



内部资料 免费交流

中冶北方

2021 年 4 月 15 日

星期四

中冶北方工程技术有限公司主办

第二期 总第 100 期 两月一期 本期 12 版

www . netcgroup . com

NETC BIOMONTHLY

一天也不耽误 一天也不懈怠

中冶北方召开 2021 年党建工作会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会、十九届中央纪委五次全会精神,充分发挥党建引领作用,不断提高新常态下党建工作科学化规范化水平,全面落实中央企业以及五矿集团、中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议部署。3 月 16 日,中冶北方在会议中心 305 召开 2021 年党建工作会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议,全面总结 2020 年工作,对 2021 年工作进行部署。公司党委委员、纪委委员,各部门、院所党政负责人共计 30 余人出席会议。会议由公司党委副书记、纪委书记梁浩主持。

会上,梁浩传达了五矿集团、中冶集团 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议精神。他指出,国文清董事长在中冶集团 2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议上发表重要讲话,从四个方面提出重要要求:一是讲政治、讲信念、讲忠诚,出色完成党交给的事业;二是聚焦主要问题和重点工作,以严

的主基调一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争;三是坚持公平公正,大力营造"正向激励、全员幸福"的干事创业氛围;四是坚持实干担当,全面展现中冶干部新形象。国董事长的讲话为中冶集团和公司深入推进党风廉政建设和反腐败斗争坚定了信心、指明了方向,各党支部要迅速传达学习,全面贯彻落实,认真开展好今年的党风廉政建设和反腐败工作。

随后,梁浩代表公司党委作题为《聚焦中心工作 深化党建引领 为中冶北方新一轮

五年发展规划顺利实施提供坚强政治保障》的党建工作报告。他指出,2020 年公司党委深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三



中、四中、五中全会精神,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,在五矿党组和中冶集团党委的坚强领导下,立足新发展阶段、

贯彻新发展理念,为实现公司"冶金铁前领域技术服务国家队、节能环保生力军、新兴产业探索者"的战略定位提供坚强保证。梁浩从七个方面对 2020 年党建工作进行了回

顾评价。一是政治引领,责任担当,全面加强政治建设;二是学思践悟,筑牢根基,推进思想建党新发展;三是抓好关键,把握重点,不断加强干部队伍建设;四是夯实基础,优化组织,全力建强基层战斗堡垒;五是正面引导,凝聚共识,巩固深化宣传思想工作;六是持之以恒,正风肃纪,推动全面从严治党纵深发展;七是积极作为,服务职工,创建和谐企业凝聚发展力量。梁浩指出,2020 年公司党建工作质量有了较大提升,但相比五矿党组和集团党委对党建工作的要求,仍然需要继续努力。2021 年,公司党委将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的政治建设为统领,聚焦喜迎建党 100 周年和"十四五"开局起好步,增强党建工作系统性思维,全面提升党委领导力、支部战斗力、干部执行力,以高质量党建引领公司高质量发展,以优异成绩庆祝建党 100 周年。

(下转第二版)

中冶北方召开党史学习教育部署推进会

3 月 16 日,中冶北方召开党史学习教育部署推进会,深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,传达中冶集团党史学习教育部署推进会议精神,并对公司扎实开展党史学习教育进行动员和部署。公司党委书记、董事长董涛作动员讲话。公司党委副书记、纪委书记梁浩主持会议。

董涛指出,在全党开展党史学习教育,是以习近平同志为核心的党中央立足党的百年历史新起点,统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,为动员全党全国各族人民满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家而作出的重大决策。公司各基层党支部要深刻领会开展党史学习教育的重大意义,提高政治站位、强化政治担当,高标准高质量完成学习教育各项任务。

董涛强调,党史学习教育要紧紧围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,突出六方面的重点内容:一是深刻领悟党的创新理论的真理力量和实践力量,进一步用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作。坚决用习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论

述,统领各项工作。二是深刻把握历史规律和发展大势,进一步增强工作的系统性、预见性、创造性。加快公司实现"冶金铁前领域技术服务国家队、节能环保生力军、新兴产业探索者"的战略目标。三是深刻认识党的性质宗旨,进一步坚定践行以人民为中心的发展思想。坚持依靠职工群众办企业,不断汇聚推动企业发展的强大动力。四是深刻总结历史经验教训,进一步增强防范和化解重大风险的能力。五是坚持传承红色基因和优良传统,进一步发扬革命精神、劳模精神,勇于攻坚克难、全面深化改革,持续推进高质量发展。六是深入践行两个维护,进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。特别要深入贯彻落实习



平总书记在国家雪车雪橇中心考察调研时的重要讲话精神。

董涛对开展好党史学习教育提出五点要求:一要加强组织领导,压紧压实责任。各党支部要承担抓好学习教育的主体责任,各党支部书记要切实履行第一责任人责任。二要把握正确导向,明确主题主线。要坚持马克思主义历史观,牢牢把握党的历史发展的主题主线、主流本质。三要注重方式方法,提高有效性针对性。各党支部要坚持规定动作和自选动作相结合,有针对性结合部门工作实际开展党史学习教育。四要坚持学以致用,确保取得实效。要把学习党史同总结经验、关照现实、推动工作结合起来,坚决克服形式主义、官僚主义,切实做到

学有所思、学有所悟、学有所得。五要加强宣传报道,营造浓厚氛围。要深入宣传党中央精神和有关部署,宣传学习教育的重大意义、目标任务和基本要求,深入宣传开展学习教育的好做法好经验好成果,为党史学习教育营造浓厚舆论氛围。

梁浩就贯彻会议精神提出四点要求:一要提高政治站位。各党支部把开展党史学习教育作为一项重大政治任务,高度重视、精心组织,把学习教育紧紧抓在手上,结合实际作出安排部署。二要把握正确导向。坚持马克思主义历史观,引导干部群众树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观。三要营造浓厚氛围。充分利用各类媒体平台,全方位宣传党中央精神和有关部署,宣传学习教育的重大意义、目标任务和基本要求。四要注重实际效果。把党史学习教育同推动工作紧密结合起来,同疫情防控紧密结合起来,同推动公司高质量发展紧密结合起来,着力解决实际问题,健全完善长效机制。

