作安排,公司副总经理肖青波主持召开公司设计产品质量调研专题会议,听取各设计部门负责人对公司设计产品质量情况的汇报,研究解决设计产品质量管理中存在的问题。

会上,各设计部门负责人详细介绍了部门在生产组织、质量管控等方面的工作开展情况以及目前存在的困难。与会人员重点围绕目前公司设计产品质量现状、制约产品质量提升的主要影响因素、设计产品质量管控的不足与改进,以及对设计产品质量管控工作的意见和建议等方面等内容进行了深入的交流。肖青波认真听取各部门负责人的汇报,

详细了解一线设计人员对公司设计产品质量管控工作的期望和要求,针对设计生产过程中的薄弱环节和存在问题提出了自己的意见和建议。

肖青波表示,设计产品质量的管控,应该体现在设计项目的全流程中,每个设计环节都要严守质量的底线。公司领导以及企业管理与科技部将全力为设计部门服务,从公司层面帮助大家解决生产上出现的矛盾和问题。下一步公司将以问题为导向,进一步细化设计产品质量的管控,从标准化、三维化、规范化等角度推动设计产品质量管控工作的有效、规范开展,保证公司设计产品质量的稳步提升。

(企业管理与科技部 邓利)



刘召胜赴矿山设计院开展"不忘初心、牢记使命"主题教育调研

3月31日,根据中冶北方公司党委"不忘初心、牢记使命"主题教育调查研究工作有关安排,公司副总经理刘召胜到矿山设计院开展"提升矿山新兴市场发展领域竞争能力"专题调研。矿山设计院专业组长以上员工参加本次会议。

会上,刘召胜首先向大家说明了本次调研的目的和意义并对调研内容进行了简要介绍。中国国内矿山开发产能过剩已开始出现并将更加明显,中国矿业企业面临需求低迷和盈利下滑的压力,进入加速去产能阶段。而快速发展的非洲、拉丁美洲、东盟、印度等的新兴市场经济和的市场潜力无疑会对企业发展带来新的机遇。

刘召胜指出,中国国内老旧矿山需要升级改造,一方面要提升产品品质,一方面要下调产品价格,逐步减少人员数量,从而提高竞争力,保证矿山高质量生产,这就要求矿山逐步提高自动化水平。中冶北方应该稳扎稳打,逐步开拓市场,务实开展项目,做好

窗口期的原始业务积累。中冶北方采矿业务要想处于国内先进水平,必须完成"智慧矿山"建设。从去年至今,国内矿业市场进一步萎缩,而国际新兴市场发展拉动世界矿业增长的作用凸显。近年来非洲、东盟等新兴经济体正在成为世界经济新一轮发展的重要力量,上述国家和地区承接中国成为带动全球经济增长新引擎的迹象已经呈现。

刘召胜指出,开发新兴市场要坚持以市场为导向,以订单为依托,到"有鱼"的地方去撒网。深入研究新兴市场的行业特点、发展趋势,做好设计、施工、服务等板块的分工统



筹,握指成拳,形成强大的市场优势。

矿山设计院院长周育表示,目前,"智慧矿山"构架已经基本完成,酒钢运输系统智能化改造等小型智能化项目已经落地。最近两年,矿山设计院正在建设大平台,计划将地下矿山、选矿、球团等整体纳入至平台中。并且努力寻找大型矿山项目,使平台建设真正落到实处。此外,矿山设计院也完成了露天矿的数据智能监测,卡车调度系统的数据采集、分析、监控,下一步将对卡车进行精确定位,增加卡车交互性,完成智能调度。同时,建立尾款库和安监系统的共同平

台,对尾款库数据进行报警、分析,并提供第三方服务。针对矿山标准化设计方面,设计院大力进行业务建设和软件开发,图纸设计模块化,大大节省了设计人员画图 and 改图时间,减少重复性劳动,"三电"标准化自动成图初见成效。

会上,对于"智慧矿山"建设过程中遇到的技术和业务难点问题,刘召胜积极向与会会员工收集宝贵意见,矿山设计院各专业带头人纷纷踊跃发言,集思广益、建言献策。

最后,刘召胜表示,行稳方可致远。大力发展新兴市场,必须要踏踏实实做业务,抓住机会让项目落地,从小从实逐渐积累业绩。不求大,先解决有无;不求全,先解决局部。同时,要强化在建项目管控,确保"干一项工程,铸一项精品",以"精品"代言"人品",赢得业主尊重、市场认可、群众满意,真正实现新兴市场领域的长远健康发展。

