



内部资料 免费交流

# 中冶北方

2020年8月19日

星期三

中冶北方信息技术有限公司主办

第四期 总第96期 两月一期 本期10版

www.netcgroup.com

## NETC BIOMONTHLY

### 一天也不耽误 一天也不懈怠

## 中冶北方召开2020年年中工作会议暨经营工作推进会

8月7日,中冶北方召开2020年年中工作会议暨经营工作推进会。会议传达贯彻落实中冶集团年中工作会议精神,总结公司上半年各项工作,聚焦改革发展核心问题,安排部署下半年重点工作,动员广大干部职工认清形势、坚定信心、补齐短板,夯实举措,以不耽误、不懈怠的行动力完成全年各项目标任务。公司党委书记、董事长董涛在会上作重要讲话,党委副书记、总经理郎俊彪作中冶北方2020年年中工作报告,会议由公司党委副书记、纪委书记梁浩主持。

会上,董涛传达了中国五矿总经理、党组副书记,中冶集团暨中国中冶董事长国文清的重要讲话精神以及中冶集团暨中国中冶党委副书记、中国中冶总裁张孟星所作工作报告。国文清的讲话全面回顾总结了“9·5”

会议以来中冶集团取得的历史性成就以及上半年的优异成绩,明确了今后一个时期“美好中冶”基本盘的总体画像,再次语重心长地强调了冶金建设在中冶的重要地位作用和重大历史使命,科学回答了冶金建设国家队在新形势下的目标任务和根本要求,并提出了“打造新时



代求实、务实、踏实的企业家队伍”的殷切希望。张孟星所作工作报告通报了中冶集团上半年主要经营指标完成情况,并围绕高质量发展对下半年

生产经营的六项重点工作进行部署:一要坚定信心,全面完成年度预算目标;二要抢抓机遇,确保市场订单突破一万亿;三要确保

履约,强化工程项目管控;四要严控风险,确保企业又快又好发展;五要科技创新,全面提升冶金建设国家队核心竞争力;六要超前谋划,确保资质改革目标的实现。

董涛要求各部门、各单位要切实统一思想,进一步提高政治站位,强化责任担当,按照五矿党组及集团党委工作要求,深入贯彻落实党中央、国务院决策部署以及中央企业党建工作总要求、以统筹做好疫情防控、加强干部管理、强化经营提质增效、对标一流企业管理提升、强化风险管控、加强员工队伍建设、做好巡察整改工作为抓手,扎实推进各项任务落实。

为贯彻好会议精神,更好地完成全年工作任务,董涛围绕以下八个方面提出要求:一是加强党的领导,巩固深化党(下转第二版)

## 中冶北方召开中冶集团党委巡察组进驻动员会

7月19日下午,中冶北方召开中冶集团党委巡察组进驻动员会。公司党委书记、董事长董涛作表态发言,党委副书记、总经理郎俊彪主持会议。

中冶集团党委常委、纪委书记石德新出席会议并作重要讲话,从三个方面对巡察工作提出了具体要求:一是提高政治站位,增强政治觉悟,深刻认识开展巡察工作的重要意义;二是牢牢把握巡察监督的根本任务和重点内容,坚定不移深化政治巡察;三是强化责任意识和政治担当,共同完成好集团党委交给的巡察任务。

中冶集团党委第二巡察组组长黄能超宣读了《关于对中冶北方信息技术有限公司党委开展巡察的通知》。



董涛在表态发言中表示中冶北方党委将切实担负主体责任,强化自觉接受监督的意识,认真配合巡察组工作,一是坚决贯彻巡察工作要求,提高思想认识,以高度的政治责任感认真对待;二是坚决服从巡察工作安排,全力支持配合,以端正的态度做好服务保障;三是坚决认领巡察发现问题,坚持立行立改,以良好的作风抓好整改;四是坚决做到统筹兼顾,全面履职尽责,以踏实的工作接受检阅。

集团党委第二巡察组全体成员、中冶北方党委班子成员、各部门、院所副职及以上中层干部、部分职工代表,共77人参加了会议。

(纪检部 孙啸天)

## 山西太钢三烧环冷机改造工程顺利投运

8月3日,由中冶北方总承包建设的山西太钢不锈钢股份有限公司三烧520平方米环冷机改造工程顺利投运,标志着中冶北方自主研发的第六代多功能高效烧结环冷机实现工程应用。

太钢三烧环冷机于2006年投运,改造前存在设备老化、漏风率高、余热回收效率低等问题。本次改造应用了中冶北方自主研发的第六代多功能高效烧结环冷机技术,在设计时充分考虑并解决了环冷机运行过程中存在的问题与不足。采用了全新的上部水密封及台车栏板技术,在传动装置、密封、热风罩等关键部件都进行了升级,同时优化了循环风机等配套设施的配置。改造后,

环冷漏风率可降低至5%以下,冷却风机工作耗电可降低40%,吨烧结矿发电量可增加2~3千瓦时。同时有效减少现场粉尘,改善现场操作环境,为山西太钢不锈钢股份有限公司节能降耗、高效作业

提供良好的设备条件。2019年8月26日,中冶北方与太钢公司签订总承包合同。在设备制造阶段,突如其来的疫情使得项目制造力量和工期均受到不同程度压缩。为了最大限度消除疫情对制造进度的影响,中冶北方协调制造企业一方面新购设备,增加工作面;一方面制作工装,提高工作效率,保证制造“进度”不影响设备“精度”。

2020年6月21日,(下转第三版)



# 公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会

为进一步落实中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》工作要求,根据公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育相关安排,6月29日上午,中冶北方党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会。公司党委书记、董事长董涛主持会议,公司全体党委委员参加会议。

会上,董涛首先通报了2020年中冶北方党委建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制的情况。中冶北方党委把建立主题教育长效机制作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的检验标尺,结合企业工作实际,通过不断找准各项工作的切入点,不断找准在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四方面建立长效机制的关键点,不断找准主题教育长效机制与企业改革发展、生产经营的结合点,进一步夯实筑牢主题教育成果。

在成果交流中,董涛围绕“中冶北方体制改革路径选择与探讨”这一调研专题,通过以改革公司制度框架解决员工“有能力、缺动力”问题为关键突破点,围绕员工持股、岗位分红及科技成果转化奖励共三种激励

方案,探讨适合中冶北方的体制改革模式。党委委员围绕公司如何迈向高质量发展,分别从“完善项目管理体系、提升项目管理能力和规避项目履约风险,全面提高中冶北方

总承包项目盈利水平”、“构建‘大监督’格局推动企业治理体系和治理能力提质增效”、“金昌矿业公司产业升级”、“以采购精细化管理促进总包

项目管理提升”、“建设财务共享平台,提高精细化管理水平”、“公司设计产品质量现状及发展方向”、“提升矿山新兴市场领域竞争能力”等课题方向,就调研成果逐一进行了交流发言,分析存在问题,提出解决问题的对策措施。调研成果丰硕、内容丰富,发现

的问题既有制约公司高质量发展的瓶颈问题,也有群众反映强烈的热点难点问题;既有机制体制上的建议,又有具体工作上的意见,接地气又具有指导性。通过调研成果的

交流,对公司的发展质量作了一次全面的“诊断”,对提升公司的管理水平、促进公司高质量发展具有重要意义。

董涛指出,调查研究是谋事之基、成事之道,是做好各项工作的基本功。此次主题教育调研选题紧密围绕公司企业改革发展中面临的突出问题和职工群众反映强烈的热点难点问题,做到了“全”;调研查找的问题符合公司实际情况,做到了“准”;调研中不回避、不遮掩问题,做到了“真”;调研工

作看问题有高度、有层次,做到了“深”;提出的对策建议能够化解实际困难,做到了“实”。这些调研成果,为公司进一步完善发展思路、提高发展质量、改进具体工作指明了方向,也为抓好整改落实和转化成果打下了坚实基础。

董涛强调,下一步主题教育工作要在调查研究成果的转化上下狠功夫,梳理和完善交流的对策建议,拿出可操作性强的细化措施,确保调研成果转化为谋划工作的科学思路、推动工作的实际举措、破解难题的有效做法、务实管用的长效机制。要对照“两个清单”制定务实管用、切实可行的整改方案,做到措施具体、时限明确,建立台账、销号管理,真刀真枪地深入抓好问题整改落实。要把检视问题和整改落实结合起来、贯穿始终,将后续发现和检视出的问题及时纳入整改,持续不断地进行自我净化、自我完善、自我提高。真正让主题教育长效机制的实际成效,成为推动中冶北方党的建设水平不断提升和推动公司开创高质量发展新局面的强大动力。

(党群工作部 顾婷)



(上接第一版)的建设。要不断提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神,以党建“做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力”为目标,推动党建与中心工作同频共振;**二是提高政治站位,做好疫情防控工作。**要毫不松懈抓好常态化疫情防控。持续完善疫情防控机制,有效应对国内外防疫新形势,为生产经营创造良好条件;**三是强化责任担当,提高工作执行力度。**公司各级领导干部,特别是机关和各院所“一把手”要有思路、敢担当、善创新,围绕下半年工作重点,在解决问题、落实举措上下功夫,在严格执行,提高效率上下功夫;**四是继续大力开拓市场,推进目标任务落实。**继续紧抓产能置换、环保搬迁、超低排放改造机遇,加快智能制造和绿色制造领域技术创新和成果转化步伐,聚焦核心业务、核心市场,合理规划“作战半径”,适当延伸主产业链条,培育发展新动能。**五是优化管理模式,增强企业发展活力。**围绕生产管理、降本增效、风险管控、资金管理关键环节,着力提升精细化管理水平,合理调配各种资源要素,充分发挥人才、资金、资源等要素保障作用,深化改革促发展,规范管理提效率;**六是注重风险防控,促进健康稳定发展。**要建立健全风险常态化防控机制,构建相互制衡、推动有力、运行高效的风险防控体系。要重点关注两金风险,制定行之有效的清欠措施和清欠方案;**七是完善培养机制,构建合理人才梯队。**加大推动优秀年轻员工选拔培养力度,加快形成老中青梯次配备,形成老同志把关掌舵、中青年冲锋在前的生动局面。要全力推动项目管理人才队伍建设,制定项目管理人才入库标准、培养、管理、发展等一系列管理机制。**八是压实整改责任,认真做好巡察“后半篇文章”。**要把这次巡察与建立“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制结合起来,与开展全面深化改革十项重点工作结合起来,切实把全力推进公司重点工作与积极配合做好巡察工作密切结合起来,坚持做到“两手抓、两不误、两促进”,统筹兼顾。

郎俊彪作题为《**聚焦核心问题,传导责任压力,抓实关键举措,以不耽误、不懈怠的行动力完成全年各项目标任务**》的年中工作报告。报告指出,2020年是我国全面建成小康社会以及中国五矿全面实现“三步走、两翻番”目标的收官年,同时也是中冶北方启动新一轮五年发展规划编制,以管理提升促高质量发展的

变革年。上半年,公司全体干部职工在公司党委的领导下,聚焦主责主业,聚力改革攻坚,在做好疫情防控的前提下,积极开拓市场、确保项目履约、提升管理水平,取得了一定的成绩。主要表现在以下五个方面:一是科学防疫精准施策,重大项目如期履约;二是聚焦冶金建设主业,打好市场营销主动战;三是坚持问题导向,管理水平持续提升;四是围绕“国家队”优势部位,加强关键核心技术攻关;五是党建引领聚合力,融入中心促发展。

