



内部资料 免费交流

中冶北方

2020年12月15日

星期二

中冶北方信息技术有限公司主办

第六期 总第98期 两月一期 本期10版

www.netcgroup.com

NETC BIOMONTHLY

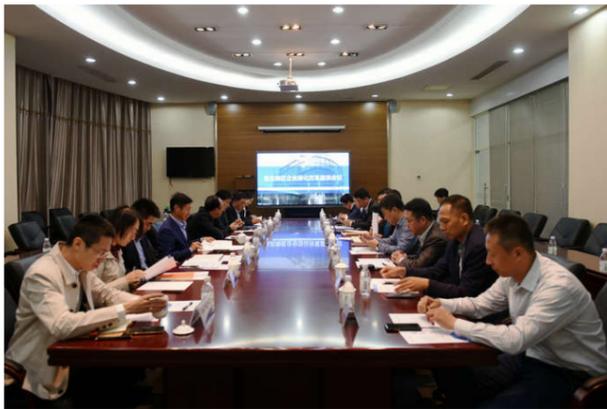
一天也不耽误 一天也不懈怠

东北地区企业深化改革座谈会在中冶北方(大连)召开

10月21日,由中国五矿企业管理部(深改办)组织召开的东北地区企业深化改革座谈会在中冶北方(大连)园区会议中心举行,中国中冶企业管理部、中冶北方、中冶焦耐、中冶沈勘、中国三冶、五矿物流辽宁公司、五矿钢铁沈阳公司、五矿地产东北区域公司有关领导参加会议。

本次会议由中国五矿企业管理部(深改办)部长刘立军主持。作为会议承办单位,中冶北方党委书记、董事长董涛首先致欢迎词。随后,中国五矿企业管理部(深改办)传达了国资委深化东北地区国企改革推进会有关会议精神。中国中冶企业管理部建

议各家企业紧跟国家的政策,积极学习,改革由内部入手,形成创新促发展,机制带效益的内生动力。参会企业分别介绍了深化改革工作的进展情况、存在问题和意见建议,与会人员进行了深入



讨论交流。

最后刘立军指出,深化国有企业改革要紧紧抓住六个要点。一是要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代东北全面振兴和国企改革的重要指示批示精神;二是要加强中国

特色现代企业制度建设;三是要构建高效的组织体系;四是要全面实施契约化管理;五是要以协同促整合放大重组整合效应;六是要做好风险管控与监督管理,坚决守住不发生重大风险的底线、把好防止国有资产流失的严关。

会上东北地区企业纷纷表示,一定要抓住国家政策的窗口期,坚持问题导向,抓重点、补短板、强弱项,打好深化国企改革的攻坚战,助力东北全面振兴。

(企业管理与科技部 李覆野)

公司中标鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造总承包项目

11月3日,中冶北方收到鞍钢股份发来的中标通知书,以技术和商务评分第一的成绩成功中标鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造总承包项目。

项目位于鞍钢股份炼铁总厂新三烧厂区,建设目的是对厂区内烧结系统进行超低排放改造,以解决现有

265平方米烧结机及东烧360平方米烧结机排放不达标的问题。项目建设范围包



括改造厂区内原有两台265平方米烧结机及含铁原料储运及配料系统,配套新建一台600平方米烧结机。保留北部一台265平方米烧结机主线和成品矿槽,同时为保留的265平方米烧结机新建原料供应系统、配料混合系统、成品筛分系统等配套设施和辅助设施。

该项目为新建、改造项目,需要

在不影响生产的前提下,在原有厂区内完成建设任务。且原有场地狭小,工艺布置紧凑,将给设计、施工、生产组织协调带来较大难度。为确保建设期对生产影响降至最低,在前期方案对接过程中,投标团队利用BIM技术进行现场实地三维测绘,通过建立改造前后的三维模型进行施工方案

设计,制作施工方案信息化展示,合理优化改造顺序,解决边生产、边改造的施工难题。

项目建成后将满足超低排放要求,有效降低运行成本,改善烧结产品质量,以适应钢铁行业装备大型化、集约化和智能化发展趋势,助力鞍山基地成为具有较强竞争力的绿色、智慧生产基地。

(党群工作部 李迪)

公司11项设计荣获2020年度冶金建设行业工程优秀成果奖

11月16日,中国冶金建设协会发布《关于公布2020年度冶金建设行业工程勘察设计优秀成果的通知》(冶建协[2020]100号),共评选出2020年度冶金建设行业工程勘察设计优秀成果91项和冶金建设行业工程设计优秀成果373项,中冶北方荣获1项勘察优秀成果奖和10项设计优秀成果奖。

荣获工程设计优秀成果一等奖的项目是:江阴兴澄特种钢铁有限公司淘汰落后产能烧结系统升级改造项目、太钢(集团)矿业分公司尖山铁矿资源整合、提质增效、技术改造采矿项目。

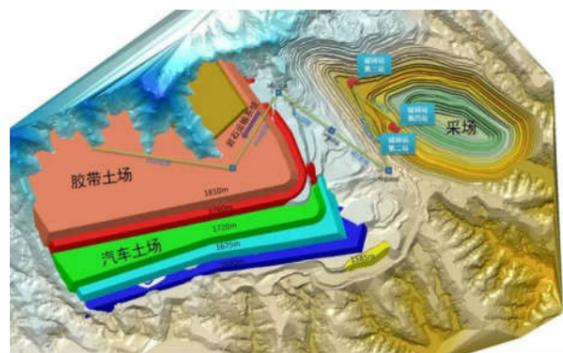
荣获工程设计优秀成果二等奖的项目是:宁波钢铁有限公司430平方米烧结机活性焦烟气净化工程、海南矿业股份有限公司昌江石碌铁矿资源深部开采工程、大型国外选矿工程自动化控制系统、北海诚德镍业有限公司烧结系统余热发电综合节能项目。

荣获工程设计优秀成果三等奖的项目是:本钢南芬选矿厂小庙儿沟尾矿库闭库工程、河北钢铁集团司家营铁矿尾矿库排渗工

程、越南和发集团2x360平方米烧结机一期工程自动化控制软件、开原宏达热电背压式供热机组二期扩建工程。

攀枝花青杠坪矿业有限公司矿山边坡安全稳定性(东西区)岩土工程勘察报告荣获工程勘察优秀成果三等奖。

"冶金行业工程质量优秀成果奖",每年由中国冶金建设协会组织在全国冶金建设行业评选一次,旨在落实国家《质量振兴纲要》,鼓励建设、



勘察设计、施工、监理企业加强科学管理,提高工程质量和投资效益,培育行业品牌。每项获此殊荣的工程均代表了当今全国冶金行业的最高水平。

此次获得多项殊荣,充分展现了中冶北方在冶金领域卓越的设计研发能力以及良好的业界口碑,中冶北方将持续秉承"一天也不耽误,一天也不懈怠"的中冶精神,牢记作为冶金建设"国家队"的使命与担当,以持续不断的创新能力引领行业技术向更高水平发展。

(企业管理与科技部 张慧娜)

公司中标浙江漓铁集团尾矿库闭库治理项目可行性研究设计

11月4日,公司收到浙江漓铁集团有限公司发来的中标通知书,成功中标浙江漓铁集团尾矿库闭库治理项目可行性研究设计。

浙江漓铁集团是一家采选联合企业,其矿山配套的兰亭尾矿库距选矿厂3公里,位于绍兴市西南14公里处的狭长山谷中,副坝下游就是风景名胜一一兰亭公园。尾矿库设计最终堆积标高为150米,相应总坝高129米,总库容1850万立方米。目前尾矿堆积坝主坝坝顶标高约为133.4米,坝高约

112.4米,已使用库容约为1492万立方米。

2019年浙江漓铁集团实施全面改革,决定自2019年5月起关停其所属矿山及选矿厂。为有效防范化解停用尾矿库的安全风险,消除矿山尾矿库的安全隐患,浙江漓铁集团拟对兰亭尾矿库进行闭库工作。可行性研究设计内容主要包括:坝体(包括初期坝、堆积坝和副坝)整治、尾矿库排水系统整治、周边环境整治、完善监测设施及闭库后的管理。(矿山设计院 齐小丹)

监理公司中标青钢续建煤气综合利用热电项目监理

11月4日,监理公司收到青岛特殊钢铁有限公司(以下简称“青钢”)发来的中标通知书,成功中标青钢青岛润亿清洁能源有限公司续建煤气综合利用热电项目工程监理。

监理范围主要包括主厂房1座(包括1台330t/h超高温亚临界煤气锅炉、1套100MW中间一次再热抽汽凝汽式汽轮机、1套110MW发电机组以及配套辅机)、项目配套消防水、生活水等给排水设施、项目配套的电气系统含升压站GIS、项目配套的热工检测与控制系统、项目配套的土建工程、项目红线范围内的总图、道路及相关配套能源介质管网、项目红线外配套的高炉煤气、焦

炉煤气、氮气、压缩空气、蒸汽、给排水、110KV并网线路、保安电源线路等。

2020年初,监理公司与青钢就烧结项目和公辅动力项目展开合作。一年时间里,中冶北方监理人凭借丰富的监理经验和优质的服务,高质量、高标准完成了监理任务,用实际行动将“匠心北方、服务共赢”的理念传递给青钢,得到了业主的肯定和信赖。此次中标不仅是青钢对中冶北方监理水平的高度认可,更证明了中冶北方在冶金工程监理领域的领先地位。监理公司将以此为纽带,积极寻求与青钢在更多领域开展合作,为监理公司巩固原有市场、大力开拓新市场奠定基础。(监理公司 张北)

河钢乐亭钢铁带式焙烧机脱硫脱硝项目投运

11月9日23时32分,由中冶北方总承包建设的河钢乐亭钢铁有限公司1#带式焙烧机脱硫脱硝项目切入球团烟气成功,标志着该项目正式投入运行。整套系统投运以来,运行稳定,各项指标达到超低排放标准。

河钢乐亭钢铁2台760平方米带式焙烧机球团生产线,单台带式焙烧机配套2台双室四电场静电除尘



器对带式焙烧机烟气进行有效处理后,引入脱硫脱硝系统。脱硫脱硝系统采用烟气循环流化床半干法脱硫与低压旋转反吹布袋除尘器+中温SCR脱硝结合工艺,双机(主抽风机)双塔布置,实

现带式焙烧机外排烟气中的二氧化硫、氮氧化物、颗粒物和氨逃逸满足国家超低排放标准及唐山市超净排放指标要求,且无废水排放。

该项目是中冶北方总承包建设的首套大型半干法脱硫+SCR脱硝超净排放项目,项目投运后,单台带式焙烧机预计每年可实现减排二氧化硫13840吨、氮氧化物4000吨、颗粒物1027吨,将为河钢带来可观的环境效益和社会效益,助力河钢集团唐山新区实现绿色发展。项目的顺利投运也为中冶北方环保市场的拓展奠定了坚实基础。

(热电环保设计院 赵利国)

天柱集团城市钢厂搬迁改造项目烧结机工程开工

11月23日上午9时18分,由中冶北方总承包建设的河北天柱集团有限公司(以下简称“天柱集团”)城市钢厂搬迁改造项目2x318平方米烧结机工程正式开工。天柱集团副董事长王树川、中冶北方总经理郎俊彪在开工仪式上致辞,天柱集团总经理刘巍宣布项目正式开工。

