



内部资料 免费交流

# 中冶北方

NETC BIOMONTTHLY

一天也不耽误 一天也不懈怠

2020 年 10 月 19 日

星期一

中冶北方工程技术有限公司主办

第五期 总第 97 期 两月一期 本期 12 版

www.netcgroup.com

## 中冶北方举办"牢记初心使命,矢志忠党报国"冶金建设国家队品牌宣传活动

为迎接中华人民共和国成立 71 周年,进一步展示中冶集团"世界第一冶金建设国家队"风采,9 月 23 日,中冶北方在集团党委宣传部的统一指导下,深入推进"不忘初心、牢记使命"主题教育,贯彻落实中国五矿集团 2020 年度新员工岗前培训班开班仪式会议重要精神,特别策划"牢记初心使命 矢志忠党报国"主题企业开放日冶金建设国家队品牌宣传活动,通过对《使命的成就》、《中国力量》两部记录中国五矿、中冶集团改革发展重大成就书籍的宣讲,回顾历史、展望未来,呈现"冶金建设国家队"牢记初心使命、矢志忠党报国,以实际行动助力国民经济高质量发展的辉煌成果,展现其间涌现出的优秀党员、先进基层党组织光辉形象与风采,激

发起全体员工爱党爱国爱企的热情与决心。

本次活动邀请大连金普新区管委会、科技局等政府相关部门,鞍钢、东北特钢、太钢、永钢、马钢、凌钢、本钢、中阳钢铁、营口钢铁、大连华锐重工等钢铁企业代表,大连电视台、大连日报、金普新区电视台、金普新区报社等媒



体代表走进中冶北方,与公司冶金铁前领域技术专家、先进基层党支部、优秀党员代表以及青年员工代表共同回顾中冶北方六十余年来发展历程中坚定不移聚焦主责主业,践行"冶金建设国家队"使命,矢志不渝忠党报国的成果与风采,让"匠心北方,服务共赢"的品牌形象更加深入人心,使活动真正起到形势任务教育、爱国主义教育、品牌传播、企业文化宣讲的多重效果。

活动中,代表们参观了中冶北方形象展厅及"绿色钢厂"、"绿色矿山"的核心技术展板,体验了智慧矿山虚拟现实技术。通过讲解与互动,代表们了解了中冶北方作为新中国成立的第一家黑色金属矿山设计研究院 64 年的发展历程。通过聆听冶金工程领域专家对技术内容和工程应用实例的生动讲解,了解了"绿色钢厂"和"绿色矿山"的内涵与实现方式。近年来,随着钢铁冶金行业进入深度调整期以及国家"绿色发展"战略的深入推进建设,中冶北方以建设"绿色钢厂"、"绿色矿山"、"智慧矿山"为己任,(下转第二版)

## 中冶北方与天柱集团签订烧结机工程总承包合同

9 月 28 日,中冶北方与河北天柱钢铁集团有限公司(以下简称"天柱集团")签订城市钢厂搬迁改造项目 2×318 平方米烧结机工程总承包合同,中冶北方总经理郎俊彪与天柱集团总经理刘巍代表双方在合同上签字,中冶北方党委书记、董事长董涛、天柱集团董事长孟兰芝及相关领导见证合同签署。

项目总承包范围为 2 台 318 平方米烧结机及配套的汽电双拖工程,建成后年产冷烧结矿 686 万吨。设计采用中冶北方自主知识产权的多功能高效环冷机、烧结烟气循环、汽电双拖等多



质的服务谱写"绿色天柱"新篇章。

天柱集团副董事长王树川、艾明忠、副总经理邸光明、赵兴东、王树辉、采购部部长刘海生、能源环保部部长艾立佳、烧结项目副经理韩瑞仕;中冶北方市场营销总监王建涛、热电环保设计院院长王博闻、市场营销部副部长王忠强,总设计师邓德君等陪同见证合同签署。

(党群工作部 李迪)

制创造有利条件,又能回收一部分显热,以期达到"节能、降耗、减污、增效"的目的;烧结主抽风机采用汽电双拖系统,可实现"主抽风机变频+反送电"功能,进一步做到节能降耗。

天柱集团城市钢厂搬迁改造项目位于河北省唐山市海港经济开发区,是唐山市调整钢铁产业布局,实施钢铁企业向沿海搬迁的重点项目之一。本次签订的 2×318

平方米烧结机工程是项目的重要组成部分,中冶北方将秉承"匠心北方、服务共赢"的理念,将项目打造成行业的精品工程、样板工程,用先进的技术、优

项节能减排及余热利用新技术。其中,多功能高效环冷机集冷却、余热回收、节能、环保多功能于一身。相较于传统环冷机,多功能高效环冷机可大大降低漏风率,减少风机运行的电费,减少粉尘外溢,降低热量散失,从而大幅提高热利用率,实现吨烧回收电量 16~18 千瓦时;烧结烟气循环技术将烧结生产过程中产生的一部分烟气返回烧结料面再次利用,既能为烧结烟气污染控

## 中冶北方总承包"地表最大"山西太钢四烧环冷机改造工程顺利投运

9 月 29 日,由中冶北方总承包建设的山西太钢不锈钢股份有限公司四烧 715 平方米环冷机改造工程顺利投运,该环冷机改造后实际通风面积达世界最大,标志着中冶北方自主研发的第六代多功能高效烧结环冷机技术走向成熟。

太钢四烧环冷机于 2010 年建成投运,由于老式环冷机设备本身存在的结构缺陷,导致设备存在运转时漏风严重,

运行环境恶劣,回转框架变形、跑偏,车轮啃轨,作业率下降等一系列问题,升级改造势在必行。本次改造应用了中冶北方自主研发的第六代多功能高效烧结环冷机技术,在设计时充分考虑并解决了环冷机运行过程中存在的问题与不足。下部水密封首次采用了压型不锈钢水槽,所有钢板采用激光数控下料和钻孔,保证了水槽圆度和精度的同时,



提高水槽的耐腐蚀性能,延长了下水槽的使用寿命;为 715 平方米环冷机"量身定做"的宽踏面的支承辊和回转体支撑轨道,能够有效的减小表面接触应力,更好地适应环冷机热态膨胀;首次采用了新式回转体结构,使台车翻转更为灵活可靠,检修更为便捷;改进了上密封水槽

和膨胀节等结构,有效吸收由环冷机冷热交替产生的上密封水槽动态形变;首次采用了全密封烟气循环技术,使环冷机真正做到了近零排放,有效改善了现场工作环境。

改造后,环冷漏风率可降低至 5% 以下,冷却风机工作耗电可降低 40%。余热回收方面,高温烟气温度近 500℃,吨矿产汽量比改造前增加 40%。同时有效减少现场粉尘,改善现场操作环境,为太钢节能降耗、高效作业提供良好的设备条件。

(烧结球团设计院 郭胜)

# 中冶北方举办“国企顶梁柱—匠心北方铸造绿色烧结”营销宣传活动

为进一步落实中冶集团《关于建立主题教为大力加强品牌项目建设,努力实现中冶集团年度营销目标,确保为实现中国五矿“三步走、两翻番”奋斗目标作出更大贡献,中冶集团党委宣传部策划开展“国企顶梁柱”品牌营销宣传活动,旨在通过深度契合、周期服务,提高宣传精准度,提振营销士气,提升品牌成效,助力市场营销开拓。

10月10日上午,中冶北方在集团党委宣传部的指导下,成功举办“国企顶梁柱—匠心北方铸造绿色烧结”营销宣传活动。活动依托太钢烧结环冷机升级改造项目,通过“线上直播+线下观摩”的方式向目标客户和行业媒体推介中冶北方自主研发的多功能高效烧结环冷机技术,展示公司打造“绿色烧结”的技术创新成果和工程应用实践,彰显中冶北方“冶金铁前领域技术服务国家队”的行业地位,助力企业市场开拓与品牌精准传播。

活动邀请项目所在地钢铁企业莅临现场观摩交流,并邀请大连电视台、大连日报、金普新区电视台、金普新区报社、中国冶金报等媒体代表走进中冶北方总部直播分会场,远程连线互动,全方位多角度展示多功能高效环冷机技术出色的节能减排效果,

使“匠心北方,服务共赢”的品牌形象更加深入人心。

现场观摩开始前,首先通过直播平台播放了多功能高效环冷机技术宣传片和太钢三烧环冷机升级改造纪实短片,让参与活动和观看直播的人员对技术有了初步的了解,为接下来的观摩活动预热。中冶北方自主研发的多功能高效环冷机技术集冷却、余热回收、节能、环保多功能于一身。相较于传统环

冷机,多功能高效环冷机可大大降低漏风率,减少风机运行的电费,减少粉尘外溢,降低热量散失,从而大幅提高热利用率。在过去

的七年时间里,多功能高效烧结环冷机已从第一代产品更迭到第六代产品,自主研发设计的新型环冷机已达30台,产品遍布辽宁、江苏、山西、山东等多个省市以及越南等一带一路国家。技术装备水平持续提升,并推出“私人定制”菜单选项,可满足不同条件下环冷机的新建和改造需求,真正做到了以持续不断的创新能力引领行业技术进步、提升冶金主业市场。

观摩现场,首先由中冶北方项目负责人以直播形式深入四烧环冷机改造项目施工现场,在线介绍项目概况和投运以来的试运

行情况。太钢烧结环冷机升级改造项目包括三烧、四烧两台环冷机的升级改造,其中四烧715平方米环冷机改造后实际通风面积世界最大,技术装备水平国际领先。项目改造前均存在设备老化、漏风率高、余热回收效率低等问题。本次改造应用了中冶北方自主研发的第六代多功能高效烧结环冷机技术,在设计时充分考虑并解决了环冷机运行过程中存在的问题与不足。采用了全新的上



度‘不影响设备’精度‘,真正做到了以匠心铸精品。今天通过对中冶北方技术的全方位了解,让我看到了中冶北方对技术对工艺的追求,也更加

坚定了未来合作的信心。”

参加活动的媒体表示:“中冶北方作为冶金铁前领域的领军人,积极践行绿色发展战略,以超低排放改造项目为发力点,研发应用了一系列满足钢铁企业环保改造、节能减排的核心技术,既顺应了创新、绿色、高质量发展的历史潮流,更承担了建设低污染、低能耗绿色钢厂的历史责任。希望看到更多的大连企业能够依托像中冶北方这样的科技型企业走出大连、走出辽宁、走向全国。”

(党群工作部 李迪)

(上接第一版)确立了采矿、选矿、烧结、球团四大主营业务以及工业烟气及污水治理、资源综合回收利用、环保智能化管控料场三大节能环保业务。形成了具有市场竞争力的冶金节能减排核心技术包,领跑行业的金属矿深部安全高效开采技术、绿色无废开采技术、智慧矿山核心技术以及领先世界的贫矿选矿技术及装备集成,在不断的自我革新与创新中,积淀“匠心北方、服务共赢”的品牌内涵,引领中国冶金向更高水平发展。

同日下午,代表们参观了中冶北方党员之家。参观过程中,讲解员结合国文清董事长在中国五矿2020年度新员工岗前培训班开班仪式上重要讲话精神,介绍了中冶集团“9.5”会议以来的改革发展和历史成果。“9.5”会议以来,中冶北方深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,紧跟中冶集团重大战略部署,用“骨子里的信念忠诚”提升党建质量,强化党建引领。真正把坚持党的领导、加强党的建设融入到企业改革发展

全方位、全过程,营造党建和生产经营一体化的创业格局,激发和凝聚全员创业、全面创新的内在能量,引领和保证新时代创业沿着正确方向发展。

在主题宣讲环节,公司主体专业负责人通过对《使命的成就》、《中国力量》两部重要书籍宣讲展现中国五矿、中冶集团改革发展重大成就,介绍中冶集团打造冶金建设国家队体系及中冶北方球团领域“第一梯队”顶层设计方案;在座谈交流环节,中冶北方先进基层党组织代表及青年岗位技术能手结合中国五矿2020年度新员工岗



前培训开班仪式上的重要讲话精神作先进事迹交流,与业主代表、政府代表、地方媒体代表及青年员工代表们分享了中冶北方技术攻关团队破技术难题、解行业之困的生动故事以及中冶北方人矢志不渝,忠党报国的冶金情怀,进一步激励广大干部员工在新时期履行新担当、展现新作为,为推动企业高质量发展作出新的更大的贡献。