(市场营销部 叶鑫)

党建引领聚合力,奏响战"疫"最强音

新冠肺炎疫情发生以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视,迅速部署,全面加强疫情防控的集中统一领导,团结全国上下打响了一场疫情防控的人民战争、总体战、阻击战,彰显了中国共产党领导和中国特色社会主义制度的显著优势。作为党领导下的国有企业,中冶北方也在这场抗疫复工的"大考"中勇挑重担、冲锋在前,构筑起同心战"疫"保生产的坚固防线,用决心、信心、恒心和"不耽误、不懈怠"的行动力为公司生产经营保驾护航,充分彰显了"顶梁柱"在关键时刻"顶得住"的责任担当。

工规定执行情况开展专项监督检查,确保集团及公司各项决策部署落地落实。

在防疫一线和复产复工最前沿,中冶北方党委充分发挥国有企业政治优势,利用组建党员突击队、设立党员责任区等载体和形式,将疫情防控和复产复工各项要求落实到生产经营各个环节中。通过发布《致中冶北方各党支部和全体党员的倡议书》,号召公司各基层党支部和广大党员充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用,提高政治站位,强化责任担当,主动参与到值班、测温、消毒、隔离等各项具体工作中,带头做好疫情防控工作;通过组建青年突击队,开展"我是党员做表率,百日攻坚战风采"活动,"百日攻坚战,巾帼在一线"活动以及发动党员捐款、志愿服务等方式,构筑起群防群治的坚强堡垒;通过开展"书香战疫、声聚人心"朗诵活

率达到100%,总包项目开工率100%,设计项目均按节点顺利推进,因延期复工积攒下来的工作量,也被最大限度的限制在可控范围内。一季度,中冶北方先后签订了日照钢铁有限公司2×450m²烧结机工程总承包、首钢秘铁采矿规划设计、秦皇岛宏兴钢铁有限公司200万t/a链磨机-回转窑球团工程、山西晋钢智造科技产业园工程料场项目等项目,新签合同额9.56亿元,为实现全年新签合同额打下坚实基础。

夯实堡垒,守土尽责

在防疫复工的"战场",一个支部就是一个堡垒。中冶北方20个党支部利用"学习强国"、"智慧党建"等平台传达学习习近平总书记最新重要指示精神 and 上级工作部署,通过线上主题党日、视频学习等方式开展组织生活,宣传解读疫情防控政策措施,积极普及科学防护知识,督促干部职工认真落实好疫情防控工作的各项部署安排。1个党员先锋项目、3个党员责任区、15个党员突击队、91个党员先锋岗覆盖疫情防控及复产复工的关键环节,以最坚决的态度、最严格的措施、最果断的行动,坚决把党中央决策部署及集团党委的工作要求落到实处。

化工程施工组织,重点关注关键工序,积极借助当地和第三方资源,确保项目有序推进,吹响复产复工"集结号"。项目商务团队第一时间向业主发送不可抗力通知,规避合同履约风险,同时采取网上远程办公、远程协调和远程指挥与国内项目人员、施工方以及设备供应商进行远程沟通和技术指导,化解境外专业管理人员短缺的困境。针对部分无法在当地进行采购和生产的项目设备和物资,项目物流组及时了解中越边境货物进出口和货物运输的政策规定,积极协调设备供应商和业主相关货物发运事宜,确保项目有料可施。截至目前,项目剩余的设备安装工作已安排越南当地施工队进行安装,施工人数达到270多人,部分钢结构加工件已由国内转至越南当地公司进行加工生产。

与此同时,为了尽快消除疫情对公司生产经营带来的不利影响,确保完成公司全年生产经营任务指标,中冶北方开展了"聚焦聚力、百日攻坚"活动。全公司20个党支部、311名党员带头放弃休假,秉承"一天也不耽误、一天也不懈怠"的中冶精神,同时间赛跑,与疫情较量。各职能部门聚焦顶层设计,狠抓管理提升;各生产部门聚力生产管控,狠抓工期进度;各设计部门在保证产品质量的情况下,提高出图效率;各项目负责人积极联系业主单位,取得业主理解和认可,重新敲定可行的项目工期节点,并根据工期重新修改、细化进度策划。在"聚焦聚力、百日攻坚"的活动热潮下,公司总部复工