郎俊彪在致辞中指出,天柱烧结项目工期紧,标准高。在接下来仅剩不到九个月的紧张工期中,还面临着冬季施工、春节假期等多重考验。作为项目的总承包方,中冶北方将协同各参建方一起,共同克服不利因素,加强统筹、协同作战,凝聚合力、严控节点,增强推进项目建设各项工作的责任感和紧迫感。秉承“匠心北方、服务共赢”的理念,以“冶金建设国家队”的高标准,严把设计关、质量关,严格合同履行,将项目打造成行业的精品工程,用先进的技术、优质的服务谱写“绿色天柱”新篇章。



天柱集团城市钢厂搬迁改造项目位于唐山海港经济开发区,是唐山市调整钢铁产业布局,实施钢铁企业向沿海搬迁的重点项目之一。本次开工的烧结机项目是天柱集团城市钢厂搬迁改造项目的重要组成部分,也是中冶北方与天柱集团首次携手打造的绿色烧结示范工程。项目拟建两台318m²烧结机,建成后年产冷烧结矿686万吨。项目采用中冶北方自主知识产权的多功能高效环冷机、烧结烟气循环、以及汽电双拖等多项节能减排及余热利用新技术,

满足企业环保改造需求,将助力天柱集团打造全国最具竞争力的精品型钢生产研发基地及产业链延伸和深加工基地。

中冶北方副总工程师闫为群、总包项目管理部部长徐辉;河北省安装工程有限公司总经理张国永;中国一冶集团有限公司副总经理朱小友等参加开工仪式。

(总包项目管理部 冷晓冬)

酒钢粉矿悬浮磁化焙烧选矿项目全线达标达产

11月24日,由中冶北方设计的甘肃酒钢集团宏兴股份有限公司粉矿磁化焙烧选矿改造一期工程顺利完成连续72小时功能考核,原矿处理量和焙砂回收率均超过设计值,悬浮炉系统实现达产达标。

项目位于甘肃省嘉峪关市酒钢集团宏兴股份有限公司选烧厂区内,总规模为年处理铁粉矿660万吨。设计4条生产线,分两期建设,一期工程建设1条年处理165万吨铁粉矿的生产线。中冶北方仅用不到一年时间就完成了项目可行性研究、初步设计以及全套施工图设计。项目于2019年11月正式进入生产运营阶段,前期由于设备原因,达标而不达产。经过一年多艰难的调试和改造,在今年11月21日至23日72小时项目功能考核期间,项目日平均处理原矿5183.71吨,达到设计值的103.66%;焙砂回收率完成89.64%,高于设计值1.64个百分点;焙砂磁精品位55.48%,高于设计值0.48个百分点;悬浮焙烧炉煤气单耗1.21GJ/t,较设计值降低0.19GJ/t,系统运行安全稳定,悬浮炉系统实现达产达标,项目取得突破性进展。

中冶北方在设计中充分考虑悬浮磁化焙烧工艺特点、试验指标及设计可行性,采用高压辊磨、加压过滤、立磨、提精降杂磁

选等高效、节能、环保的先进技术及设备,确定粉矿选矿工艺由原磨矿-强磁选工艺改造为悬浮磁化焙烧-再磨再选工艺,项目实现全线连续生产后,主要技术经济指标均达到设计水平。

酒钢铁粉矿悬浮磁化焙烧选矿改造项目是酒钢为提高自有资源利用率、降低生产成本而确立的重点项目,兼具新技术产业化和老厂改造于一身。项目的成功实施,解决了酒钢镜铁山式难选铁矿石几十年来的选



矿技术难题,提高了酒钢自产铁精矿质量及自产粉矿利用率,进一步降低生铁成本,解决酒钢铁料资源自给短板问题,可实现年创效过亿元,为酒钢集团取得极好的环境效益和社会效益。

酒钢项目是悬浮磁化焙烧技术在国内铁矿行业首次工业化应用,为难选氧化矿石选矿技术难题提供了高效的解决方案。悬浮磁化焙烧技术的成功应用是我国铁矿石选矿技术的一次重大突破,其高指标、低能耗、高效率、大处理量的特点决定了该技术处于国际领先水平。项目的成功设计、运行进一步奠定了中冶北方选矿技术引领行业的地位,彰显了中冶北方冶金铁前领域技术服务“国家队”的品牌形象。

(选矿设计院 王美娜)

董涛会见中国冶金报社社长陈玉千一行

10月22日,中冶北方党委书记、董事长董涛会见了中国冶金报社社长陈玉千一行,双方就共同做好冶金行业转型升级宣传工作、促进企业生产经营及报企合作进行了交流。

董涛对陈玉千一行的到来表示欢迎,并简要介绍了中冶北方的企业概况、历史沿革、主营业务及核心技术等情况,重点介绍了公司近两年在节能减排领域所取得的成就。

董涛指出,中冶北方现已成功开发了包括烧结烟气循环、活性焦烟气净化、多功能高效环冷机、低温余热发电、集成式环保筛分系



统在内的多项冶金行业节能环保新技术、新工艺,这些技术均具有能耗低、安全环保、节约成本等诸多优势,可为钢铁企业提供节能减排“定制化”服务。董涛表示,《中国冶金报》是冶金行业最具权威性的媒体,希望能够借助其在行业内广泛的传播作用和影响力,将这些节能减排技术和经验推介到广大的钢铁企业,不断提升企业宣传工作水平,为中冶北方践行高技术、高质量发展营造良好舆论环境。

陈玉千在会谈中表示,《中国冶金报》是冶金行业成立最早的媒体机构,其发行覆盖率在钢铁生产与相关辅助企业中已达100%,在与钢铁行业相关的上下游企业中,订户已达近十万家,而且订阅数量还在不断增长。中国冶金报社以“打造国内最具权威、国际有影响力的冶金传媒集团”为发展愿景,在做强传统媒体的基础上做大新媒体,

目前已贯通了报纸、网络、微信、微博、APP等媒体平台。现阶段,为响应国家“绿色钢铁”的时代号召,中国冶金报社重点对产业链各生产环节的绿色化、智能化技术及生产建设经验进行宣传和推广。中冶北方作为产业链上游的设计研发企业,在烧结、球团领域的节能减排做出了突出的贡献,《中国冶金报》愿为中冶北方提供媒体平台,将先进的技术和经验推广到行业中。

中国冶金报社副总编吕兵、主编杜笑;原中冶北方董事长刘廷吉、中冶北方党委副书记、纪委书记梁浩、党群工作部部长郑岩陪同参加上述会见。

(党群工作部 李迪)

董涛一行拜访鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司高层

10月27日,中冶北方党委书记、董事长董涛一行前往鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司,拜访了鞍钢股份总经理助理、鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司经理张红军及相关领导,在亲切友好气氛中,双方围绕在建项目及今后深化合作领域进行了全面深入的交流。

董涛对张红军的热情招待表示感谢,并指出,中冶北方与鞍钢有着深厚的历史渊源,尤其在铁前领域,双方合作硕果频出。刚刚落地的烧结项目是中冶北方服务鞍钢的重点项目,也是双方延续友谊、深化合作的重要见证。中冶北方将选优配强骨干力量,以匠心铸精品,把项目建设成为行业标杆。希望能与鞍钢股份建立长期稳定的合作关系,继续开展多专业、深层次、宽领域的合作,共同为鞍钢的发展壮

大贡献力量。

张红军欢迎董涛一行的到来,回顾了中冶北方与鞍钢股份的合作历程,介绍了鲅鱼圈钢铁分公司在建项目及计划开展项目情况,并对中冶北方完成的鞍钢带式球团升级改造工



程的实际运行效果表示赞赏。张红军表示,希望双方以正在进行烧结项目为纽带,积极寻求在环评、监理等方面的合作机会,借助中冶北方的专业技术优势,帮助企业降低成本,提高竞争力,实现共赢发展。

鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司副经理杨生田、设备工程部部长王世东、安全环保部部长刘杰、炼铁部部长张洪宇;中冶北方副总经理、总会计师刘洪民、市场营销部部长栾颖、项目经理邸辉陪同参加上述会谈。

(党群工作部 李迪)

董涛一行拜访抚顺新钢铁有限责任公司高层

11月24日,中冶北方党委书记、董事长董涛一行赴抚顺新钢铁有限责任公司(以下简称“新抚钢”),拜访了北京建龙重工集团有限公司(以下简称“建龙集团”)副总裁、新抚钢公司总经理、龙新矿业董事长杨宪礼,双方在友好的气氛中举行了会谈,就冶金矿业形势、进一步加强合作及推进项目落地等事宜进行了深入交流与沟通。

董涛对杨宪礼的热情招待表示

感谢,并介绍了中冶北方在铁前领域的技术优势和典型业绩。董涛指出,中冶北方致力于冶金行业铁前领域研究和设计60余年,勘察、咨询、设计、研究能力均处于行业领先地位。近年来,针对铁矿资源紧缺、生产能耗高、污染严重等突出问题,中冶北方集成和创新了多种工艺和设备技术:从深井开采、大型充填工艺,到复杂、难选矿石选矿技术,到链算机-回转窑球团技术的大型化和国产化,再到烧结烟气循环工艺、活性焦烟气综合治理技术、多功能高效环冷机等节能减排技术,这些新工艺、新技术都在实际的

工程中得到应用,并取得了良好的效果,承揽了一批在国内外具有重要影响力的工程项目。鞍本地区的黑色金属矿山几乎都是由中冶北方设计,尤其在超深、超厚铁矿采选设计方面,中冶北方有着无可匹敌的技术优势。在地域上,中冶北方与新抚钢同为在辽企业,既是邻居,又是潜力巨大合作伙伴。希望双方能够建立稳定长久的合作关系,积极推进矿山建设及烧结、球团升级改造项目落地,共绘互

利共赢新篇章。

杨宪礼对董涛一行的到来表示欢迎,并简要介绍了企业概况



及未来发展规划。新抚钢和龙新矿业隶属于建龙集团,建龙集团是一家集资源、钢铁、船舶、机电等新产业于一体的大型企业集团,经营的产业涵盖多种资源勘探、开采、选矿、冶炼、加工、机电产品制造等完整产业链条。新抚钢拥有年产180万吨铁、180万吨钢、200万吨轧材的生产能力,目前正在积极推进炼铁、炼钢生产链条的技术升级及改造工作。龙新矿业位于辽宁省本溪市南芬区,与本溪大台沟铁矿同属一个矿脉, (下转第四版)

罗伊山超细铁矿选矿1.5期项目启动会在中冶北方召开

12月11日上午,罗伊山超细铁矿选矿1.5期项目启动会在中冶北方会议中心305召开,中冶北方、罗伊山铁矿、大连华锐重工集团股份有限公司、山东华特磁电科技股份有限公司、陆凯科技有限公司、威海市海王旋流器有限公司项目相关人员参加本次会议。会议就项目整体情况、时间进度把控及相关技术经验等问题进行了讨论和完善。