公司党委委员、纪委委员,各部门、院所党政负责人共计 30 余人出席会议。

(党群工作部 顾婷)

公司顺利通过知识产权管理体系监督审核

3月9日至10日,中规(北京)认证有限公司审核组莅临中冶北方,开展了为期2天的知识产权管理体系年度监督审核。本次审核工作采取视频会议和现场会议相结合的形式开展,审核的范围覆盖公司知识产权管理体系的80%。在各部门负责人、相关责任人和陪同人员的密切配合下,公司顺利通过本次监督审核工作。

首次会由企业管理与科技部副部长游高主持,审核组长详细介绍了此次审核的项目、计划、目的、范围、审核组成员及审核员规范等。公司副总经理刘洪民暂行使管理者代表职责,代表中冶北方进行发言,对审核组专家的到来表示热烈欢迎,简单介绍了企业概况,同时表示公司在审核期间会积极配合审核组的工作,严格按照要求提供相关资料。

本次审核分为两组,第一组为远程审核,对管理层和7个研发机构进行了审核,审核组针对公司知识产权管理体系的架构、资源投入、运用情况等具体内容进行了详细的问询,对科研项目中知识产权的检索工作进行审查。第二组为现场审核,对人力资源部、市场营销部、企业管理与科技部、财务部和党群工作部5个职能部门的相关工作进行了详细的审核。按照审核计划,审查了知识产权管理体系中的相关文件和内容,审核组对受审核部门涉及的具体内容进行了详细的问询,对相关文件进行了认真细致



核对和抽样核查,并就一些条款的理解和执行给出了解释与指导。审核组同时也对公司知识产权管理体系相关内容进行了细致严谨的审查,并提出了体系运行中与管理制度相融合的建议和意见,和下一步申请国际专利和三体系融合的愿景,为公司体系更好地运行做出了指导。

末次会上,审核组对中冶北方知识产权管理体系运行的适宜性、有效性、符合性给予了充分肯定,并对当前和今后公司知识产权工作提出了指导性意见。

一般不符合项经过整改,审核组长书面验证通过后,继续保持认证证书。刘洪民在总结讲话中对审核组专家及此次审核涉及的部门所付出的辛苦和努力表示感谢,他表示,公司领导班子高度重视此次知识产权管理体系的监督审查,我们将及时对不符合项进行整改和验证,为公司扫清知识产权工作和科技创新道路上的障碍,同时加大知识产权培训力度,营造浓厚的知识产权保护氛围。

通过此次监督审核,中冶北方的知识产权管理工作得到了完善与提升。在下一步的工作中,公司将对此此监督审核过程中发现的问题进行总结,持续理顺知识产权管理体系,实现更规范、更有效率地对知识产权进行获取、维护、运用和保护,进一步增强无形资产的评估和风险控制能力。

(企业管理与科技部 张慧娜)

公司先进集体和个人获中国五矿集团表彰

2月22日,中国五矿发布了2020年度劳动模范、先进集体、先进工作者评选表彰的决定,公司烧结球团设计院获"先进集体"荣誉称号,陈庆岩、邓德君、郑岩获"先进工作者"荣誉称号。

在过去的一年里,公司全体员工持续发扬"一天也不耽误,一天也不懈怠"朴实厚重的中冶精神,胸怀企业大局,深化改革创新,按照高质量发展要求,用汗水浇灌收获,以实干笃定前行,圆满完成了年度各项目标任务。此次受表彰的集体和个人,是公司改革发展中涌现出来的先进榜

样,他们在各自工作岗位上攻坚克难、奋力拼搏,保证了公司各项决策部署落到实处、见到实效,有力推动了公司各项工作再上新台阶,是广大干部职工的优秀代表,是企业改革发展的重要支撑。

希望受表彰的先进集体和先进工作者珍惜荣誉,再接再厉,继续发挥先进表率作用。希望公司广大员工以他们为榜样,团结一心、奋力拼搏,为集团公司实现"营收超万亿、五年再翻番"首年目标,助力"十四五"发展做出新的更大的贡献。

(党群工作部 门亚山)

监理公司喜获机电安装乙级资质

3月22日,辽宁省住房和城乡建设厅发布《关于核准建筑业、工程监理企业资质资格名单的公告》,中冶北方监理公司被核准授予机电安装乙级资质,该资质的取得为监理公司扩大业务范围,提高市场开拓能力和开发层次具有重要意义。

近年来,随着资质改革的深入推进,建筑工程领域的资质壁垒逐渐被打破,国内工程监理市场的竞争愈发激烈,监理公司原有"三甲两乙"资质已经不能满足业务拓展的需求。为加快推进综合甲级资质申报进程、拓展业务渠道,监理公司制定了五年内实现"三类项目、两个建设、一个升级"的奋斗目标,将资质升级作为一项重点工作列入工作日程。今年1月,监理公司根据现有业绩类型,结合未来实际业务需求,着手准备机电安装乙级资质的申报工作,并在短时间内完成了资质申报材料。3月10日,辽宁省住房和城乡建设厅组织评审专家对监理公司的经营情况、技

术力量、人员配备、设施装备、质量管理体系、管理制度建设和工程业绩等多方面因素进行了严格审查,最终批准了机电安装乙级资质的行政许可。

截至目前,中冶北方监理公司已经具备房屋建筑工程监理甲级、冶炼工程监理甲级、矿山工程监理甲级、市政公用工程监理乙级、电力工程监理乙级、机电安装工程监理乙级的"三甲三乙"监理资质。晋升综合甲级资质需要至少同时具备五个工程监理甲级资质,监理公司从长远规划考虑,转换思路,计划在多领域同时申报资质,将冶金工程中的电力工程、市政工程、化工工程等业绩细化,形成独立业绩,逐渐向"三甲多乙"、"四甲多乙"转变,争取早日取得综合甲级资质,将监理公司打造成具有综合资质的一流监理企业,为中冶北方开拓非冶金市场,形成"一业为主,多元支撑"的业务体系奠定坚实的基础。