报告围绕市场营销、总包项目管理、人力资源建设、技术创新、干部履职五个方面客观分析了公司当前改革发展中存在的问题,并围绕这五个方面问题对下半年重点工作作出部署:**一是要发力市场营销,在强统筹、聚合力中寻求突破。**继续聚焦核心主业、核心市场、核心区域、核心客户,以提升营销工作整体性、系统性为目标,整合营销资源、提升营销能力、传导营销压力,全力以赴打好营销“攻坚战”;**二是要强化项目管理,在控成本、避风险中增盈创收。**从完善体系制度建设、提升精细化管理水平、加强风险管控三方面入手,探索总包项目管理改革的新举措、新路子;**三是要提升创新能力,在出成果、促转化中锻造匠心。**继续围绕智能制造和绿色制造持续发力,明确在哪些部位研发哪些产品,既解决“卡脖子”问题,又解决新增长点问题,持续打造“匠心北方,服务共赢”的品牌内涵;**四是要抓实精细管理,在夯基础、强执行中增强内力。**继续向管理要效益,统筹协调、合理调配各类资源要素,通过加快构建合理高效的人才梯队、建立量化考核机制、传导责任压力、持续压降两金、提升法务工作履职效能,扎实推进治理体系和治理能力现代化。

会议最后,由公司各业务板块营销人员汇报上半年经营工作,在手项目跟踪情况,并作市场开拓经验交流。各业务板块经营人员结合自身业务开展情况和国家及行业政策导向,分析研判当前的市场发展形势,分享了在项目承揽过程中的有益经验,对跟踪项目情况进行了再梳理、再分析、再汇报,对重要项目的落地方案进行再谋划。统一思想、明确目标、厘清责任,全力以赴推动公司完成全年经营目标。

中冶北方领导班子成员、总经理助理、副总工程师、各部门主要负责人、部分跟踪项目的总设计师、项目负责人参加了会议。(党群工作部 李迪)

## 公司顺利通过知识产权管理体系监督审核

6月22日至24日,中规(北京)认证有限公司对中冶北方开展了为期三天的知识产权管理体系监督审核,本次是审核是公司获得首次认证后的第一次监督审核,以视频会议形式开

司顺利通过本次监督审核工作。

通过此次监督审核,公司的知识产权管理工作得到了进一步的完善与提升。之后,公司将对此项监督审核过程中发现的问题进行



展,审核的范围覆盖公司知识产权管理体系的60%。

审核组对受审核部门涉及的具体内容进行了详细的问询,对相关文件进行了认真细致核对和抽样核查,并就一些条款的理解和执行给出了解释与指导。审核组同时也对公司知识产权管理体系相关内容进行了细致严谨的审查,并提出了体系运行中与管理制度相融合的建议和意见,为公司体系更好的运行做出了指导。在各部门负责人和相关责任人的密切配合下,公

总结,持续改进知识产权管理体系,实现更规范、更有效率地对知识产权进行获取、维护、运用和保护,有效增强企业核心竞争力,强化无形资产的评估和风险管控能力。

近年来,公司紧紧围绕“将知识转化为技术,把技术转化为市场”的战略指导思想,不断推进产学研合作、技术创新体系建设和促进专利成果转化等,建立了完善的知识产权管理体系。

(企业管理与科技部 孙月)

## 太钢袁家村铁矿绿色升级资源综合利用改造项目带料试车成功

6月16日~19日,由中冶北方设计的太钢袁家村铁矿绿色升级资源综合利用改造项目带料试车成功。经过4天的连续运转,选矿工艺流程顺畅,设备运行稳定,各项生产指标均达到设计要求。

项目位于山西省吕梁市岚县梁家庄乡索家坡村,是太钢集团大力推进生态文明建设,全面践行“绿水青山就是金山银山”理念的重点项目,改造目的是针对闪石型原生矿对现有选矿厂进行改扩建。设计处理闪石型原生矿733万吨/年,年产全铁品位65%的磁铁矿精矿236万吨。选矿工艺采用“半自磨-球磨-弱磁-再磨-弱磁-反浮选-浮尾再磨-弱磁”工艺流程,以现有III系列为基础,改造磨磁、反浮选、压滤系统,新建磁选车间、精矿搅拌槽、压滤给矿搅拌槽、磁精矿胶皮带转运系统,实现该系列处理红磁混合矿和闪石型原生矿的方便快捷切换。

2019年5月,中冶北方完成全部设计任务,历时两年,共经历可行性研究、初步设计、施工图设计三个阶段。项目设计难度大、周期长,主要由于入选原矿为闪石型原生



矿,属于难磨难选微细粒矿石,选别工艺复杂;地质条件为失陷性黄土,结构设计难度大;改扩建涉及到对原有厂房的改造和衔接,需考虑在不影响正常生产的前提下实现处理红磁混合矿和闪石型原生矿的方便快捷切换;项目建设分阶段实施,需统一规划、整体考虑。因此,设计团队进行了多个方案的对比论证,并与业主进行了反复的技术交流和方案优化,最终提交了令业主满意的设计成果。在项目建设过程中,中冶北方安排服务人员长期驻扎施工现场,积极配合业

主解决现场问题,保障了项目的顺利试车。太钢袁家村铁矿是集采矿、选矿、球团焙烧与铁路运输于一体的联合型矿山企业,是亚洲规模最大的露天冶金矿山项目,现已探明资源储量规模为12亿吨。袁家村铁矿绿色升级资源综合利用改造项目的成功建设,对太钢的可持续发展具有重要意义,彰显了中冶北方在选矿领域的技术实力,为双方的进一步深化合作奠定了基础。

(选矿设计院 王虎)

## 监理公司中标镔鑫钢铁高速棒材工程监理

7月23日,中冶北方监理公司收到江苏省镔鑫钢铁集团有限公司(以下简称“镔鑫钢铁”)招标部发来的中标通知书,中标镔鑫钢铁高速棒材工程监理。

本项目建设内容为1条具有国内先进水平的双高速棒材(3#棒材)生产线,生产直径为10~22毫米的热轧钢筋150万吨/年,并预留1条双高速棒材(4#棒材)生产线建设场地。车间主要包括原料跨、加热跨、高棒主轧跨,预留高棒主轧跨及成品跨、各线主电室、轧钢集中循环水处理和供水系统等设备设施。

镔鑫钢铁是一家拥有600多万吨完整生产工艺流程的大型综合钢铁生产企业。近

年来,镔鑫钢铁顺应钢铁产业发展趋势,抢抓机遇,充分利用港口区位优势,以“引领潮流,勇攀高峰,铸造现代化钢铁长城”的发展目标,打造苏北现代化大型综合钢铁基地。

此次中标是中冶北方监理公司与镔鑫钢铁的首次合作,监理公司将秉承“匠心北方,服务共赢”的理念严格履约,以让业主满意的工作态度完成本工程。在项目管控中加强业主的需求研究,关注业主的体验,变被动应答为主动讲述,建立客户关系的维系机制,制定界面明确,逻辑严密的服务产品清单和管理清单,完成定制化、专业化、职业化的监理服务升级,为与镔鑫钢铁的长期合作奠定扎实的基础。(监理公司 张北)

(上接第一版)项目正式施工,从开工到投运历时43天。在施工阶段,中冶北方秉承“高标准打造绿色精品烧结”的建设方针,组织带领项目各施工单位协同作战,共克时艰,在确保安全的前提下,按时间节点倒排工期,挂图作战,跑出施工建设“加速度”,用精湛技术和优质服务保障项目顺利竣工投运。

与此同时,太钢四烧715平方米环冷机改造项目也在紧锣密鼓的筹备中,项目预计将在10月建成投运,改造后的环冷机实际

通风面积世界最大,能够使环冷漏风率明显降低,有效减少现场粉尘,改善现场操作环境。

中冶北方在项目建设中始终秉承“匠心北方,服务共赢”的理念,通过新型烧结环冷机技术的持续升级,践行冶金建设“国家队”的责任和使命,为太钢环保事业从“优秀迈向卓越”助力添彩,也为冶金行业实现绿色发展提供新的思路和解决方案。

(烧结球团设计院 郭胜)

## 永钢联峰钢铁2号450m<sup>2</sup>烧结机烟气净化系统升级改造项目顺利投运

7月5日18时38分,由中冶北方总承包建设的永钢联峰钢铁2号450m<sup>2</sup>烧结机烟气净化系统升级改造工程切入烧结烟气,标志着中冶北方在两年内全面完成了永钢集团三台烧结机烟气超低排放升级改造工作。项目克服了新冠肺炎疫情带来的不利影响,比双方约定的8月31日投产时间追回近2个月建设期。

联峰钢铁2号450m<sup>2</sup>烧结机现有配套活性焦烟气净化装置建成于2015年5月,是中冶北方踏入烧结烟气活性焦净化领域的开山之作。5年来,该套装置为永钢集团创造了良好的环保效益。但鉴于当时设计标准无法满足现阶段超低排放要求,永钢决定对项目进行超低排放环保改造,利用旧有制酸干吸工段、成品工段场地,进行合理化扩容改造升级,以满足外排烟气二氧化硫浓度≤35mg/Nm<sup>3</sup>、氮氧化物浓度≤50mg/Nm<sup>3</sup>、粉尘浓度≤10mg/Nm<sup>3</sup>超低排放指标,同时减轻现在烧结产能受限压力。

项目建设周期紧张,自1月6日进入基础施工以来便进入了冲刺阶段。原计划春节后钢结构安装、设备安装全面铺开,但受新冠肺炎疫情影响,导致春节后施工人员返厂困难,

原定的投产时间难以保证。经与业主相关部门积极协商,双方同意将投产时间延期至8月31日。全面复工后,联峰钢铁烟气净化项目部秉承“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神,响应公司“聚焦聚力,百日攻坚”活动要求,精心优化施工方案计划,夜以继日组织调试,克服了疫情及汛年雨季带来的重重困难,开足马力抢工期,实现了项目提前投运,极大降低了烧结厂生产压力,为永钢集团打造“花园式工厂”目标再树里程碑。



自2018年10月起,中冶北方联峰钢铁脱硫项目部已驻扎在永钢近两年,先后完成了300m<sup>2</sup>烧

结机、1号450m<sup>2</sup>烧结机、2号450m<sup>2</sup>烧结机烟气净化系统的建设,全部达到超低排放限值要求。两年时间里,项目部创造了一个又一个工程进度奇迹,得到了业主的肯定和赞扬,称脱硫项目的成功“不可复制”。三套烟气净化装置的成功投运,让中冶北方烟气净化技术在永钢集团形成完美闭环,助力联峰钢铁在“蓝天保卫战”中迈出坚实的一步。中冶北方也将继续秉承“匠心北方,服务共赢”的经营理念,在环保市场中继续劈波斩浪,扬帆远航。

(环保技术研究院 付柏淋)