罗伊山铁矿项目是澳大利亚规模最大的综合铁矿开采、铁路和港口项目之一,位于西澳大利亚皮尔巴拉矿区内



的纽曼以北约115公里处,项目隶属澳大利亚罗伊山控股有限公司,是澳大利亚第四大矿业巨头。由中冶北方设计完成的罗伊山一期项目顺利交付运行,得到了业主肯定与赞扬,并积累了丰富的国际项目设计经验,为本次1.5期项目奠定了良好的基础。

本次罗伊山1.5期项目将继续采用模块化设计,在罗伊山一期项目的基础上共增加三个单元,包括结构、设备、管路及支架等部分,完全执行国外设计标准及管理模式,采用模块化设计,设计周期预计35天,具有

短平快的特点。

罗伊山项目经理 Jim Turner 通过视频会议方式对本项目的整体任务进行了确认,强调了项目的进度追踪,随后对项目当中的关键技术问题提出讨论,包括设计标准、磁选机、水力旋流器等设备制造装配,材料采购等,与设计单位和各厂家就以往出现过的问题进行了经验总结、完善和消化。

会议还就罗伊山项目模块化设计、钢结构加工及安装过程中的问题和经验进行了深入的交流和探讨。结合罗伊山一期项目的成功经验,大连华锐重工集团提出了关于立面组立、结构优化、立面之间横梁结构优化、平面结构优化、模块化安装等方面的优化意见,并与中冶北方项目组成员展开讨论,提出相应的设计方案。

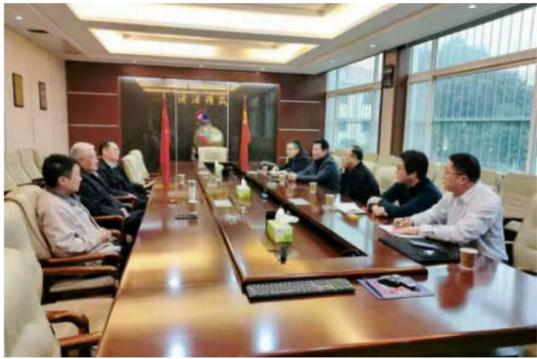
各单位项目负责人均表示,本次启动会的顺利召开是一个良好的开端,希望各方精诚合作,在项目运行过程中,结合进度计划及时有效地交流,促进项目圆满完成。

(选矿设计院 王美娜)

董涛一行拜访济源钢铁董事长李玉田

12月7日,中冶北方党委书记、董事长董涛一行前往河南济源钢铁集团有限公司(以下简称“济源钢铁”),拜访了公司董事长李玉田及相关领导,双方在友好的气氛中举行了会谈,就冶金行业形势及进一步深化合作进行了深入交流与沟通。

董涛对李玉田的热情接待表示感谢,并简要介绍了中冶北方现阶段承揽烧结项目情况及节能减排技术创新情况。董涛指出,济源钢铁是中冶北方珍视的合作伙伴,双方携手建成的济源烧结升级改造项目是践行绿色发展理念、推动传统产业绿色化改造的成功样本,奠定了双方友好合作的基础。近年来,中冶北方大力开拓冶金节能减排市场,紧抓环保升级和退城搬迁机遇,承揽了一批有影响力的烧结环保改造项目,技术创新和转化能力持续提升。希望双方以项目为纽带,巩固深化合作关系,中冶北方将用精湛的技术、优质的服务和诚信的履约继



续为济源钢铁的发展壮大贡献力量。

李玉田对董涛一行的到来表示欢迎,并简要介绍了济源钢铁生产经营情况及筹备建设烧结二期项目的进展情况。李玉田指出,济源烧结项目是济源钢铁和中冶北方第一次合作的成果,项目运行一年多来,生产平稳、指标优异,为济源钢铁带来了良好的环境和经济效益。在接下来烧结二期项目建设中,希望中冶北方积极参与项目投标,充分发挥技术优势,用诚信和履约精神将互利共赢的合作进一步推向深入。

会谈结束后,董涛一行参观了济源钢铁企业展厅和烧结生产线。

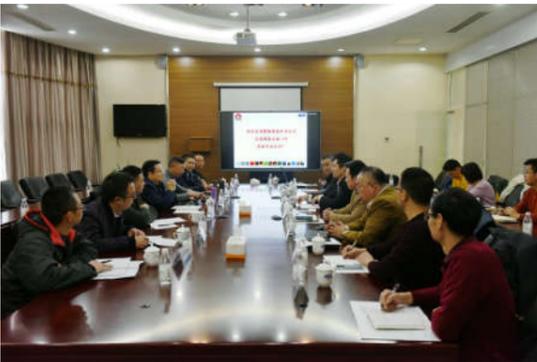
济源钢铁副总经理王方军、总经理助理赵红军、烧结项目二期负责人张建路;中冶北方副总经理刘召胜、副总工程师兼市场营销总监王建涛、烧结球团设计院副院长张志刚、财务部副部长许向阳陪同参加上述会见。(党群工作部 李迪)

郎俊彪会见攀钢矿业公司总经理高文远一行

12月11日,中冶北方总经理郎俊彪会见了攀钢矿业公司总经理高文远、副总经理史章良一行,双方在友好的气氛中举行了会谈,就攀钢矿业公司朱兰矿区整体规划进行交流。

郎俊彪对高文远一行的到来表示热烈欢迎,并简要介绍了中冶北方的业务范围及建设“绿色矿山”、“智慧矿山”核心技术情况。郎俊彪强调,攀钢是中冶北方十分珍视合作伙伴,在接下来的攀枝花铁矿的规划设计中,中冶北方将不遗余力提升设计和服务水平,在设计中融合和创新更多的新技术、新工艺、新方法,助力攀钢推进数字矿山、和谐矿山、绿色矿山建设。

高文远对郎俊彪的热情接待表示感谢,并表示攀钢与中冶北方的合作源远流长,希望在未来的合作中,中冶北方能够充



分发挥冶金铁前领域技术优势,继续提升项目后续服务质量和水平,双方携手拓宽合作领域、提升合作层次,在更高水平上实现共同发展、互利共赢。

交流会上,中冶北方设计团队汇报了攀钢矿业公司朱兰矿区整体规划初步成果,双方一致认可本次的工作成果。攀钢矿业公司结合矿山生产存在的问题和需求提出进一步优化的意见建议,并要求中冶北方尽快落实下阶段设计,加快项目设计进度。

攀钢矿业公司攀枝花铁矿矿长张国兵、科技部部长郑涪麟、攀钢矿业研究院院长助理帅培;中冶北方副总经理刘召胜、专务王洪俊、矿山设计院副院长王鹏、矿山设计院技术总监王少泉等人陪同参加上述交流与会谈。(矿山设计院 马宁)

(上接第三版)铁矿石储量大、矿体厚、埋藏深,设计年处理矿石1500万吨,目前矿山正处在基建阶段,还没有投产,未来计划配套建设相应规模的选矿厂及球团厂。杨宪礼指出,中冶北方与建龙集团下属钢铁企业有着良好的合作基础,是当之无愧的冶金铁前领域技术领军人。希望中冶北方能

够充分发挥技术优势,积极参与到新抚钢及龙新矿业未来的发展建设中。

龙新矿业副总经理张涛、总工程师李连波;中冶北方副总经理刘召胜、副总工程师、市场营销总监王建涛、研发中心主任孟光栋、矿山设计院副院长王鹏陪同参加了上述会谈。(党群工作部 李迪)

郎俊彪会见玉昆钢铁集团有限公司总经理林宇一行

10月25日,中冶北方总经理郎俊彪会见玉昆钢铁集团有限公司(以下简称“玉昆钢铁”)总经理林宇一行,双方围绕冶金行业绿色发展及加强交流合作进行了会谈。

郎俊彪对林宇一行的到来表示欢迎,并介绍了中冶北方的业务范围及核心技术情况。中冶北方致力于冶金铁前领域设计研究六十余年,拥有雄厚的核心技术储备,积累了丰富的工程项目建设经验,近年来,随着钢铁冶金行业进入深入调整期及国家“绿色发展”

战略的深入推进,中冶北方以超低排放改造项目为发力点,研发应用了包括活性焦烟气净化、多功能高效环冷机、烧结烟气循环、低温余热发电等在内的多项新技术、新工艺,可为钢铁企业提供环保搬迁、节能减排“定制化”服务。郎俊彪表示,希望双方能够借由此次交流,建立沟通渠道,架起友谊桥梁,为今后开展项目合作奠定基础。

林宇对郎俊彪的热情招待表示感谢

谢,并简要介绍了玉昆钢铁的生产经营及在建项目情况。玉昆钢铁目前正在峨山县大化产业园区打造产能置换升级改造项目,以智能化、绿色化、循环节能化建设“云南绿色钢城”,是省级“四个一百”重点项目和玉溪市产业转型升级的“一号工程”。项目主体建设工程为4座高炉、4座转炉、8条轧钢线及与之相配套的铁前、钢轧、大公辅和相关环保设施。项目将于2023年底建成达产,届时可年产铁水456万吨、粗钢515万吨。林宇指出,玉昆钢铁的发展理



念与中冶北方建设“绿色钢厂”企业责任不谋而合,期待双方在冶金绿色制造、智能制造领域开展合作,实现共赢。

玉昆钢铁副总经理曾兴富、韩建准;中冶北方市场营销总监王建涛、副总工程师、烧结球团设计院院长檀为义、市场营销部部长栾颖、热电环保设计研究院院长王博闻、监理公司总经理程玉石、财务部副部长许向阳陪同参加上述会谈。(党群工作部 李迪)

郎俊彪一行拜访邯鄹钢铁集团有限公司高层

11月24日,中冶北方总经理郎俊彪一行赴邯鄹钢铁集团有限公司(以下简称“邯鄹钢铁”),拜访了邯鄹钢铁副总经理卢建光及相关领导,双方在友好的气氛中举行会谈,就邯鄹老区退城整合项目合作进行了深入交流与沟通。

郎俊彪对卢建光的热情招待表示感谢,并回顾了近年来中冶北方与邯鄹钢铁的合作历程。郎俊彪指出,中冶北方先后为邯鄹钢铁建设了2条200万吨/年球团生产线、老区技术升级改造435平方米烧结机、3号综合料场,传统烧结环冷机升级改造、余热发电等项目,双方合作基础深厚。在此次邯鄹老区退城整合项目中,中冶北方将发挥原设计单位优势,精准把握技术改造要求,优选配强技术服务队伍,全力参与到项目投标工作中。

卢建光对郎俊彪一行的到来表示欢迎,并介绍了邯鄹钢铁企业概况以及邯鄹老区退城整合项目的具体推进情况。卢建光指出,邯鄹钢铁与中冶北方一直保持着良好的合作关系,近年来双方共同完成了多个技术先进、效益显著的冶金项目。

现阶段,邯鄹老区退城整合项目已全面启动并进入招标阶段,希望中冶北方能够积极发挥技术优势,深入研究项目情况,参与项目建设,为邯鄹钢铁的发展再做贡献。

邯鄹钢铁规划发展部副部长谢红星、邯鄹钢铁设计院院长宋清明、邯鄹钢铁炼铁部专家阎占海;中冶北方副总工程师、市场营销总监闫为群、市场营销部部长栾颖、自动化设计院副院长徐健陪同参加了上述会谈。