(监理公司 张北)

(上接第一版)

接着,梁浩代表公司党委作题为《以全面从严治党引领保障新征程开好局起好步以优异成绩向建党100周年献礼》的党风廉政建设和反腐败工作报告,对公司2020年党风廉政建设和反腐败工作进行了细致总结,提出了2021年党风廉政建设和反腐败工作的总体要求。报告中指出,2020年,面对百年未有之大变局,面对突如其来的新冠肺炎疫情,公司党委坚决贯彻党中央决策部署,认真落实全面从严治党主体责任,公司纪委在党委坚强领导下,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为中冶北方改革发展提供有力保障。一是坚定理想信念,强化政治监督,以实际行动做到"两个维护";二是做实日常监督,强化专责监督,各方监督力量进一步贯通融合;三是持之以恒恒纠治"四风",不断巩固拓展作风建设成效;四是坚持"三不"一体推进,巩固党风廉政建设成效;五是扎实履行政治巡察职能责任,巩固拓展问题整改成效;六是从严从实强化自我监督,打造过硬纪检干部队伍。2021年公司党委、纪委将继续增强"四个意识",坚定"四个自信",做到"两个维护",充分发挥全面从严治党引领保障作用,确保中冶北方"十四五"

开好局、起好步。重点抓好以下六个方面的工作:一是更加坚定自觉做到"两个维护",切实强化政治监督;二是坚定不移正风肃纪反腐,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐;三是毫不松懈纠治"四风",让新风正气不断充盈;四是持之以恒抓好巡察整改,不断巩固深化整改落实成果;五是推动"两个责任"贯通联动,加大对权力运行的监督制约;六是从严从实加强自身建设,打造忠诚干净担当、能力素质过硬的纪检铁军。

会上,公司党委书记、董事长董涛代表公司党委与各党支部书记签订2021年度党建考核任务书,与班子成员和各部门、院所党政负责人签订2021年党风廉政建设责任书。并敦促支部书记切实履行好第一责任人职责,将管党治党的政治责任和治企兴企的经营责任有机衔接,推动基层党支部把两项责任共同扛在肩上,做到两手抓、两手硬。同时要求公司全体党员干部必须坚持初心不改,矢志不渝,全力营造中冶北方风清气正的良好政治生态。

接下来,梁浩对全体与会人员开展集体廉洁谈话。他指出,公司全体干部必须进一步强化政治意识、自律意识、规矩意识,主动改进作风,积极担当作为,不辜负公司党委

和职工群众的信任与重托。一要牢记初心,做到政治坚定;二要严以律己,自觉廉洁用权;三要敬畏制度,强化规矩意识;四要改进作风,努力担当作为。

会上,公司党委书记、董事长董涛作总结讲话,围绕进一步提升公司党建工作质量,助推公司高质量发展,提出五点意见:一是要突出思想建设守"正",始终把党的政治建设摆在首位。要进一步加强政治建设,在思想上政治上行动上始终与习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;二是要突出基层建设固"本",推动基层党组织工作全面过硬。要围绕迎接建党100周年、国有企业党建工作会召开5周年,落实好"中央企业党建创新拓展年"各项要求,不断推进党建工作理念创新、机制创新、方式创新,推动党群共建一体化,扎实履行国企责任担当,不断汇聚高质量发展磅礴力量;三是要突出队伍建设强"基",打造一支高素质的干部队伍。要加强干部和人才队伍建设,坚持党管干部原则,公平公正选拔任用干部,要突出政治标准、突出"业绩导向"和"青年导向";四是要突出企业文化

提"质",发挥群团工作协同发展合力。要加大宣传工作力度,根据公司业务拓展情况,着力打造优质的宣传示范点,进一步丰富"匠心北方,服务共赢"的品牌内涵。要充分发挥工会组织作用,提升员工幸福感和归属感,抓实抓好共青团工作,组织引领团员青年在企业发展中充分发挥生力军和突击队作用;五是要突出作风建设防"腐",推进全面从严治党向纵深发展。要增强抓好党建和党风廉政建设的责任意识,贯彻总书记关于"全面从严治党首先要从政治上看"的重要指示精神,全面压实从严管党治企政治责任,扎实推动党建和党风廉政建设责任落实到位。

会议最后,梁浩就贯彻落实好本次会议提出三点要求。一是要深入学习领会本次会议精神,进一步研究谋划2021年各项工作,把党的政治优势和组织优势转化为破解工作难题的有效举措;二是要压实责任,强化履职担当,切实把管党治党的责任扛在肩上,将全面从严治党责任压实;三是要准确把握党建引领,在市场开拓、工程组织、攻坚克难中发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为公司高质量发展提供坚强保障。

(纪检部 孙啸天)

合同额破两千万,监理公司自主营销再创佳绩

2021 年是监理公司调整营销模式的第一年,自年初至今,公司已成功签订 13 项工程建设监理合同,合同额 2420 万元,已经超额完成全年新签合同额指标,营销的活力与潜力被充分激发。

3 月 9 日,中标云南玉溪玉昆钢铁集团有限公司产能置换升级改造项目工程监理,该项目是监理公司第一个西南地区项目,也是公司承揽的首个冶金全产业链工程监理,项目规模与合同额均创造历史记录。本项目是包括原料厂、烧结厂、球团厂、炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂、制氧、变电站、发电厂、煤气柜、污水处理等配套公辅设施在内的冶金全产业链工程,项目从土石方平衡及场地平整到建成投产,全部由中冶北方负责监理。项目建成后将具备年产铁水 456 万吨、钢水