大连金普新区科技局表示:“在深化供

给侧结构性改革、推进绿色发展、坚持人与自然和谐共生等发展理念深入推进的大背景下,中冶北方作为国内领先的冶金矿山专业设计研究企业,坚持用新技术、新工艺推动我国钢铁冶金技术的发展和进步,助力国内钢铁冶金企业加快向数字化、绿色化转型升级,也为金普新区的经济建设做出了杰出贡献。这次品牌宣传活动让我们进一步加深了对中冶集团和中冶北方的了解,对于增进政企友谊,共同分享发展成果起到了积极的促进作用。”

钢企代表表示:“中冶北方近年来在冶金节能减排领域持续发力,研发应用了一批满足超低排放改造的新技术,为钢铁企业带来了社会效益和环保效益的双丰收”。参加活动的钢企代表高度称赞了中冶北方在冶金节能环保领域所作出的创新尝试,并对中冶北方自主研发的“多功能高效环冷机技术”和“带式焙烧球团技术”表现出浓厚兴趣。并表示:“环保改造是目前钢铁企业关注的重点,通过这次品牌宣传活动,让我看到了中冶北

方以匠心铸精品的不懈追求,也更加坚定了合作的信心。”

矿山企业代表表示:“中冶北方在矿山设计领域有着独特的优势,尤其是建设智慧矿山方面走到了行业的前列,今天展示的核心技术对于我们矿山企业降本增效、节能减排方面都有着非常重要的实践意义,这也说明中冶北方了解我们矿山企业的需求,知道行业的‘痛点’在哪里,并用创新的技术积极推动整个行业的转型升级。”



媒体记者表示:“此次品牌宣传活动为大连本地媒体深入了解到中冶北方创造了绝佳的机会,活动内容丰富、形式新颖,将品牌推广与红色党建、爱国教育相结合,既凸显了国有企业的红色基因,又展现了中冶打造‘世界第一冶金建设国家队’国企担当。尤其是座谈交流中,先进基层党组织与党员的事迹分享,让我们看到了一代又一代冶金人为中国冶金事业所付出的艰辛与汗水,给整场活动增添了情感上的共鸣。”

(党群工作部 李迪)

## 中冶北方与四川德胜集团签署战略合作协议

9月10日，中冶北方与四川德胜集团钒钛有限公司签署战略合作协议。

签约仪式前，中冶北方董事长董涛会见了四川德胜集团总经理高华斌一行，双方进行了友好会谈。董涛表示，德胜集团是中冶北方非常珍视的合作伙伴，希望能够借此战略协议的签署，进一步加强沟通对接，在更广领域展开更深层次的合作，力促互利共赢，实现共同发展。高华斌表示，中冶北方在冶金铁前领域有着深厚的历史积淀和项目建设经验，与德胜集团在冶金铁前板块业务契合度高，合作空间广阔，希望未来双方能够加强项目合作及技术联合攻关，开启共闯市场、强强联合的新篇章。

签约仪式上，中冶北方副总经理刘召胜与四川德胜集团攀枝花青杠坪矿业有限公司董事长朱向阳代表双方在协议书上签字，中冶北方总经理郎俊彪、四川德胜集团总经理高华斌及相关领导见证协议签署。

根据协议内容，双方将充分利用各自优势，在已有资源开发领域合作的基础上，建立全面战略合作伙伴关系，积极探索国内外资源开发合作新模式，致力于打造资源开发的绿色矿山建设及智慧矿山建设体系。同时在采矿、选矿、烧结、球团等冶金铁前领域新

技术研发开深入合作，进一步推进信息互通及技术交流，实现信息、资源及成果共享。

签约仪式结束后，双方在会议中心305会议室开展技术交流。郎俊彪在交流会上感谢德胜集团多年来对中冶北方的信任和支持，并表示，在未来的合作中，中冶北方将继续秉承“以精湛的技术竭诚为客户提供服务”的经营理念，持续夯实“匠心北方、服务共赢”的品牌内涵，以更加精湛的技术、更加优质的服务和高质量的履约为德胜集团的发展

**壮大贡献力量。**

高华斌一行还参观了企业展厅，了解了公司历史沿革、主营业务、典型工程业绩及核心技术研发情况。

德胜集团  
创立于1997

年，是一家以钒钛资源综合利用为实体产业链的大型民营企业集团。集团连续多年位列中国企业500强、中国民营企业500强前列，资产规模370亿元，年销售收入450亿元。

四川德胜集团攀枝花青杠坪矿业有限公司总工程师杜高平；中冶北方专务王洪俊、副总工程师、矿山设计院院长周育、矿山设计院技术总监王少泉陪同参加上述会见并见证协议签署。

(党群工作部 李迪)



## 中冶北方中标洛钼集团刚果(金)TFM铜钴矿采矿可研设计

8月27日，中冶北方收到洛钼集团发来的中标通知书，成功中标洛钼集团刚果(金)TFM铜钴矿采矿可研设计。

刚果(金)TFM铜钴矿是洛钼集团在刚果(金)开发运营的世界级铜钴矿。项目所属矿床位于中非铜钴成矿带，是全球范围储量最大、品位最高的矿区之一。项目2019年实际生产铜17.8万吨，钴1.6万吨。此次中标的TFM铜钴矿采矿可研设计，包括地质和采矿两部分可行性研究，是关乎项目未来长远规划、深入研究的重要工作之一。

在项目投标阶段，投标团队精心组织策划，在资料不足的情况下，仅用20天时间便高质量完成了投标设计方案及投标管理文件。尤其是矿山设计院各专业，充分发扬了能打硬

仗、敢于拼搏的精神，为项目中标作出了巨大贡献。在8月26日的招标评审会上，中冶北方技术方案凭借合理生产规模论证、分期分区滚动发展规划、倾斜分条开采工艺脱颖而出，赢得了评标专家和业主团队的一致好评。

TFM铜钴矿采矿可研设计是中冶北方与洛钼集团的首次合作，也是继华刚刚果(金)SICOMINES铜钴矿采矿项目后，中冶北方落地刚果(金)地区的第二个矿山类项目。项目的成功中标证明了中冶北方在矿山技术服务领域的行业领先地位，标志着中冶北方逐步将刚果(金)乃至非洲地区打造成为矿山设计服务基地，为公司继续开发海外业务奠定了基础。

(市场营销部 王新华)

## 中冶北方中标秘鲁邦巴斯矿山咨询服务项目

9月14日，中冶北方接到秘鲁邦巴斯矿业公司发来的中标通知书，成功中标“邦巴斯矿业咨询服务项目”。

邦巴斯矿山位于秘鲁阿普里马克大区科塔班巴斯省Challhuahuacho区库斯科市西南72公里处，海拔超过4000米，是世界第九大铜矿，已查明铜资源储量超过1200万吨，服务年限超过20年，年产铜量近40万吨，占全球产量的2%，资源勘探潜力巨大、前景广阔。本次中标的邦巴斯咨询服务项目，主要内容是为业主提供土木、管道和电气专业的技术服务支持。

在项目投标阶段，投标团队精心策划、上下协作、明确分工、严格要

求，在截标时间紧张的情况下，仅用不到一个月的时间便高质量完成了技术标书和商务标书的编制，并以雄厚的技术实力和精准的报价赢得了业主的肯定，成功中标。

该项目是中冶北方和邦巴斯矿业公司的首次合作，也是继首钢秘铁采矿规划设计和首钢秘铁新区1000万吨/年选矿项目后，中冶北方落地秘鲁的第三个技术服务类项目。项目的成功中标证明了中冶北方在矿山技术服务领域的领先地位，体现了公司用项目深耕市场的海外市场开发战略，为公司继续开发海外业务奠定了基础。

(市场营销部 杨影夏)

## 监理公司中标鞍钢能源管控中心能源集控平台项目监理

10月10日，中冶北方监理公司中标鞍钢股份有限公司能源管控中心能源集控平台项目监理。

该项目位于鞍钢厂区内能源管控中心，主要包括实现能源管控中心发电分厂、供电分厂、氧气分厂、燃气分厂及给水分厂站所室远程集中操控、能源集控大厅建设及相关公辅配套设施、新建或升级改造PLC、DCS系统、能源集中系统、供电力调度系统和电量采集系统以及新建能源管理系统等内容。

监理公司高度重视与鞍钢的合

作，获悉项目招投标信息后，立即组织投标小组对项目进行分析、评估，同时整合大型集控平台建设项目监理经验，挑选相关专业的监理人员组建团队，多次与业主进行深入沟通和技术交流，为项目投标做了充分的准备。此前双方就鞍钢炼铁厂脱硫脱硝、炼钢厂集控中心、耐材深加工及动力公辅等方面均开展过合作。中冶北方监理人以勤恳的工作态度、扎实的工作作风、丰富的技术经验给业主留下了深刻的印象，获得了高度认可。

(监理公司 张北)

## 中冶北方与天柱集团签订战略合作框架协议

9月28日，中冶北方与河北天柱钢铁集团有限公司(以下简称“天柱集团”)签订战略合作框架协议，中冶北方党委书记、董事长董涛与天柱集团副董事长王树川代表双方在协议书上签字。

根据协议内容，双方将本着优势互补、依法合规、互利共赢的原则，在项目前期咨询、项目建设等方面开展全面合作，建立长期稳定、合作共赢的合作伙伴关系，共同为天柱城市搬迁项目的实施提供强劲助力。中冶北方将充分利用在冶金铁前领域的技术优势和工程建设优势，以EPC总承包模式承揽天柱集团城市搬迁项目中

天柱集团成立于1999年11月，总部位于河北省唐山市，是一家以冶金材料为主业，集钢铁、焦化、锻铸、资源再生、物流、供应链、投资及技术服务于一体的多元化发展的大型企业集团，是国家高新技术企业。2020年，集团综合实力位列中国民营企业500强第301位、中国民营企业制造业500强第168位。为响应国家产业政策，同时完成产品结构调整，天柱集团拟推进城市钢厂

搬迁改造项目建设，将现有钢铁生产基地搬迁至唐山市海港经济开发区，建设国内一流先进钢焦一体化制造业生态智慧园区。

天柱集团  
董事长孟兰芝、副董事长艾明忠、总经理刘巍、副总经理邸光明、赵兴东、王树辉、采购部部长刘海生、能源环保部部长艾立佳、烧结项目副经理韩瑞仕；中冶北方总经理郎俊彪、市场营销总监王建涛、热电环保设计院院长王博闻、市场营销部副部长王忠强、总设计师邓德君等见证协议签署。

(党群工作部 李迪)



## 原平华悦球团项目正式投产

8月21日15点18分,由中冶北方总承包建设的原平华悦球团项目正式投产。

原平华悦球团项目位于山西省原平市经济技术开发区,于2019年8月开工,设计年产氧化球团矿120万吨。球团系统工艺流程包括原料接受及贮存、配料、混合、造球、生球布料、生球干燥、预热、焙烧、冷却及成品贮存输出等。主体工艺采用链箅机-回转窑-环冷机工艺,废气净化采用SCR脱硝、石灰-石膏法脱硫等先进工艺,达到了超低排放的标准。除尘除灰采用气力输送,全部返回配料回收利用,工艺装备水平国际领先。

华悦球团项目是中冶北方与华悦的首



度合作,项目的建设积极响应了国家“绿色、高效、可持续”的发展方针,应用的链箅机-回转窑技术代表绿色、高效球团的发展方向。从合同签订到开工建设到点火烘炉再

到正式投产,中冶北方组建了一支精英队伍,以“冶金建设国家队”的高标准,严把设计关,协调项目流程进展。年初受疫情影响,项目部分设备到货及施工进度出现拖期。为保工期,原平项目部群策群力,在公司的统筹调配下,组织各专业设计人员赶往现场,不舍昼夜解决技术问题,出色地完成了点火烘炉及投产的调试准备工作,为项目的达产打下了坚实基础。

(烧结球团设计院 郑丹阳)

## 河北天柱钢铁烧结机总承包项目全面推进

9月28日,中冶北方与河北天柱钢铁集团有限公司签订城市钢厂搬迁改造项目2×318平方米烧结机工程总承包合同,为确保项目高质量如期履约,中冶北方迅速行动,于9月29日召开党委会、总经理办公会及项目开工动员会,就快速推进项目建设层层动员部署、压紧压实责任,全面掀起大干快干热潮。

公司党委书记、董事长董涛主持召开党委会,组织公司班子成员对天柱烧结总承包项目进行充分研判,并对设计优化、保工期任务进行安排部署,研究确定抽调经验丰富、责任心强的骨干人员,组成优质、高效、实干的项目管理团队,务必确保天柱烧结总承包工程如期高质量推进。