(烧结球团设计院 付柏淋)



郎俊彪一行拜访四川攀西地区矿山企业及四川德胜集团总部

11月18日至20日,中冶北方总经理郎俊彪一行拜访了四川攀西地区矿山企业及四川德胜集团总部,并对多个矿山项目现场进行了实地考察。先后与四川德胜攀西企业集团青杠坪矿业公司、四川龙蟒矿冶公司、攀钢矿业公司及四川德胜集团钒钛有限公司高层举行了会谈,就进一步加强合作、提升服务水平、促进共赢发展进行了深入交流,取得了深化友谊、增进了解、扩大合作的良好效果。

11月18日上午,郎俊彪一行前往位于攀枝花市米易县的四川德胜攀西企业集团青杠坪矿业公司,与四川德胜攀西企业集团青杠坪矿业公司董事长朱向前、青杠坪矿业公司总经理彭小东就在建项目进展情况和继续深化项目合作进行了交流与沟通,并实地考察了中冶北方设计的青杠坪威州尾矿扩能改造现场及青杠坪露天开采中采场边坡综合治理工程。



郎俊彪对朱向前的热情招待以及青杠坪矿业多年来对中冶北方的信任表示感谢,并详细了解了青杠坪铁矿的生产现状和对中冶北方技术服务的反馈情况。郎俊彪表示,青杠坪铁矿是中冶北方重要的服务基地,此次拜访的主要目的是在深入了解业主需求的基础上,持续提升矿山生产全过程技术服务能力。在未来的合作中,希望双方能够拓展合作领域、扩大合作范围,在矿山边坡治理、矿山生态恢复、尾矿库建设以及智慧矿山建设领域开展技术交流与项目合作,中冶北方将继续秉承“匠心北方,服务共赢”的理念,用高水平的技术和高质量的服务巩固深化双方合作,实现共赢发展。

朱向前对郎俊彪一行的到来表示欢迎,感谢中冶北方一直为青杠坪铁矿的建设和生产提供技术支持与服务。朱向前指出,青杠坪矿业始终遵循“选择一家具有领先技术和优质服务的设计单位进行全寿命周期服务”的合作宗旨,以实现综合效益最大化及合作共赢。中冶北方不仅完成了青杠坪铁矿的采矿、选矿及尾矿库设计,近年来,双方的合作交流频繁,人员来往密切,多项优化设计同步进行,正是践行这一宗旨的具体体现。希望双方今后能够围绕绿色矿山、智慧

矿山建设,持续开展技术交流,将互利共赢的合作进一步走向深入。

11月18日下午,郎俊彪一行来到位于攀枝花市盐边县的四川龙蟒矿冶有限公司,拜访了公司总经理陈俊及总工程师王文超,并参观了龙蟒露天采场、排土场及选矿厂,双方就企业生产经营情况、采选核心技术及加强冶金铁前领域合作进行了深入交流与沟通,



郎俊彪感谢陈俊的热情招待,并简要介绍了中冶北方矿山建设领域的核心技术及典型业绩情况。他指出,中冶北方与龙蟒矿冶的合作时间较短,但合作领域全面、成果频出,双方已签订了多项涉及新建尾矿库、矿山露天开采隐患治理、边坡稳定性研究、扩能改造总体规划的设计合同。作为冶金铁前领域重要的研发和设计力量,中冶北方在建设绿色矿山、智慧矿山领域都有着丰富的技术储备和项目建设经验,可以精准对接龙蟒矿冶现阶段生产和未来发展需求,期待双方未来有更多的项目落地,开启互利共赢合作的新篇章。

陈俊对郎俊彪一行的到来表示欢迎,并介绍了龙蟒矿冶的企业概况及未来发展规划。龙蟒矿冶隶属于龙蟒佰利集团股份有限公司,龙佰集团是一家致力钛、锆产业链深度整合及新材料研发与制造的大型化工企业集团,主营钛白粉产能超100万吨/年,位居亚洲第一。龙蟒矿冶是龙佰集团下属最大的矿山企业,年产矿石1500万吨,是攀西地区民营企业的龙头。公司目前正在研究进一步扩产的可能。陈俊指出,龙蟒矿冶与中冶北方已经有了良好的合作基础,希望中冶北方用行业领先的技术服务龙蟒矿冶的改革发展,双方继续深化友谊与合作,实现共赢。

11月19日上午,郎俊彪一行赴攀钢矿业公司拜访交流,受到公司总经理高文远及相关领导的热情接待,双方在友好的气氛中举行了会谈,共同回顾了二十多年的合作历程,并深入交流了攀枝花铁矿建设与规划的总体思路和优化建议。

郎俊彪指出,攀枝花地处中国西南边陲,是中冶北方最重要的服务基地,区域内

多个矿山企业都与中冶北方有着稳定的合作关系,这一切都起源和得益于与攀钢的合作。二十多年来,中冶北方完成了攀钢矿业公司所属矿山的多项设计与技术服务工作,包括朱兰两矿中深部开采设计、尖包包矿露天转地下开采施工图设计,朱兰两矿开拓系统优化设计、攀枝花铁矿境界调整设计、白马铁矿球团总承包项目等,还有正在进行的攀枝花铁矿深部资源开采规划设计,都是双方友谊与合作的重要见证。特别是鞍钢与攀钢一体化进程的加速推进,更扩大了双方的技术交流和人员往来。郎俊彪感谢攀钢的信任和支持,并表示在未来攀枝花铁矿的规划设计中,中冶北方将不遗余力提升设计和服务水平,在设计中融合和创新更多的新技术、新工艺、新方法,助力攀钢推进数字矿山、和谐矿山、绿色矿山建设。



高文远简要介绍了攀钢矿业公司所属矿山的生产情况和企业发展目标,并指出,攀钢人与东北和鞍山有着深厚的历史渊源,很多人都是60-70年代支援攀钢建设的东北人和鞍钢人,他们已经成为攀钢发展的重要支撑。攀钢矿业公司与中冶北方的正式合作始于1998年的“朱兰两矿中深部开采设计”,多项创新技术和工艺在这里实现。二十多年来,双方的合作始终没有间断,双方的友谊在两代人的传承下历久弥新。如今,朱兰两矿整合为攀枝花铁矿,中冶北方又承担起矿山开采设计工作,更加体现了双方的合作在传承中不断深化。希望双方将这种兄弟般的情谊发扬光大,项目合作再结硕果,技术交流更加频繁,并期待有机会到中冶北方拜访交流。

结束攀西地区矿山企业的拜访考察后,11月20日上午,郎俊彪一行来到本次行程的最后一站——四川德胜集团钒钛有限公司总部,拜访了公司董事长周平、总经理高华斌,双方就积极落实战略合作相关事项进行了会谈,并在四川德胜集团钒钛有限公司副总经理刘青川、四川德胜攀西企业集团董事长朱向前的陪同下参观了四川德胜烧结厂、原料堆场、球团厂及钢铁厂总控制室,深入了解了企业发展历程。

郎俊彪对周平的热情接待表示感谢,并



介绍了此行拜访攀西地区矿山企业,特别是四川德胜攀西企业的情况。郎俊彪指出,深耕攀枝花市场进而辐射整个西南地区市场,是中冶北方做强冶金主业的重要战略布局。此次拜访是双方签订战略合作协议后的第一次高层会见,目的是深入推进项目合作落实落地。期待双方在冶金铁前领域开展新技术研发和项目合作,特别是在球团建设领域,中冶北方作为冶金建设“国家队”球团领域“第一梯队”成员,在建设大型、绿色、智慧球团方面有着丰富的技术储备和项目建设经验,希望双方能够加强该领域的技术交流与合作。中冶北方将一如既往地秉承“以精湛的技术竭诚为客户服务”的经营理念,持续夯实“匠心北方,服务共赢”的品牌内涵,以更加精湛的技术、更加优质的服务和高质量的履约为德胜集团的发展壮大贡献力量。



周平对郎俊彪一行的到来表示欢迎,回顾了2004年在青杠坪矿业公司主持工作时与中冶北方的合作经历,对中冶北方的技术和服务表示肯定。周平指出,中冶北方是德胜集团重要的服务商,集团的资源开发和转型升级需要领先的技术和优质的服务作支撑。希望双方立足已签订的战略合作协议,在已有资源开发领域合作的基础上,积极探索国内外资源开发合作新模式,同时在采矿、选矿、烧结、球团等冶金铁前领域开展项目合作,进一步推进信息互通及技术交流,实现信息、资源及成果共享。

中冶北方副总经理刘召胜、矿山设计院技术总监、青杠坪与龙蟒项目总设计师王少泉全程陪同上述拜访与交流;中冶北方专务汪力中、市场营销部部长栾颖、市场营销部副部长王明侠陪同四川德胜集团总部拜访。

(党群工作部 李迪)

太钢矿业分公司副总经理、总工程师米子军一行莅临中冶北方拜访交流

11月3日,太钢矿业分公司副总经理、总工程师米子军一行莅临中冶北方拜访交流,与公司党委书记、董事长董涛在亲切友好的气氛中举行了会谈,就加强和深化双方在各领域的友好合作进行交流,董涛对米子军一行的到来表示了热烈的欢迎。

次日,双方在会议中心305会议室针对太钢矿业分公司尖山铁矿露天转地下技术

研究项目、峨口铁矿尾矿库闭库项目等进行了详细的技术交流。交流会上,中冶北方设计团队汇报了太钢尖山铁矿露天转地下开采技术研究初步成果,双方一致认可设计团队本次的工作成果,结合矿山生产存在的问题和需求提出进一步优化的意见建议,并要求中冶北方尽快落实下阶段设计,加快项目设计进度。

米子军指出,太钢与中冶北方的合作源远流长,包括尖山铁矿、峨口铁矿、袁家村铁矿在内的太钢多个矿山采选设计都是由中冶北方承担完成。希望在接下来的合作中,中冶北方能够进一步发挥技术优势,继续提升项目后续服务质量和水平,双方携手拓宽合作领域、提升合作层次,在更高水平上实现共同发展、互利共赢。

太钢矿业分公司专家杨礼元、生产技术部部长张锦铭、尖山铁矿党委书记、矿长郭振海、尖山铁矿总工程师杨忠林;中冶北方副总经理刘召胜、专务王洪俊、总设计师、矿山设计院技术总监王少泉、矿山设计院技术总监赵永志等陪同参加上述交流与会谈。

(矿山设计院 刘洪涛)

刘召胜会见凌源旭阳凌钢能源有限公司总经理宋万良

10月31日,中冶北方副总经理刘召胜会见凌源旭阳凌钢能源有限公司(以下简称“凌钢能源”)总经理宋万良,总工程师赵守全一行,双方围绕球团技术及加强交流合作进行了会谈。

刘召胜对宋万良一行的到来表示欢迎,并简要介绍了中冶北方的业务范围及球团核心技术储备和典型业绩情况。刘召胜指出,中冶北方致力冶金铁前设计研究七十余年,已掌握了竖炉球团、带式球团、链算机-回转窑球团核心技术,拥有500万吨/年及以下全系列设计、研发和建设能力,完成大中型球团厂设计或总承包40余项,国内200