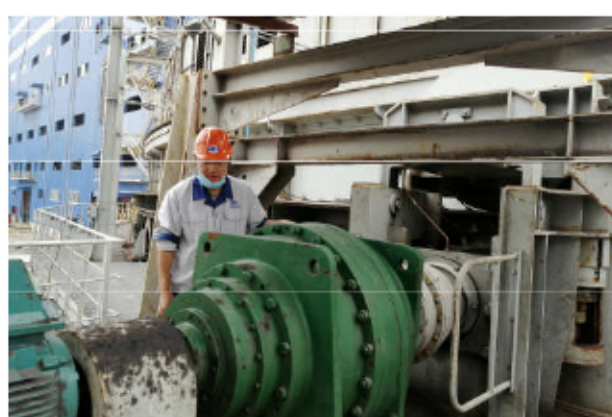
化工程施工组织,重点关注关键工序,积极借助当地和第三方资源,确保项目有序推进,吹响复产复工"集结号"。项目商务团队第一时间向业主发送不可抗力通知,规避合同履约风险,同时采取网上远程办公、远程协调和远程指挥与国内项目人员、施工方以及设备供应商进行远程沟通和技术指导,化解境外专业管理人员短缺的困境。针对部分无法在当地进行采购和生产的项目设备和物资,项目物流组及时了解中越边境货物进出口和货物运输的政策规定,积极协调设备供应商和业主相关货物发运事宜,确保项目有料可施。截至目前,项目剩余的设备安装工作已安排越南当地施工队进行安装,施工人数达到270多人,部分钢结构加工件已由国内转至越南当地公司进行加工生产。

由15名共产党员组成的烧结球团设计院党员突击队在防疫复工阻击战中冲锋陷阵,是百日攻坚战场上势如破竹的主力军。突击队成员从正月初三投入工作,在炮竹声声中2天完成方案设计,7天完成桩基委托到内蒙古驱车赶回,千里奔波接手工,4天时间,8个车间初步设计委托;从大雪封路,进城出城关卡重重,复工途中上演现实版"人在囧途"到挑灯夜战,加班赶工,数家灯火辉映只为如期交付高品质工程。在"百日攻坚"战役中,他们奋勇争先,先后完成了"日照钢铁有限公司2×450m²烧结机工程"、"重庆钢铁股份有限公司3×360m²烧结机提产改造工程"、"福建大东海实业集团有限公司C型料库及焦炭筒仓工程"、"福建大东海实业集团有限公司2台220m²烧结(下转第十版)"

靠前指挥,守土有责

习近平总书记强调,在当前防控疫情的严峻斗争中,各级党组织和广大党员干部必须牢记人民利益高于一切,不忘初心、牢记使命,让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。

中冶北方把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务,公司党委坚持靠前指挥,成立了由公司党委书记、董事长领导,公司领导班子及所属各部门主要负责人为成员的疫情防控工作领导小组,加强党组织对统筹推进疫情防控和有序复工复产工作的领导,迅速制定《中冶北方防控疫情隔离方案》及《中冶北方新冠肺炎疫情防控期间人员流动管理方案》,对复工时间安排、园区出入管理、公共区域管理、员工个人防护等都做出了细化措施,并针对疫情及防控形势变化多次召开会议部署相关工作,确保形成工作合力。公司纪委夯实监督职责,及时跟进,多次通过网络通知等方式,督促各党支部进一步压实防控责任,并就疫情防控工作落实情况反复



决胜“两金”压降,提升经营质量

——中冶北方多措并举打赢“两金”压降攻坚战

2019年,中冶北方认真落实集团公司对“两金”压降工作的总体要求,把“两金”压降工作摆在企业管理的突出位置来抓,在保持加强“两金”压降战略定力的同时,积极探索以工程质量优先、推进结算与收款进度为导向的新路子,多措并举将“两金”占比严格控制在目标底线之内。

健全责任体系,明确压降目标

按照“明确责任、落实管控、强化考核”的管控原则,中冶北方建立了全系统、全级次、全覆盖的“两金”压降责任体系,成立了由主要领导任组长,相关领导及部门负责人为成员的应收账款及存货清欠领导小组,负责组织公司清欠回收的领导工作。清欠工作的归口管理部门为清欠办。工程总承包项目及设计项目,所属项目经理、总设计师、分子公司负责人为清欠第一责任人,公司主管领导负有组织监督责任。

2019年年初,清欠负责人、项目主管领导分别和清欠第一责任人签署了《两金清欠任务指标完成责任书》,实行“项目经理为第一责任人,公司与责任人风险共担”的考核原则,将“两金”压降与绩效考核、薪酬奖金紧密挂钩,对出色完成清欠考核指标的责任人,给予单项奖励,对没有完成或完成差距较大考核指标的责任人,扣发或延发部分奖金。变压力为动力,充分调动责任主体和责任人的主动性和积极性。