## 监理公司中标蒙库铁矿井下开采生产接续一期工程监理

7月13日,中冶北方监理公司收到上海宝华国际招标有限公司发来的中标通知书,中标蒙库铁矿井下开采生产接续一期工程监理。

本项目位于新疆富蕴县蒙库铁矿。工程包括938米-884米、884米-704米阶段主斜坡道掘进施工,938阶段至884阶段天溜井掘进、硐室施工、中央进风井施工等,以及平巷:884米水平、902水平、938水平,风机硐室、转辙机硐室、风机变电硐室、采区变电硐室、井下餐厅硐室等。

逻辑严密的服务产品清单和管理清单,完成定制化、专业化、职业化的监理服务升级,进一步打造“匠心北方”的品牌形象。此前,监理公司曾多次与蒙库铁矿展开合作,出色地完成了每一项工程的监理工作,获得了蒙库业主的高度好评。此次中标不仅是蒙库业主对中冶北方监理公司的认可,同时印证了监理公司在矿山工程监理方面的技术优势与领先水平。近年来,监理公司秉持“强基固本,稳中求进”的发展理念,在聚焦主业,巩固冶金、矿山、房建市场的同时,更注重市政、电力工程市场的开拓,扩大了公司工程建设监理战略版图。未来,监理公司将继续发挥三甲资质的优势,同时稳步提升两乙资质,争取早日完成综合资质的升级。(监理公司 张北)

监理公司将认真履行合同约定,组建一支专业化的项目管理团队,本着对工程负责、对业主负责的原则,高标准完成监理任务。在项目管控中加强对业主需求的研究,关注业主体验,变被动应答为主动讲述,建立客户关系的维系机制,制定界面明确,

# 董涛、郎俊彪会见中国能建东电二公司、中信保辽宁分公司高层

7月22日,公司党委书记、董事长董涛,党委副书记、总经理郎俊彪会见了中国能源建设集团东北电力第二工程有限公司(以下简称“中国能建东电二公司”)总经理蔡中枢及中国出口信用保险公司辽宁分公司(以下简称“中信保辽宁分公司”)总经理助理王伟一行。三方在友好的气氛中举行了会谈,就进一步推进蒙古国 TELMEN 电站项目合作进行了沟通与交流。

董涛对蔡中枢及王伟一行的到来表示欢迎,介绍了中冶北方的历史沿革及经营业绩,并指出,依托具有自主知识产权的多项核心技术,中冶北方在聚焦冶金主业的前提下,大力开拓节能环保市场,承揽了一批国内外重大冶金、环保项目,市场占有率稳步提升。希望三方能够发挥各自优势积极推动蒙古国 TELMEN 电站项目合同早日落地,同时寻找更多项目合作的切入点,拓展合作领域、深化合作层次,实现互利共赢。

郎俊彪介绍了中冶北方主营业务及海外市场布局情况,重点介绍了蒙古国 TELMEN 电站项目推进情况,展望了三方友好合作的前景,并表示,中冶北方有信心、有能力把蒙古国 TELMEN



电站项目建设成为绿色、高效、安全、节能的标杆示范工程。

蔡中枢介绍了中国能建东电二公司的资质情况、经营范围以及参与“一带一路”沿线国家的工程项目建设情况,着重介绍了其在亚欧非等十几个国家开展跨行业、跨领域、全方位的市场开拓情况。并表示,中国能建东电二公司作为国内信用主体加入项目建设,将尽全力为项目的顺利推进添砖加瓦。

王伟介绍了中信保辽宁分公司在海外项目建设中的职能作用,表示愿进一步加强与中冶北方的交流合作,为企业开拓海外市场提供收汇风险保障,并在出口融资、信息咨询、应收帐款管理等方面提供快捷、周到的服务。

中国能建东电二公司国际公司商务部主任房帅勇、崔言秋,投融资经理王祖恩;中信保辽宁分公司营业部总经理王成、业务承保处高级主管张丽杰、营业部业务二部经理李婷婷;中冶北方副总经理、总会计师刘洪民、总包项目管理部部长徐辉、热电厂设计院长王博闻、财务部副部长战颖陪同参加上述会谈。

(热电厂设计 夏静)

# 董涛、郎俊彪一行拜访鞍山钢铁高层

6月28日,中冶北方党委书记、董事长董涛、党委副书记、总经理郎俊彪一行前往鞍山钢铁集团有限公司(以下简称“鞍山钢铁”),拜访了鞍钢集团党委书记、副总经理、鞍山钢铁/鞍钢股份党委书记、董事长王义栋及相关领导,双方在友好的气氛中举行会谈,就国内冶金行业市场形势、企业转型发展及600m<sup>2</sup>烧结机项目合作进行了深入交流与沟通,达到了加强友谊、扩大共识、促进合作的良好效果。

王义栋对董涛一行的到来表示欢迎,回顾了双方的友好合作历程,并重点介绍了鞍钢拟新建的600m<sup>2</sup>烧结机项目推进情况。

王义栋指出,鞍山钢铁与中冶北方是同根相生的企业,不仅是中冶北方的第二大股东,还拥有唯一的外部董事。双方的友谊与合作源远流长,在人才、技术、工程项目、市场开拓等方面都开展了密切合作,取得了积极成果。王义栋肯定了中冶北方在冶金铁前领域的技术水平,高度评价了双方在去年合作建成的鞍钢200万吨带式球团升级改造项目和鲅鱼圈2×490m<sup>2</sup>环冷机改造项目,希望中冶北方充分发挥技术优势,积极参与600m<sup>2</sup>烧结机项目建设,用新技术、新工艺、新方案把项目打造成为行业标杆,为鞍钢的发展壮大,也为鞍山地方的经济发展贡献力量。

董涛感谢王义栋的热情招待,介绍了中冶北方现阶段的改革发展情况以及公司在冶金铁前领域的核心技术和市场开拓情

况。董涛指出,中冶北方与鞍钢集团共饮家乡水,始终保持着长期友好合作关系,双方携手完成了多项载入业绩工业史册的精品项目。近年来,为积极响应国家“绿色发展”号召,中冶北方以建设“绿色钢厂”、“绿色矿山”、“智慧矿山”为己任,成功开发应用了包括多功能高效环冷机技术、烧结烟气循环技术、活性焦烧结烟气净化技术、低温余热发电技术在内的,经得起实践和时间检验的节能减排新技术、新工艺。依托这些新技

术、新工艺,中冶北方在聚焦冶金主业的前提下,大力开拓节能环保市场,承揽了一批国内外重大冶金、环保项目,市场占有率稳步提升。董涛表示,依托具有自主知识产权的多项核心技术,以及助力鞍山振兴发展的决心,中冶北方有信心、有能力把鞍钢600m<sup>2</sup>烧结机项目建设成为绿色、高效、安全、节能的标杆示范工程,助力鞍钢成为具有全球竞争力的世界一流钢铁企业再添新业绩。

鞍山钢铁/鞍钢股份党委书记、鞍钢股份副总经理孟劲松、鞍山钢铁安全环保部总经理贾启超、鞍钢股份设备工程部总经理李万海、鞍钢股份炼铁总厂厂长赵东明、鞍山钢铁科技与规划部副总经理姚龙革、科技与规划部投资管理处副总监张崇;中冶北方副总经理、总会计师刘洪民、副总经理刘召胜、烧结球团设计院院长栾颖、市场营销部副部长蒋洪兴陪同参加上述会谈。

(党群工作部 李迪)



# 公司党委开展宣传思想工作专题调研

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》(以下简称《条例》),全面把握企业宣传工作面临的新形势、新问题,为中冶北方实现高质量发展提供更加有力的思想舆论支撑。6月28日,公司党委副书记、纪委书记梁浩组织开展宣传思想工作专题调研座谈会,公司党群工作部、纪检部全体人员参加座谈。

根据五矿党组近期发布的《关于印发集团公司所属企业党委进一步做好宣传工作的任务清单的通知》要求,与会人员重温学习了《条例》精神,并结合如何贯彻落实《条例》展开交流。会议指出,《条例》是我们党第一部关于宣传工作的基础性、主干性党内法规,在党的宣传事业发展史上具有里程碑意义,是做好新时代党的宣传思想工作的行动指南和根本遵循。制定颁布《条例》对于进一步巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想

基础,建设具有强大凝聚力和吸引力的社会主义意识形态,建设具有强大感召力和影响力的中华文化软实力,具有十分重要而深远的意义。

梁浩强调,意识形态和宣传工作是党极其重要的工作,要旗帜鲜明地树立党管宣传、党管意识形态工作原则,着力构建党委集中统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、各部门履职尽责、群团组织共同参与的大宣传工作格局。公司党委宣传部要起到带头和示范作用,学深吃透把准《条例》的基本精神、主要内容和具体规定,深刻领会、全面践行《条例》中的重要理论创新、实践创新、制度创新成果,确保宣传工作始终沿着正确方向不断前进;要把握正确舆论导向,增强外宣工作主动性和创新性,提升宣传工作质量,做好重大主题宣传,不断推动公司宣传思想工作向高水平迈进;要把《条例》贯彻执行情况纳入意识形态工作责任制考核和巡察范围,真正让制度发威、让规则见效,

凝聚起推进宣传思想工作的强大合力。

会上,党委宣传部汇报了公司上半年宣传思想工作主要成果和特色做法,与会人员聚焦构建大宣传格局、做好意识形态工作、加强通讯员队伍建设、提升新媒体运营能力、办好“国企顶梁柱”企业开放日、加强企业文化建设、提升思想政治工作实效等问题,结合工作实际,提出了许多合理化的意见和建议。

就做好下一步公司宣传思想工作,梁浩提出以下四点要求:一是按照集团和公司党委的部署要求,紧紧围绕公司改革发展大局,牢固树立大宣传工作理念,加强顶层设计,提前研究谋划,增强宣传思想工作的科学性、前瞻性、导向性。以打造“匠心北方”品牌内涵和提升影响力为出发点,全方位宣传展示公司在管理提升、市场开拓、科技创新、重大项目等方面的主要成就,大力营造凝心聚力、干事创业的良好舆论氛围;二是把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第

一议题”纳入公司党委理论中心组学习和党员学习教育,继续抓好理论学习和“三会一课”等制度,增强党员干部“四个意识”,严守党的纪律和规矩,自觉维护党的形象和威信,始终保持党组织先进性和纯洁性,为进一步提高公司的生产经营管理水平和持续发展能力提供有力的政治保证;三是开展思想政治研究论文的评比工作,认真研究新形势下思想政治工作面临的新情况、新问题,积极探索、加强和改进思想政治工作的新方法、新途径,多出有深度、有分量、富有时代特色、对工作有实际指导意义的成果,为公司全力争做冶金铁前领域技术服务“国家队”提供强有力的思想保证和精神动力;四是按照习近平总书记对宣传思想工作队伍提出的要求,狠抓宣传员、通讯员的理论和业务培训,不断加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练,着力建设一支专兼结合、“四力”突出的高素质宣传思想工作队伍。

(党群工作部 李迪)

# 公司召开 2020 年综合管理体系管理评审会议

7月2日下午,中冶北方2020年综合管理体系管理评审会议在会议中心305召开。会议对公司综合管理体系的适宜性、充分性、有效性进行了评审,公司高层领导和管理体系覆盖的所有部门负责人近30余人参加了会议。会议由管理者代表、副总经理肖青波主持。