公司党委副书记、总经理郎俊彪主持召开总经理办公会,强调公司上下要严格按照党委会的研究部署,扎实推进天柱烧结总承包项目各项工作,各环节、各专业分管领导及负责人,要靠前指挥、亲自部署,在全力保工期的前提下,要提高设计质量,突出匠心北方的品牌内涵,同心协力打造行业精品工程。

随后,郎俊彪主持召开天柱烧结工程开工动员会,公司董事长董涛、副总经理肖青波、项目经理闫为群、项目副经理兼设计经理邓德君以及相关部门负责人、项目部成员、部分设计人员参加了会议。会上,邓德君介绍了项目总体情况和近期设计工作计划,闫为群对项目开展做了相关部署,并代表项目管理团队向公司表态,全力以赴完成项目建设任务,向业主提交一份满意的答卷。



肖青波对项目设计生产工作做出安排。他指出,项目合同工期十分紧张,且期间要跨越“十一”假期、春节假期和整个冬季,这是对公司生产管理和生产组织的一次考验。项目策划必须做细做实,要合理压缩设计周期和设备采购周期,项目组织的各个环节要保持紧密配合。各部门各专业要在“十一”长假期间,合理组织人员加班生产,在确保设计质量的前提下,全面开展设计优化,严格落实进度计划。各专业特别是下游专业要主动配合、创造设计条件,确保设计进度高效推进。

郎俊彪对项目开展提出具体要求。他指出,天柱钢铁项目作为公司“一号工程”,

公司为项目配备了优秀的管理团队和设计团队,天柱钢铁项目团队要凝心聚力、统筹资源、多措并举,确保项目设计质量、施工质量、管理质量全面提升,将天柱钢铁项目做成标杆工程。要求各职能部门做好项目服务工作,要为项目的顺利推进提供有效指导和高效配合。

董涛在总结讲话中指出,公司各部门要统一思想、高度重视,要用精细的组织管理和精湛的技术确保项目的工期和质量,要用高质量的工程业绩来巩固公司的经营成果,要用项目的全面履约来持续打造“匠心北方,服务共赢”的品牌形象。公司各部门、各专业以及项目部的各位成员要紧密团结、主动担责、守岗尽责,发扬“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神,共同推进天柱钢铁项目的顺利开展。

(企业管理与科技部 邓利)

## 《太钢峨口铁矿露天转地下开采工程安全设施设计》通过审查层

9月25日,由中冶北方编制的《太钢(集团)矿业分公司峨口铁矿露天转地下开采工程安全设施设计》(以下简称《安全设施设计》)通过应急管理部安全生产基础司的审查。

此次审查由应急管理部安全生产基础司委托中国冶金矿山企业协会组织召开,应急管理部安全生产基础司、山西省应急管理局、中国冶金矿山企业协会,以及来自国内知名设计院、科研院所、高校、矿山企业的专家,建设

单位和设计单位40余人参加了会议。审查会上,与会领导、专家听取了中冶北方对《安全设施设计》编制工作的汇报,通过质询和讨论,充分肯定了《安全设施设计》的内容符合《金属非金属矿山建设项目安全设施目录(试行)》(原国家安全监管总局令第75号)和《国家安全监管总局关于印发金属非金属矿山建设项目安全设施设计编写大纲的通知》(安监总管一[2015]68号),

(矿山设计院 姜鹏)

以及国家和行业相关标准的要求。一致同意《安全设施设计》通过审查,同时提出了具体的审查意见与建议。

太钢(集团)矿业分公司峨口铁矿露天转地下开采工程为改扩建项目,多采区协同完成年产铁矿石750万吨,设计对现有设施充分利用并新建胶带斜井系统。同时,作为国内最复杂的露天

转地下开采工程,公司多次组织召开技术研讨会,对项目涉及的重点内容进行了深入的探讨,保障安全设施设计编写

质量,最终完成峨口铁矿安全设施设计报批稿。

太钢(集团)有限公司副总经理马法成、安全部部长雷锦华、矿业分公司副经理赵阳囤、米子军、峨口铁矿矿长衡旭文,中冶北方副总经理刘召胜、专员王洪俊、总设计师王少泉及相关设计人员参加了此次审查会。



## SINO铁矿3线及5线淘洗替代三磁项目顺利投产

9月25日,由中冶北方设计的SINO铁矿3线和5线淘洗替代三磁项目32台淘洗机全部安装完成,比计划工期提前5天投入正常生产,生产指标达到设计要求,生产运行稳定。

本次设计是继4线淘洗改造完成后,中冶北方再次为SINO铁矿提供技术服务,改造对象为3线和5线的三段磁选机,每条生产线16台磁选机,设计内容为利用淘洗机代替三段磁选机。



项目采用三维手段进行设计,并进行碰撞检查,工艺专业对三维模型进行二次检查,保证设计质量;设备基础采用模块化设计,方便运输和安装,降低现场安装成本并缩短安装周期;工艺方案经济合理、施工简单、钢材用量少。此外,项目为在线改造项目,为了不影响正常生产,设计方案中新旧系

统衔接安排在生产线大修时间进行,每条线16台磁选机分4批进行改造,对生产没有影响。

项目于4月8日签订设计合同,业主要求6周内第一船设备及钢结构集港并具备海运条件。为了确保项目按期施工,中冶北方设计团队与制造方紧密

配合,实现了设计和制造同步进行,5月15日第一船设备起运,为项目顺利推进打下了基础。

淘洗替代三磁项目是SINO铁矿2020年重点工程,该项目的顺利投产对SINO铁矿提产提质具有重要意义。中冶北方在项目中的设计水平和设计质量也得到了业主和施工单位的高度赞赏,为双方的进一步深化合作奠定了基础。

(选矿设计院 王虎)

## 中冶北方与新加坡韦立集团就西芒杜铁矿项目举行视频交流会

9月21日，中冶北方党委书记、董事长董涛、党委副书记、总经理郎俊彪带领公司采矿、市场营销团队，与新加坡韦立国际集团(以下简称“韦立集团”)总裁孙修顺及相关领导，就西芒杜铁矿I、II矿段项目进行了深入交流与沟通，达到了加强友谊、扩大共识、促进合作的良好效果。

孙修顺对中冶北方前期开展的工作表示感谢，并简要介绍了韦立集团和西芒杜铁矿I、II矿段的历史和现状。西芒杜铁矿位于非洲几内亚东南部山区，总储量累计

超过100亿吨，铁矿石平均品位65%，被认为是世界上尚未开采的储量最大、矿石品质最高的铁矿，业界形容其“可能改



变全球铁矿石供需格局和国际市场游戏规则”。韦立集团作为“赢联盟”成员于2019年11月中标西芒杜铁矿I、II矿段项目，该矿段已查明资源量均在20亿吨以上。孙修顺表示，韦立集团非常重视同中冶北方开展技术交流，西芒杜铁矿I、II矿段计划在4年内建成投产，未来将以国内融资为主，采用中国设计单位和施工单位，引进中国合作。

董涛在交流中表示，中冶北方作为国内第一家黑色金属矿山设计研究院，已经在冶金铁前领域深耕六十余年，有着丰厚的核心技术储备和项目建设经验，拥有领跑行业的金属矿深部安全高效开采技术、绿色无废开采技术、智慧矿山核心技术以及领先世界的贫矿选矿技术及装备集成。其中，智慧矿山技术把新一代的信息技术充分运用在矿

杜III、IV矿段优化设计以及本次西芒杜I、II矿段工业场地选址方案和项目执行流程。

韦立国际集团是几内亚的明星企业，与几内亚政府关系密切，拥有丰富的几内亚矿产开发运营经验，深度参与铝土矿开发，在几内亚拥有已投产的博法(Boffa)铝土矿项目，该项目铝土矿储量24.1亿吨，年产量1200万吨，助力几内亚成为世界第一铝土矿出口国。

韦立国际集团副总裁孙修泰、刘治华、吕建、王传阳，总裁助理芮世亮；青岛韦立国际船舶管理公司副总经理张勇、韦立国际集团造船项目总监苏旭宇、总裁助理郭嘉愔；中冶北方副总经理刘召胜、专务王洪俊、副总工程师、矿山设计院院长周育、市场营销部副部长于洋、市场营销部副部长郎庆威、矿山设计院技术总监韩波及项目相关人员陪同参加上述交流与会谈。

(市场营销部 叶鑫)

## 中冶北方顺利通过特种设备生产许可鉴定评审

9月27日至9月28日，辽宁省检验检测认证中心(辽宁省安全科学研究院)专家组莅临中冶北方，对公司特种设备生产许可(压力管道设计)进行了现场鉴定评审。

评审过程中，专家组对公司压力管道设计生产组织、质量保证文件和记录，以及设计人员资质和相关设计产品进行了详细核查，与相关负责人和设计人就具体设计产品进行了认真细致的答辩交流，就一些标准规范条款的理解给出了解释和指导，并对压力管道设计、校核人员进行了现场考核。经过两天严谨有序的评审工作，公司顺利通过了特种设备生产许可(压力管道设计)现场鉴定评审。

(企业管理与科技部 邓利)

特种设备生产许可证是国家市场监督管理总局对特种设备的生产(含设计、制造、安装、改造、维修等项目)、使用、检验检测相关单位进行监督检查，对经评定合格的单位给予的从业许可，是公司组织开展压力管道相关设计的必备条件，也是国家监管部门对公司相关技术实力的认可和肯定。

中冶北方于2011年启动特种设备生产许可申请工作，2012年首次获得特种设备生产许可证。本次鉴定评审的顺利通过标志着中冶北方的压力管道设计生产组织管理和质量管控迈上了新的台阶，同时对后续相关生产工作的开展也具有重要的指导意义。

## 中冶北方召开刚果(金)TFM混合硫化矿开发项目可研启动交流会

9月27-28日，中冶北方召开刚果(金)TFM混合硫化矿开发项目可研启动交流会，洛钼集团TFM运营总监张吉贵一行、中国瑞林工程技术股份有限公司总经理助理沈楼燕一行、中冶北方副总经理刘召胜及项目相关人员出席启动交流会。

刘召胜对张吉贵一行及沈楼燕一行的到来表示欢迎，并感谢洛钼TFM业主的信任，使中冶北方能够再次在非洲刚果(金)的矿山项目中有所建树。中冶北方将聚集精兵强将，充分发挥“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，以精湛的技术和优质的服务为项目的顺利推进保驾护航。

张吉贵表示，刚果(金)TFM是洛钼集团最大的海外投资项目，本次混合硫化矿开发可研设计是TFM承上启下、继往开来的重要环节。洛钼集团充分信任中冶北方的实力，希望中冶北方能够充分发挥技术优势，积极参与项目建设。

沈楼燕表示，瑞林与中冶北方是老朋友，经历了愉快的、良好的合作，本次能够继续与中冶北方合作，共同为洛钼TFM提供服务，贡献中国智慧，瑞林感到骄傲。



刚果(金)TFM铜钴矿是洛阳栾川钼业集团股份有限公司(洛钼)在境外开发运营的世界级铜钴矿。项目所属矿床位于中非铜钴成矿带上，是全球范围储量最大，品位最高的矿区之一。TFM为采选冶联合企业，项目日处理1.5万吨矿石，2019年实际生产铜17.8万吨、钴1.6万吨。预计2020年底处理原矿能力达到2.5万吨/天，年原矿处理量达825万吨，年产铜23万吨。

本次混合硫化矿开发项目是TFM对矿山资源的系统整合，是规划TFM未来发展的重要工作之一。项目包括矿山和选冶两大部分，其中矿山部分由中冶北方承担，选冶部分由中国瑞林负责。

通过本次会议三方共同确定了设计范围、设计接口、进度安排、联络机制等内容，为项目后续工作铺平了道路，也正式确定项目各项工作全面启动。

洛钼集团首席运营官高级顾问陆志宇，瑞林公司主管副总工程师雷存友、矿山事业部副经理李振林，中冶北方专务王洪俊、副总工程师、矿山设计院院长周育、市场营销部副部长郎庆威等参加了上述项目启动及交流会。

(市场营销部 王岩)

## 太钢集团党委书记、董事长高祥明到太钢四烧环冷机现场检查指导工作

9月22日下午，太钢集团党委书记、董事长高祥明在太钢不锈设备总监石来润及中冶北方技术服务人员的陪同下，到中冶北方总承包建设的太钢四烧715m<sup>3</sup>环冷机改造现场检查指导工作。