以“效率优先、总量控制、结构优化、源

头管理、常态管控”为基本原则,制定了“进一步突出两金清收重点难点,加强对非正常存货和逾期应收款项的清理工作,实现低效无效存货和长账龄应收账款显著下降,提升存货和应收账款的周转效率,提升公司的资产质量,进而提高公司的整体盈利能力和运营管理水平,助力公司高质量发展”的总体清欠目标。根据集团下达的两金总额及钢铁两金、逾期应收款项等专项清欠年度控制目标,实行存量和增量“双线”管理。对重点项目制定详细清欠目标。为确保年末目标完成,多次召开公司级“两金”压降专题会议,细化目标分解方案,建立跟踪汇报机制,推进各项措施见效落地。

源头规避风险,过程协同联动

加强事前控制,从源头规避风险。在扩大市场营销份额的同时,控制应收账款的规模。在招投标环节重点审查建设方的资信能力,项目审批手续,资金来源渠道,履约能力等,选择诚信、合法、有实力的建设方投标,对新承接项目坚持“四不原则”,即业主支付能力弱的不做、回款无保障的不做、资金来源不落实的不做、毛利率低的不做;在付款方式上,注重进度款付款比例的高低;垫付资金、履约保证金占用的时间及收回的难易程度;在合同签订环节加强债权保障条款的商谈与审查;严禁无预算或超预算支出及因项目变更、垫付资金等原因新增两金占用。

加强事中管理,充分发挥协同效应。清

欠工作的责任部门在项目执行过程中应严格按照合同的约定按期、保质进行工程设计及施工,积极做好与业主工作量的确认,增减预算的报出及签认,为业主按时履约付款提供有利条件。总包工程项目部在竣工阶段加快竣工结算工作,为项目尾款、各项保证金的回收做好准备,工程竣工后,积极和法务部门一起,主张和获得工程价款优先受偿权。各部门携手联动,做到方案上下衔接、数据相互吻合、措施协调配合,确保“两金”压降工作取得切实效果。

细化清欠措施,分类各个击破

结合项目实际情况,细化清欠措施,做好专项落实。及时搜集债务人财务状况,评估还款风险,根据不同风险级别确定清欠措施,对还款风险较大的专项研究债权保全措施,同时做好减值测试,避免对企业当期效益造成重大影响。对已竣工未结算存货,完善工程结算体制,强化结算工作责任管理,加快验工计价及结算进度。积极创新清欠方式,研究采取应收保理、以物抵债、债权转移、资产置换、应收应付联动清理、优先受偿权、启动法律程序等各种方式,调动一切力量,在依法合规的前提下全力清收欠款。

对于已经形成的应收账款及存货,采取实时跟踪,根据业主的不同经营状况及资金状况采取不同的催收措施;对于业主生产经营正常,有偿债能力的,加强联系,紧盯不放。特别要在节假日前后,组织主攻方向,保

证资金及时、快速收回;对于业主生产经营虽然正常,但因资金暂时困难,不能一次或在短期内清偿债务的,采取积极协商,签订还款计划或分期还款协议,明确还款时间和最后期限,制定违约责任,增强对债务单位的约束力;对于与业主达成以物抵债的,应以手续完备、来源合法的产品(钢材)或生产性固定资产(车辆)进行抵债;对于业主已无偿债能力且不能正常生产或停止生产,应收账款长期难以收回的,运用工程价款优先偿还权追讨欠款,积极查找债务人的财产线索,申请法院查封、冻结,进行拍卖,或以物抵债、或代位行使债权等手段,强制收回,降低企业损失;对有钱不还,恶意拖欠且态度蛮横的债务方,运用法律手段进行清欠;对于长账龄的应收账款清收,建立激励机制,调动全体员工参与清欠的积极性和主动性;采取特殊手段,最大限度收回应收款项,减少损失。同时也强化管理,控制和避免新的长账龄应收账款的发生;在风险可控的前提下,通过应收账款保理、商票保贴、融资供应链等金融产品,以及三方、多方债务转移等方式转化债务风险。

在今后的工作中,中冶北方将继续以时不我待的精神建立长效管控机制,加快应收款项回收速度与工程项目结算进度,持续提升资产周转效率和资金运营效率,不断夯实企业资产质量,提升企业经济效益。

(党群工作部 李迪 财务部 战颖)