会上,最高管理者、公司总经理郎俊彪发表讲话。郎俊彪指出,管理体系贯标是公司运行的基本保障,是企业生存的基本要素。郎俊彪主要强调三点,一是要提高部门的执行力,要根据公司实际制定制度,用制度指导工作,树立规矩意识;二是要提高自身的领导力,不断进行自我学习,加强专业能力、带队伍能力、协调能力、人文关怀能力;三是要提高全员的凝聚力和战斗力,通过创造责、权、利相对公平的环境,给员工归属



感,做到正向激励,凝聚人心,焕发干事创业的活力。

随后,各部门负责人依次汇报本部门的重点工作完成情况,并对公司管理体系的运行提出了意见和建议。在一一听取汇报后,肖青波对过去一年来公司管理体系运行的总体情况进行了汇报,对管理目标的完成情况以及内部审核情况做了全面、客观的总结,对管理体系存在的问题进行了深入分析,并提出了具体改进措施。

管理评审是公司管理提升的一项重要活动,是对公司整个管理体系运行的一次全面自我诊断与自我检查。通过对公司管理体系的持续改进,必将推动公司生产经营工作的全面高质量发展。

(企业管理与科技部 孙月)

# 公司开展中层干部领导力提升培训

为满足公司现代化管理要求,提升中层干部管理水平和管理能力,7月7日至7月8日,公司组织开展中层干部管理培训,30余名中层干部参加了本次培训。

培训会启动前,公司党委副书记、纪委书记梁浩发表讲话。梁浩指出,领导干部既是领导者又是执行者,既要有坚定性、准确性、创造性的领导力和执行力,也应有包容之心,能够广纳贤言、居安思危。他强调,广大领导干部应积极践行中冶集团提出的弘扬“五种作风”,提升“五种能力”,即公道正派作风、科学民主作风、求真务实作风、艰苦奋斗作风、放胆争先作风;着力提升抓班子带队伍能力、真学真懂真干能力、敢于责任担当能力、善于团结融合能力、自醒自律自强能力,并愿与所有干部共勉。

本次培训内容为樊登《可复制的领导力》视频课件。樊登老师大学时期曾获得全

国名校辩论邀请赛冠军,是前央视著名主持人,主持过《实话实说》等节目。在本次课程中,樊登老师通过传统文化与西方理论相互印证,说明领导力是可复制的,是可学会的一系列工具。他基于沟通视窗理论提出了尊敬和信任的来源,以及获得尊敬和信任的方法,列出了提升领导力的四重修炼:建立信任、建立团队、建立体系、建立文化,并分享了若干个快速提高领导力的管理工具。课程生动不枯燥,易于接受,课堂氛围良好。



此次干部领导力提升培训,有助于中层干部创新领导模式,提升领导艺术和管理技能,进一步增强公司中层干部整体领导力素养和综合素质,打造出一支高效、务实、职业化的管理团队,助力公司实现高质量发展。

(人力资源部 聂铭一)

# 2020年新员工入职培训圆满结束

7月20日至30日,中冶北方组织开展2020年新员工入职培训。30名新员工经过10天的学习,全部完成培训任务,并顺利通过考核,奔赴各部门开始工作。

培训第一天,公司党委书记、董事长董涛为全体新员工授课,向新员工介绍了中冶北方从1956年至今走过的风雨历程,在主营业务领域获得的成就和辉煌,并对新员工提出了殷切的期望和美好的祝愿。他希望新员工能够迅速完成由学生到企业员工的身份转换,与公司共同奋斗、共同发展,为中冶北方的辉煌业绩添彩。



块,由一线院所负责人为新员工授课,深入浅出地讲解了公司采矿、选矿、烧结球团、热电、环保专业知识。

同时,为使新员工更好地了解、掌握公司文化和规章制度,公司编制并向新员工发放了《员工手册》,方便员工查阅相关资料和 workflows。

培训课程全部结束后,为检验新员工的学习成果,人力资源部组织开展了新员工入职培训结业考核,围绕本次培训课程内容进行笔试测试。新员工全部通过考核,成绩优良,为本次培训画上了圆满的句号。

入职培训是新员工们快速了解公司、融入公司的一个重要渠道。今后,人力资源部将不断优化和完善新员工入职培训体系,力争为每一位新同事提供最实用的引导和最有帮助的帮助。希望新员工走向工作岗位后精诚合作,相互激励,不断创新,健康成长,逐步提高自己的业务水平和职业素养,在中冶北方这个大舞台上,以青春和梦想书写人生最绚烂的篇章! (人力资源部 聂铭一)

# 公司党委书记、董事长董涛为新员工上“入职第一课”

7月20日,中冶北方一年一度的新员工入职培训正式拉开帷幕。疫情阴霾尚未散尽,和煦的阳光下中冶北方又迎来了一批新生力量,每年的第一堂课都是新员工与公司党委书记、董事长董涛不变的约定。

上午10点40分,董涛如约而至来到公司A座的展示厅,他表示今天他将作为“导游”,带领大家走进中冶北方。全体新员工在他的引领下,首先来到公司发展历史的时间墙前,从一间“整图室”到今天的中冶北方,从鞍山颇具历史感的办公楼到如今配套设施齐全的大连办公园区,大家在文字中感受着中冶北方从1956年至今走过的风雨历程。近七十年的历史描绘出几代中冶北方人为了坚守“采矿、选矿世界先进水平,烧结、球团国内领先水平”的行业龙头地位所付出的智慧与努力。随后,大家共同步入公司业绩展区,一个个行业之最、国内之首的工程,一张张光影记录,今天的中冶北方设计成就辉煌,更是业界标准的制定者。



展示沙盘前,他向新员工简要介绍了公司园区及周边配套设施情况,将与员工“衣食住行”紧密相关的政策进行了讲解。面对新的面孔,董涛给大家提出了三点建议:一是换位思考,希望大家快速转变观念,完成由学生到企业员工的身份转换;二是定位置,希望大家尽快建立企业归属感,确定自身的发展定位;三是新位置,他表示在场的每一位都是公司的新力量,未来会面对新的机会,也有更多新技术等待大家的探索。

特殊的“第一课”即将结束,董涛向新员工送出寄语,他希望大家利用好公司提供的多个发展平台,保持冲劲,与公司共同奋斗、共同发展,为中冶北方的辉煌业绩添彩。这样的“第一课”快速拉近了新员工与公司的距离,让大家对中冶北方有了更为深入、更为立体化的了解。大家纷纷表示要在接下来的培训中扎实工作基本功,与老同志接力奋斗,尽快成长为助力企业高质量发展的中坚力量。

走过展示区,董涛带领大家来到园区

(人力资源部 刘新)

# 中冶北方党委理论中心组召开2020年第2次集中学习

6月15日,为深入贯彻落实党中央、中国五矿党组和中冶集团党委关于建立不忘初心、牢记使命制度的意见的措施,建立“不忘初心、牢记使命”长效机制。中冶北方党委理论中心组召开2020年第2次集中学习,公司党委书记、董事长董涛主持会议并带头领学。

本次学习主要围绕常态化疫情防控下的经济运行态势、十三届全国人大三次会议、全国政协十三届三次会议以及生态文明建设三个议题展开研讨。

首先,董涛就《习近平总书记关于常态化疫情防控的重要论述》、《习近平总书记关于复工复产的重要论述》、《郝鹏出席中央企业一季度经济运行情况通报暨2020年度经营业绩责任书签订视频会议并讲话》以及《中冶集团暨中国中冶2020年一季度经济运行分析暨加速复工复产推进视频会议精神》学习内容指出,面对疫情冲击带来的影响,公司于2月24日开始全面复工并开展“聚焦聚力百日攻坚”活动,各职能部门聚焦顶层设计,狠抓管理提升;各生产部门聚力生产管控,狠抓工期进度;各设计部门在保证产品质量的情况下,提高出图效率;各项目负责人积极联系业主单位,取得业主理解和认可,重新敲定可行的项目工期节点,并根据工期重新修改、细化进度策划。在各级

领导与全体员工的共同努力下,设计项目均按节点顺利推进,因延期复工积攒下来的工作量,也被最大限度的限制在可控范围内。如今,在常态化疫情防控的前提下,要继续深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的系列重要讲话和指示批示精神,并时刻保持战时状态。

其次,围绕《政府工作报告》、《关于2019年国民经济和社会发展计划执行情况与2020年国民经济和社会发展计划草案的报告》以及《中国人民政治协商会议全国委员会常务委员会工作报告》学习内容,董涛要求领导班子成员要把学习宣传贯彻全国“两会”精神作为当前一项重大政治任务,切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央对大局大势的判断和决策部署上

来,保持战略定力,在常态化疫情防控前提下,聚焦公司生产经营中心工作,推动公司高质量发展。

最后,结合《习近平总书记在全国生态环境保护大会上的重要讲话》、《中共中央国务院关于加快推进生态文明建设的意见》以及《习近平总书记在深入推动长江经济带发展座谈会上的讲话》等学习内容,董涛指出,生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题,也是关系民生的重大社会问题,公司科技创新要围绕提高活性焦综合性能、提高污染物脱除率、降低装置运行费用及环冷机零排放技术进行深度研发,加快形成大气污染物多种解决治理方案技术集成以及工业废水综合治理工艺技术集成,以技术为依托,合理扩大“作战半径”,积极承揽化工、电力等行业的烟

气净化及工业废水项目,不断彰显“冶金铁前领域技术服务国家队、节能环保领域生力军、新兴产业探索者”的央企责任与担当。

会上,公司领导班子成员结合自身学习体会先后作了发言。大家认为,战“疫”当前,公司党委坚持稳中求进、稳中求进,统筹推进疫情防控、复工复产各项工作,圆满完成“聚焦聚力、百日攻坚”活动,及时采取一系列有针对性的措施,迎难而上、排难而进,疫情防控有方、复工复产有序进行;这次的全国“两会”是在我国疫情防控阻击战取得重大战略成果、统筹推进疫情防控和经济社会发展取得积极成效的关键时刻召开的一次十分重要的会议,中冶北方领导班子成员,要切实提高政治站位,树牢“四个意识”、增强“四个自信”,认真学习宣传贯彻全国“两会”精神,在常态化疫情防控前提下,聚焦公司生产经营中心工作,为确保完成全年目标任务贡献力量;同时,要深刻把握“绿水青山就是金山银山”的重要发展理念,大力研发推广“绿色钢厂”、“绿色矿山”技术,积极开拓冶金铁前领域节能环保市场,依托技术创新继续加大节能环保业务和市政工程的开发力度,为推进生态文明建设助力添彩。

(党群工作部 韩涛)



## 公司党委开展“五个一”系列活动“庆七一”

为庆祝“七一”党的生日,回顾党的光辉历程,歌颂党的伟大成就,发扬党的优良传统,进一步发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,中冶北方党委在“七一”前夕,组织开展了“五个一”系列活动,庆祝建党99周年。

举办一次过“政治生日”活动。各基层党支部以庆祝“七一”党的生日为契机,集中为支部党员过“政治生日”,让党员常思“当初入党为什么、如今在党做什么、今后为党留什么”,唤醒党员意识,加强党性修养,坚定理想信念,以更加饱满的热情发挥共产党员的先锋模范作用。