515 万吨的生产能力。

3 月 12 日,与鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司签订了 2021 年度技改、大修工程监理项目合作协议。本次签约是监理公司与鞍钢集团签订的第二个年度监理合作协议,是监理公司稳固冶金主业市场的重要成果。鞍钢鲅鱼圈分公司技改大修工程需要资质等级高、覆盖面广、能力强的监理单位实施监理,中冶北方监理公司拥有丰富的冶金工程监理经验,具备"三甲"监理资质。去年更是凭借优秀的项目管理团队、严谨负责的工作态度、出色的表现,较好地完成了鲅鱼圈分公司蒸汽供暖改冲渣余热供暖节能改造项目和炼钢集控中心项目两项工程的监理工作,用实力赢得鲅鱼圈分公司的充分肯定,为此次协议的签订奠定了坚实的基础。

3 月 30 日,成功中标鞍钢齐大山铁矿智慧采矿建设项目和关宝山矿业有限公司智慧工厂建设项目两项工程监理。齐大山铁矿智慧采矿建设项目包括矿山云平台建设、生产指挥远控中心 ROC 建设、采矿智慧生产管控系统、采矿智慧生产管控系统采矿生产管理子系统等内容。关宝山矿业智慧矿山项目包括矿山云平台建设、生产指挥远控中心 ROC 建设、边缘优化控制系统、控制端系统破碎区域、控制端系统磨磁区域等内容。

4 月 12 日,中标五矿(营口)产业园房地产开发有限公司九玺大院项目一期监理工程。本项目是监理公司首次与五矿地产开展合作,是监理公司积极响应五矿集团"打造千亿内部市场"战略、努力寻求集团内部子企业业务协同的重要成果。本项目位于辽宁

营口沿海产业基地,计容建筑面积约 10 万平方米,其中包括别墅、商业和洋房三种类型。监理范围包括红线范围内的降水、护坡、桩基础、地基处理、基础工程、所有±0.00 以下及以上的主体结构、防水、屋面门口、室内外装修、市政管线、与市政系统接驳工程以及红线外市政工程等内容。

未来,监理公司将在稳固冶金市场同时,坚守矿山这一传统阵地,积极抢占房地产、市政等充满潜力的市场,努力实现"三类项目、两个建设、一个升级"的奋斗目标,依托技术、人才、政策优势,全面提升市场竞争力、品牌影响力、风险控制力,为中冶北方开拓非冶金市场,形成"一业为主,多元支撑"业务体系提供有力支撑。

(监理公司 张北)

坚守匠心品质,打造履约标杆 公司总包项目建设高效推进

春暖花开季,奋斗正当时。在"一天也不耽误、一天也不懈怠"中冶精神的引领下,中冶北方开启项目建设"加速键",多个总包项目完成重要节点,为高品质履约打下了坚实基础。

2020 年岁尾,公司多个总包项目集

守项目现场,抢抓春节施工"黄金期",为烧结区域内的各项目作出了表率。该项目是唐山市调整钢铁产业布局,实施钢铁企业向沿海搬迁的重点项目之一,采用了中冶北方自主知识产权的多项节能减排及余热利用新技术,代表了绿色

的环保及能源综合利用设施,实现了烧结机的全面提质改造及余热高端化利用。

3 月 5 日,昆钢烧结项目燃料破碎、成品筛分的桩基施工以及主厂房主控楼、成品矿槽、配料室基础施工已全部

研发中心完成新版分析检测方法标准修订

3 月 22 日,中冶北方研发中心完成全部分析检测方法新版企业标准的修订工作,新版标准已陆续应用于研发中心分析专业的日常检测工作中。

修订前的分析检测方法企业标准于 1993 年发布实施,由于分析方法和仪器设备的更新,原有的方法标准已经不能满足分析检测工作需要。自 2019 年起,研发中心分析组秉承"严谨精确、科学公正"的质量方针,按照相关标准和准则的规定,根据本中心实际工作情况,展开了常用分析检测方法企业标准的修订工作。经为期两年的实验研究和数据统计,确定了入选新版标准的准确高效的检测方法。

新版企业标准剔除了高成本高能耗的落后方法,增补进实用性强的新方法。编写入新版标准的每一种测定方法,都经过不同检测人员的反复测定,通过大量的试验数据来验证方法的准确性和可行性。同种元素的不同测定方法需分别做准确度和精密度试验,必要时进行实验室间的比对检验,最终优选精准简便的方法写入新版标准。

研发中心高度重视企业标准的修订工作。修订过程中严格按照国家标准 GB/T 1.1-2009《标准化工作导则 第 1 部分:标准的结构和编写》、GB/T 20001.4-2015《标准编写规则 第 4 部分:试验方法标准》和 GB/T 20001.10-2014《标准编写规则 第 10 部分:产品标准》中标准编写方面的规定,对本中心分析方法企业标准的结构、编排格式、术语、单位、符号等内容进行了全面修订,高质量完成了实验室常用的各元素化学分析、仪器分析以及矿石化学物相分析方法标准的修订和审核。

十九届五中全会进一步明确了科技创新工作在全面建设社会主义现代化国家新征程中的新形势、新要求。国有企业要发挥好国家队的作用,当好技术创新的主力军、排头兵。研发中心坚持贯彻科技兴企的战略,在各项工作中切实把科技创新战略落到实处。与时俱进地发布适应实验室发展变化的方法标准,不仅有利于规范实验室日常的技术管理和储备工作,更有利于促进新的分析技术的研发和推广,达到降本增效的目的。

(研发中心 刘晓辰)



中开工,迎来了新一轮项目建设高峰期。面对工期紧张、冬季施工、疫情防控和春节假期的临近,各项目咬定"目标",凝心聚力,瞄准"节点",优质履约,在做好疫情防控、安全生产的前提下,多措并举抢抓工期,不遗余力做好现场服务各项工作。

2 月 10 日,天柱烧结项目"百日攻坚"活动圆满落幕,公司项目部协同各参建单位,在不到 80 天的时间里超额完成任务,达到项目节点要求,烧结机安装平台及环冷机基础如期完工,不仅为后续设备安装创造了良好条件,更为严格合同履约提供重要保障。项目部收到业主发来的感谢信,信中指出,中冶北方作为总包方,积极响应就地过年号召,留