勇立潮头再争先

——写在中国中冶2019年度业绩发布之际

长风过隘口,斗正当时。近日,中国中冶发布了2019年度业绩,向资本市场及社会公众交出了一份满意的答卷。过去的一年是中冶集团发展史上具有里程碑意义的一年,营业收入首次突破三亿元大关,新签合同额实现历史性的增长,为中冶集团长富久安、持续稳健发展打下了坚实的基础。

2020年的春天,面对突如其来的新冠肺炎疫情防控工作大考,中国五矿集团总经理、党组书记、中冶集团董事长王国清于1月23日第一时间发出紧急“动员令”,1月26日对疫情防控提出具体要求,2月5日对境外企业疫情防控和各企业生产经营工作作出明确部署,为全系统统筹做好疫情防控与复工复产工作坚定了信心、指明了方向。中冶集团在王国清董事长的带领下,步步紧跟习近平总书记指示要求,一招不落贯彻落实党中央的决策部署,坚决担负起疫情防控的政治责任,迅速构筑起抗击疫情的“钢铁堡垒”,以出色完成党交给的任务、坚决打赢疫情防控阻击战最现实、最直接地践行“两个维护”,充分彰显“顶梁柱”在关键时刻“顶得住”的责任担当。

不负韶华,只争朝夕。今年是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年,也是中国五矿集团“三步走、两翻番”奋斗目标收官之年,亦是中冶集团始终不移打造世界第一冶金建设国家队的关键之年。新的一年挑战

与机遇接踵而至,“一天也不耽误、一天也不懈怠”是我们闯关夺隘的致胜法宝,“骨子里的信念忠诚和激情澎湃的热血忠诚”是我们攻坚克难的信念根源。唯有准确识变、科学应变、主动求变,善于从眼前的危机、眼前的困难中捕捉和创造机遇,做到变中有新、变中求进、变中突破,才能变压力为动力、化挑战为机会,才能在新的一年里实现高技术高质量发展的完美蜕变与腾飞。

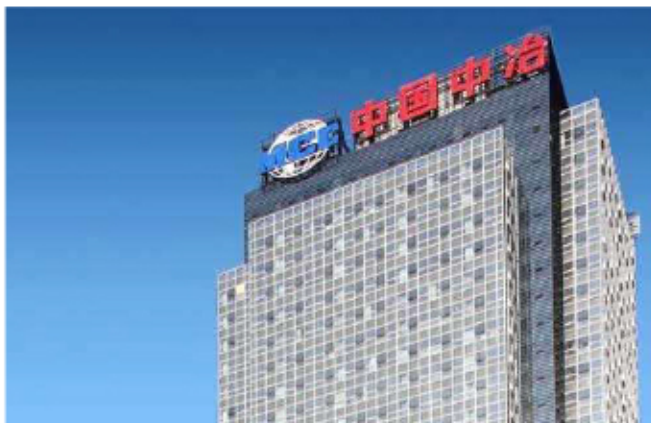
顺势而为,固本强基

诚如国家治理体系和治理能力在疫情大考中面临诸多挑战一样,企业实现可持续健康发展的美好愿景也迫切地需要我们必须面对、及早解决那些阻碍和制约经营管理、改革发展的深层次瓶颈矛盾。要直面国家建设“打散锤”、市场开发“雪花飘”、新兴业务核心竞争力不明显、商业模式创新能力不足、部分子企业经营管理粗放、细分业务界限模糊等突出问题,以自我革命的觉悟和刀刃向内的勇气从体制机制着眼、在痛点和难

点处发力,以壮士断腕的勇气、凤凰涅槃的决心深入推进重要领域和关键环节改革;要真正找到为企业瘦身健体、强身固本的良好方,不断加大改革力度、完善改革举措,进一步取得更多实质性、突破性、系统性成果,充分把企业既有优势发挥出来,不断提升企业

应对危机的“免疫力”,为推进高技术高质量发展带来新机遇、注入新动力;要强调保持战略定力,坚持既有战略,坚持守正出奇,善于“润物细无声”式地持续不懈推进改革,不跟风、不盲动,心无旁骛走好自已的路,聚精会神办好自己的事。

借势而上,化危为机。“危和机总是同生并存的,克服了危即是机。”中冶集团各子企业在疫情防控和支援建设中,担当的责任前所未有,表现的能力前所未有,接受的任务前所未有,作出的贡献前所未有,企业的形象展示前所未有。在危难险重面前,我们表现出强大的组织力、战斗力和凝聚力,队伍