开展一次重温入党誓词主题党日活动。各基层党支部结合工作实际,相继在公司“党员之家”开展重温入党誓词主题党日活动,由各支部书记进行领誓,让党员在国旗下接受心灵的净化和洗礼,进一步坚定党员理想信念,增强党组织的凝聚力和战斗力,激励党员恪守承诺、对党忠诚。

召开一次“对照党章党规找差距”党员大会。按照中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》工作要求,各党支部在组织党员深入学习习近平总书记全国两会期间重要讲话及两会精神等相关内容的基础上,结合“三会一课”召开专题会议,进一步学习党章、准则、条例

等,组织党员对照党章党规进行对照检查,全面检视问题,深刻剖析根源,明确整改措施和努力方向,切实提高思想认识和履职尽责能力。

开展一次红歌快闪“七一”告白活动。公司党群工作部组织各党支部100余名党员开展了红歌快闪活动。党员们挥动着小红旗,随着旋律高歌《没有共产党就没有新中国》。此次红歌快闪活动,充分展示出广大党员、团员昂扬向上、奋发进取的精神风貌。据悉,此次红歌快闪活动也将制作成短视频7月1日在中冶北方微信公众号上播出。

开展一次志愿服务。各党支部通过清扫公共办公区域、清理公司园区、消毒防疫志愿服务、大黑山景区环境卫生清理等形式,组织

党员开展义务劳动,以实际行动为群众服务。同时此次活动也是公司党委贯彻落实中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》工作要求的有力抓手。

2020年是建党99周年,也是中冶集团“三步走、两翻番”第三步目标的收官之年,中冶北方党委以“五个一”系列活动形式庆“七一”,旨在进一步激发基层各党支部的凝聚力、向心力和战斗力,激励广大党员不忘初心跟党走、砥砺前行再出发,向建党99周年献礼。

(党群工作部 顾婷)



## 大连新闻报道越南和发榕橘烧结项目

7月21日,大连新闻以“共建‘一带一路’共促国际产业合作”为题,报道了中冶北越南和发榕橘烧结二期项目成功投产。

该项目是中冶北方第一个独立承揽的海外项目,分为两期建设,从合同签订到全部投入运营历时近三年时间,是越南本土企业建设的最大的烧结机工程,年产冷烧结矿770万吨。项目的成功建设有助于越南当地冶金产业结构调整,同时也让中国的冶金技术和中国制造设备走出国门,走向海外。

报道中指出,作为中冶北方在“一带一路”沿线承揽的重点项目之一,越南和发榕橘烧结项目应用了包括新型多功能高效环冷机、主抽风机蒸汽拖动(SHRT)系统、新型环保振动筛、高度集成的自动化控制系统在内的多项创新技术,在降本增效、节能减排方面都有着突出成效。其中,多功能高效环冷机技术集冷却、余热收集、节能环保多功能于一身,在回转框架结构、台

车技术、密封形式、配风技术等方面进行了全面创新,并采用智能检测控制技术,自动化水平国际领先。应用该技术可将漏风率降低至5%以下,冷却风机工作耗电降低40%,吨烧结矿发电量增加2~3千瓦时,减少现场粉尘,改善现场操作环境。

近年来,中冶北方依托大连开放优势,在复杂多变的外部形势下,沿着“一带一路”加快“走出去”步伐,以建设“绿色钢厂”、“绿色矿山”、“智慧矿山”为重点,不断夯实“匠心北方,服务共赢”的品牌形象,引领我国冶金工业技术走向世界。先后斩获了越南和发集团榕橘钢铁烧结、球团总承包项目、山钢集团塞拉利昂克里里铁矿二期1200万吨/年采选工程设计、首钢秘鲁铁矿新区采选扩建项目、澳大利亚罗伊山选矿项目及河北钢铁塞尔维亚能源系统优化改造项目,逐步开启了从强强联合到独闯“蓝海”的新征程。

(党群工作部 李迪)



# 公司团委开展"五四精神,传承有我"专题学习

为认真贯彻落实习近平总书记五四寄语精神,落实好团中央和国资委党委关于青年工作的指示批示精神,进一步弘扬"爱国、进步、民主、科学"的五四精神,引导广大团员青年在统筹抓好疫情防控和复工复产中发挥生力军和突击队作用,根据《中冶北方"传承五四精神,争当青年先锋"五四青年节主题系列活动方案》要求,公司团委于7月2日下午组织开展"五四精神,传承有我"专题学习。



会上,围绕习近平总书记五四寄语、《关于郝鹏、任洪斌同志对中央企业共青团工作批示情况的通报》等重要文件进行了集中学习。参会团员青年以座谈的方式,结合自身工作和生活实际,广泛而深入地交流了对五四精神时代价值的理解。大家表示,在守望相助、抗击疫情的过程中,我们看到五四精神在新时代的中国青年身上闪耀出时代光芒;在复工复产、百日攻坚的号角声中,更激发了植根我们内心的热情,激励我们做好本职工作,投身于企业改革发展的伟大浪潮中。

青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。未来,公司团委将开展形式多样的主题学习活动,引导广大团员青年牢固树立听党话、跟党走思想和行动自觉,充分展现中冶北方青年朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌,为公司改革发展贡献新的力量。

(管道设计院 孙彦博)

# 围绕发展抓党建,抓好党建促发展 --中冶北方积极促进党建与中心工作深度融合

党的建设是国有企业健康发展的重要条件和根本保证,是促进国有企业实现可持续发展、跨越式发展的重要力量源泉。对中冶北方而言,实现企业高质量发展,必须毫不动摇坚持和完善党的领导,始终坚持"围绕发展抓党建,抓好党建促发展"的理念,持续推动企业党的建设与中心工作深度融合,自觉把党中央各项决策部署落到实处,切实把党的政治优势、组织优势和群众工作优势更好地转化为企业改革发展优势。

## 压责任、保落实,将党建引领与中心工作深度融合

围绕新体制运行和中心工作,中冶北方党委不断强化党在各项工作中的领导地位和引领作用,做到党的建设同中心工作同频共振。公司领导班子成员牢固树立"一岗双责"的责任意识,在抓业务工作和党建工作时做到"五同时",即党建工作与中心工作同时计划、同时研究、同时部署、同时考核、同时总结,并对工作中面临的问题和困难进行分类指导、及时解决,使各项重点任务有条不紊分头推进,形成"抓业务必抓党建,讲工作必讲党建"的工作自觉。年初至今,公司领导班子成员到联系点和所在支部讲授党课,以问题为导向,深入基层调研14次,推动党中央各项决策部署在基层支部落地,运用学习成果指导解决实际问题的能力得到显著提升。

开展"不忘初心、牢记使命"主题教育专题调研。班子成员深入基层一线,精耕细作"责任田",深度聚焦企业核心要素和管控关键,集中梳理现阶段生产经营各环节的薄弱点,内容涉及总包项目管理、项目风险管控、设计质量管控、财务共享平台建设、矿山新兴市场开拓等多个方面,形成调研报告8项,分析症结成因,提出改进措施,把调查研究转化为解决问题的具体行动,高质量推进主题教育走深走实。

召开"不忘初心、牢记使命"主题教育长效机制青年职工代表征求意见座谈会。按照习近平总书记"四个对照"、"四个找一找"的要求,结合公司市场开拓、生产管理、科研党建、党建考评、巡视巡察整改等重点工作,征集青年员工对公司党委的意见建议。与会代表既谈问题看法,也谈意见建议,既谈个人成长,也谈企业发展、时代需要,积极为企业发展建言献策,切实把主题教育与推动中心工作结合起来,有效运用调查研究、征求意见、基层座谈等途径,开门倾听基层声音,将长效机制一贯到底。

## 筑堡垒、树先锋,将创先争优与重点任务深度融合

围绕公司改革发展和生产经营重点任务,中冶北方积极开展"党员责任区、党员先锋岗、党员突击队"创建活动并实施动态管理,充分发挥了党组织和广大党员在安全生产、经营管理、党的建设、规范管理、提质增效中的战斗堡垒和先锋模范作用。通过划定一个区,设置一个岗,树立一面旗,带动一大片,在公司上下掀起做实事、出实效、勇担当的实干之风。在防疫复工的"战场",1个党员先锋项目、3个党员责任区、15个党员突击队、91个党员先锋岗覆盖疫情防控及复产复工的关键环节,以最坚决的态度、最严格的措施、最果敢的行动,坚决把党中央决策部署及集团

党委的工作要求落到实处。中冶北方越南和发榕橘烧球团项目既是党员责任区,又是党员先锋项目,是防疫复工中最艰难的一环。疫情发生以来,项目所在国政府出台了一系列限制入境措施,项目面临着现场人员严重不足且物资缺乏的双重困难。战"疫"当前,项目团队第一时间召开海外项目生产和疫情防控专题会议,将疫情防控与境外复工同部署同实施,通过优化工程施工组织,重点关注关键工序,积极借助当地和第三方资源,确保项目有序推进,吹响复产复工"集结号"。

由15名共产党员组成的烧球团设计院党员突击队在防疫复工阻击战中冲锋陷阵,从正月初三投入工作,在炮竹声中2天完成方案设计,7天完成桩基委托到内蒙古驱车赶回,千里奔袭接手工程,4天时间,8个车间初步设计委托;从大雪封路,进城出城关卡重重,复工途中上演现实版"人在囧途"到挑灯夜战,加班赶工,数家灯火辉映只为如期交付高品质工程。

## 立标准、严考核,将组织建设与业绩考核深度融合

全面从严治党要在国企落实落地,必须从最基本的东西抓起,从基本组织、基本队伍、基本制度严起。中冶北方党委坚持以提升组织力为重点,突出政治功能,全面打造基层标准化党支部。通过细化"标准化"支部建设工作清单,明确具体工作指标;通过编制支部党建工作手册,明确支部工作要求、时间节点、规定动作,并制定各项工作流程图、标准输入、输出文件,使支部组织生活有"时间表"、支部标准化党建工作有"说明书"、党员学习有"生物钟"。

根据标准化的工作要求,公司党委要求支部党建工作做到三个"达标",一是党员思想教育达标,通过以理想信念为重点,通过开展"不忘初心、牢记使命"主题教育活动,"我是党员做表率、百日攻坚展风采"活动,"百日攻坚战,巾帼在一线"活动,"党课开讲啦"活动和纪念建党99周年系列活动,加强对党员的思想观念引导和价值塑造;二是党员管理达标,规范各支部党员组织关系转接,规范党费收缴、使用和管理,完善民主评议党员制度,切实做到规定动作不走样;三是党内组织生活达标,通过狠抓基层党支部"三会一课",抽查督导支部记录本,列席组织生活会和专题研讨、民主评议党员、主题党日等活动,使党组织生活规范化进一步提高。

建立党建考评机制,出台《中冶北方党建工作考评实施细则》,全面覆盖了基层党支部党建工作的"规定动作",并将考评结果纳入各部门、院所负责人年度综合业绩考核;修订《中冶北方下属主要生产经营单位年度生产经营业绩考核管理办法》,主动适应与中心工作深度融合的需要,逐年提升党建考核比重,建立可执行、可量化、可监督、可评价的考核评价体系,健全"明责--履责--评责--问责"的责任闭环管理,实现党建工作与业绩考核深度融合。努力实现以党建促发展、以发展强党建的目标,形成一级做给一级看、一级带着一级干,一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