万吨/年以上规模大型球团生产线市场占有率80%。特别是应用自主研发技术建成的世界最大的全赤铁矿链算机-回转窑球团生产线,整体技术及装备达到了国际领先水平。



宋万良表示,中冶北方在球团领域的先立联系,并积极寻求机会开展合作。

进水平和雄厚实力是业界共识,凌钢能源作为一家主要从事焦炭、焦粉生产、销售的企业,意欲扩展业务进行球团矿的生产及销售,希望通过此次交流与中冶北方建

会谈中,双方围绕球团各工艺技术特点、成本控制等方面进行了交流,市场营销部副部长蒋洪兴详细介绍了中冶北方带式焙烧球团技术的研发和应用情况,专务汪力中对交流中的问题进行了解答。刘召胜表示,希望双方能够借由此次交流,建立沟通渠道,架起友谊桥梁,为今后开展项目合作奠定基础。

中冶北方市场营销部副部长于洋、烧结球团设计院副院长张志刚、热环环保设计院副院长张宗珍、烧结球团设计院院长助理、技术总监王冠陪同参加上述交流会谈。

(烧结球团设计院 郭胜)

公司党委理论中心组召开2020年第5次集中学习

11月10日,为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,进一步贯彻落实党中央、中国五矿党组和中冶集团党委关于建立不忘初心、牢记使命制度的意见,建立“不忘初心、牢记使命”长效机制,中冶北方党委理论中心组召开2020年第5次集中学习,公司党委书记、董事长董涛主持会议,公司党委委员、副总经理逢红刚领学。

逢红刚在领学中指出,党的

领“新高地”,需要不断增强企业活力、影响力、抗风险能力,将企业做强做优做大。公司在创新发展之路上持续前行,工程设计探索求新,潜心钻研技术升级,在经营中革新理念,不断开创新局面,在项目管理中优化、细化管理方式,不断提升企业创新能力、竞争力和抗风险能力。下一步的工作中,要切实将党的十九届五中全会各项决策部署落到实处,脚踏实地向前进,进一步



十九届五中全会是在重要历史交汇点上召开的,具有里程碑意义。我们要提高政治站位,强化政治自觉,深刻领会党的十九届五中全会精神和习近平总书记重要讲话精神,重点把握现代化建设新发展阶段新使命。全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的纲领性文件和行动指南。

随后,董涛在研讨中指出,党的十九届五中全会坚持创新发展理念,坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,对推动创新发展、建设科技强国、发展现代化产业体系做出一系列重大部署,为推动高质量发展提供重要遵循。当前,市场竞争日趋激烈,如何守住“老阵地”、占

提升企业创新能力,激发人才创新活力,调动全体员工的积极性、创造性,充分释放创新创造潜能。

会上,公司领导班子成员结合自身学习体会先后作了发言。大家纷纷表示,要深入思考如何在发展的基础上进一步牢牢把握重要战略机遇,要深刻分析国内国际两个市场的机遇与挑战,在充分挖掘我国冶金行业内需潜力的同时,着力打造国际合作和竞争新优势,主动适应国际市场环境、需求变化。同时,必须切实把思想和行动统一到全会精神上来,以更加饱满的精神状态和更加扎实的工作作风,投身“十四五”发展新征程,推动公司冶金铁前领域技术服务“国家队”再上新台阶,书写转型升级再出发、再突破的新篇章。

(党群工作部 韩涛)

公司党委理论中心组召开2020年第6次集中学习

12月14日,为认真学习贯彻党的十九届五中全会精神,按照中国五矿党组和中冶集团党委相关要求,中冶北方党委理论中心组召开2020年第6次集中学习,公司党委书记、董事长董涛主持会议,公司党委委员、副总经理、总会计师刘洪民领学。

本次学习包括以十九届五中全会会议精神为核心,结合二中、三中、四中全会精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、国企改革三年行动方案相关要点开展的专题学习,以及《中国五矿全面深化改革三年行动实施方案(2020—2022年)》、《“十四五”时期经济社会发展规划编制工作说明会上的讲话》、《中国共产党章程》等四方面内容。

刘洪民在领学时强调,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记在全会上的重要讲话精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务。我们要认真学习把握,切实把思想和行动统一到全会精神 and 党中央决策部署上来;围绕五矿改革三年行动实施方案指出,当前公司改革工作已经进入密集施工阶段,必须坚定信心、增强决心,以坚决的态度和行动,全力打好深化改革三年行动这场硬仗;围绕“国文清总经理在中冶集团‘十四五’规划编制工作说明会上的讲话”指出,国文清的讲话,站在战略全局的高度,明确提出要坚定聚焦主业发展方向、切实梳理制约企业发展的短板和瓶颈,继续发挥企业的长处和优势,为集团进一步谋划未来发展指明了方向和路径,对公司做好规划工作具有很强的指导意义;围绕新《党章》指出,领导班子成员要深入学习领会《党章》,要进一步增强党的意识、党章意识,以党章修身律己,自觉做党章党规的遵从者。

随后董涛在研讨中指出,党的十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,提出了“十四五”时期经济社会发展必须遵循的五条原则,其中第一位的就是坚持党的全面领导,坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,我们要强根铸魂,以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,内化于心、外化于行,务实推进各项企业经营工作;五矿改革三年行

动实施方案对于集团改革进程提出了明确的方向,未来三年是国企改革的关键阶段,我们要深刻领会方案内容,增强贯彻落实行动实施方案的责任感、紧迫感、使命感,坚持问题导向、目标导向,结合“十四五”规划编制工作,抓紧描绘时间表和路线图,以行动方案为抓手,以将改革进行到底的决心和干劲,充分调动广大干部职工的积极性,以改革应对变局、开拓新局;国文清在讲话中指出,战略规划是指引我们前进的灯塔,公司要按照集团要求,提高政治站位,做深做实自己的战略路径,按照“十年远景、五年规划、三年方案”的阶段安排编制战略规划,为公司改革发展精心谋划布局。当前,市场竞争日趋激烈,如何守住“老阵地”、占领“新高地”,需要不断增强企业活力、影响力、抗风险

能力,将企业做强做优做大。同时,要认真梳理公司发展存在的问题,不遮掩不推诿,有针对性地拿出补齐短板、突破瓶颈的解决方法,巩固公司的采矿、选矿世界先进水平以及烧结、球团国内领先水平的行业地位;《党章》是党的根本大法,广大党员干部要认真学习、严格遵守《党章》,在常学常新中加强理论修养,在知行合一中主动担当作为,推动各项工作取得进展性突破。

会上,公司领导班子成员结合自身学习体会先后作了发言。大家表示,要认真学习,切实把思想和行动统一到全会精神 and 党中央决策部署上来,牢牢盯紧经营管理生产任务,强化责任担当、压力传导,再接再厉,抓进度、补短板;深入学习贯彻五矿改革三年行动实施方案,进一步统一思想、确保深化改革三年行动方向不偏、立场不移、原则不变,全面提升公司发展质量,进一步增强企业的竞争力、创新力、影响力和抗风险能力;学习贯彻国文清的重要讲话精神,要自觉对标对表,聚焦技术研发、项目管理、人才队伍建设等制约公司高质量发展的瓶颈问题,深挖根源、推进改革,以正视问题的自觉、刀刃向内的勇气,明确目标、狠抓落实,努力夺取全面深化改革、加快实现企业转型升级的新胜利;要把《党章》要求落实到行动上,做到思想上要领先、工作上要争先、作风上要率先、廉洁上要保先,深刻认识学习贯彻《党章》的重大意义,真正做到常学常悟、常思常做。

(党群工作部 韩涛)



公司召开 2020 年第四季度党建工作会议

11月6日,中冶北方召开2020年第四季度党建工作会议。会议由公司党委副书记、纪委书记梁浩主持,各党支部书记、组织员参加了会议。会上,梁浩对下一阶段党建工作做出部署,组织各党支部开展了意识形态工作专题培训,并对落实意识形态工作责任制和集团党委巡察反馈问题整改提出具体要求。

对于下一阶段党建工作,梁浩指出,基层党建工作在企业党组织发挥政治核心优势,以高质量党建引领高质量发展中起重要作用,下一步各党支部要着重做好以下四方面工作:一要认真开展组织生活及支部日常工作。包括“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等工作,尤其要加强党员发展和教育管理工作,党群工作部要加强督导,全面推进公司党建工作再上新台阶;二要做好支部书记述职工作,各党支部要书面向公司党建考评领导小组汇报年度党建工作

作,党建考评结果纳入各部门、院所负责人年度综合业绩考核;三要继续推进智慧党建APP的应用,使“智慧党建”APP成为传播党的理论的重要载体、指尖上的党建阵地、广大党员学习教育的交流平台;四要认真学习贯彻集团最新下发的2020年度党建工作考评评分细则,对照评价要点和检查内容全面自查自纠,查找支部工作存在的不足并加以改进,全面提升支部标准化、规范化水平。

会上,梁浩就重视和加强意识形态工作和如何管好用好文化阵地、建好用好文化队

伍作了讲解,解析了互联网时代意识形态工作面临的新机遇和新挑战,并就如何利用宣传媒介引导舆论的方法和技巧等内容作了



阐述。同时强调,意识形态工作是党的极为重要的工作之一,各支部要充分认识到意识形态工作的重要性,从三方面落实好意识形态工作责任制:一要提高思想

认识,强化领导干部责任担当,守好意识形态工作的“责任田”;二要抓好支部思想政治建设,筑牢信仰之基,补足精神之钙;三要抓好网络舆情把控,营造良好舆论氛围,强化阵地正面引导,大力营造积极向上、充满正

能量的良好舆论氛围。

对于巡察整改工作,梁浩提出五点要求:一是各党支部要认真落实公司党委和巡察整改工作领导小组部署,严格按照巡察整改方案确定整改时限和整改措施,高质量完成整改工作;二是各支部书记要主动扛起整改“第一责任人”职责,夯实目标责任,全力以赴抓好问题整改;三是整改主管部门要加强与其他相关部门的沟通和对接,有问题要及时向巡察整改工作领导小组反馈;四是各职能部门要对照巡察组反馈的问题清单举一反三,坚决杜绝表面整改、边改边犯或改了又犯;五是问题整改要突出建章立制,体制机制上深挖问题症结,不断完善管理流程和管理制度,从源头上巩固扩展巡察成效。

最后,党群工作部组织与会人员深入学习《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,并对党支部书记进行闭卷考试,检验学习成果。(纪检部 孙啸天)

公司党委召开“三会”专项检查整改专题民主生活会

根据中国五矿集团总经理、党组副书记,中冶集团董事长国文清同志在中冶集团《“三会”制度执行、请休假管理、履职待遇及业务支出情况专项检查报告》上作出的重要批示和工作要求,10月22日,中冶北方党委召开“三会”专项检查整改专题民主生活会。

会议由党委书记、董事长董涛主持,公司领导班子成员全体参加会议。

会上,公司党委书记、董事长董涛首先通报了“三会”专项检查反馈问题和整改责任认领情况,接着由公司领导班子作对照检查并带头作个人对照检查,对领导班子集体存在的问题主动认领,深入剖析根源,提出整改措施。随后班子成员依次发言,进行个人对照检查,开展批评与自我批评,本着帮助同志、促进工作的指导思想,真正做到谈问题不回避,找差距不护