烧结的发展方向,将助力天柱集团打造国内最具竞争力的精品型钢生产研发基地及产业链延伸和深加工基地。

截至 3 月 10 日,东北特钢集团烧结项目烧结室深基坑部分全部完成,成品矿槽正式开始施工。为了优化效率,保证工期,现场施工两线并行,一条为烧结室、主电除尘器、主抽风机、环冷机;一条为成品矿槽、筛分、转运站等,两条工作线同步运转,严控质量,为严格合同履约保驾护航。项目按照"减量、再用、循环"的原则,采取节能、节水、降耗、提高资源综合利用率和采用清洁型生产工艺等措施,对烧结机系统及其配套的脱硫装置进行技术升级,配置完备

完成,各项工作正有序开展,项目推进有条不紊。该项目是昆钢环保搬迁转型升级项目的重要组成部分,设计采用了中冶北方自主研发的厚料层烧结技术、多功能高效环冷机、立式环保筛、烧结智能专家系统等,将助力昆钢实现产品升级换代,实现绿色、低碳、智能发展。

坚守匠心品质,打造履约标杆不仅是对业主的郑重承诺,也是"匠心北方,服务共赢"的题中之义。中冶北方将持续内向发力,强化总承包项目管理,提高履约能力,以"冶金建设国家队"的高标准,严把设计关、质量关,精心建设好每一个项目,用先进的技术、优质的服务取信客户,赢得市场。

(总包项目管理部 冷晓冬)



中冶集团对中冶北方项目管控主平台建设运行情况进行验收专项检查

4 月 1 日中冶集团工程建设管理部副部长全立辉、工程项目管理处副处长周海林组成项目管控主平台建设专项检查小组莅临中冶北方检查指导工作。中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪，副总经理肖青波以及相关职能部门负责人参加了检查。

中冶集团专项检查组根据《中国中冶建设工程项目管控平台建设的指导意见》以及《主平台管控运行验收专项检查评价表》采取听汇报、做访谈、查制度、看流程、查文件等检查方式，重点检查了中冶北方体系建设、集中管控、项目启动、服务监督、风险管理、考核总结等方面平台管控实际运行情况，并抽查在建重点工程项目检查主平台管控对项目实施的落地情况。

在点评反馈总结会上，检查组认为中冶北方按照国网董事长关于“子企业总部必须成为项目管



控主平台”重要讲话精神为指引，以《中国中冶建设工程项目管控平台建设的指导意见》为依据，结合企业自身特点，不仅在思想上高度重视，在行动上也扎实推进了项目管控主平台建设。中冶集团检查组一行还对公司项目管控主平台建设运行和信息系统建设及契约化等管理工作提出了改进要求和

在集团开展专项检查过程中，中冶北方通过交流与探讨进一步明确了项目管控主平台建设工作的方向，并将以不断完善项目管控主平台建设为契机，加强 EPC 各环节的配合和衔接，打造总包项目实施阶段的一体化管理，提高履约能力。同时全面提升项目标准化、规范化、信息化管理水平，推动项目管控主平台稳步发展，为积淀“匠心北方、服务共赢”的品牌内涵提供重要支撑。

(总包项目管理部 孟妮)

《鲁中矿业有限公司 500 万吨/年采矿技术改造及深部开拓预可行性研究报告》顺利通过专家评审

3 月 26 日，五矿矿业控股有限公司在合肥市组织召开了《鲁中矿业有限公司 500 万吨/年采矿技术改造及深部开拓预可行性研究报告》(以下简称《预可行性研究报告》)审查会，邀请国内相关专业专家组成了专家组。参会专家组经过深入的讨论，一致同意《预可行性研究报告》通过评审。

鲁中矿业始建于 1970 年，2009 年并入中国五矿集团有限公司，是其重要骨干企业。矿山主要产品为高品位铁精矿，是我国少有的富铁矿。目前项目面临全矿减产、采矿方法由崩落法向充填法转型升级、深部



开拓系统建设不能及时满足生产接续的迫切需求等难题。《预可行性研究报告》由中冶北方和五矿矿业(安徽)工程设计有限公司联合编制，经过多次优化攻克了相关难题，为矿山改造和增产提供了技术支撑。

五矿矿业控股有限公司副总经理刘新强、鲁中矿业公司副总经理祁建东、五矿矿业控股有限公司总工程师陈超；中冶北方副总经理刘召胜、专务王洪俊、副总工程师陈光富、矿山设计院技术总监巴家泓及相关设计人员参加了本次评审会。

(矿山设计院 彭东)

郎俊彪一行拜访江苏永钢集团有限公司高层

2 月 22 日，中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪一行赴江苏永钢集团有限公司(以下简称“永钢集团”)，拜访了永钢集团党委书记、总裁吴毅，党委副书记、副总裁张刘瑜及相关领导，双方在友好的气氛中举行了会谈，就现阶段企业改革发展情况及进一步加强合作进行了沟通交流。

郎俊彪对永钢集团在过往合作中的信任和支持表示感谢，并简要介绍了中冶北方现阶段主营业务情况 & 未来企业 发展布局。他指出，未来几年内，中冶北方将在做强做优冶金主业的基础上，逐步构建“一元为主，多元支撑”的业务发展新格局，并通过持续提升技术创新能力和项目服务水平丰富“匠心北方、服务共赢”的品牌内涵。永钢集团是中冶北方最亲切和最重要的合作伙伴，身处华夏第一钢村，深切感受到了永钢集团践行绿色低碳发展的生动实践，不仅做大做强了企业，更造福了一方水土和百姓。中冶北方非常荣幸能与永钢集团这样具有强烈社会责任感的企业达成长久、稳定的合作关系，希望未来双方能够在夯实冶金铁前项目合作的基础上，在非钢领域谋求合作机会，并建立问题反馈与交流机制，中冶北