(党群工作部 李迪)

# 公司团委组织开展"我眼中的'北方'新员工座谈会

7月23日,根据《中冶北方"传承五四精神,争当青年先锋"五四青年节主题系列活动方案》要求,公司团委组织开展了"我眼中的'北方'新员工座谈会,邀请中国五矿、中冶集团及中冶北方2018~2019年度青年岗位能手韩峰与新员工交流分享经验,向新员工传递"北方"文化,通过互动交流的方式培养新员工对企业的认同感。



韩峰以"我这十年:北方员工养成之路"为题,用幽默轻松的语言分享了他从职场小白成长为一名优秀工程师的心路历程和职场秘籍。韩峰指出,成为一名真正的中冶北方人需要经历三个阶段:第一个阶段是融入,主动让自己跟集体产生交集,找到归属感;第二个阶段是边设计边学习,树立匠心精神,充分利用企业提供的平台提升专业技能,积累服务经验;第三个阶段是掌握核心竞争力,找准定位,放大优势,将自身的成长融入到企业的改革发展中,实现自我价值。韩峰还从明确自身作用、立场

和牌面三个方面分享了他作为设计师的现场服务经验。

随后,公司团委与新员工开展座谈,向新员工介绍了公司团委的职能定位及工作开展情况,结合如何改进和加强企业共青团工作,充分发挥团组织团结、带领青年职工的积极发挥生力军作用征求了意见和建议,并对新员工转变角色、融入职场提出了几点建议:一是打开自己,迅速适应和融入中冶北方大家庭;二是找到自己,根据的特

长明确职业生涯的目标和定位,学以致用;三是规划自己,把奋斗目标分解为可实现的阶段性目标,厚积薄发;四是展示自己,发挥特长。本次座谈会在轻松愉快的氛围中进行,通过新老员工的沟通交流,帮助新员工迅速转变角色,了解企业文化,拉近情感距离,同时坚定了新员工与企业共同成长的决心和信心,对促进青年员工的健康成长和公司的长远发展具有重要意义。

(党群工作部 李迪)



# 明晰思路 求真实干

## 坚定托举起引领企业高质量发展的时代重任

习近平总书记在企业家座谈会上的重要讲话中指出,企业家爱国有多种实现形式,但首先是办好一流企业。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,在新时代新起点,必须在纷繁复杂的大环境中,坚决扛起开拓创新、攻坚克难的大担当。而国有企业领导干部,正像国文清董事长在《国有企业领导干部要做新时代的实干家》一文中强调的那样——“肩负着实干兴邦、实干兴企的崇高使命和历史重任,要始终坚持实字当头、干字为先”,以明确清晰的发展思路、正身率下的担当精神和坚定不移的政治信仰,托举起引领企业高质量发展的时代重任。

### 优化顶层设计,实现提质增效,闯出“匠心北方”的海阔天高

2021年—2025年,我国将正式进入“十四五”规划期。这个阶段是我国“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期,站在这个时间节点,身历当今世界百年未有之大变局,面对内外部环境的日趋复杂,面对冶金行业大浪淘沙的发展形势,作为一家在冶金铁前领域深耕多年的国有企业领导干部,必须时刻保持战略定力,于危机中育新机、于变局中开新局。通过不断创新工作思路,优化顶层设计,实现企业提质增效升级,持续打造“匠心北方”品牌内涵,依靠淬火成钢的过硬实力闯出海阔天高的美好未来。

客观分析、长远谋划,稳步推动企业体制改革进程。国有企业体制改革是一个不断探索和完善的过程,应当立足当下、长远谋划。集团多次提出过支持子公司在体制改革方面开展创新与探索,以百花齐放之姿求实效推改革。面对国企改革的热潮声浪,作为领导干部最需要冷静下来,客观分析企业实际情况,坚持以问题为导向,开展有针对性的调研工作,谋划最适宜的改革道路,解放思想,实事求是,抓住关键突破口,稳步推动体制改革进程。

精准把脉、合理布局,持续促进传统主业做优做精。集团公司年中工作会议中提出,科研设计类企业是中冶集团高举的牌子,要紧紧围绕聚焦主业,深耕冶金主战场。凭借六十余年的设计研究经验,中冶北方确

立了国内黑色金属采矿、选矿领域的龙头地位、球团领域的技术领先地位,拥有烧结市场的半壁江山,未来更要强基固本,在不断优化专业布局和设计流程的同时,加大创新力度,持续促进传统主业做优做精。

稳扎稳打、提质增效,着力提升企业精细化管理水平。管理是企业永恒的主题,进入高质量发展时代,企业必须扎扎实实提升管理水平、积极向管理创新要效益,全面推进精益管理理念,优化管理模式,使管理与技术和质量上的转型升级相适应。现阶段,中冶北方总承包项目比重大幅提高,工期紧任务重,对于生产组织管理和项目统筹管控都提出了更高的要求,需要围绕生产管理、降本增效、风险管控、资金管理关键环节,着力提升精细化管理水平,充分发挥人才、资金、资源等要素保障作用,不断完善现代企业制度,扎实推进企业治理体系和治理能力现代化。

### 坚持守正笃实,始终躬身践行,敢担“实干北方”的扛鼎重任

国有企业是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”,在党和国家需要的时刻一直冲锋在前,在国家重大战略实施、重大部署落实中不断勇挑重担。那么,在面对新时代各种复杂局面时,国有企业领导干部如何担负起企业做强做优这一扛鼎重任呢?国文清董事长给出的答案简洁明了,只有两个字:实干!守正笃实见初心,躬身践行担使命,新时代的国有企业领导干部,必须做敢干事、善干事、干成事的实干家。

对党忠诚,旗帜鲜明去实干。坚持党对国有企业的领导是国有企业必须始终坚守的重大政治原则,“讲政治”是国有企业领导干部的首要担当。坚决执行党的政治路线,严格遵守党的政治规矩和政治纪律,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,确保党中央的各项决策部署在国有企业政令畅通、落地生根。

勇于创新,与时俱进去实干。“企业不改变就是灭亡”不再是危言耸听,创新已经成为引领企业发展的第一动力,对于中冶北方这样的科技型企业更是至关重要。因此,作为领导干部必须敢于打破常规的思维定势,

冲破教条主义、经验主义的束缚,不断提升理论思维层次,积极探索新规律、拿出新举措、解决新问题,增强工作的计划性、预见性和决策性,梳理正确的发展思路。

治企有方,勤学集思去实干。对于国有企业领导干部而言,要切实提高科学决策能力,一方面必须在加强业务知识学习力度、全面提升业务能力上下功夫,为科学决策提供有力的知识积累;另一方面要坚持民主集中制原则,切实发扬党内民主,听取和吸纳多方面意见,促进各项决策与改革相适应、相协调。

兴企有为,勇当敢为去实干。当前,中冶北方的发展仍然面临着整体业务布局和板块发展不均衡、建立有效的激励机制、提升自身竞争力等诸多问题,这些问题的解决,最终要依靠领导干部敢于提出问题、敢于直面问题、敢于解决问题的勇气、魄力和实际行动来解决。要想真正激发出企业活力,领导干部就必须主动放开手脚,不能因为怕出现失误、怕引发矛盾而不积极履职、不主动担当。

清正廉洁,坚定清醒去实干。国有企业领导干部承担着管理国有资产、指挥企业生产经营的重要任务,必须不断加强理论学习,强化党性修养,树立正确的人生观、价值观和权力观,树立清正廉洁的价值导向,倡导厚德养廉的国企清风,在政治上时刻保持清醒与坚定,在思想上筑牢反腐第一道防线。

### 强化党建引领,夯实发展基础,确保“进取北方”的根深叶茂

中国特色现代国有企业制度,“特”就特在把党的领导融入公司治理的各个环节。坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的独特优势,也是实现企业发展的重要基础和根本保证。“求木之长者,必固其根本。”只有始终坚定政治信仰,不断提高政治站位,持续推动企业党的建设与中心工作深度融合,才能扎稳扎深企业改革发展的牢固根基,源源不断地为企业注入更大创业动力、更多创新活力和更强创造实力,从而真正让企业发展枝繁叶茂,硕果累累。

进一步筑牢理想信念,积聚前行力量。

理想是奋斗的目标,信仰是力量的源泉。在中冶北方不断深化“两学一做”、持续开展“主题党日”,严格落实“三会一课”,双重组织生活制度等党内生活制度的过程中,不仅要注重效果导向,更要坚持质量标准。通过建立健全长效机制,进一步筑牢广大党员的理想信念,锤炼坚强党性,营造改革发展的良好氛围,凝聚起团结一心、奋发进取的强大力量。

进一步夯实基层基础,建强战斗堡垒。党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现,只有基层组织得到规范化、标准化、全面化的建设,才能真正发挥党的“堡垒”作用。在中冶北方全面提升基层组织力的过程中,要着力将党支部建设成为教育党员的学校、攻坚克难的前哨,落实党建工作的阵地,实现基层党支部全面进步、全面过硬,为推动企业高质量发展提供坚强保证。

进一步压实党建责任,提升工作实效。抓好国有企业党的建设,必须把党要管党、从严治党落到实处,确保党组织的主体责任、党组织书记第一责任和领导班子成员“一岗双责”落实到位。在中冶北方全面落实从严治党要求的过程中,作为党委书记,必须切实“扛起主责、抓好主业、当好主角”,推动管党治党责任落地落实,坚决把中央全面从严治党决策部署和有关要求贯彻好、落实好,推动企业政治生态净化改善、持续向好。

进一步聚焦主责主业,做好引领融合。从近几年很多国有企业党建工作的实践来看,脱离中心抓党建,脱离业务抓党务,党建工作就会偏离正确的方向,就会失去生命力;而只有把党建工作放到企业中心工作中去思考、去谋划,才能从形式到内容上得到深化,从深度到广度上得到拓展,并始终保持生机与活力。在中冶北方不断加强党的建设过程中,要把提高企业效益、增强企业竞争实力作为党组织工作的出发点和落脚点,以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

(中冶北方党委书记、董事长 董涛)

## "三位一体"筑牢主题教育长效机制

不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,中冶北方党委既狠抓“当下改”,又注重“长久立”,努力构建以知行合一为取向、以查改并举为抓手、以标本兼治为目的“三位一体”主题教育长效机制,确保主题教育方向不偏、力度不减、标准不降,持续推进主题教育开展常态化、成果制度化、管理规范化的“四个意识”,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,力求把主题教育成效转化为推动公司各项

### 知行合一,学习教育常态化

公司党委坚持在主题教育成果“内化于心、外化于行”上下功夫,将“体悟初心、砥砺使命”作为加强党的建设永恒课题,作为全体党员的终身课题,坚持学思践悟、知行合一,抓常抓细抓长,不断增强党组织和党员

的“四个意识”,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,力求把主题教育成效转化为推动公司各项



事业发展的生动实践。

以知促行,知行结合,中冶北方在主题教育学习教育中,不断完善学习教育长效机制,

通过下发《中冶北方2020年党委工作计划》、《中冶北方党委2020年党建重点任务分解表》和制定《2020年度中冶北方党员教育培训计划》,开展“不忘初心、牢记使命”微信答题和“书香战疫、声聚人心”朗诵活动等形式,切实增强公司全体党员学习的自觉性坚定性;充分利用“学习强国”、五矿智慧党建、中冶北方内刊、中冶北方微信公众号等媒介开展多种形式宣传,营造浓厚的活动氛围。各基层党支部在中冶北方网站“两学一做”专栏报送主题教育相关稿件140余篇,确保学习教育驰而不息;通过组织各基层党支部开展志愿服务、“我是党员”(下转第九版)