在四烧环冷机改造施工现场，高明祥详细了解了环冷机设计、制造和安装情况。石来润介绍了已投运的三烧环冷机指标提升和现场环境改善情况。原三烧520m<sup>3</sup>环冷机经改造后，吨矿蒸



汽产量由50~60kg/t-s提高到100kg/t-s，余热回收大幅提升；冷却风机运转台数由5台减少至2.5台，节电降耗效果十分明显；烧结矿冷却温度从80℃降至40℃，冷却效果显著提高。改造后消除了老式环冷机的故障点，提高了作业率，现场环境明显改善，基本解决了无组织排放的问题。

高祥明对环冷机的建设过程和运行效

果表示满意，对中冶北方项目团队在两台环冷机的设计、制造和安装过程中的优质服务和辛勤付出表示感谢，并对中冶北方多功能高效环冷机技术的不断创新升级以及取得的成绩表示祝贺。

高祥明对现场的施工建设提出了几点要求：一是要始终把安全生产放在第一位，加大管理力度，确保安装过程零事故；二是要进一步总结经验，提高标准，确保四烧环冷机的建设质量

和指标水平在三烧环冷机的基础上实现新的提升；三是各参建单位要加强统筹，严控节点，确保项目高质量按期交付。

目前，项目建设工作仍在紧锣密鼓地进行中，下水槽、回转体、热风罩等部件已基本安装完成，内外圈主管、线管等正在铺设中，设备的制造和安装均按节点推进。

(烧结球团设计院 郭胜)

## 中国五矿总经理助理、五矿矿业党委书记、董事长魏书祥一行莅临中冶北方

9月19日，中国五矿总经理助理、五矿矿业党委书记、董事长魏书祥一行莅临中冶北方，中冶北方党委书记、董事长董涛出席会谈，双方围绕推进业务协同展开会谈，并就毛里塔尼亚塔扎迪特I号铁矿和鲁中矿业深部矿体开采两个咨询项目进行了交流。

董涛对魏书祥一行的到来表示欢迎，感谢五矿矿业和鲁中矿业多年来对中冶北方的信任与支持，并简要介绍了中冶北方建设智慧矿山、绿色矿山的先进理念。董涛表示，未来矿山建设将与先进技术充分融合，实现矿山生产的可视化、数字化、无人化，全面解决提升矿山的经济效益、安全效益和管理效益。中冶北方已经在智慧矿山建设领域深耕

多年，并取得了一系列的技术创新成果，期待与五矿矿业开展广泛深入的合作，双方携手开启互利共赢的新篇章。

公司副总经理刘召胜在交流会上表示，鲁中矿业自建矿以来就与中冶北方建立了密切的合作关系，其设计



工作一直由中冶北方承担，双方的情谊在几代人的传承下历久弥坚。在接下来的合作中，中冶北方将不负五矿矿业的信任和期待，继续秉承“以精湛的技术竭诚为客户提供服务”的经营理念，以匠心铸精品，高质量按期完成两个项目的技术咨询工作，并期待

未来在更多领域开展交流与合作。

鲁中矿业始建于1970年，2009年并入中国五矿集团有限公司。目前生产规模为430万吨/年，保有地质储量1.24亿吨，新增探矿资源储量1.29亿吨。其矿山设计难点是地压大且开采条件复杂，回采十分困难。

鲁中矿业副总经理祁建东、五矿矿业总工程师、设计院院长陈超、五矿矿业审计部部长喻同钰、五矿矿业设计院项目经理陈翔；中冶北方专务王洪俊、副总工程师陈光富、市场营销部副部长于洋、市场营销部副部长郎庆威、矿山设计院技术总监王少泉等陪同参加上述交流。

(矿山设计院 蔺帅宇)

## 大连市人大教科文卫委员会主任张涛一行莅临中冶北方调研

8月19日，大连市人大教科文卫委员会主任张涛带领调研组一行莅临中冶北方，开展“自创区和科技创新平台建设”专题调研。

公司党委书记、董事长董涛对张涛一行的到来表示欢迎，介绍了中冶北方历史沿革、业务范围、典型工程以及科技创新成果情况。董涛指出，中冶北方高度重视科技创新工作，持续推进企业科技创新平台建设，秉承“将知识转化为技术，把技术转化为成果”的技术创新理念，以建设绿色矿山、智慧矿山、绿色钢厂为重点，积极促进科技成果转化，并介绍了下一步国家企业技术中心的整体规划。

张涛一行对中冶北方主营业务、经营状况及企业技术中心等情况进行了详细询问，对中冶北方的行业地位和取得的成绩表示肯



定，希望中冶北方尽快完成国家企业技术中心搬迁项目方案优化工作，并表示将会积极配合企业做好服务工作、促进企业更好发展。

参加此次调研的还有，市人大教科文卫委员会委员刘德胜、市人大科技专业代表小组代表王三德、市科技局调研员杨怀军、杨守平、市人大教科文卫委员会监督处处长李一磊、监督处四级调研员姜波以及新区人大副主任毛长毅、管委会副主任郑煜、新区人大教科文卫委员会主任苗莉、新区科学技术局副局长张玉波、新区人大教科文卫委员会副主任刘国敏；陪同调研的还有，中冶北方副总经理肖青波、办公室主任费洪涛、企业管理与科技部部长张海颖、副部长游高。

(企业管理与科技部 张强)

## 宝钢资源高级副总裁、马钢矿业党委书记、总经理张华一行莅临中冶北方鞍山园区考察交流

10月15日，宝钢资源高级副总裁、马钢矿业党委书记、总经理张华一行莅临中冶北方鞍山园区考察交流，在公司党委书记、董事长董涛、副总经理刘召胜等人的陪同下先后参观考察了鞍钢带式焙烧机及中冶北方技术研发中心，拜会中国工程院院士、鞍钢集团公司副总经理、鞍钢矿业公司董事长邵安林，并就院企长期深入合作进行了友好洽谈。

在鞍钢带式焙烧机现场，张华一行认真考察了由中冶北方设计的带式球团生产线，详细了解了这台由中冶北方于80年代自主设计并在2018年进行创新改造的带式焙烧机的现运转状况，并对中冶北方的技术水平和设计研发能力给予充分肯定。



随后，张华一行参观了中冶北方国家级企业技术中心。该中心是中冶北方于2009年投资新建的大型综合实验室。综合实验室建筑面积5200平方米，已投入资金5000余万元。实验室包括选矿实验室、烧结实验室、球团实验室、冶金性能实验室、综合利用实验室及分析检测实验室，现已获得CNAS认证。

最后，双方共同拜会了邵安林院士，征求邵安林院士对企业发展、院企合作的意见和建议，明确了院企合作关系以及如何将技术创新研发与企业生产经营紧密结合。邵安林院士对此次来访慰问表示欢迎和感谢，并表示愿为企业创新发展，从而振兴辽宁老

工业基地贡献力量。

在汇报交流环节，张华听取了球团实验的实验进度及结果，并对实验阶段性成果表示认同和满意。他表示，科学合理地资源开发和利用是企业关心的重中之重，希望通过与中冶北方技术研发中心长期合作以取得创新性成果。双方还就进一步开展院企合作，构建长期互利的共享模式进行详尽深入地探讨。

董涛表示，中冶北方将积极创造有利条件，希望双方能够精诚合作，充分发挥各自优势，强强联合，在复杂严峻但又充满机遇潜力的大环境中保持

持续稳健地发展，实现共赢！

中  
国  
宝  
武  
钢  
铁  
集  
团  
有  
限  
公  
司  
是  
国  
务  
院  
国  
有  
资  
本  
投  
资  
开  
发  
公  
司

产监督管理委员会监管的国有重要骨干中央企业，是中国最大的钢铁联合企业，其旗下马钢罗河矿业有限公司主要经营铁矿、硫铁矿地下开采、加工、销售；矿山科研等业务。现与中冶北方合作开展马钢罗河600万吨/年带式焙烧机项目，并委托中冶北方技术研发中心进行相关球团实验。

宝钢资源战略规划部总经理钱伟、武钢资源副总经理鲁炳强、马钢矿业国家级技术中心筹备处主任朱青山、宝钢资源运营改善部信息化总监金桥、马钢矿业生产技术部信息化建设经理郑洋；中冶北方市场营销部副部长蒋洪兴、烧结球团设计院院长张忠波、项目经理邸辉陪同参加上述活动。

(烧结球团设计院 刘莹莹)

## 五矿地产总经理刘波一行莅临中冶北方拜访交流

9月24日，五矿地产有限公司总经理刘波一行莅临中冶北方，与公司党委书记、董事长董涛，党委副书记、总经理郎俊彪在亲切友好的气氛中举行了会谈，就加强和深化双方在各领域的友好合作进行交流。

董涛对刘波一行的到访表示欢迎，并简要介绍了中冶北方现阶段的改革发展情况及小窑湾园区建设情况。董涛指出，大连作为东北地区走向世界的海空门户，生态环境优美、地理位置优越，孕育着无限商机和希望，中冶北方在大连的发展态势良好，欢迎五矿地产前来大连投资发展。作为五矿集团的成员单位，中冶北方愿与五矿地产在各领域加强交流合作，希望双方能够以此为契机，寻找合适的切入点，进一步加强沟通与交流，推动双方

多领域、深层次的互利共赢合作。

刘波对董涛的热情接待表示感谢，并介绍了五矿地产的发展概况及“4+X”的区域布局，重点介绍了东北地区的战略布局。刘波指出，此次拜访，主要目的是拓展东北地区市场，探寻在大连地区的发展机遇，同时积极响应中国五矿“打造千亿内部市场”的号召，加强与成员单位的友好交流。希望借此机会，与中冶北方建立联系，促进双方在今后的发展中，互通有无、优势互补，携手推动双方的共同发展，实现互惠双赢。

五矿地产东北区域总经理韩彬、副总经理张军；中冶北方办公室主任费洪涛陪同参加上述会谈。

(办公室 王欢)

## 中冶北方召开 2020 年思想政治工作年会

9月17日，中冶北方2020年思想政治工作年会在会议中心报告厅召开，会议全面贯彻落实中冶集团思想政治工作要求，分析当前思想政治工作形势，安排部署下阶段工作任务，表彰2020年思想政治工作研究论文获奖作者。公司领导班子成员、各支部党政负责人、支委会成员、思想政治工作研究论文作者以及入党积极分子、发展对象、统战对象参加了会议。会议由公司党委副书记、纪委书记梁浩主持。

会议首先由公司党委副书记、总经理郎俊彪宣布中冶北方2020年思想政治工作研究论文评选结果，并对获奖论文作者进行表彰。他指出，各支部要再接再厉，继续加强思想政治研究工作，立足新时代，深刻把握新要求，认真研究新形势下思想政治工作面临的新情况、新问题，多出有深度、有分量、富有时代特色、对工作有实际指导意义的理论成果，为推进公司的科学稳健发展，全力争做冶金铁前领域技术服务“国家队”、节能环保生力军、新兴产业探索者，长期坚持走高技术、高质量发展之路，提供强有力的思想

保证和精神动力。

表彰结束后，结合今年反腐倡廉教育活动月“知敬畏、重操守、强作风”的活动主题，公司党委书记、董事长董涛以《加强党性修养，筑牢思想防线 点燃中冶北方高质量发展“红色引擎”》为题为党员们上了一堂党课。董涛指出，党性教育对于国有企业来说不仅是共产党员提升党性修养的重要手段，更是企业明晰发展方向、坚定发展信心的必胜法宝，新时期国有企业开展党性教育具有重要的现实意义。国有企业领导干部必须持之以恒地提升党性修养，练好思想上的“内功”，守住廉洁自律的“防功”，划清公与私的“硬功”，做到知敬



畏、重操守、强作风，进一步筑牢廉洁自律的思想防线。针对公司现状，要保持战略定力，通过不断创新工作思路，优化顶层设计，扎实推进企业治理体系和治理能力现代化，持续打造“匠心北方”品牌内涵。点燃党性教育“红色引擎”，重点在严肃党内政治生活、加强改进作风、发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用等方面下功夫，以坚强的党性引领企业向着高质量发展的方向不断前行。