得到锤炼,精神倍加鼓舞,声誉再次彰显。我们要充分利用国家和相关部委出台的系列财税减免政策、融资优惠政策、人力资源优惠政策等阶段性支持性政策,分门别类深入研究真正把政策落到实处、把不利影响降到最低;要在严格做好疫情防控的前提下,有力有序推动复工复产提速扩面,积极破解复工复产中的难点、堵点,在安全、优质、如期履约中提升品牌价值和企业形象;要加强战略谋划和前瞻部署,紧盯疫情过后地方政府基本建设、民生建设等传统基建行业发展机遇,抓住一批高新综大重点项目,为企业长远发展和高质量发展备足后劲;要抓住产业数字化、数字产业化赋予的“危后之机”,找准与集团主业相契合的战略性新兴产业、未来产业结合点,大力推进科技创新,着力壮大企业新增长点、形成发展新动能。

勇立潮头,奋楫争先。回望历史,中冶集团是在“一天也不耽误、一天也不懈怠”精神感召下、在应对危机与挑战中不断发展壮大的。面向未来,只要我们敢于斗争、善于斗争,在应对挑战的过程中创造机遇,牢牢把握发展主动权,就一定能够实现企业年度经营目标任务,就一定能够推动“美好中冶”劈波斩浪、行稳致远,就一定能为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚做出更大贡献!

(中冶集团的党群工作部 于博 仲理)

打造智慧矿山“最强大脑”

从矿山自动化到数字矿山,再到如今的智慧矿山,数字经济时代,有关未来矿山建设与实现方式的概念不断被刷新。伴随疫情而来的“新基建”热潮也更加确定了矿业领域转型升级的主要途径是大数据、人工智能、云计算、移动互联等现代信息技术的应用。智能勘探、智慧矿山、矿业物联网的出现正引领传统矿业加速向绿色、安全、智能、高效方向发展。

作为冶金采选领域设计与研发的“排头兵”,中冶北方也顺势而上,将智慧矿山整体架构与核心技术攻关作为科技创新战略的重点,紧密结合采矿设计和现场实际需求,从总体方案设计到矿山虚拟现实应用、从基于物联网的数据采集到大数据的管理应用、从设计数据和项目管理的科研业务建设到智慧矿山数据服务与展现的核心产品开发等多个领域展开了深入研究,取得了一系列具有自主知识产权的产品与核心技术。

全流程再造为矿山赋能

智慧矿山在我国的发展还处于起步阶段,在具体的实践中还没有真正意义上的成功案例可供借鉴,也没有建立具体的行业标准。目前国内大多数矿山的升级改造还停留在以自动化设备升级、基础网络及通讯设施升级以及井下生产类设备升级为主要内容的初级阶段,局部改造虽然可以一定程度上提高生产效率、减少人力成本投入,提高井下生产的安全性,但无异于“头疼医头、脚疼医脚”,建成的各个子系统没有接口,成为“孤岛”系统,不仅没有实现矿山效益的提升,而且造成了投资浪费,无法从根本上解决制约行业可持续发展的深层次矛盾。只有把矿山作为一个有机整体,从宏观上对生产全流程进行再造,打通矿山从源头到终端各个环节,使其发挥出最大效能,才能打破发展“瓶颈”,使矿山企业平稳度过转型升级“阵痛期”,这也是建设“智慧矿山”的初衷和目标。

中冶北方建设“智慧矿山”的优势在于六十余年来在采矿领域积累的先进生产工艺及矿山设计规划经验,对矿山企业提供的不间断技术支持和服务也让我们充分了解矿山企业实际生产中的问题与诉求,这使得中冶北方在工艺技术水平、整体规划设计能力、落地实施能力及业务场景解决能力都走在行业前列,是整合各方优势资源,牵头实施智慧矿山建设的“最佳人选”。

在不断的探索与实践,我们对智慧矿

山概念的理解也在持续加深,并提出了中冶北方独有的智慧矿山建设理念,即以工艺优化、生产管控为核心,通过全流程再造为矿山赋能。全流程覆盖了生产过程中的点、线、面,“点”是对关键设施设备的智能化改造升级、对矿山生产过程重要信息点的智慧化信息采集以及对核心业务单元工艺及管理的智慧化建模,“线”是对生产业务流程的科学梳理、优化,“面”是建立大数据管理平台,在矿山三维空间模型和虚拟化集成管控平台上,实现对矿山生产的全流程生产管控和过程数据融合,最终实现为矿山设计、生产、管理、安全等提供优化管理和决策支持。利用信息化这张看不见的“网”,中冶北方的“智慧矿山”方案将大数据、VR、AR、AI等新型技术与采矿、选矿、烧结、球团的生产业务、工艺技术深度融合,使矿山企业的效能得到充分释放、提升,进而全面提升矿山生产的经济效益、管理效益、安全效益。