# 守初心不忘来路,以实干笃定前行

习近平总书记在企业家座谈会上的重要讲话对如何弘扬企业家精神提出了殷切希望,指出中国企业队伍要增强爱国情怀、勇于创新、诚信守法、承担社会责任、拓展国际视野,为国有企业领导干部锤炼修为、提升内力指明了方向。国文清董事长在《学习时报》上发表的署名文章《国有企业领导干部要做新时代的实干家》深度契合习近平总书记的讲话精神,道出了“实干”的精神内核和生动实践,刻画了中国五矿领导干部“守实干初心、弘实干作风、交实干答卷”的治企群像,极大激发了集团各级领导干部担当尽责、开拓创新、苦干实干的磅礴力量。作为集团子企业的主要负责人,我深感担子之重、责任之大,并将以讲话精神为标尺,对照企业家精神的时代内涵和要求,时常自省、保持清醒,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,在守初心中坚定理想信念,在重实干中实现人生价值。

## 在担当尽责中擦亮初心底色

“企业营销无国界,企业家有祖国。优秀企业家必须对国家、对民族怀有崇高使命感和强烈责任感,把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起,主动为国担当、为国分忧”,习近平总书记提出的爱国情怀是每一名企业家应当保有的鲜明底色。对于国有企业领导干部来说,增强爱国情怀,就是要在担当尽责中擦亮初心底色,把深化国企改革、做强做优做大国有资本、培育具有全球竞争力的世界一流企业作为己任,把不辜负这个时代作为与生俱来的使命感,将满腔热血转化为担当之志、报国之行,做好分内之事,办好一流企业。

要把带头做到“两个维护”作为担当尽责的“大前提”。自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决做到对党绝对忠诚,向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,切实增强政治敏锐性和政治鉴别力,真正做到在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在利益诱惑面前立场坚定。坚持以自我革命的精神检视剖析问题,在真刀真枪解决实际问题的过程中不断提高做到“两个维护”的政治定力和政治能力,把对党绝对忠诚体现到坚决贯彻党中央

决策部署的具体行动中。

要把始终坚持实事求是、与时俱进作为担当尽责的“方法论”。坚持用马克思主义立场观点方法观察问题、分析问题,既不脱离不断变化的实际,又不拘泥于既有观点,得出符合时代和实践发展变化的新观点。正如习近平总书记所说的“企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者,勇于推动生产组织创新、技术创新、市场创新”。面对新时代、新挑战、新要求能够快速适应新角色,努力破除路径依赖,敢于下深水、涉险滩,勇于破藩篱、扫障碍,淬炼越是艰险越向前的英雄气概和狭路相逢勇者胜的革命精神。

要把提高综合素质作为担当尽责的“突破口”。要不断提升政治能力,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强把握方向、把握大势、把握全局的能力,提高保持政治定力、防范政治风险的能力;要不断提升专业能力,坚持“缺什么补什么”“需要什么学什么”,加强经济、政治、法律、科技、文化等领域专业知识的学习,使自己的专业素养跟上时代发展;要加强实践磨练,把深化国有企业改革的生动实践作为第一课堂,坚持向实践学习,在应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

## 在攻坚克难中淬炼实干作风

国文清董事长在署名文章中指出“矛盾和问题是检验实干的试金石,瞄着问题去、奔着问题上,是实干作风扎实深入的鲜明体现”。这一论断并非空穴来风,也不是空喊的政治口号,而是在集团奋力自救、逆势攀升的实践中得出的。曾经最困难的冶金建设老企业浴火重生、成功转型的发展轨迹足以证明,实干作风的形成根植于“啃硬骨、涉险滩”的实践中,实干作风的发扬和深化得益于以上率下、层层带动的生动局面。在集团主要领导的带头引领示范下,具有强烈实干色彩“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神,已经融入中国五矿人的血液里,化在行动中。

具体到中冶北方,践行“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神,就是要紧跟国资委和集团的总体战略部署,在“做冶金建

设国家队、基础建设主力军、新兴产业领跑者,长期坚持走高技术高质量发展之路”的战略目标中找到自己的定位,聚焦冶金主业,不断巩固和强化铁前领域优势部位,以独占鳌头的核心技术做到行业一流、世界一流。既要用顶层设计的眼光看清道路、找准方向,又要用战略规划的稳定、坚定推进企业发展和各项改革。要聚焦核心问题,不掩饰、不躲避,敢于向自己亮剑,以问题为导向深化企业改革。以责任链条倒逼党员干部发扬“钉钉子”精神,下足“绣花功夫”,抓实关键举措,在科学研判内外形势、统筹协调推进各项重点工作中全面提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维能力,用行动凝聚人心,用行动攻坚克难,用行动引领驱动企业的发展。

实干作风既是抓出来的,也是带出来的。面对疫情防控常态化、经济下行压力以及行业市场持续萎缩的多重困难与挑战,国有企业领导干部必须坚持身体力行,以上率下,充分发挥“头雁效应”。做思想上的先行者,在政治上保持清醒;做行动上的领跑者,带头走在前面、干在前面,以“关键少数”的自我革命,带动“绝大多数”的作风转变。面对疫情大考,中冶北方认真贯彻落实党中央、国务院、地方政府和集团各项决策部署,奏响“百日攻坚”开篇序曲,全力以赴开展疫情防控及复产复工各项工作,以扎实的工作成效诠释国有企业的责任和担当。主要负责人带头深入基层一线开展调研,深度聚焦制约企业高质量发展的“卡脖子”难题,集中梳理现阶段生产经营各环节的薄弱点,分析症结成因,提出改进措施,切实把调查研究成果转化为解决问题的具体行动,推动高质量发展走深走实。

## 在狠抓落实中实现奋斗目标

古人讲“论事易、做事难,做事易、成事难”。不论是习近平总书记提出的“逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”,还是集团提出的“打造世界第一冶金建设国家队”,都需要通过狠抓落实把宏伟蓝图变成美好现实。而落实得有没有力、见不见效,就需要领导干部掌握科学方法,善作善成不断提升狠抓落实的能

力和水平。

要处理好“抓重点”与“抓一般”的关系,既提纲挈领,以重点突破带动整体推进,又兼顾一般整体推进。对于现阶段的中冶北方来说,要把完成各项目标任务与推进公司全面深化改革、提升发展质量有机结合。压实责任践行“抢抓市场”这一最紧迫最现实任务。突出市场营销主旋律,聚焦核心主业、核心市场、核心区域、核心产品,避免市场开发“雪花飘”。以提升营销工作整体性、系统性为目标,整合营销资源、提升营销能力、传导营销压力,在强统筹、聚合力中寻求突破,全力以赴打好营销“攻坚战”。

要处理好“抓宏观”与“抓微观”的关系,既要观大势、谋大事,把方向、管大局,又要绘制好“路线图”“时间表”“任务书”。要内向发力攻坚“产业化升级”这一最根本最关键任务。聚焦冶金铁前优势部位,扎实推进球团领域“第一梯队”建设。在智能制造领域,加速推进“智慧矿山”相关技术成果转化落地及“智慧钢厂”相关核心技术的研发和应用;在绿色制造领域,依托技术创新继续加大节能环保业务和市政工程的开发力度,持续打造“匠心北方,服务共赢”的品牌内涵。

要处理好“抓当前”与“抓长远”的关系,既注重眼前效果,更考虑长远影响,在解决当前发展中存在的突出矛盾和问题的同时,多干打基础、利长远、增后劲的事。继续向管理要效益,突出横向加强高效协同、纵向增强责任联动,通过加快构建合理高效的人才梯队、持续压降两金、提升法务工作履职效能,扎实推进治理体系和治理能力现代化。从完善体系制度建设、提升精细化管理水平、加强风险管控三方面入手,探索总包项目管理改革的新举措、新路子,推动中冶北方冶金运营服务转型升级。在强化战略定力的基础上持续优化顶层设计,通过调结构、树品牌、强管理、防风险、提效益,推动改革往深里走、往实里走。以实干之风笃定前行,以实干之绩夯实发展根基,把稳企业健康运营之舵,逐步形成高质量、可持续、有活力的发展新格局。

(中冶北方党委副书记、总经理 郎俊彪)

(上接第八版)做表率、百日攻坚展风采”活动和“百日攻坚战,巾帼在一线”活动,激励引导党员当先锋、作表率,推进学习教育常态化开展。

## 查改并举,整治成果制度化

主题教育开展以来,公司党委把聚焦问题整改、抓落实作为检验主题教育实效的关键,明确每项整改任务的责任领导、责任部门,并实行分管领导和部门负责人履行的“一岗双责”制,对整改任务逐项抓跟踪。始终注重问题检视和整改落实,坚持做到标本兼治、查漏补缺、举一反三、建章立制,有效推动攻坚重点再聚焦、攻坚体系再优化、攻坚能力再提升,推进问题解决。各党支部和党员干部做到把自己摆进去,把职责摆进去,坚持“有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就着力解决什么问题”,持续查改并举,在查中检视发现问题、在改中推动成果转化。

“查”,把握领导班子“关键少数”和基层支部“关键基础”,深入查摆不足,找准工作短板,明确努力方向,在公司全体范围内形成检视问题长效机制。按照中冶集团《关于建立主题教育相关长效机制的工作要点》要求,设立“不忘初心、牢记使命”主题教育征求意见邮箱和意见箱。开展2020年度领导班子成员“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研,深入基层、走进一线,了解掌握实情,拿出帮助基层解决困难、难题的硬招实招,把调查研究转化为解决问题的具体行动,高质量推进主题教育工作。

“改”,深化“一把手示范、一盘棋布局、一体化推进、一揽子督导”“四个一”整改落实工作机制,聚焦“中冶北方党委整改任务总表”问题整改,形成制度化文件。在着力解决具体问题的同时,深入查找工作推进、日常监管、追责问责等方面存在的问题和不足,及时总结行之有效的做法经验。执行整改工作定

期报告制度,公司党委定期对整改落实工作进展情况进行审查与督导,构建起有效的闭环管理与督促机制。通过开展专项整治,把解决问题和建章立制统筹起来,堵住制度漏洞,强化执行监督,有力推动治理能力和治理效能提升。

## 标本兼治,管理机制规范化

制度建设是前提,巩固整治成果,把制度优势转换为治理效能才是目的。主题教育中,公司党委紧盯人才梯队建设、总包项目管理、大监督格局构建、市场开拓、党建工作与中心工作融合等现阶段生产经营工作重点难点问题,对症下药,实现常态长效机制建设推进专项整治,为巩固主题教育成效提供坚强的制度保障。从制度和机制层面检视问题、直面短板,逐步制定内容科学、程序严密、配套完善、运行有效的管理机制,使公司管理体系不断优化完善。