公司党委副书记、纪委书记梁浩按照公司2020年反腐倡廉宣传教育月活动安排，就提高纪律、规矩意识，明白哪些事能做、哪些事不能做，自觉按原则、按规矩办事，在履

职尽责的同时做到廉洁从业等问题，从三个方面对公司中层以上领导干部和重要岗位人员进行了廉洁谈话：一是知敬畏是做到廉洁从业的思想基础；二是重操守是做到廉洁从业的基本要求；三是强作风是强化廉洁从业的有效途径。要求公司各级干部和重要岗位工作人员，通过专题学习、讲党课、廉洁谈话和警示展览等环节，大力营造知敬畏、重操守、强作风的浓厚氛围，进一步强化纪律观念和廉洁意识，凝聚干事创业精气神，涵养风清气正的良好政治生态，为公司持续健康发展贡献力量。

会议要求，各基层党支部认真做好会议精神的学习传达，努力在把握精神、贯彻落实上下功夫，切实增强做好新时代思想政治工作的思想自觉和行动自觉。并以此次会议为契机，再聚力、再出发，聚焦主责主业，系统谋划推动各领域任务的思路和举措，努力探索思想政治工作和各项工作的充分融合，用高质量的思想政治工作助推公司高技术、高质量发展。

(党群工作部 顾婷)

## 中冶北方顺利通过 2020 年度管理体系外部审核

9月23日，公司召开2020年度管理体系外部审核末次会议。会议由审核组组长樊同喜主持，公司副总经理、管理者代表肖青波及各部门负责人参加了会议。

会上，审核组长樊同喜向参会人员通报了本次审核的总体情况，对公司贯彻质量、环境和职业健康安全管理体系标准所做的工作给予了充分的肯定，对公司管理体系实现方针目标的能力、资质范围内的工程设计、建设工程总承包的设计、采购、施工安装、调试、试运行、交付和服务及工程监理过程所涉及的环境管理活动、职业健康安全管理活动、满足顾客和相关法律法规以及其他要求的能力进行了评价，同时审核专家也为公



司管理体系的持续运行提出了改进的建议。审核组一致认为公司的管理方针是适宜的，管理体系的运行是持续有效的。

肖青波代表公司管理层和全体员工，对审核专家连日来的辛勤工作表示感谢，要求各相关部门高度重视审核组提出的宝贵意见，并以此次外部审核为契机，以认真负责的态度，提高精细化管理水平，不断强化工作中的过程控制和风险管控，同时举一反三，将管理体系工作踏踏实实做好，努力促进公司管理水平得到新的提升，为积淀“匠心北方、服务共赢”的品牌内涵提供重要支撑。

(企业管理与科技部 孙月)

## 中冶北方 2020 年“质量月”活动圆满落幕

为了全面贯彻习近平总书记关于“努力实现更高质量发展”的重要思想和讲话精神，积极落实中冶集团暨中国中冶2020年年中工作会议关于“长期坚持走高技术高质量发展之路”的战略定位，认真执行公司2020年中工作会议暨经营工作推进会关于“优化管理模式，使管理与技术和质量上的转型升级相适应”的工作要求。根据集团的统一部署，自2020年9月1日起，中冶北方“质量月”活动正式拉开帷幕。

“质量月”活动期间，企业管理与科技部利用公司电子屏滚动播放质量管理相关内容，进行质量月和质量管理相关知识的宣贯。公司各相关部门共对18个设计质量问题进行工程设计质量问题自查备案；对4个总承包项目及3个监理项目进行质量检查；召开质量研讨会16

次；收集19份顾客满意度调查。同时，企管部联合党群工作部组织公司员工积极参与“2020年全国企业文化员工全面质量管理知识竞赛”活动。公司员工累计参与“质量月”期间各项活动高达417人次。通过一系列活动提高公司工程(产品)质量水平和管理水平，营造出了全员关注质量的良好氛围。

“质量月”活动是推进质量建设的重要载体和有效平台，对于提升管理水平具有重要作用。中冶北方根据国家和集团的部署，每年积极开展“质量月”活动，不断的推动公司质量工作稳步发展，强化全员质量意识，重点防范过程风险，加强内部流程控制，不断的完善改进公司质量管理工作，为打造“匠心北方”奠定基础。

(企业管理与科技部 邓利)

## 多家媒体报道中冶北方“牢记初心使命，矢志忠党报国”冶金建设国家队品牌宣传活动

9月23日，中冶北方“牢记初心使命，矢志忠党报国”冶金建设国家队品牌宣传活动在辽宁大连召开。9月24日~28日，大连日报、大连电视台、金普新区报社、金普新区电视台相继报道活动召开情况。

大连电视台分别在《大连新闻》、《大连经济报道》栏目播出活动专题报道。报道指出，目前冶金行业已从传统的大规模重复建设转到以绿色、智能为主题的高质量发展轨道。作为铁前领域领军企业，中冶北方聚焦主责主业，践行绿色发展，以节能环保、超低

排放改造为发力点，自主研发烧结烟气循环等核心技术，充分利用资源，减少能耗的使用与废物的排放。并全面推进绿色矿山、智慧矿山的建设，加快推进智能制造与传统制造的融合，用“绿色+智能”擦亮冶金行业“国家队”品牌。

《大连日报》以“中冶北方推进绿色化智慧化不减速”为题，重点报道了“绿色钢厂”“绿色矿山”等核心技术。中冶北方作为国内领先的冶金矿山专业设计研究企业，坚持用新技术、新工艺推动我国钢铁冶金技术的发

展和进步，助力国内钢铁冶金企业加快向数字化、绿色化转型升级，并重点在烧结烟气循环技术方面做了大量工作，可将烧结烟气外排量减少20%以上，大幅度降低烧结烟气处理设施的投资和运行费用。

金普新区报社采访了中冶北方主要代表以及钢铁企业代表，并在报道中指出，近年来，随着钢铁冶金行业进入深度调整期以及国家“绿色发展”战略的深入推进，中冶北方以建设“绿色钢厂”、“绿色矿山”、“智慧矿山”为己任，确立了采矿、选矿、烧结、球团四

大主营业务以及工业烟气及污水治理、资源综合回收利用、环保智能化管控料场三大节能环保业务。形成了具有市场竞争力的冶金节能减排核心技术包，领跑行业的金属矿深部安全高效开采技术、绿色无废开采技术、智慧矿山核心技术以及领先世界的贫矿选矿技术及装备集成，在不断的自我革新与创新中，积淀“匠心北方、服务共赢”的品牌内涵，引领中国冶金向更高水平发展。

(党群工作部 韩涛)

## 中冶北方党委召开巡察整改专题民主生活会

根据集团党委第二巡察组巡察反馈意见和巡察整改要求,9月11日,中冶北方党委召开巡察整改专题民主生活会。会议由党委书记、董事长董涛主持,公司领导班子全体成员参加会议。

为开好此次专题民主生活会,会前,公司领导班子严格按照召开巡察整改专题民主生活会通知要求,精心组织学习研讨,广泛听取意见。在此基础上,班子成员细致查找存在的突出问题,逐条对照剖析问题产生的原因,认真撰写并反复修改对照检查材料,为开好此次专题民主生活会奠定了良好基础。

会上,公司党委书记、董事长董涛首先通报了巡察反馈问题和整改责任认领情况,接着代表公司领导班子作对照检查并带头作个人对照检查,对领导班子集体存在的问

题主动认领,深入剖析根源,提出整改措施。随后班子成员依次发言,进行个人对照检查,开展批评与自我批评,本着帮助同志、促进工作的指导思想,真正做到谈问题不回避,找差距不护短,查根源不遮丑。批评和自我批评务实恳切,达到了“红脸出汗”的实效。

会议最后,董涛同志作了表态发言,他强调:一是高标准、严要求,全面整改落实。要持续发扬钉钉子精神,以“踏石留印、抓铁



有痕”的精神,对巡察反馈的意见建议逐条进行认真梳理,制订整改方案,做到整改时限明确、责任明确、措施明确,整改一个销号一个。并将民主生活会情况在一定范围内通报,接受群众监督,通过问题整治,推动干部队伍作风整体好转,用看得见、摸得着的整改

效果来凝心聚力,推动和提升公司工作。二是强作风、提素质,狠抓班子建设。认真总结运用好这次专题民主生活会的成果,经常性

地开展批评与自我批评,切实抓好思想、组织作风等各方面建设。严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”职责,努力建设政治坚定、作风优良、务实担当的班子队伍。进一步严格和完善民主集中制,强化班子的民主决策和督促落实,不断完善决策督办工作机制,积极营造团结协作的和谐氛围。三是重巩固、求长效,强化建章立制。进一步加强制度建设,不断深化和巩固巡察工作取得的成果,建立健全加强作风建设、贯彻民主集中制、开展批评与自我批评等方面的制度规定,及时把解决存在问题的措施办法提炼上升为新制度,推动改进作风制度化、规范化、常态化,努力从根本上解决班子和党员干部在作风方面存在的突出问题,坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题,切实强化制度的刚性约束。

(党群工作部 顾婷)

## 中冶北方党委理论中心组召开2020年第3次集中学习

8月24日下午,为继续深入贯彻落实党中央、中国五矿党组和中冶集团党委关于建立不忘初心、牢记使命制度的意见,建立“不忘初心、牢记使命”长效机制。中冶北方党委理论中心组召开2020年第3次集中学习,公司党委书记、董事长董涛主持会议,党委副书记、总经理郎俊彪领学。

本次学习主要围绕《习近平谈治国理政》第三卷之加快建设现代化经济体系、习近平在企业家座谈会上的讲话以及《民法典》三个议题展开研讨。

首先,郎俊彪围绕《习近平谈治国理政》第三卷之加快建设现代化经济体系指出,习近平总书记强调,建设现代化经济体系,这是党中央从党和国家事业全局出发,着眼于实现“两个一百年”奋斗目标、顺应中国特色社会主义进入新时代的新要求作出的重大决策部署。要加快实施创新驱动发展战略,强化现代化经济体系的战略支撑,同时要着力发展开放型经济,提高现代化经济体系的国际竞争力,更好利用全球资源和市场,继续积极推进“一带一路”框架下的国际交流合作。中冶北方在大力开拓海外市场的同时,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以对党和人民事业

高度负责的精神,提高政治站位,强化底线思维,大力发展“绿色钢厂”、“绿色矿山”技术,积极开拓冶金前领域节能环保市场,依托技术创新继续加大节能环保业务的开发力度;围绕习近平在企业家座谈会上的讲话,郎俊彪指出,对党忠诚、信念坚定是新时代企业家精神的“根基”。国有企业领导干部必须时刻牢记自己的第一职责是为党工作,不但要具有企业家的综合素质,更要具有对党忠诚的政治品格,要坚守创业初心,认清发展大势,提高政治站位,牢牢把握正确政治方向;围绕《民法典》等相关内

容郎俊彪强调,领导班子成员要扎实开展学习,要将

学习领会《民法典》精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想紧密结合起来,与学习贯彻党的十九大精神紧密结合起来,做学习、遵守、维护民法典的表率,提高运用民法典维护人民权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的能力和水平。

随后,董涛在研讨中指出,在学习中,我们看到建设现代化经济体系对于我国发展的重要意义,是转变经济发展方式、优化经济结构、转换经济增长动力的迫切要求。作为科技型企业,创新是公司发展的驱动力,

(下转第九版)

## 中冶北方党委理论中心组召开2020年第4次集中学习

9月11日,为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,切实把社会期盼、群众智慧、专家意见、基层经验充分吸收到中国五矿“十四五”规划编制中来,按照中冶集团相关要求,中冶北方党委理论中心组召开2020年第4次集中学习,公司党委书记、董事长董涛主持会议。

首先,董涛就中国五矿“十四五”规划建言献策指出,这次开门问策、集思广益体现了以人民为中心这条主线,在提出建议的过程中要立足集团公司实际,深刻把握行业发展趋势,认真谋划下一步发展的目标、思路、方向和举措。他重点围绕集团公司“十四五”时期产业布局与结构调整、强化创新驱动、安全环保与绿色智能发展以及强化党建工作保障方面提出五点建议:一是关注冶金行业绿色智能化发展,充分融合信息化手段,引领冶金行业新发展;二是加强集团绿色环保业务宏观管理和统筹协调;三是从体制机制入手加大科技奖励力度,提高科技资金投入力度。积极推动



集团企业体制改革进程,推动企业升级转型和可持续发展,提高科技创新驱动力;四是进一步以实际行动践行“一带一路”倡议,借助钢厂产能输出及共揽市场等形式进行技术服务输出。以我们冶金主业的技术优势为依托,大力开拓沿线项目,稳步推进合作;五是进一步加强党建工作,提高党建科学化水平,以创新思维不断推进党的建设和思想政治工作。