方将秉承诚信履约的精神，用先进的技术和优质的服务为永钢的绿色发展、为永联的碧水蓝天贡献自己的力量。

吴毅在会谈中指出，自 2014 年中冶北方承包永钢 2#450 平方米烧结机活性焦炭烟气净化工程以来，双方就一直保持着密切的合作关系。“十四五”期间，永钢将把“做精做优钢铁主业，做大做强非钢产业”作为战略导向，通过“产业”“管理”“人才”“品牌”四个升级，着力把永钢打造成一家跨领域、跨区域、具有全球一流竞争力的综合性企业集团。在循环经济方面，永钢建设循环经济产业园，将钢渣、建筑垃圾等“变废为宝”，促进资源节约集约利用，持续推进烟气净化改造项目，实现全面超低排放。希望中冶北方继续支持永钢在超低排放、产能置换等工程技术的改造，帮助永钢壮大循环经济产业。

会谈前，郎俊彪一行在张刘瑜及相关领导的陪同下参观了永钢展示馆、水处理车间等地。

永钢集团总裁助理、规划建设管理部部长黄秀伟及相关领导；中冶北方副总经理肖青波、副总工程师闫为群、市场营销部部长栾颖陪同参加了上述参观会谈。(党群工作部 李迪)

郎俊彪一行拜访江阴兴澄特种钢铁有限公司高层

2 月 22 日，中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪一行前往江阴兴澄特种钢铁有限公司(以下简称“兴澄特钢”)，拜访了兴澄特钢总经理助理王永建及相关领导，双方在友好的气氛中举行了会谈。

会谈中，郎俊彪简要介绍了中冶北方现阶段主营业务情况以及在冶金节能减排技术创新方面取得的新成果。他指出，近年来，中冶北方积极开拓冶金铁前领域节能环保市场，以超低排放改造项目为发力点，研发应用了多项满足钢铁企业环保改造的节能减排新技术，并提出了“匠心北方，服务共赢”的品牌理念，致力于为钢铁企业打造一站式节能环保定制服务。其中，烧结烟气循环技术已经升级到第二代，环冷机中段热废气的引入，加上对循环烟气流量、温度、含氧量的灵活调控手段，可实现按照烧结不同阶段的需要科学精准地分配循环烟气，在减排、节能、提质、增效等方面助力企业实现绿色化烧结。郎俊彪表示，兴澄特钢是中冶北方珍视的合作伙伴，希望双方能够在以往项目合作的基础上，延伸合作领域、扩大合作范围，并建立问题反馈和交流机制，中冶北方将派驻精干的专家团队为兴澄特钢解决生产中遇到的生产和技术问题，用匠心 and 诚信夯实双方深化合作的根基。



王永建简要介绍了兴澄特钢现阶段的生产经营情况和历史发展成就。他指出，兴澄特钢隶属中信泰富特钢集团，是中国中信集团下属的高度专业化的特钢生产企业，从 1993 合资以来，公司以“建成全球最具竞争力的特钢企业”为愿景，经过二十余年的发展，现已成为我国特钢行业龙头企业，是国内四大特钢产业基地之一和中国特钢技术引领企业。2020 年，兴澄特钢品牌价达 116.63 亿元，位列冶金有色领域第四位、特钢行业首位，品牌价值连续 5 年直线上升，并首次突破百亿元。他指出，中冶北方与兴澄特钢有着友好的合作历程，希望中冶北方能够持续提升技术装备水平和长期服务的能力，为兴澄特钢的绿色发展提供技术和服 务支持，双方将友谊延续，将互利共赢的合作进一步推向深入。

会谈前，郎俊彪一行在相关领导的陪同下参观了兴澄特钢企业展厅。

中信泰富特钢集团有限公司铁前协同部部长陈志焕；兴澄特钢装备部部长徐栋良、动力事业部部长陈辉及炼铁事业部相关领导；中冶北方副总经理肖青波、副总工程师闫为群、市场营销部部长栾颖陪同参加了上述会谈。

(党群工作部 李迪)

董涛一行拜访太钢矿业公司高层

3月2日,中冶北方党委书记、董事长董涛一行前往太原钢铁(集团)有限公司矿业分公司(以下简称“太钢矿业”),拜访了太钢集团副总经理、太钢矿业总经理马法成及相关领导,双方在亲切友好气氛中,围绕加强和深化双方在各领域的友好合作进行交流。

董涛对马法成的热情招待表示感谢,并指出中冶北方与太钢有着深厚的历史渊源,尤其在铁前领域,双方合作硕果频出。现阶段,中冶北方正在承担太钢多个矿山的技术服务工作,是

双方延续友谊、深化合作的重要见证。中冶北方将选优配强骨干力量,以匠心铸精品,以服务促共赢,把项目建设成为行业标杆。希望能与太钢矿业建立长期稳定的合作关系,继续开展多专业、深层次、宽领域的合作,共同为太钢的发展壮大贡献力量。

马法成对董涛一行的到来表示欢迎,回顾了中冶北方与太钢矿业的合作历程。他指出,包括尖山铁矿、峨口铁矿、

袁家村铁矿在内的太钢多个矿山采选设计都是由中冶北方完成。希望在接下来的合作中,中冶北方能够充分发挥专业技术优势,帮助太钢矿业降低成本,提高市场竞争力,将互利共赢的合作进一步推向深入。

会谈结束后,双方在太钢矿业五楼会议室针对尖山铁矿、峨口铁矿、袁家村铁矿等项目开展了详细的技术交流。交流会上,中冶北方设计团队汇报了项目的设计成果,太钢矿业高度认可设计团队的工作成果,并结合矿山生

产存在的问题和需求提出进一步优化的意见建议,希望中冶北方能够充分发挥技术优势,高标准推进项目设计建设。

太钢矿业副经理米子军、生产技术部部长陈建宇、设备部部长董承平及尖山铁矿、峨口铁矿、袁家村铁矿等相关领导;中冶北方专务王洪俊、副总工程师、矿山设计院院长周育、项目总设计师王少泉等陪同参加上述交流与会谈。

(矿山设计院 刘洪涛)



郎俊彪会见中国一冶党委副书记、总经理汪诚

3月2日,公司党委书记、总经理郎俊彪会见了中国一冶集团有限公司党委副书记、总经理汪诚一行,双方在亲切友好的气氛中举行了会谈,就进一步加强和深化双方合作进行了沟通交流。