针对人才激励政策不完善,人才流失、

断层问题以及人才挽留机制不合理的问题立行立改。党委组织部(人力资源部)调整招聘计划和方案,在2020年校园招聘中改革招聘方式。一是将面试环节前置,公司各专业部门负责人走进高校双选会,现场面试;二是综合考虑学校排名和专业排名,扩大招聘范围,增加非冶金类高校3所。同时根据企业特点建立技术和管理双向晋升通道,给予员工更多的晋升机会,推动员工更加努力工作积极性,间接提升员工对企业的忠诚度。企业管理与科技部开展公司制度升版工作,进一步明晰了部门职能、完善制度,达到管理提升的效果。

中冶北方党委将持续总结、巩固推广主题教育中形成的好做法好经验,努力使经验变制度、标杆变标准、示范变规范,实现学习教育常态化、整治成果制度化、管理机制规范化,使主题教育成果进一步夯实筑牢。

(党群工作部 顾婷)

# 践行绿色发展“新标杆”

## ——中冶北方济源钢铁烧结机脱硫脱硝升级改造项目

距离济源钢铁烧结机脱硫脱硝升级改造项目点火投运已过去一年多的时间,再次来到烧结厂区,目之所及处,裸露的土地已经覆盖上了满眼的绿色,草坪上的树木一人多高,如军人列队般整齐地站立。厂区的洒水车每隔一个小时就会出来冲刷一次路面,水汽混合着青草的芳香,让人很难与印象中的“污染大户”——烧结厂联想到一起。

烧结一车间的负责人侯李平,大家都叫他侯主任,是一个名符其实的八零后。河南人特有质朴谦逊,和提出采访要求时满口应下的“中”,让这次访谈变得轻松自在。侯李平全程参与了烧结机脱硫脱硝升级改造项目,虽然项目已经投产一年有余,但他依然能叫出十多位曾经参与项目服务的中冶北方工程师的全名,这些名字让两家企业、两座城市产生了情感的交集,成为“中冶人,用心铸造世界”的闪光注解。

### “省里、市里的领导都来参观过我们烧结厂”

济源钢铁是国内大型钢铁骨干企业,始建于1958年,2001年产权改制,由地方国有企业改制为股份制民营企业。2017年以来,在绿色转型成为推动钢铁工业高质量发展的时代要求这一大背景下,济源钢铁共投资15亿元建设环保节能改造工程。其中,为了从源头抓起,从技术进步抓起,济源钢铁决定新建一条烧结生产线(一车间),正如该公司董事长李玉田所说:“拖拉机”肯定要冒烟,无论你怎么弄,都不能从根本上解决问题。如果换了“奔驰车”就能做到又快又好。我们要致力将济源钢铁建成国内环保先进的环保示范企业!”

从“拖拉机”到“奔驰车”的改变让济源钢铁与中冶北方结缘,双方于2017年9月底签订了烧结机脱硫脱硝升级改造项目总承包合同;2018年2月28日,项目开工;2019年4月18日,项目点火投运,投运一个月便达产。项目年产烧结矿303万吨,主要由烧结生产线、余热及环境除尘系统和活性焦脱硫脱硝系统三部分组成,运行一年多以来,生产平稳、指标优异,为济源钢铁带来了良好的环境和经济效益。

面对镜头,侯李平完全褪去初见时的羞涩和局促,回忆项目建设期的经历和与中冶

北方工程师们建立起的“革命”友谊,谈起烧结项目的工艺技术和生产指标时如行云流水般顺畅,还自豪地说道:“河南省委、济源市委主要领导都来参观过我们烧结厂,对于我们应用的工艺技术评价也非常高,就连咱们济源市的电视台还有省里的媒体也来采访过好多次呢”。原来,面对镜头的笃定、自信和从容并不是一朝一夕练就的,他的背后不仅有一个强大的企业、有先进的工艺技术做支撑,更有对这一方天地视如己出的珍视。

### “烟气循环、多功能环冷机、汽电双拖让余热利用更高效”

“以前我们建一个烧结厂,生产环节的主线就是主厂房加个环冷机,现在建一个烧结厂要比以往复杂得多,拿我们改建这条生产线来说,配套应用了烟气循环技术、多功能高效环冷机技术和汽电双拖技术,还对脱硫脱硝设置进行升级,这些技术协同互补,不仅降低了环境污染,也让余热利用更加高效”。

循着烧结生产的工艺流程,我们首先来到了烧结主厂房,首先映入眼帘的是巨大的烟气循环管道,如银龙般穿梭在厂房内外,颇为壮观。它的作用是将一部分烧结烟气再次引入烧结过程循环利用,减少烟气排放量,既可降低烟气末端治理的难度,又可回收一部分烟气余热。烧结烟气循环技术分为内循环和外循环两种模式,这条线建设时遵循“先减量、后治理”的思路,采用烟气内循环技术,有选择地将烧结机机头、机尾的部分烟气分流,汇集后返回到烧结机料面上循环使用,烟气的循环比例为20%~22%,循环量为36~40万立方米/小时,回收了烟气中的显热,吨烧降低能耗约2~3千克,减少了

约20%的烟气排放量,分解了循环烟气中44%的二噁英,实现了二氧化硫和氮氧化物的减排。

主抽风机是烧结工艺系统主要配套设备之一,是烧结厂的“心脏”。这条线的主抽风机驱动方式采用汽电双拖技术,利用环冷机余热产生的蒸汽推动汽轮机,汽轮机直接拖动主抽风机,实现主抽风机、汽轮机和电机同轴转动。相较于常规技术,该工艺装备简化,减少了发、配电系统及附属的自控和润滑系统,同时减少一次机械能与电能的转化,可以最大限度回收利用余热资源,系统能量转化率提高6%~7%,年节约电耗336万

千瓦时。同时,主抽风机的电机每日还可向外反送电6500~10000千瓦时。实现了全厂区吨烧电耗22~24千瓦时,达到国内一流水平。

项目烧结矿冷却采用的是多功能高效环冷机技术,它集冷却、余热回收、节能、环保多功能于一身。相较于传统环冷机,多功能高效环冷机可大大降低漏风率,减少风机运行的电费,减少粉尘外溢,降低热量散失,从而大幅提高热利用率,实现吨烧回收电量16~18千瓦时。截至目前,中冶北方多功能高效烧结环冷机已经在29台新建或改造烧结环冷机项目中应用,并持续升级技术装备水平,目前已从第一代产品更迭到第六代产品,同时推出“私人定制”菜单选项,可满足不同条件下环冷机的建设和改造需求。

### “只见工业生产,不见烟囱冒烟的绿色发展新图景”

在参观烧结烟气净化装置时,我们注意到了个奇怪的现象,装置一侧的烟囱始终未见有烟气排出,“烟囱不冒烟,还是大晴天,难不成是出了故障?”侯主任笑着说道“这

座烟囱看不到烟,是因为用了活性焦干法烟气净化技术,我们的生产已经实现了超低排放,但脱硫设施配套烟囱该建还得建。济源钢铁目前已经形成了只见工业生产,不见烟囱冒烟的绿色发展新图景”

侯主任口中的活性焦干法烟气净化技术是中冶北方的“看家本领”,利用活性焦独特的吸附性能和催化性能对烟气中的污染物进行净化,可实现二氧化硫、氮氧化物、重金属、二噁英和颗粒物的五位一体协同脱除,脱硫效率≥95.8%,脱硝效率≥70%,除尘效率≥60%,是目前钢铁行业烧结系统烟气超低排放的首选净化工艺。得益于该技术出色的减排效果,济钢烧结项目排放烟气中二氧化硫浓度已降低到0.5~1mg/Nm<sup>3</sup>,氮氧化物浓度在30~40mg/Nm<sup>3</sup>,粉尘浓度1~2mg/Nm<sup>3</sup>,全部达到超低排放限值要求。此外,相较于其他烧结烟气净化技术,活性焦干法烟气净化技术还能将二氧化硫转化为硫酸,每年可生产98%浓度的硫酸8330吨,可以作为化工企业原材料使用,年直接增加经济效益260万元。

2019年,凭借该技术在节能减排方面的出色表现,济源钢铁污染物减排80%,能耗降低10%,产生了显著的环境效益、社会效益和企业综合效益,让济源钢铁获得了环保豁免权。“只见烟囱不见烟”的绿色现代化烧结生产新图景在济源钢铁呈现,解决了城市钢厂与城市环境容量之间的矛盾,实现了城市和谐共生。正如脱硫塔旁的标语所写“生态环境保护,是功在当代,利在千秋的事业”

济源钢铁烧结机脱硫脱硝升级改造项目集成应用中冶北方自主研发的活性焦烟气净化技术、汽电双拖技术、烧结烟气循环技术、新型多功能高效环冷机技术、新型烧结机中部密封等多项节能环保新技术,是目前国内最先进的烧结机之一,代表了烧结技术的发展方向。它的顺利达产稳产,不仅缓解了济源市周边地区的污染问题,有效地改善了当地的生态环境,实现了经济效益和环境效益的双赢,成为济源钢铁践行绿色发展的“新标杆”,也为中冶北方打造“匠心北方”的品牌形象画上了浓墨重彩的一笔。

(党群工作部 李迪)



## 《习近平谈治国理政》第三卷讲了什么、怎么学

《习近平谈治国理政》第三卷收入了习近平总书记在2017年10月18日至2020年1月13日期间的报告、讲话、谈话、演讲、批示、指示、贺信等92篇,分为19个专题。

《习近平谈治国理政》第三卷生动记录了党的十九大以来以习近平同志为核心的党中央,着眼中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,不忘初心、牢记使命,统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,团结带领全党全军全国各族人民推动党和国家各项事业取得新的重大进展的伟大实践。

本书收录的19个专题分别为:一、谱写

新时代中国特色社会主义新篇章;二、坚持和加强党的全面领导;三、完善和发展我国国家制度和治理体系;四、坚持以人民为中心;五、决胜全面建成小康社会,决战脱贫攻坚;六、推动全面深化改革实现新突破;七、形成全面开放新格局;八、增强忧患意识,防范化解风险挑战;九、推动经济高质量发展;十、积极发展社会主义民主政治;十一、铸就中华文化新辉煌;十二、提高保障和改善民生水平;十三、促进人与自然和谐共生;十四、把人民军队全面建成世界一流军队;十五、维护香港、澳门长期繁荣稳定,推进祖国和平统一;十六、深入推进中国特色大国外

交;十七、携手构建人类命运共同体;十八、推动共建“一带一路”走深走实;十九、不忘初心、牢记使命,把党的自我革命推向深入。在这19个专题中,每个专题收录的文章平均在5篇左右,其中第十七个专题“携手构建人类命运共同体”和第十九个专题“不忘初心、牢记使命,把党的自我革命推向深入”收录的篇目最多,均为9篇。

对于权威著作如何学习,中央宣传部、中央组织部印发了《关于认真组织学习〈习近平谈治国理政〉第三卷的通知》,对抓好学习提出了“一个坚持”、“三个紧密结合”等明确要求,即:要坚持理论联系实际的马克思

主义学风,紧密结合统筹推进常态化疫情防控和经济社会发展,紧密结合改革发展稳定等各方面工作,紧密结合人民群众对美好生活的新期待,在知行合一、学以致用上下功夫,真正用党的创新理论武装头脑,指导实践、推动工作,引导广大党员、干部努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,凝聚起决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程的磅礴力量。

(文章转载自:共产党员网)