随后,领导班子成员结合各自分管领域,立足当前和未来中国经济社会发展的实际情况,提出自己的建议。董涛强调,广泛开展建言献策活动,是编制好中国五矿“十四五”规划的重要环节,有利于提高规划编制水平,增强规划的战略性、前瞻性和针对性。领导班子成员要积极提出意见和建议,并发动广大群众参与,形成共识。

随后,为继续深入贯彻落实党中央、中国五

矿党组和中冶集团党委关于建立不忘初心、牢记使命制度的意见,建立“不忘初心、牢记使命”长效机制,公司党委副书记、纪委书记梁浩结合反腐倡廉相关内容进行领学。梁浩围绕《中华人民共和国公职人员政务处分法》指出,该法是为了规范政务处分,加强对所有行使公权力的公职人员的监督,促进公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业、坚持道德操守而制定的,对强化对公职人员的管理监督、实现党纪与国法的有效衔接,以及推进政务处分的法治化、规范化具有重要作用;围绕中央企业2020年党风廉政建设和反腐败工作会议精神强调,在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下,国有企业纪检监察机构要全面贯彻党的十九大精神,坚定不移地

贯彻落实党的全面从严治党方针,认真履行职责,加强监督执纪执法强度,严肃党风,反腐倡廉,坚持不懈地进行党风廉政建设,努力营造廉洁的良好氛围,为新时代国有企业的改革和发展提供保障。

董涛在研讨中指出,要正风肃纪,强化约束,全面从严治党持续深化。党员干部必须发挥旗帜的力量,表率的作用,把自己实实在在的摆进作风建设中去,带头正风肃纪。班子成员是“关键少数”中的“关键少数”,必须牢牢建立自我约束意识,在警示教育中建立“不去为”,在严格的机制、制度中建立“不能为”,在以廉洁为荣、以腐败为耻的良好政治生态中建立“不愿为”。要加强纪律教育,强化纪律执行,让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线,真正习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

会上,公司领导班子成员结合自身学习体会先后作了发言,大家认为作为央企一份子,要深刻学习领会反腐倡廉宣传月学习内容,严格要求自己,以身作则,廉洁自律,遵纪守法,只有严于律己,公正严明,群众才能相信组织,好的党风、政风、社会风气才能树起来。(党群工作部 韩涛)

## 新员工赴东北特钢大连基地参观学习

9月9日下午,中冶北方2020届新入职员工,土木设计院、自动化设计院、及管道设计院青年员工共60余人前往东北特钢大连基地参观学习。

新员工主要参观了厂内高炉车间和烧结车间。在1号高炉的主控室,炼铁车间的曹主任通过实时画面为新员工讲解了高炉工作流程,使新员工初步了解烧结工艺与高炉冶炼的关系。在烧结厂区,新员工陆续参观了配料室、筛分室、环冷机和烧结主控室。中冶北方烧结球团设计院总设计师吴天月和工号刘莹莹作为公司讲师兼“导游”,同现场工作人员一起,为新员工全面讲解了烧结工艺流程,并对新员工提出的问题进行耐心解答。新入职员工中,绝大多数人未实地参观过整个烧结工艺流程,更未走进过烧结车间内部,他们纷纷表示此次参观学习受益匪浅。



土木设计院、自动化设计院和管道设计院以本次新员工参观活动为依托,为各自专业的青年员工报名参加了本次学习活动,并选派各院有多年设计及现场服务经验的前辈作为讲师,与青年员工同行,进行现场讲解和指导。在厂区参观过程中,各院所的前辈根据各自专业情况,带领本专业青年员工对东北特钢厂区的外部环境、设备配置及控制系统等进行实地考察,帮助他们熟悉现场,并结合现场实际为他们讲解本专业的设计知识。

本次参观活动,为新员工及青年员工上了一堂生动的实践课。通过参观工程实体,所有参观人员对设计图纸中抽象的线条和模型有了更加直观的理解和认识,为他们进一步了解公司烧结生产工艺,合规合理地开展设计工作奠定了良好的基础。  
(人力资源部 聂铭一)

## “光盘行动”杜绝舌尖上的浪费

为深入学习贯彻习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出的重要指示精神,引导中冶北方全体员工杜绝餐饮浪费行为,培养节约习惯。近日,公司工会开展了“晒出你的光盘”活动,200余名员工晒出自己的“光盘照”,用实际行动杜绝“舌尖上的浪费”。

活动期间,公司在微信公众号、电子宣传屏发出《关于制止餐饮浪费行为的倡议书》,号召全体员工珍惜每一餐饭,节约每一粒粮,自觉把勤俭节约、艰苦奋斗的理念内化于心、外化于行,以良好的生活和工作作风引领社会风尚,营造了浓厚的活动氛围。同时要求广大员将节俭风尚融入工作和日常生活,从思想上坚决抵制享乐主义和奢靡之风,从行动上自觉践行厉行节约、反对浪费的新风尚,节约每一粒米,节约每一滴

(党群工作部 门亚山)

水,节约每一度电,节约每一张纸,为企业降本增效做出自己的贡献。广大员工积极响应倡议,纷纷参与到活动中来,互相监督,互相提醒,为自己的“光盘”代言,做到了文明用餐,按量取食,让不剩饭、不剩菜成为行动自觉。

浪费不以量小而为之,节约不以微小而不为。养成节约习惯不仅关乎传统美德的继承和发扬,对特殊时期国家粮食安全战略的实施也至关重要。通过此次活动,广大员工的节约意识普遍得到提高,文明用餐、倡树新风的氛围愈加浓厚。在下一步的工作中,公司将继续督促和引导广大员工进一步转变作风,厉行勤俭节约,反对铺张浪费,推动企业精神文明建设向纵深发展。

## “匠心小北”微信表情包正式上线

为充分展现中冶北方人精神面貌,与时代同频,并丰富广大员工工作日常,由中冶北方矿山设计院陈子正自主设计的“匠心小北日常篇”表情包于8月18日正式上线。

表情包以中冶集团“MCC”LOGO为基本元素,中冶蓝、中冶灰为基本色调,以中冶北方冶金工程师的形象进行设计,生动描绘了冶金工程师匠心、严谨的群体画像,展现了中冶人用心铸造世界的初心以及“一天也不耽误、一天也不懈怠”的工作日常。



该表情包以中冶北方冶金工程师的形象进行设计,生动描绘了冶金工程师匠心、严谨的群体画像,展现了中冶人用心铸造世界的初心以及“一天也不耽误、一天也不懈怠”的工作日常。

式、别出心裁的动画进行有机融合,诠释了中冶人自信、包容以及充满活力的精神面貌。

“匠心小北日常篇”系列表情共包括“拜拜”“谢谢”“哈哈”“收到”等16个表情包,满足了工作、学习、生活等不同场景的使用需求,在展示北方设计人精神面貌的前提下,将萌趣的网络新元素融于其中,以更接地气、更易被年轻人接受的创新方式展现出来。

通过运用漫画风格的设计师表情包进行日常交流,让严肃的工作氛围充满温度与趣味,并引领利用移动终端传播中冶人精神成为一股新的时代风尚。  
(党群工作部 韩涛)

## 中冶北方开展“夏日送清凉”活动

为全面打赢疫情防控阻击战和复工复产攻坚战,切实做好高温季节防暑降温工作,公司工会于7月启动了“夏日送清凉”活动,为战斗在高温一线的近30个在建项目部130余人送去慰问和关怀。



入夏以来,雨水和高温接踵而至,奋战在项目建设一线的中冶北方人不惧热浪,与时间赛跑,抢抓“施工黄金期”,全力以赴确保项目关键节点加速推进。为了保障员工在高温天气下的安全与健康,公司工会统一购买了西瓜、矿泉水、凉茶、日化用品等防暑降温物品,最大限度满足项目现场防暑降温需求。同时要求各项目部避开高温时段,科学合理安排工作和休息时间,叮嘱员工时刻牢记高温季节施工安全注意事项,防止安全事故和高温中暑事件发生,确保人身安全。

多年来,公司工会一直坚持开展“夏日送清凉”活动,为鼓舞员工士气、营造良好的工作氛围起到了积极作用,得到了员工的广泛好评。公司工会将继续坚持以人为本,增强责任感,继续投入专项资金,改善工作环境,切实维护员工的合法权益,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。  
(党群工作部 门亚山)

(上接第八版)在工程设计上探索求新,在经营中革新理念,努力开创新局面,在项目管理中优化、细化管理方式,从技术和管理两个层面强化创新,以企业的体制机制改革激发内部创新动力、完善创新模式、优化创新环境,建立长效动力机制;企业家精神是企业核心竞争力的重要来源,国有企业应当重视培育企业家精神,与“党管干部原则”相契合,发挥好企业家精神对于经营管理引领作用,不断深化企业改革。为广大职工的带头人,我们必须要开阔视野、解放思想、勇于

创新、主动作为、持续攻坚,不断把公司改革引向深入,见到实效,为经济社会发展作出新的贡献;针对《民法典》等相关内容,董涛指出,学习《民法典》的意义不只是一次普法过程,更是对契约精神、规则意识和诚信意识的深刻领悟。在座的班子成员一定要自觉发挥表率作用,带头学习好、宣传好、遵守好、维护好《民法典》,要让《民法典》在中冶北方落地生根。工作中坚持依法决策、依法经营、合规管理,依法推动中冶北方改革发展,提高运用《民法典》维护企业利益、职工利益、化

解矛盾纠纷的能力和水平,防范法律风险,用法治力量为公司高质量发展保驾护航。

会上,公司领导班子成员结合自身学习体会先后作了发言。大家认为公司作为国有企业,需要在国家加快建设现代化经济体系的过程中切实担负起责任来,作为技术服务型企业,需要从更多角度、以更大力度推动公司发展由规模速度型向质量效益型转变,由成本、价格优势为主向以技术、标准、品牌、质量、服务为核心的综合优势转变;针对习近平在企业家座谈会上的讲话,大家表

示,新时代新起点,面对纷繁复杂的国际环境,作为国有企业的领导干部,需要大力弘扬新时代企业家精神,不忘创业初心、牢记兴企使命;《民法典》既是护民之剑、利民之器、惠民之策,更是治国之基、利国之本、强国之道。作为国有企业,我们必须认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神,切实做好学习、宣传、遵守、维护《民法典》的表率,不断提升依法治企的水平,加快推动国企治理体系和治理能力现代化。

(党群工作部 韩涛)

## 中冶北方开展登山寻宝"随手拍"活动

为了使广大职工在疫情防控和紧张工作之余舒展身心、陶冶情操,感受绿水青山的魅力,在"疫情防控向好,户外运动先行"原则的指导下,9月12日,公司工会在童牛岭开展了2020年职工登山寻宝"随手拍"活动。

作为公司在疫情防控期间开展的第一场户外活动,本次活动得到了广大职工的积极响应,近300名职工踊跃参加。活动持续一个半小时,职工们沿着蜿蜒的山路,踏着轻松的节奏,一边欣赏山间的美景,一边仔细寻找着写有"抗疫温馨小提示"的小纸条,不时拿



起手机拍摄记录周边的风景和人物。大家或三五结伴或携带家人,畅游在早秋的山间,享受清爽的山风,领略"寻宝"的乐趣,在欢声笑语间缓解工作的疲惫。登上山顶后,俯瞰脚下的秀美风光,纷纷驻足合影留念,用一张张照片记录着户外运动的喜悦与快乐。

此次活动不仅展现了广大职工健康向上的精神面貌,也增强了企业的凝聚力与向心力,激励广大职工以更加饱满的热情和昂扬斗志投身到工作中,为建设美好中冶北方的发展愿景贡献力量。

(党群工作部 门亚山)

## 中冶北方举办"凝心聚力·同心同行"拔河比赛

为了丰富职工文化生活,增强广大员工凝聚力、向心力和团队精神,10月12日中午,中冶北方在大连园区举行了"凝心聚力·同心同行"职工拔河比赛。比赛得到各部门和公司广大职工的热情响应和大力支持,共22支队伍220余名职工参加了此次比赛。比赛采用三局两胜淘汰赛制,抽签决定比赛组别和顺序。