郎俊彪对汪诚一行的到访表示欢迎,并简要介绍了中冶北方现阶段的生产经营情况,回顾了双方的友好合作历程。他指出,中冶北方与中国一冶既是兄弟单位,也是互相信赖的合作伙伴,双方合作建设了沙钢3号

烧结、联峰2号烧结机烟气净化等多个工程项目,并以项目为纽带建立了互信共赢的合作关系,目前尚有天柱烧结、昆钢450平烧结项目正在建设中。郎俊彪强调,双方在冶金建设领域有着较强的互补性,中冶北方愿与中国一冶在各领域进一步加强友好交流和深入合作,携手共进,将业务协同的道路走深、走实。

汪诚对郎俊彪的热情接待表示感谢,

并介绍了中国一冶的发展概况及近期合作项目的建设情况。汪诚指出,作为兄弟单位,中冶北方对中国一冶的各项工作均给予了大量的支持和帮助,感谢中冶北方多年来的支持和信任,中国一冶愿尽最大努力为中冶北方提供优质高效服务,不遗余力地将双方合作项目建设好。希望双方能够积极响应中国五矿“打造千亿内部市场”的号召,继续发挥业务协同优势,期待在未来双方的合作取得更多的丰硕成果。

中国一冶副总经理朱小友,冶建公司党委书记、副总经理王俊东,冶建公司副总经理陈进中,冶建公司副总经理许列操,冶建公司市场部部长耿欣;中冶北方副总经理肖青波、副总工程师闫为群、采购管理部部长陈雨婷、总包项目管理总监王金国、烧结球团设计院副院长张志刚陪同参加上述会谈。

(办公室 王欢)



郎俊彪会见上海宝冶工程技术有限公司总经理阳刚一行

3月2日,中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪会见上海宝冶工程技术有限公司总经理阳刚一行,双方围绕冶金行业绿色发展及加强交流合作进行了会谈。

郎俊彪对阳刚一行的到来表示欢迎,并介绍了中冶北方的业务范围及市场布局情况。他指出,中冶北方的主营业务集中在冶金铁前领域,具备提供铁前项目全过程、全周期技术服务和工程总承包能力。近年来,公司聚焦绿色发展战略,以超低排放改造项目为发力点,承揽了一批环保搬迁和技术升级改造项目,并积极拓展业务范围,总承包建设了多个料场环保改造项目,积累了核心技术和工程建设经验。上海宝冶工程技术有限公司作为上海宝冶的子公司,拥有丰富的工程施工经验和良好的口碑,在双方合作建设的永钢联峰环保封闭料场项目中,展现了高水准的履约意识和履约质量。希望双方能以该项目为开端,建立沟通合作机制,充分发挥兄弟单位间的业

务协同优势,积极拓展合作领域,共同开拓市场。

阳刚对郎俊彪的热情招待表示感谢,并简要介绍了上海宝冶工程技术有限公司过去几年在烧结、球团、环保等铁前领域的业绩情况及未来企业发展布局。他指出,上海宝冶工程技术有限公司拥有冶炼工程施工总承包和房屋建筑工程施工总承包“双特级”资质以及多个专业施工类资质,先后参加了攀钢、武钢、马钢、宝钢

等国家重点冶金项目的建设,积累了丰富的烧结项目施工经验,同时在大跨度空间网格钢结构施工领域拥有较强的竞争优势。公司的主营业务与中冶北方有着很高的契合度,期待双方在冶金绿色制造、智能制造领域开展合作与交流,推动更多冶金铁前项目落实落地。

上海宝冶工程技术有限公司市场部部长张广付;中冶北方总经理助理陆锋、土木设计院院长李家新、费控部部长程崇强陪同参加上述会谈。

(土木设计院 庞临生)



董涛会见鞍钢股份设备工程部李万海部长一行

3月4日,公司党委书记、董事长董涛会见了鞍钢股份设备工程部李万海部长一行,双方就推进炼铁总厂烧结机环保升级改造项目进度及深化合作进行了深入交流。

董涛首先对李万海部长一行来访表示欢迎,对鞍钢股份多年来的信任和支持表示感谢。他指出,中冶北方与鞍山钢铁同根同源、伴随着新中国的成立共同成长,结下了70多年的友谊,血浓于水。鞍钢烧结项目是目前也是今后几年国内在建的最大烧结机,又是大型国企钢铁公司项目,中冶北方将不负鞍钢股份的信任和嘱托,举全公司之力把项目做成样板工程。设计、采购、施工各个环节要衔接紧密,高效推进,严格履约,以匠心铸精品,以服务促共赢,给业主交出一份满意的答卷。

李万海介绍了鞍钢烧结项目情况。他表示,中冶北方是鞍钢股份信任的合作伙伴,双方在铁前领域的合作硕果累累。在企业的改革进程中,离不开像中冶北方这样的能代表行业领先技术水平的冶金技术服务商的支持和帮助,希望双方站在新的起点,在更多领域开展合作,走向互利共赢、共同发展的道路。

会谈结束后,双方领导共同参加了项

目推进会。项目设计经理张志刚围绕项目设计难点、设计进度以及下阶段的设计安排进行了汇报。项目经理王金国详细介绍了项目整体建设进度计划、关键线路投产时间。李万海强调鞍钢烧结项目对双方的重要意义,双方要坚定信心、全力以赴完成目标任务,确保按时完成项目关键线路节点。双方就电力供应等相关技术问题进行了深入交流。公司副总经理肖青波在会议中表示,各专业要合理有效地配置人力资源,确保设计进度计划高效推进。公司副总经理、总会计师刘洪民提出,鉴于项目的复杂性和挑战性,参建各方要与业主一起建立通畅的沟通机制,提高决策效率,