“最强大脑”指挥高效生产

智慧矿山之所以智慧,是因为它的是一个有机整体,通过对大数据的分析让矿山生产系统有了类似于人脑的分析决策功能。而让“大脑”运转的第一步,就是从顶层设计角度绘制建设蓝图,建立完整的“智慧矿山”规划设计体系。以智慧矿山建设理念为指导,中冶北方建立的设计体系自下而上分为设备设施改造、智慧信息采集、智慧模型、业务全流程智慧化管控、决策展示五个层级。其中设备设施改造、智慧信息采集、智慧模型为业务全流程智慧化管控提供硬件、软件支撑和数据支持,决策展示通过三维可视化、移动终端、虚拟现实等手段进行输出,使生产过程得以虚拟可视化和综合决策化。

在规划设计体系的框架内,结合目前国内矿山生产遇到的共性问题,中冶北方研发出了包含“1个平台7个子系统”的智慧矿山“最强大脑”。“1个平台”指的是智慧矿山管控平台,是智慧矿山各子系统的基础架构系统。各子系统的使用用户、各级用户的审批权限、各业务的审批流程等基础信息都在该系统中统一配置,实现生产的标准化、精细化、协同化管理。“7个子系统”包括智慧矿山移动APP、井下矿地测采生产执行系统、井下矿生产智慧管控系统、井下矿生产3D管控系统、选矿生产管控系统、球团生产管控系统以及露天矿生产管控系统。

“智慧矿山移动APP”是智慧矿山管控平

台的移动应用。利用移动互联技术,实现矿山生产部分基础业务的移动化数据采集、查看,办公流程的协同,生产实况的一览和生产报表的移动管理。

“井下矿地测采生产执行系统”是一套以辅助地质测量、资源估计、储量计算、采矿设计和采掘进度计划编制的工具插件系统。通过与“井下矿生产智慧管控系统”和“井下矿生产3D管控系统”的数据共享和交换,实现生产业务的智慧管控,使地质工程师、测量工程师、采矿工程师等矿山技术人员业务操作和管理更加便捷化、高效化和智能化。

“井下矿生产智慧管控系统”是国内首个涵盖井下矿开采全业务流程的智慧管控系统,涵盖了井下矿开采从计划编制、过程管控,到验收、绩效反馈的全业务流程管控,为井下矿生产搭建了一条一体化联动生产管理路径。实现从生产管理层到生产执行层自上而下的精准指令下达以及从生产执行层到经营管理层的精确绩效反馈。为矿山生产的精准化决策、精细化管理、透明化生产提供有力的支撑,推动井下矿生产管控能力的持续改进,提高生产效益。

“井下矿生产3D管控系统”以井下矿生产的三维、全景、可视化管控为目标,实时展现井下生产状态,解决井下矿生产的“黑盒子”问题,实现井下矿的生产信息在同一时空内虚拟环境下的仿真展示、直观可视化管控,辅助生产的决策和指挥。

“选矿及球团生产管控系统”主要是通过OPC或API对选厂相关基础控制系统、业务管理系统数据进行采集、存储、WEB发布,实现对选矿生产数据的远程、实时、监控,并通过业务功能,实现业务与数据的联动管控功能。

“露天矿生产管控系统”是基于GPS定位和行为分析的露天矿生产调度系统,可应用于智能调度及虚拟采矿,同时为矿山建设提供生产报表、安全在线监测、企业微信等系统。

全面提升矿山综合效益

中冶北方“智慧矿山”系统通过新建一套高水平的智慧管控系统,实现了全业务流程再造,大大提升了矿山的本质化安全,为企业带来了效率、效益和安全的数量级提升。

在提升经济效益方面,系统建成后,可实现电机车有轨运输无人化以及多个车间无人值守,减少现场作业人员30%,提高全

员劳动生产率9%;实现智能通风、环水系统平衡优化,可以有效降低能耗3%;通过全业务流程的精细化管理,矿石回收率可提高至87%,废石混入率可降低至13%,直接提升矿石采出品位约0.5%,年新增精矿产量10%。综合计算后,可实现年增净利润12%以上。在提升安全效益方面,“智慧矿山”系统可大大提升矿山的本质化安全,主要体现在自动化减人、危险品全过程在线监管、井下环境在线监测、井下机械设备实时管控、井下生产各个工序、流程的有效合理衔接等。智慧管控结合大数据分析可提高事故发生时的快速疏散效率及应对能力,提升风险源的分级能力,提升隐患排查能力。