伴随一声声哨响,现场瞬间就淹没在震耳欲聋的呐喊声中。场上队员鼓足



干劲、顽强拼搏、全力争胜;场外观众鼓劲呐喊、加油助威,秩序井然。经过半个小时的激烈角逐,管道设计院一队、土木设计院一队、烧结球团设计院一队获得了冠军,热电环保设计院、矿山设计院一队、矿山设计院二队获得了亚军。

此次活动彰显了公司职工朝气蓬勃、健康向上的精神面貌,增强了团队的凝聚力、荣誉感和合作精神。

(党群工作部 门亚山)

## 《习近平谈治国理政》第三卷重要名词速览

《习近平谈治国理政》第三卷以中英文版出版,面向海内外发行。这本书是全面系统反映习近平新时代中国特色社会主义思想的权威著作,对于推动广大党员、干部和群众学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想具有重要意义。

### 【1】"五位一体"总体布局

指中国特色社会主义事业总体布局,包括经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设。

### 【2】"四个全面"战略布局

指中国特色社会主义事业战略布局,包括全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党。

### 【3】社会主义核心价值观

富强、民主、文明、和谐,自由、平等、公正、法治,爱国、敬业、诚信、友善。富强、民主、文明、和谐是国家层面的价值要求,自由、平等、公正、法治是社会层面的价值要求,爱国、敬业、诚信、友善是公民层面的价值要求。

### 【4】"九二共识"

指1992年11月海峡两岸关系协会与台湾海峡交流基金会,就解决两岸事务性商谈中如何表述坚持一个中国原则的问题,达成的各自以口头方式表述"海峡两岸同属一个中国,共同努力谋求国家统一"的共识。

### 【5】"三严三实"

指严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实。

### 【6】"两学一做"

指学党章党规、学系列讲话,做合格党员。

### 【7】中央八项规定

指中共十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。主要内容是:改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、规范出访活动、改进警卫工作、改进新闻报道、严格文稿发表、厉行勤俭节约。

### 【8】四项基本原则

指坚持社会主义道路,坚持人民民主专政,坚持中国共产党的领导,坚持马克思列宁主义毛泽东思想。

### 【9】"两个一百年"奋斗目标

是建设中国特色社会主义的奋斗目标。2012年11月,中共十八大提出,在中国共产党成立100年时全面建成小康社会,在新中国成立100年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家。中共十九大提出新时代中国特色社会主义发展的战略安排:第一个阶段,从2020年到2035年,在全面建成小康社会的基础上,再奋斗15年,基本实现社会主义现代化;第二个阶段,从2035年到本世纪中叶,在基本实现现代化的基础上,再奋斗15年,把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

### 【10】"三步走"战略目标

指中国分"三步走"基本实现现代化的发

展战略。1987年10月,中共十三大提出:第一步到20世纪80年代末,实现国民生产总值比1980年翻一番,解决人民的温饱问题;

第二步到20世纪末,使国民生产总值再增长一倍,人民生活达到小康水平;第三步到21世纪中叶,人均国民生产总值达到中等发达国家水平,人民生活比较富裕,基本实现现代化。

### 【11】"三权"

指农村土地所有权、承包权、经营权。

### 【12】"四个意识"

指政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

### 【13】"四个自信"

指中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

### 【14】"三会一课"

指党支部应当组织党员按期参加党员大会、党小组会和上党课,定期召开党支部委员会会议。

### 【15】"四风"



指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。

### 【16】监督执纪"四种形态"

指经常开展批评和自我批评、约谈函询,让"红脸、出汗"成为常态;党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数;党纪重处分、重大职务调整的成为少数;严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。

### 【17】"四个服从"

指党员个人服从党的组织,少数服从多数,下级组织服从上级组织,全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。

### 【18】"两个维护"

指维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导。

### 【19】古田会议

指1929年12月在福建上杭县古田村召开的中国共产党红军第四军第九次代表大会。这次会议确立了中国共产党思想建党、政治建军的原则。

### 【20】"三定"

指机构设置、职能配置、人员编制规定。

### 【21】"两不愁三保障"

指不愁吃、不愁穿,义务教育、基本医疗和住房安全有保障。

### 【22】4类重点对象

指建档立卡贫困户、低保户、农村分散供养特困人员和贫困残疾人家庭。

### 【23】"枫桥经验"

指20世纪60年代初,浙江诸暨枫桥干部群众创造了"发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少,治安好"的"枫桥经验"。此后,"枫桥经验"在实践中不断丰富发展,特别是中共十八大以来形成了特色鲜

明的新时代"枫桥经验"。其内涵是,坚持和贯彻党的群众路线,在党的领导下,充分发动群众、组织群众、依靠群众解决群众自己的事情,做到"小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交"。

### 【24】"三去一降一补"

指去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板。

### 【25】"两个巩固"

指巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。

### 【26】"三股势力"

指暴力恐怖势力、民族分裂势力、宗教极端势力。

### 【27】"四大考验"

指执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验。

### 【28】"四种危险"

指精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险。

### 【29】"七个有之"

指2014年10月,习近平在中共十八届四中全会第二次全体会议上提出:一些人无视党的政治纪律和政治规矩,为了自己的所谓仕途,为了自己的所谓影响力,搞任人唯亲、排斥异已的有之,搞团团伙伙、拉帮结派的有之,搞匿名诬告、制造谣言的有之,搞收买人心、拉动选票的有之,搞封官许愿、弹冠相庆的有之,搞自行其是、阳奉阴违的有之,搞尾大不掉、妄议中央的也有之,如此等等。

### 【30】"窑洞之问"

指1945年7月,民主人士黄炎培在访问延安同毛泽东谈话时说到,希望将来中国共产党建立的政权能够跳出旧政权"其兴也浡焉"、"其亡也忽焉"的周期率。毛泽东说,我们已经找到新路,我们能跳出这周期率,这条新路就是民主;只有让人民来监督政府,政府才不敢松懈;只有人人起来负责,才不会人亡政息。

### 【31】"三大攻坚战"

指防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治攻坚战。

(下转第十一版)

# 打开越南市场的"金钥匙"

## ——中冶北方越南和发榕橘烧结球团项目建设纪实

当地时间6月14日上午十点二十分，随着对讲机里传出一句响亮的"点火"，乌黑油亮的烧结矿进入越南和发榕橘综合钢厂烧结成品仓中，这一时刻宣布了历时25个月，由中冶北方总承包建设的越南和发榕橘2台360平方米烧结机及180万吨/年球团三个项目主线建成投运。回顾三年来的建设历程，中冶北方匠心铸精品，破技术难题，解工期之困、渡疫情难关，用"一天也不耽误、一天也不懈怠"朴实厚重的中冶精神，实现了独立承揽海外项目"从零到一"的突破。

### 千锤百炼 用匠心打造中冶品质

和发集团是越南著名的钢铁生产企业，也是越南国内最具发展潜力和竞争力的民营企业之一。越南和发榕橘综合钢铁项目是自综合料场起至后续钢材生产的大链条工程，项目规模在越南位列前三甲，烧结球团项目是其中的重要一环。项目招标公告一出，便吸引了国内外众多知名工程公司和设备厂商，竞争异常激烈。

在项目投标阶段，中冶北方凭借独有的多功能高效烧结环冷机技术、行业领先的链箅机-回转窑技术以及作为矿山设计企业在处理复杂矿石方面独占鳌头的技术优势在众多竞争者中脱颖而出，不仅能够满足业主对生产的需求，更为今后日趋严苛的环保要求做了超前的预判和规划，让缺少球团项目建设和运营经验的和发集团吃了一颗"定心丸"。

球团项目的推进远不如想象中的顺利，在试验阶段就遭遇了最棘手的技术难题：业主选择的铁矿石无法成球！

铁矿成球60%靠原料，40%在技术，原料特性在某种程度上决定了成球质量是否过关。2017年8月，中冶北方得到了实验室的反馈，业主采用的铁矿石为镜铁矿，由于该类型的铁矿磁性较弱，导致其造球性差，被贴上了难选、难利用的标签，多次试验结果均不理想。如何用技术解决原料带来的巨大风险，如何选择和优化球团工艺是项目团队面临的最棘手的挑战。

开弓没有回头箭，中冶北方决心用硬实

力迎接这一挑战。为了给现有原料寻找一个合适的原料配比方案和工艺，中冶北方根据试验结果，结合多年来的设计经验，以最难成球的铁矿为原料对链箅机、回转窑、环冷机、热风系统进行了多轮方案优化，提高设备的适用性，以满足项目后期原料品质和结构上的变化，实现了装备水平及各项技术经济指标达到国际同类球团厂先进水平；与此同时，为确保项目进度，中冶北方还积极配合和发集团寻找适合球团生产的其他矿源。分别购买红矿以及黑矿，多地联合进行高压辊磨试验和球团试验。这一过程历时半年，最终确定了各类型铁矿的造球配比，方案采用链箅机-回转窑-环冷机工艺，优化后不但能够很好地适应磁铁矿，还能满足赤铁矿的生产要求，工艺水平国际领先。由于工艺已调整最优状态，最终的成球过程出乎意料得

顺利，这让和发集团见识到了"中冶人用心铸造世界"的"国家队"实力，并赢得了他们的信赖与认可。  
**乘风破浪 打破常规 克服水土不服"**

越南和发烧结球团项目是中冶北方第一次独立承揽的海外项目，项目建设全过程直接与国外业主对接，想要照搬国内经验，用惯性思维势必会"水土不服"。

"每次开会都跟打架一样，因为赶项目工期这事儿我们不知道拍了多少次桌子。"越南地处东南亚地带，温热潮湿，雷雨天气是家常便饭，而按照国内安全标准，雨天操作是具有安全隐患的，且极端环境下中的作业水准和成品质量也难以保证，但这与当地的施工标准大相径庭，业主要求不管什么恶劣天气都不能拖延项目进度。加上环保要求日趋严格，设备喷漆需要建立单独的厂房，这又是一项耗资耗时耗力的大工程。安全生产红线不能踩、环保标准要达标、项目工期不延宕，多重矛盾交织在一起，协商沟通难免擦出火花。为此，想要克服"水土不服"首先要摒弃"中国模式"，做到"经验归零"，不以国内的工程速度和成本来衡量海外项目成败，摒弃在商务、设计、施工等各项问题上的惯性思维，学会在国际标准下运营项目。

既然在施工进度上无法协商一致，那就重新优化施工组织，调整工作时间，尽量错开极端雷雨天气，见缝插针加快进度。施工速度加快了，设备供货时间也要压缩。为此，中冶北方组建了自己的第一支物流团队，全过程把控货物从集港、发货、装船、海上运输到目的港交付业主和仓储，实现了设备供货的按期交付。在这期间，为了配合就近船期，物流团队经常加班加点，制作相关单据；与此同时，不同于国内陆地运输的便利与快捷，产品出口对包装也有着极为严格的要求。项目团队又配合物流公司检查各设备厂家产品包装等情况，确保海运条件合规合法。

随着设备陆续抵达现场，施工安装工作也紧锣密鼓地进行着。进入雨季的越南现场潮湿炎热，项目各参建方积极克服恶劣施工环境，从管

理入手，严  
格现场作  
息制度，细  
化岗位责  
任制，抓施  
工进度，抓  
安装计划，  
抓安装方  
案的制定。  
对大型、安  
装复杂的  
设备集中  
讨论，制定



专项安装方案。严抓现场，做到安装问题心中有数，例会上提出问题有的放矢。在克服各种"水土不服"的过程中，中冶北方逐渐摸索出一套海外项目的建设经验，实现了烧结球团项目如期履约，为后续的高炉、炼钢等项目提供了坚实保障。

### 多措并举 吹响复工复产集结号

今年年初，项目建成进入冲刺阶段，但突如其来的新冠肺炎疫情硬生生地扯断了加速运转的生产链条。疫情发生后，越南政府迅速出台管控措施，暂停所有中越之间往来航班并暂停允许以劳务、经营等目的入境越南。屋漏偏逢连夜雨，当时正值春节假期，项目现场管理人员、技术人员和施工人员寥寥无几，物流管控也让物资原料严重缺乏。

在疫情防控与复工复产的双重压力下，项目部全体人员勠力同心、攻坚克难，根据集团的统一部署，多措并举吹响了复工复产的"集结号"。前方打仗，后方屯粮，想要打赢防"疫"战，囤好物资尤为重要。在项目部的积极协调下，医疗防疫物资和生活物资储备一

应俱全。为了严格把控物资流向，项目部还建立了医疗防疫物资和生活物资台账，清楚掌握物资可维持天数并做好出入库管理。此外，在做好场地消杀以及个人防护的前提下，还严控现场项目管理人员，建立员工花名册，严格做好测温登记。