短,查根源不遮丑。

会议最后,董涛同志作了表态发言,他强调:一是要坚持立行立改。以问题为导向,以此次专项检查为契机,认真梳理反馈问题,制订整改方案,有序推进整改工作,做到整改时间明确、责任

明确、措施明确,整改到位。二是要建立长效机制。坚持两手抓、两手都过硬,一手抓制度完善,规范制度审批程序,确保制度科学有效;一手抓制度执行,严格落实“三重一大”制度及“三会”议事规则,履职待遇、业务支出管理办法,坚决维护制度的严肃性和权威性。要把加强制度建设、优化制度供给,强化规范运作、提高制度执行力作为今后工作的重点来组织推动实施,达到提升公司整体治理能力和治理水平的效果。

(党群工作部 顾婷)

公司举行 2020 年预备党员入党宣誓仪式

11月4日,按照公司党委的部署和要求,中冶北方2020年预备党员入党宣誓仪式在党员之家举行。

首先,公司党委组织员与近期将转为预备党员的同志进行谈话。通过谈话,进一步了解该同志的入党动机、对党员权利和义务的认识、入党信念、家庭成员及社会关系等情况,同时对他们提出要求:一要始终坚定理想信念,强化“四个意识”,增强“四个自信”;二要明确身份,以党员的标准严格要求自己,时时处处发挥党员的先锋模范作用。

入党宣誓仪式在庄严肃穆的《国际歌》声中拉开序幕。预备党员在领誓人的带领下举起右拳,面对鲜红的党旗,以饱满的精神状态,洪亮的声音进行庄严宣誓,大家都用发自内心的声音抒发对

党忠诚的决心,面对着党旗,大家接受了一次身心的特殊洗礼。

仪式结束后,预备党员代表进行发言表态,他指出,不光要从言语上入党,更要从思想、行动上入党,在今后的工作中要进一步加强党的理论知识学习,并以一名优秀党员的标准严格要求自己,切切实实做一名合格党员。

据悉,此次入党宣誓活动,旨在培养优秀党员,为党组织输入新鲜血液,同时也是对预备党员进行的一次深刻党性教育。提醒各位预备党员牢记入党誓词,不忘入党初心,以入党宣誓为起点,强化理论学习,立足本职工作,勤于钻研,锐意进取,始终以“全心全意为人民服务”为宗旨,用奋斗的青春谱写崭新的篇章。

(党群工作部 韩涛)

公司开展落实中央八项规定精神专项自查

为深入贯彻落实党的十九大对作风建设的新部署新要求,巩固和拓展落实中央八项规定精神成果,继续整治“四风”问题,坚决防止和克服形式主义、官僚主义,推动中央八项规定精神在公司落实落地,按照集团党委部署要求,中冶北方党委于11月16日至11月18日开展了落实中央八项规定精神专项自查。中冶北方纪委充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,对自查工作各个环节开展监督,为自查工作提供坚强纪律保障,力保自查工作取得实效。

本次检查以《中国五矿集团公司党组关于落实中央八项规定精神的实施细则》、《中共中冶金工集团有限公司委员会关于落实中央八项规定精神的实施细则》、《中共中冶北方(大连)工程技术有限公司委员会关于落实中央八项规定精神的实施细则》为主要依据,通过查阅2020年以来公司各类文件印发数量和会议召开情况的方式,核实是否存在文山会海等形式主义、官僚主义问题;通过访谈相关人员,查阅2020年以来相关台账及审批文件方式,核实是否存在违规

公款吃喝、奢侈浪费,违规收送名贵特产和礼品礼金,违规配备使用公车及办公用房等享乐主义、奢靡之风问题;通过检查相关财务凭证的方式着力发现报销差旅费、业务招待费中违反中央八项规定精神等问题。经查,中冶北方全体党员干部能够严格执行党规党纪和五矿集团、中冶集团及公司相关制度,自觉抵制形式主义、官僚主义,坚决反对享乐主义和奢靡之风,勇于担当作为、厉行勤俭节约,2020年至今未发现党员干部存在违反中央八项规定精神行为。

一直以来,中冶北方党委始终把落实中央八项规定精神作为推动全面从严治党、从严治企的重要抓手,以永远在路上的坚韧,锲而不舍反“四风”、改作风,着力解决“四风”隐形变异问题,不断巩固、深化和拓展作风建设成果,努力推动形成干事创业、凝神聚力、风清气正的良好氛围。下一步,中冶北方党委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,大力巩固拓展作风建设成效,为高质量发展营造良好环境。(纪检部 孙啸天)

公司团委组织学习党的十九届五中全会精神

12月11日,中冶北方团委召开专题会议,组织各基层团支部书记学习贯彻党的十九届五中全会精神,并结合《中国共产主义青年团国有企业基层组织工作条例(试行)》的相关要求对下一步工作作出部署,与会人员围绕学习宣传全会精神,加强基层团组织建设,增强团员青年的凝聚力进行了交流。

会议指出,党的十九届五中全会,是在全面建成小康社会胜利在望、全面建设社会主义现代化国家新征程即将开启的重要历史时刻召开的一次十分重要的会议,会议充分肯定了过去五年我国经济社会发展取得的巨大成就。全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,充分体现了以习近平同志为核心的党中央谋划未来的远见卓识和继往开来的历史担当,科学擘画了未来5年及15年的发展新蓝图,对于动员和激励全党全国各族人民继续抓

住用好重要战略机遇期,推动全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步,具有重大而深远的意义。

会议要求,公司各基层团支部和团员青年要把学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,切实把思想和行动统一到全会精神上来,组织团员青年开展学习,原原本本学、认认真真学、逐字逐句学,通过主题团课、团员大会等方式开展集中学习,在团员青年中掀起学习党的十九届五中全会精神热潮。通



过学习全面把握形势,理解新时代党作出的重大经济社会战略决策,清楚党对团组织的要求和青年工作的结合点,找准工作的有效

结合点和关键发力点,全面增强实践能力和斗争本领,为建设冶金铁前领域技术服务国家队贡献青春力量。

会议还结合《中国共产主义青年团国有企业基层组织工作条例(试行)》的相关要求对下一步工作作出部署:一是要求各基层团支部要做好企业形势任务教育,引导团员青年深刻理解企业发展形势和改革攻坚任务,引导青年员

工充分认识企业发展给自身发展带来的机遇,切实把思想和行动统一到企业发展战略上来,增强青年员工对企业的认同感和归属感;二是深化完善党建带团建体制机制,切实提升共青团组织引领凝聚、组织动员、联系服务青年能力,做好基层团支部换届工作,进一步规范团支部开展“三会两制一课”活动,健全团的组织生活;三是积极引导将青年员工的职业规划和企业发展相结合。引导青年员工了解公司的战略规划,以及本部门、本专业的发展规划和目标,注重发挥青年员工的专业技术特长和管理组织能力,帮助青年员工制定与企业、部门、专业发展相匹配的个人职业生涯规划,鼓励员工在与公司发展路径相匹配的方向提升专业能力,激发青年员工“一天也不耽误、一天也不懈怠”的工作热情,努力锻造一支有理想、有道德、有文化、有纪律的青年队伍。
(党群工作部 李迪)

多家媒体报道中冶北方多功能高效环冷机技术

9月29日,由中冶北方总承包建设的太钢四烧715平方米多功能高效环冷机改造项目顺利投运,经过一个多月的运行,环冷机各项生产指标均达设计要求,节能减排效果显著。项目的建成投运标志着中冶北方第六代多功能高效环冷机技术走向成熟,市场占有率和客户满意度稳步提升。近日,以该项目投运为契机,多家媒体报道了中冶北方多功能高效环冷机技术。

10月10日、15日、22日,中国冶金建设协会官网、中国钢铁新闻网、《中国冶金报》先后刊发消息,报道了太钢四烧多功能高效环冷机改造项目投运情况以及依托该项目举办的“国企顶梁柱——匠心北方铸造绿色烧结”营销宣传活动,展示中冶北方多功能高效环冷机技术出色的节能减排效果,助力企业市场开拓与品牌精准传播,使“匠心北方,服务共赢”的品牌形象更加深入人心。

10月15日、19日,大连金普新区电视台新闻综合频道《金普新闻》、《大连开放先导区》以《中冶北方“操刀”世界最大环冷机改造工程——驱散“雾霾”冲上“云霄”》为题报道中冶北方自主研发的第六代多功能高效环冷机投入使用,报道指出,中冶北方第六代多功能高效环冷机技术采用了全新的上部水密封及台车栏板技术,在传动装置、密封、热风罩等关键部件都进行了升级,同时优化了循环风机等配套设施的配置。改造后,环冷漏风率可降低至5%以下,冷却风机工作耗电可降低40%,余热回收利用率显著提升。同时有效减少现场粉尘,改善现场操作环境,达到节能降耗、高效环保的生产标准。

11月5日,《鞍钢日报》刊登《匠

心铸造绿色烧结》文章,从全方位集创新、高效率成果转化、不间断产品升级三个方面,深度报道了中冶北方多功能高效环冷机技术研发应用历程。文章指出,在过去的五年时间里,由中冶北方设计或总承包建设的多功能高效环冷机已达30余台,产品遍布辽宁、江苏、山西、山东等多个省市以及越南等“一带一路”沿线国家。随着环保标准的日趋严苛,中冶北方持续提升技术装备水平,目前已从第一代产品更迭到第六代产品,并推出“私人定制”菜单选项,可满足不同客户的新建和改造需求,真正做到了以持续不断的创新力引领行业技术进步,为冶金行业实现绿色发展提供新的思路和解决方案。截至目前,多功能高效环冷机技术共申报专利29项,其中发明专利8项,实用新型专利21项,标志着中冶北方在该领域专利布局趋于完善,技术与知识产权优势得到进一步巩固,市场竞争力显著增强。2016年11月,多功能高效环冷机技术通过中冶集团科学技术成果鉴定,达到国际先进水平。

近年来,随着钢铁冶金行业进入深入调整期及国家“绿色发展”战略的深入推进,中冶北方以超低排放改造项目为发力点,已成功研发应用了烧结烟气循环技术、活性焦烟气净化技术、多功能高效环冷机技术、低温的余热发电技术、集成式环保筛分系统等一系列满足钢铁企业环保改造、节能减排的核心技术,可为钢铁企业提供环保搬迁、节能减排“定制化”服务,既顺应了创新、绿色、高质量发展的历史潮流,更承担了建设低污染、低能耗绿色钢厂的新的历史责任。

(党群工作部 李迪)

《鞍钢日报》刊文报道中冶北方球团技术研发应用历程

11月24日,《鞍钢日报》刊文《在传承与创新中不断登峰的“球团专家”——中冶北方球团技术的“前世”与“今生”》,深入报道了中冶北方四十多年来对球团工艺的探索与实践。