在提升管理效益方面,依托三维智慧管控系统核心优势,可为矿山在管理方面带来质变提升,包括优化地质、测量及采矿工序的工作流程,降低其工作强度,提高工作效率;提升矿山管理人员对井下生产全貌的实时把控能力;提升井巷施工验收的精细度,做到精准验收;工作管理便捷化、流程化、规范化;减少生产过程中的数据录入时间;增强生产过程数据记录的完整性、真实性和时效性;减少各类生产数据的统计工作量;降低因书面作业失误造成的损失;生产过程中的所有设计、计划和数据都可以实时共享和展示;各工序审批流程全部通过计算机在线实现,并且支持手机APP审批,简单快捷。

在提升人文效益方面,采矿业一直以来被认为是安全风险高、工作环境差的行业。国内矿山企业,别特是一些远离城市,地处偏僻的矿山企业,常常面临“招人难、留人更难”的局面。智慧矿山建成后,可大大改善员工的工作环境,提升员工幸福指数,提高员工对企业的归属感,更有利于企业培养人才、留住人才,对建设“和谐企业、绿色企业”有着很好的推动作用。

在“智慧矿山”建设领域,中冶北方已经迈出了坚实的第一步,对标更高标准、更高要求,未来还有很长的路要走。我们将继续践行冶金铁前领域技术服务“国家队”的责任和担当,积极推动“智慧矿山”项目的落地实施。以工艺、数据、生产模式创新为驱动,以保障业主生产的本质化安全、提升矿山的生产效率为核心,为矿企用户的效益提升赋能、为行业工艺水平的提升赋能,逐步打造行业级生态服务平台,与矿山企业携手共进,开启互利共赢的新篇章。

(上接第八版)机工程”、“马来西亚400m²烧结机工程”迎难而上,披荆斩棘,以飒爽英姿展现别样风采。

党员先行,守土担责

抗疫复工是没有硝烟的战场,也是检验党员初心使命的考场。中冶北方广大党员佩戴徽章、亮出身份、冲锋在前,让党徽在抗疫一线熠熠闪光。

在永钢联峰烧结烟气净化项目现场,工人们经过严格的测温、登记、扫码手续后,整齐配备个人防护装备,进入施工区域正式上岗,井然有序地开展施工作业。汽车吊、铲车、钢筋机等作业机器发出阵阵轰鸣,复工生产现场一片繁忙。“项目正式复工了,我们焦急的心也踏实了”,周云龙感叹道。

周云龙是永钢联峰烧结烟气净化项目副经理,也是一名党龄13年的老党员。在疫

情最严峻的春节期间,他通过网络会议和电话会议协调安排施工单位做好疫情返工及复工准备。春节后,疫情防控形势依旧严峻,

周云龙密切关注江浙粤地区复工复产情况,第一时间联系永钢相关部门、永联社区确认返回政策。由于当时疫情严重,各地都不愿外来人员返回本地。经多方协商,周云龙带领项目部管理人员于2月9日赶赴张家港项目现场。隔离期间,他协调永

联社区、永钢安全环保部出具证明、准备各分包单位人员复工申请、联系购买防疫物资,并按照“一人一档案”的原则,为150余名

复工人员建立包括苏城码、健康码、行为轨迹图、居家隔离体检表在内的健康档案,为项目顺利复工做足准备。

2月24日,项目正式复工。施工现场全员佩戴口罩,早晚检测体温,入口处每日三次消毒,施工区域实行全封闭管控;新冠肺炎预防知识、

《疫情防范管理制度》、《应急预案》做成图版放置在现场员工入口通道上。复苏的永钢烧结烟气净化项目按下了全面复工复产的“快进键”。奔波在抗疫复工一线的周云龙也用他的实际行动,引领项目部及施工人员在紧要关头能稳得住、关键时能冲得上,践行着作为一名党员的“初心”和“使命”。

2020年的进度条即将过半,在全球疫情不断加速蔓延的态势下,疫情防控形势依然严峻复杂,全面完成年度目标任务的压力依然较大。但越是艰难时刻越要咬紧牙关,越是关键时刻越要扛责在肩。在以发展为首要任务的下半场“战”疫中,中冶北方各级领导干部和广大党员将慎终如始、求真务实,在非常时期扛起非常之责、下足非常之功、展现非常之为,在大战中践行初心使命,在大考中交出合格答卷。(党群工作部 李迪)