在做好疫情防控的前提下，复工复产也要按下"加速键"。首先要解决的就是人员短缺问题。外面的人进不来，里面的人出不去，远程办公成了工作常态。通过微信、电话、视频会议等通讯工具采取网上远程办公、远程协调和远程指挥，与国内项目人员、施工方以及设备供应商即时进行远程沟通和技术指导，基于现场有限的管理人员和技术人员，集团公司给与现场人员更多自主权，以维持现场的有效运转；同时，加强属地化进场，充分利用当地资源，寻找更多合适的分

包商，将剩余的设备安装工作安排越南当地施工队进行安装，部分钢结构加工件由国内转至越南当地公司进行加工生产。此外，由于物流受限，部分无法在当地进

行采购和生产的设备和物资，物流组及时跟进中越边境货物进出口和货物运输的政策规定，积极协调设备供应商和业主相关货物发运事宜，确保项目有料可施。

越南和发榕橘烧结球团项目的全线建成投运，成功将中国冶金铁前建设的理念和行业标准引入越南，成为越南本土企业建设的最大的烧结机工程以及东南亚地区规模最大的球团厂，不仅有助于当地冶金产业结构调整，同时也让中国的冶金技术和中国制造设备走出国门、走向海外，是中冶北方成功打开越南及周边地区市场的一把"金钥匙"。

未来，中冶北方将一如既往地践行中冶集团"做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术高质量发展之路"的战略，继续沿着"一带一路"沿线国家和地区，拓展业务和市场份额；继续聚焦冶金主业，以独占鳌头的核心技术将冶金铁前技术服务国家队的品牌做到世界一流。

(党群工作部 韩涛)

### (上接第十一版)【32】延安整风运动

指中国共产党自1942年春至1945年春在全党范围内开展的一次马克思主义的思想教育运动。主要内容是：反对主观主义以整顿学风，反对宗派主义以整顿党风，反对党八股以整顿文风。经过这个运动，全党进一步掌握了马克思主义基本原理同中国革命具体实践的统一这样一个基本方向。因为当时中共中央所在地为延安，故称延安整



风运动。

### 【33】"三个区分开来"

2016年1月，习近平在省部级主要领导

干部学习贯彻党的十八届五中全会精神专题研讨班上提出：要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同

明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性，激励他们更好带领群众干事创业，确保如期全面建成小康社会。

# 知识产权管理助力企业创新发展

近年来,在全面实施创新驱动发展战略的大背景下,中冶北方紧紧围绕“将知识转化为技术,把技术转化为市场”的战略指导思想,抢抓机遇,不断推进产学研合作、技术创新体系建设和促进专利成果转化等,建立了完善的知识产权管理体系,逐步走出一条具有中冶北方特色的专利成果转化新路径。

目前公司累计有效专利609项,其中发明专利149项,覆盖采矿、选矿、烧结球团、热电、环保和自动化等多个专业。通过改变过去的单一、分散申请为以核心技术的集群申请,专利申请量连年创新高,形成了多组以一项以上重点发明专利为核心,多项专利为外围的专利群。特别是近年来中冶北方专利成果转化的拳头产品“烟气循环技术”、“多功能高效环冷机技术”和“活性焦干法烟气净化技术”等,给公司带来了可观的经济效益和社会效益。

## 以研发为核心,完善技术创新体系建设

中冶北方作为设计类企业,只有依托技术,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。为此,公司从体制机制创新、技术创新和管理创新等三方面入手,形成以企业技术中心为基础的技术创新主体、企业为应用的技术创新载体,共性关键技术和应用技术相配合的创新体系。为了合理利用公司资源,将优势资源向重大科技攻关项目倾斜,在内部管理上形成了公司、设计院所两级科技研发管理模式。

通过不断摸索,中冶北方建立了“以研发为核心,研发中有工程,以工程项目为载体,工程中有研发,研发成果促工程”的创新模式。再配合公司拥有的大型综合实验室,从理论研究到实验室试验,再到工程实践,抓住市场的动态,迅速将成果推广,合理的降低科研开发的风险。

## 以体系为抓手,推动知识产权保护工作

习近平总书记指出“加强知识产权保护是完善产权保护制度最重要的内容,也是提

高中国经济竞争力最大的激励”。中冶北方以知识产权体系建设为“抓手”,通过强化战略意识、优化组织配置、注重过程管理及进行制度优化,推动公司知识产权工作。

一是从战略维度树立知识产权制度保护创新、激励创新的理念,围绕培育和运用知识产权来配置资源、构建工作架构、谋划工作模式和设计制度机制,全面发挥知识产权提升创新价值的作用;二是成立知识产权办公室,全面负责公司知识产权管理工作,各职能部门和研发机构设置知识产权工作

人员,将知识产权工作切实落实到位;三是建立健全涵盖专利导航与布局、专利申请与维护、专利运用与转化的知识产权全流程管理体系;

四是围绕知识产权管理全过程,开展一系列的知识产权制度优化工作,将知识产权工作融入企业管理全过程,实现知识产权工作的标准化、规范化。

从2017年被认定为“国家知识产权优势企业”,到2019年通过知识产权管理体系(GB/T29490-2013)认证,再到此次入选国家知识产权示范企业,短短的3年时间,中冶北方在知识产权工作方面成果斐然,一年一级新台阶,成功实现了三步大跨越,2019年成功获得“国家知识产权示范企业”的荣誉称号,标志着中冶北方在创新引领企业发展方面又迈上了新的台阶。

## 以市场为导向,提升专利成果转化效能

在对专利技术进行“开发、管理、运用、保护”的过程中,中冶北方更加重视“运用”这一环节。通过一系列的措施,有步骤地推动专利技术实现有效转化,强化了实施创新驱动发展战略的基础。近几年公司在采矿、选矿、烧结和球团等专业领域加大创新力度,特别是针对“绿色烧结”攻克了多项技术瓶颈,打造了包括“烟气循环技术”、“多功能高效环冷机技术”和“活性焦干法烟气净化技术”等技术的集成产品,拥有了一批核心专利和外围技术。



**绿色烧结之“烟气循环技术”。**中冶北方自主研发的烟气循环技术,已拥有多项专利授权。它将一部分烧结烟气再次引入烧结过

程循环利用,减少烟气排放量,既可降低烟气末端治理的难度,还可回收一部分烟气余热。采用烧结烟气循环技术可实现“源头控制”和“过程优化”,能兼顾“氧气含量”、“颗粒物、二氧化硫、氮氧化物浓度”、“一氧化碳含量”的影响因素,为现有烧结厂实现烟气污染物超低排放创造有利条件。该技术成功应用在了宁钢烧结机工程、沙钢烧结机改造工程、济源钢铁烧结机工程和联峰钢铁烧结机工程等项目中。

**绿色烧结之“多功能高效环冷机”。**该技术创造性地将球团环冷机技术与烧结环冷机技术有机结合,在回转框架结构、台车技术、密封形式、智能检测控制技术、配风技术

等方面进行了全面创新,集冷却、余热收集、节能环保多功能于一身。公司目前已经打造了以发明专利“多功能高效烧结环式环冷机”为核心的专利群,并获得了大连市专利奖一等奖、冶金行业科技进步奖三等奖。

截至目前,中冶北方多功能高效烧结环冷机已经在29台新建或改造烧结环冷机项目中应用,并持续升级技术装备水平,目前已从第一代产品更迭到第六代产品,同时推出“私人定制”菜单选项,可满足不同条件下环冷机的建设和改造需求。

## 绿色烧结之“活性焦干法烟气净化技术”。

该技术利用活性焦独特的吸附性能和催化性能对烟气中的污染物进行净化,可实现二氧化硫、氮氧化物、重金属、二噁英和颗粒物的五位一体协同脱除,脱硫效率≥95.8%,脱硝效率≥70%,除尘效率≥60%,是目前钢铁行业烧结系统烟气超低排放的首选净化工艺。活性焦烟气综合治理技术已经取得发明专利十余项、实用新型专利二十多项。2017年8月,活性焦烧结烟气综合治理技术获得冶金科学技术三等奖。该技术成功应用在了联峰钢铁、日照钢铁、宁波钢铁、济源钢铁等项目中,真正形成了只见工业生产,不见烟囱冒烟的绿色发展新图景,为钢铁行业环境保护提供了新的思路。

从不断完善知识产权管理的体制机制,到荣获国家知识产权优势企业称号,再到通过知识产权管理体系认证,再到荣获国家知识产权示范企业称号,中冶北方实现了“完善知识产权管理基础、培育知识产权优势、形成综合竞争优势”的三级跳,公司的知识产权工作已步入了蓬勃发展的快车道。未来,在迈向“以科技创新引领公司技术发展,以技术发展拓宽公司市场份额”的新时代发展道路上,中冶北方将身披专利的“铠甲”,助推专利成果转化,打造核心技术优势,以匠心精神,铸魅力北方。

(企业管理与科技部 张慧娜)

## 有关作风建设《习近平谈治国理政》第三卷强调了这些名词

### “政治生态”

全面从严治党永远在路上,不能有任何喘口气、歇歇脚的念头。我们将继续清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒,大力营造风清气正的政治生态,以全党的强大正能量在全社会凝聚起推动中国发展进步的磅礴力量。

——《新时代要有新气象,更要有新作为》  
(2017年10月25日,在十九届中共中央政治局常委同中外记者见面时的讲话)

### “四风问题”

文章反映的情况,看似新表现,实则老问题,再次表明“四风问题”具有顽固性反复性。纠正“四风”不能止步,作风建设永远在路上。各地区各部门都要摆摆表现,找找差距,抓住主要矛盾,特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题,拿出过硬措施,扎实实地改。

——《力戒形式主义、官僚主义》(2017年12月,就新华社文章《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》作出的指示要点)

### “三严三实”

领导干部要把践行“三严三实”贯穿于全部工作生活中,养成一种习惯、化为一种境界。要加强道德修养,带头弘扬社会主义核心价值观,明辨是非善恶,追求健康情趣,不断向廉洁自律的高标准看齐,做到心有所戒、行有所止,守住底线、不碰高压线。

——《继续进行具有许多新的历史特点的伟大斗争》(2018年1月5日,在新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神研讨班开班式上的讲话)

### “四种危险”

理想信念不可能凭空产生,也不可能轻而易举坚守。我们必须经受住“四大考验”、抵御住“四种危险”,必须立足当前、着眼长远,深刻认识共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的辩证关系,既不能离开发展中国特色社会主义事业、实现民族复兴的现实工作而空谈远大理想,也不能因为实现共产主义是一个漫长的历史过程就讳言甚

至丢掉远大理想。

——《重整行装再出发,以永远在路上的执着把从严治党引向深入》(2018年1月11日,在中共十九届中央纪委二次全会上的讲话)

### “中央八项规定”

锲而不舍落实中央八项规定精神,保持党同人民群众的血肉联系。中央八项规定不是只管5年、10年,而是要长期坚持。要拿出恒心和韧劲,继续在常和长、严和实、深和细上下功夫,管出习惯、抓出成效,化风成俗。  
——《重整行装再出发,以永远在路上的执着把从严治党引向深入》(2018年1月11日,在中共十九届中央纪委二次全会上的讲话)

### “监督执纪四种形态”

古人讲,“禁微则易,救末者难”。这些年,我们总结党的历史经验和从严治党新要求,提出并实践监督执纪“四种形态”,在高压震慑和政策感召下,一些犯错误甚至犯严重错误的干部,主动向组织讲清楚问题,得到宽大处理;一些游走在违纪边缘的干部受到警

示,悬崖勒马、迷途知返;还有更多干部受到警醒,知敬畏、存戒惧、守底线,真正体现了党的政策和策略,体现对干部的最大关心和爱护。

——《重整行装再出发,以永远在路上的执着把从严治党引向深入》(2018年1月11日,在中共十九届中央纪委二次全会上的讲话)

### “新形势下党内政治生活若干准则”

要加强对党章和新形势下党内政治生活若干准则等党内法规执行情况的监督检查,把维护党中央权威和集中统一领导作为首要任务,落实到纪律建设、监督执纪、巡视巡察、责任追究各个环节,维护党章党规党纪的严肃性。

——《重整行装再出发,以永远在路上的执着把从严治党引向深入》(2018年1月11日,在中共十九届中央纪委二次全会上的讲话)

(转自中国共产党新闻网)