文章开篇指出,中冶北方对球团工艺的探索始于上世纪六十年代,在持续不断的探索与实践,实现了球团技术的历史性突破,解决了热工制度对球团规模大型化的制约。在几代“北方人”的传承与创新下,中冶北方已经形成了包括竖炉球团、带式球团以及链算机-回转窑球团在内的一系列具有自主知识产权的核心技术包,并承担了国内80%球团生产线的设计和建设和。从我国第一座8平方米球团竖炉,到第一台链算机-回转窑氧化球团生产线,再到全球设计产量最大的链算机-回转窑球团生产线,每一个闪光的足迹成就了“球团专家”的美誉,走出了“北方人”用心铸造世界的品格,奠定了中冶北方球团领域领军人的行业地位。

文章以“探索竖炉球团技术,推动产量大幅提升”、“优化带式球团技术,实现自主知识产权”以及“攻关球团热工制度,向设备大型化进军”为题,对中冶北方研发和应用三项球团技术的历程进行了总结回顾。其中,在竖炉球团技术的探索中,中冶北方首次提出“炉内短路”方案取得成功,并将其演变成现代的“干燥床-导风墙”,使中国的竖炉球团生产走上稳定发展的道路;在带式球团技术的优化中,中冶北方通过优化风流程,改进了热量分配,消除了氟污染,克服了早期技术引进时

的“水土不服”,并在鞍钢200万吨/年带式球团升级改造设计中,通过工艺系统配置优化,解决了焙烧炉寿命短、热效率低、焙烧机漏风率高等一系列问题,实现了真正的“自主知识产权”;在链算机-回转窑球团工艺的创新中,中冶北方成功攻克了球团热工制度,建成了国内第一条具有自主知识产权的大型链算机-回转窑球团生产线,并总承包建设了全球规模最大的宝钢湛江500万吨/年全赤铁矿链算机-回转窑球团厂,实现了链算机-回转窑球团设备大型化,提高了对含铁原料的广泛的适应性,标志着我国的球团技术从设计、制造,到生产、控制和管理已经达到世界

领先水平,打破了国外企业对该领域的长期垄断。

文章在最后强调,作为冶金建设国家队球团领域“第一梯队”成员,中冶北方从未停止过球团技术创新的脚步,不断刷新球团技术领域新的记录,“球团专家”的荣称也在一代又一代“北方人”的不懈攻关中沉淀成为中冶北方品牌文化的标签。在绿色发展成为时代号召的今天,新一代的北方人正以推动球团生产向绿色、循环、低碳、智能的模式转变为己任,以技术创新和再优化为主要途径,深耕优化球团生产热工制度、大型带式焙烧装备成套、数字化球团生产系统、球团生产智能控制系统四大研发部位,形成无可替代的比较优势,不断提升核心竞争力,力争在最短时间内成为代表中国实力的球团工程技术服务“国家队”。

(党群工作部 李迪)



公司开展“绳彩飞扬·跃动北方”团体跳绳比赛

为丰富员工文化生活,提高团队凝聚力,营造和谐文化氛围,11月4日中午,中冶北方开展了“绳彩飞扬·跃动北方”团体跳绳比赛,活动吸引了25支队伍250余名员工参与。

比赛分三组同时进行,每支队伍由10名选手



组成,其中两人负责摇绳,其他8人齐跳,在2分钟时限内,累计跳绳最多的队伍获胜。团体跳绳主要考验选手们集体的协调与合作能力,很多队伍在赛前做了充分的练习和准备工作。比赛中,员工们热情高涨,一个个龙腾虎跃,尽情演绎着团队风采,伴随跳绳擦过地面的清脆声,现场不时响起欢呼声与掌声,为紧张的比赛增添了无数的欢乐。

最终,矿山设计院一队、二队、热电环保设计院获得了第一名,费控部、土木设计院一队、管道设计院一队、矿山设计院三队获得了第二名,图文中心、烧结球团设计院二队、办公室人力联队、自动化设计院二队、土木设计院四

队获得了第三名。

跳长绳作为公司举办的传统体育活动,已举办多年,它集运动性、技巧性与趣味性于一体,既有益于增强心肺系统功能又能锻炼人的身体协调性,同时器材简单,方便易行,深受广大员工喜爱。通过比赛,员工不仅锻炼了身体、增强了体能,更进一步提升了团队的凝聚力和向心力。

(党群工作部 门亚山)

公司举办“与压力同行,做情绪主人”女职工素质教育讲座

11月30日下午,中冶北方在行政楼咖啡厅举办“与压力同行,做情绪主人”女职工素质教育讲座,讲座特邀国家二级心理咨询师、大连工业大学副教授梁瑛楠授课,生动讲解了当下职场女性如何识别压力,觉察情绪及自我调节的方法。

讲座中,梁老师从情绪与压力的来源、情绪存在的价值等几个方面,通过讲案例、现场互动测试等方式做了全面的分析与讲解,帮助大家正确认识压力,理性对待情绪,缓解心理压力,消除职业倦怠。梁老师还提醒各位女职工,前进的路上总会与压力同行,适当的压力可以激发人的潜力和干劲,应掌握应对心理压力的正确方

法,强化培养健康心理意识。整场讲座气氛活跃、融洽,短短一个半小时的讲座,为女职工们送上了一道丰富的心理健康大餐。讲座结束后,部分女职工就实际工作和生活中遇到的一些问题和困惑与梁老师进行了交流和讨论。

梁瑛楠老师的精彩讲授,开启心智,让女职工们深刻认识到消除压力建立健康心态的重要性,帮助大家繁忙的工作和快节奏的生活中自觉调整好心态、及时缓解压力,以更加积极的心态、更加饱满的精神投入到工作和生活中。

(党群工作部 门亚山)



公司开展2020年职工桌游比赛

12月1日、4日,公司工会在行政楼咖啡厅举办了2020年职工桌游比赛,200余名职工报名参加。

本次桌游比赛设置“德国心脏病”、“达芬奇密码”两个游戏项目,比赛中各位参赛选手精神饱满、沉着冷静全面展示了公司员工良好团队意识和绝佳的精神风貌。经过两天的激烈角逐,管道设计院马宁获得“德国心脏病”游戏冠军,管道设计院姜诗琦获得“达



芬奇密码”游戏冠军。

此次活动为广大职工提供了缓解身心压力、自我展示才艺的平台,营造了严肃紧张、团结活泼、积极向上的良好氛围,不仅满足了职工对精神文化的需求,更促进了全体职工以更加良好的精神风貌和饱满的工作热情投入到工作中去。

(党群工作部 门亚山)

匠心北方铸造绿色烧结

——中冶北方多功能高效烧结环冷机技术研发应用纪实

9月29日,由中冶北方总承包建设的山西太钢不锈钢股份有限公司四烧715平方米环冷机改造工程顺利投运,该环冷机改造后实际通风面积达世界最大,标志着中冶北方自主研发的第六代多功能高效烧结环冷机技术走向成熟。经过一个多月的运行,环冷机各项生产指标均达设计要求,节能减排效果显著。伴随优异指标而来的是一封情真意切的感谢信和一块刻有“匠心铸精品,服务促共赢”的牌匾,这不仅是对中冶北方技术和服务的肯定,更是对“匠心北方,服务共赢”品牌形象的生动印证。

在过去的五年时间里,由中冶北方设计或总承包建设的多功能高效烧结环冷机已达30余台,产品遍布辽宁、江苏、山西、山东等多个省市以及越南等“一带一路”沿线国家。随着环保标准的日趋严苛,中冶北方持续提升技术装备水平,目前已从第一代产品更迭到第六代产品,并推出“私人定制”菜单选项,可满足客户的新建和改造需求,真正做到了以持续不断的创新力引领行业技术进步,为冶金行业实现绿色发展提供新的思路和解决方案。

全方位集成创新

烧结环冷机是与大型烧结机配套的关键生产设备之一,用于冷却热烧结矿,以便储存和运输。传统的烧结环冷机虽然能够满足冷却烧结矿的基本需求,但其自身结构导致设备运行稳定性差、漏风率高、冷却风利用率低,冷却过程中大量含尘废气外溢到设备周围,不仅造成能源浪费,更严重影响了周边环境。近年来,随着钢铁行业节能环保工作的稳步推进,现代烧结生产对环冷机的运行稳定性,尤其是对密封性能提出了更高的要求,传统烧结环冷机暴露的环保问题已经成为制约烧结厂向绿色发展模式转变的“瓶颈”。

作为钢铁行业铁前领域重要的设计和

研发力量,中冶北方始终致力于冶金节能减排技术的研发与推广工作,为了解决传统烧结环冷机面临的“掐脖子”难题,中冶北方成立了专门的研发团队,针对传统烧结环冷机

在生产效率、余热利用和节能环保等方面的多重“病症”,进行技术攻关和产品优化,在环冷机回转框架结构、台车技术、密封形式、智能检测控制技术、配风技术等方面进行了

全方位集成创新,推出了既拥有高效冷却功能,又兼具余热高效回收性能的多功能高效烧结环冷机。相较于传统环冷机,多功能高效环冷机可大大降低漏风率,减少风机运行的电费,可使每吨成品矿发电量提高2~5千瓦时,节省冷却风机电耗2千瓦时,同时减少粉尘外溢,降低热量散失,从而大幅提高

热利用率。

高刚性回转框架技术:回转框架采用模块化设计,分段法兰连接的圆形框架结构,解决了传统环冷机刚性差、制造和安装精度低、设备变形严重、稳定性差等问题。

焊接装配式台车技术:新型台车采用焊接框架、装配式隔板,简化了台车制造工艺,减轻了台车自重,且通风面积较传统环冷机提高20%,在保证高可靠性的同时减低了设备制造成本。新型装配式隔板解决了散料量大及台车整体更换的问题,节约了运行、维护成本。

全密封技术:回转框架与风箱之间可采用液体密封、颗粒状介质、柔性材料密封或液体密封+机械组合密封等多种密封形式。其中,液体密封+机械组合的密封技术可使环冷机漏风率降低到5%以内,比传统环冷机节能30%以上,大大降低了风机的能耗。

全保温技术:环冷机余热回收段的风箱、台车栏板以及余热回收段的上罩均采用保温结构,防止了热量散失,在保证设备正常运行的条件下,更有效的收集余热。

(下第十版)



激活国有企业改革发展“红色引擎”

国有企业坚持党的领导既是重大政治原则,也是深化国企改革必然要求。坚持党的领导最根本的是将党组织发挥政治核心作用组织化、制度化、具体化,持续推动党的领导与公司治理有机融合。党的十九大以来,中冶北方认真学习贯彻习近平总书记关于国有企业党建工作的重要指示精神,自觉把党中央各项决策部署落到实处,着力把加强党的领导体现和落实到公司治理结构中去,聚焦公司治理现代化,激活国有企业改革发展“红色引擎”,推动企业改革发展不断迈上新台阶。

在战略规划中突出党的领导

战略规划是实现企业发展目标的径和保障,决定着企业生产经营工作的组织方式方法,党组织必须在战略规划的制定中起到把关定向的作用,在保证战略规划落实中出硬招、动真格。中冶北方党委以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对国有企业、本行业的重要指示批示精神为指导,对接贯彻落实十四五发展规划纲要和集团新一轮五年发展规划,制定了《中冶北方2021-2025年发展战略规划》,明确了新时期企业发展的目标和方向,确立了改革发展的行动纲领。

《规划》紧跟国资委和集团的总体战略部署,在“做冶金建设国家队、基础设施建设主力军、新兴产业领跑者,长期坚持走高技术高质量发展之路”的战略目标中找到自己的定位,坚持“聚焦冶金铁前领域工程设计、总承包业务”,秉持“效率创造价值,创新驱动发展,品质铸就永恒”的核心价值观,聚焦冶金铁前领域国家队的再拔尖、再拔高、再创业和工程总承包项目管理精细化两项重点工作,紧密围绕采矿、选矿、烧结、球团四大主营业务及工业烟气及污水治理、资源综合利用、环保智能化管控料场三大节能环保业务,以市场的突破力、技术的驱动力、管理的创新力,持续优化业务结构,实现企业提质增效升级。内向发力攻坚“产业化升级”这

一最根本最关键任务。扎实推进球团领域“第一梯队”建设。在智能制造领域,加速推进“智慧矿山”相关技术成果转化落地及“智慧钢厂”相关核心技术的研发和应用;在绿色制造领域,依托技术创新继续加大节能环保业务和市政工程的开发力度,持续打造“匠心北方,服务共赢”的品牌内涵。

在中心工作中融入党的领导

围绕新体制运行和中心工作,中冶北方党委不断强化党在各项工作中的领导地位和引领作用,做到党的建设同中心工作同频共振。公司领导班子成员牢固树立“一岗双责”的责任意识,在抓业务工作和党建工作时做到“五同时”,即党建工作与中心工作同时计划、同时研究、同时部署、同时考核、同时总结,并对工作中面临的问题和困难进行分类指导、及时解决,使各项重点任务有条不紊分头推进,形成“抓业务必抓党建、讲工作必讲党建”的工作自觉。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研。班子成员深入基层一线,精耕细作“责任田”,深度聚焦企业核心要素和管控关键,集中梳理现阶段生产经营各环节的薄弱点,内容涉及总包项目管理、项目风险管控、设计质量管控、财务共享平台建设、矿山新兴市场开拓等多个方面,形成调研报告8项,分析症结成因,提出改进措施,把调查研究转化为解决问题的具体行动,高质量推进主题教育走深走实。

召开“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制青年职工代表征求意见座谈会。按照习近平总书记“四个对照”、“四个找一找”的要求,结合公司市场开拓、生产管理、科研党建、党建考评、巡视巡察整改等重点工作,征集青年员工对公司党委的意见建议,切实把主题教育与推动中心工作结合起来,有效运用调查研究、征求意见、基层座谈等途径,开门倾听基层声音,将长效机制一贯到底。

在重大决策中落实党的领导

决策部署是企业发展的引擎和关键,也

是企业生产经营中心工作的核心所在,党组织参与企业决策部署的主要任务是把握好政策、纪律关、监督关,确保党和国家的方针政策、上级的决策部署在企业得到完全贯彻执行。中冶北方党委严格按照党委会前置、党委议事规则、“三重一大”制度和民主集中制的原则,定期召开党委会研究贯彻落实党和国家的方针政策和上级党委的决策部署,科学把控深化改革、管理提升、市场开拓、技术创新、党的建设等重点工作的导向和节奏,充分发挥党组织的引领作用,导向作用,把控作用,避免生产经营决策失误,在近年来极端困难的形势下保证思想不乱、工作不断、队伍不散。

进一步明确党委会议事重大原则、党委会议事范围、党委会议题的提出和确定、重大复杂问题会前沟通制度、党委会一事一议决策程序等。界定区分主要领导责任、重要领导责任、直接领导责任和其他人员责任,探索建立重大决策责任追究制度,促使每位参与研究讨论和决策的党委成员审慎、科学决策。持续加强会议记录、纪要等基础工作,为查询和问责提供原始依据。

建立“三重一大”事前、事中、事后三个管控机制,即在重要决策出台前,首先在党政主要领导、党委班子内部进行充分酝酿,沟通成熟再上会,确保决策既立足当前,更注重长远发展,确保沟通酝酿到位;在决策实施过程中,及时跟进监督和检查考核,及时解决存在的问题,确保跟进监督到位;在决策部署事后,在班子内认真总结经验教训,查找短板和漏洞,供下次决策时参考,确保查摆问题到位。

监督考核中强化党的领导

全面从严治党要在国企落实落地,必须从最基本的东西抓起,从基本组织、基本队伍、基本制度严起。中冶北方党委坚持以提升组织力为重点,突出政治功能,全面打造基层标准化党支部。通过细化“标准化”支部建设工作清单,明确具体工作指标;通过编

制支部党建工作手册,明确支部工作要求、时间节点、规定动作,并制定各项工作流程图、标准输入、输出文件,使支部组织生活有“时间表”、支部标准化党建工作有“说明书”、党员学习有“生物钟”。

根据标准化的工作要求,公司党委要求支部党建工作做到三个“达标”,一是党员思想教育达标,通过以理想信念为重点,通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动、“我是党员做表率、百日攻坚展风采”活动、“百日攻坚战,巾帼在一线”活动、“党课开讲啦”活动和纪念建党99周年系列活动,加强对党员的思想观念引导和价值观塑造;二是党员管理达标,规范各支部党员组织关系转接,规范党费收缴、使用和管理,完善民主评议党员制度,切实做到规定动作不走样;三是党内组织生活达标,通过狠抓基层党支部“三会一课”,抽查督导支部记录本,列席组织生活会和专题研讨、民主评议党员、主题党日等活动,使党组织生活规范化进一步提高。

落实党建工作目标管理和责任考核。建立健全党建工作责任制,把党建工作与经营管理“同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩”,出台《中冶北方党建工作考评实施细则》,细化量化考评内容,全面覆盖了基层党支部党建工作的“规定动作”,并将考评结果纳入各部门、院所负责人年度综合业绩考核。修订《中冶北方下属主要生产经营单位年度生产经营业绩考核管理办法》、《中冶北方中层干部综合业绩考评办法》,主动适应与中心工作深度融合的需要,实行“双百”考核,建立可执行、可量化、可监督、可评价的考核评价体系,健全“明责—履责—评责—问责”的责任闭环管理,在监督考核中强化党的领导。努力实现以党建促发展、以发展强党建的目标,形成一级做给一级看、一级带着一级干,一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

(党群工作部 李迪)

(上接第十版)

智能检测控制技术:多功能高效烧结环冷机增加了传动装置打滑自动检测,卸料安全装置,台车粘料检测、风压检测技术能随时检测设备运行中的状况并及时处理。

高效率成果转化

中冶北方深知多功能高效环冷机是一项具有巨大经济效益和环境效益的创新技术,蕴含着广阔的市场前景,但是面对着这样一个新技术、新产品,大多数烧结厂都是抱着观望的态度。在全面市场化之前,中冶北方以360平方米规模的环冷机为蓝本,研发出了全套设备图纸,使该设备具备了应用于工程实践的条件,这也给有意尝试、又不敢“第一个吃螃蟹”的企业吃了一颗定心丸。

2013年底,经过不懈的推广和努力,多功能高效环冷机技术在联峰钢铁(张家港)有限公司450平方米烧结机项目中实现首次应用。项目新建一台520平方米多功能高效烧结环冷机,配套5台冷却风机。该工程已于2015年5月投运,设备运行情况良好,各项指标达到或优于预期,年节约电量792万千瓦时,年余热发电920万千瓦时。出色的节能减排效果使该项目成为绿色烧结的示范工程,邯钢、安钢、山钢、沙钢等多家钢

铁企业先后组织人员到现场参观考察,对多功能高效环冷机表现出浓厚兴趣。

2016年6月,由中冶北方设计的安钢415平方米烧结环冷机改造项目投运,这是多功能高效环冷机技术首次应用于改造项目中,标志着该技术的广泛适应性得到了实践印证。得益于出色的节能减排效果,中冶北方又承担了安钢460平方米环冷机的改造任务,项目于2018年1月顺利投运,为安钢节能降耗,高效作业提供良好的硬件基础。在过去的五年时间里,多功能高效烧结环冷机技术已经在30余台新建或改造的烧结环冷机项目中得到应用,产品遍布辽宁、江苏、山西、山东等多个省市以及越南等“一带一路”沿线国家。

凭借多功能高效环冷机技术,中冶北方在冶金环保市场的认可度持续攀升。在应用范围方面,多功能高效烧结环冷机不仅适用于新建项目,还可以利用原有传统环冷机的设备机架、传动装置等构件对传统烧结环冷机进行升级改造,并具有改造周期短,投资省的特点。改造后的环冷机在有效冷却烧结矿的基础上,最大限度的收集余热,提高余热利用效率,降低设备运行成本,能使烧结厂的能源利用进入良性循环。

截至目前,多功能高效烧结环冷机技术共申报专利29项,其中发明专利8项,实用新型专利21项,标志着中冶北方在该领域专利布局趋于完善,技术与知识产权优势得到进一步巩固,市场竞争力显著增强。2016年11月,多功能高效烧结环冷机技术通过中冶集团科学技术成果鉴定,认为该成果是热烧结矿综合处理领域的创新,属于国内外首创,集高效冷却、余热回收,节能、环保为一体,解决了热烧结矿综合处理领域的技术难题,技术水平达到国际先进水平,对促进我国钢铁行业技术进步具有积极的作用。

不间断产品升级

自第一台多功能高效烧结环冷机投产以来,中冶北方并没有躺在功劳簿上吃老本,始终致力于对该技术进行不间断的升级和创新,先后在上、下密封、水槽清淤、台车保温结构等方面进行了优化。2018年8月14日,由中冶北方设计的鞍钢股份鲛鱼圈2×490平方米环冷机改造项目顺利完成热负荷试车,标志着中冶北方自主研发的第五代多功能高效环冷机正式投入使用。在项目设计中,设计团队充分考虑并优化了之前项目中发现的问题与不足。采用了全新的上部水密封及台车挡板技术,并对传动装置、密封、

热风罩等关键部件进行了升级。同时优化了循环风机等配套设施的配置。截至目前,两台环冷机运行顺利,密封效果、冷却效果、余热回收效果均有显著提升,机旁工作环境明显改善。今年4月,鞍钢西区2×396平方米烧结环冷机改造项目一号机的顺利投运,这也是中冶北方服务鞍钢的第五个传统环冷机改造项目,为鞍钢节能降耗、高效作业提供了良好的设备条件。

今年9月,太钢三烧、四烧环冷机升级改造项目建设投运,中冶北方第六代多功能高效烧结环冷机技术应运而生。三烧环冷机经改造后,吨矿蒸汽产量由50~60kg/t-s提高到100kg/t-s,余热回收大幅提升;冷却风机运转台数由5台减少至2.5台;烧结矿冷却温度从80℃降至40℃,冷却效果显著提高;消除了老式环冷机的故障点,提高了作业率,现场环境明显改善,基本解决了无组织排放的问题。四烧环冷机经改造后,环冷漏风率可降低至5%以下,冷却风机工作耗电可降低40%。余热回收方面,高温烟气温近500℃,吨矿产汽量比改造前增加40%。首次采用了全密封烟气循环技术,使环冷机真正做到了近零排放,有效改善了现场工作环境。

(党群工作部 李迪)