中冶北方各职能部门要优化设计、采购、施工管理程序,保证质量和符合规范前提下,全力满足建设进度要求,最终确保项目安全按期投产。

鞍钢股份设备工程部主管处长张禹、鞍钢烧结项目工程及鞍钢炼铁总厂有关负责同志郝平、徐福玉、郭宇;鞍钢建设公司相关同志张宪利等,中冶北方相关部门负责人陈雨婷、许兵、张忠波、徐健、路峰、刘振利及相关设计人员参加相关会议。

(总包项目管理部 费营营)



董涛会见交通银行大连分行行长刘鹏涛

3 月 17 日下午,中冶北方党委书记、董事长董涛会见了交通银行大连分行行长刘鹏涛一行,双方就加强银企合作、推动互利共赢进行了沟通交流。

董涛对刘鹏涛一行的来访表示欢迎,并简要介绍了中冶北方的发展沿革和资质业绩,同时介绍了中冶北方目前的产业布局情况和未来发展愿景。他表示,企业做强做优,离不开银行的强大支持,希望双方以此次交流为契机,加强沟通联系,增进彼此了解,携手推动双方早日达成合作,以期构建精诚合作、良性互动、互利共赢、共同发展的良好银企关系。

刘鹏涛对董涛的热情接待表示感谢

谢,并介绍了交通银行大连分行的金融资产状况、金融业务开展及提供优质特色服务等情况,表达了与中冶北方开展广泛合作的强烈意愿。他指出,中冶北方作为铁前领域的优秀企业,是带动区域经济发展的重要力量,交通银行将充分发挥其在金融领域的专业优势和丰富资源,通过提供完善的、全方位的金融服务,助推中冶北方

实现企业发展战略目标。

交通银行大连分行国际部总经理孙庆久,授信部总经理王军,开发区分行行长徐鹏;中冶北方副总经理、总会计师刘洪民,财务部副部长战颖及相关人员参加了上述会谈。

(财务部 陈燊燊)



刘召胜一行拜访中国五矿总经理助理、五矿矿业党委书记、董事长魏书祥

3 月 27 日,中冶北方副总经理刘召胜一行拜访了中国五矿总经理助理、五矿矿业党委书记、董事长魏书祥及相关领导,双方在友好的气氛中举行了会谈,就塔扎迪特 I 地下矿项目可研及鲁中矿业球团项目进行了深入交流与沟通。

刘召胜感谢五矿矿业和鲁中矿业多年来对中冶北方的信任与支持,并简要介绍了中冶北方在铁前领域的业务情况以及在烧结球团领域取得的新成果。他指出,鲁中矿业自建矿以来就与中冶北方建立了密切的合作关系,其设计工作一直由中冶北方承担,双方的情谊在几代人的传承下历久弥坚。在接下来的合作中,中冶北方将不负五矿矿业的信任和嘱托,进一步深化塔扎迪特 I 铁矿项目可研,同时短期内派遣精兵强将前往鲁中矿业就球团项目进行设计结合和现场踏勘,尽快提交项目建议书为五矿决策提供依据。

魏书祥介绍了塔扎迪特 I 地下矿项目的重要性和代表性,他指出,塔扎迪特 I 号铁矿作为中国五矿在毛里塔尼亚产业布局的先行者,其开采的可行性研究将对后续 10 座矿山的建设具有重要的借鉴意义。希望中冶北方能够充分发挥矿山建设"国家队"的技术优势,进一步

完善和细化可研方案,为项目后期投资建设提供参考。同时对鲁中矿业如何提升铁精矿附加值,开发鲁中球团项目提出了殷切期待。

中冶北方副总工程师、烧结球团设计院院长檀为义介绍了公司球团领域核心技术储备及工程业绩情况。中冶北方作为铁前领域的首选技术服务商,在球团领域有着丰富的核心技术储备和工程建设经验,已经形成了包括竖炉球团、带式球团以及链算机-回转窑球团在内的

一系列具有自主知识产权的核心技术包,并承担了国内 80%球团生产线的设计和建设。特别是由中冶北方自主研发

的"大型全赤铁矿链算机-回转窑高品质球团工艺及装备"及"大型带式球团焙烧工艺及成套装备",已经实现了工业化应用,其核心部位采用了自主设计、国内制造的部件,实现真正的"自主知识产权"。

五矿矿业总经理腰向科、副总经理刘新强、总工程师陈超及各部门主要领导;中冶北方专务王洪俊、副总工程师、烧结球团设计院院长檀为义、副总工程师陈光富、市场部副部长郎庆威及相关设计人员参加了本次会谈。

(矿山设计院 彭东)



董涛一行参加上海克硫"十四五"可持续发展研讨会

4 月 8 日,中冶北方党委书记、董事长董涛一行前往上海克硫环保科技股份有限公司(以下简称"上海克硫"),参加上海克硫"十四五"可持续发展研讨会。期间,拜访了上海克硫公司董事长廖宣昭、上海克硫第一大股东--贵州磷化(集团)有限责任公司(以下简称"贵州磷化")总经理杨三可及其他股东单位高层,就做优做强烟气净化业务、积极开拓新兴业务,加强和深化各股东方在其他领域的友好合作进行交流。

董涛向与会的各家股东公司介绍了中冶北方的发展沿革、资质业绩、产业布局情况及未来发展愿景。他指出,中冶北方高度重视环保产业的发展,不仅致力于钢铁冶金行业烧结烟气治理,同时正积极开展水污染治理、固废治理等非冶金环保业务。作为上海克硫的第二大股东,中冶北方与上海克硫在烧结烟气治理领域合作硕果频出。未来,中冶北方将持续做优做强环保板块业务,并一如既往地支持上海克硫的发展壮大,双方携手以匠心铸精品,以服务促共赢,

实现更进一步的互利共赢发展。

贵州磷化总经理杨三可表示,中冶北方既是上海克硫的第二大股东,又是上海克硫的主要业务合作伙伴,希望双方能够精诚合作、发挥各自优势,创造共赢局面。上海克硫董事长廖宣昭表示,希望在接下来的合作中,中冶北方能够充分发挥行业领导优势,帮助上海克硫开拓市场,提高

市场竞争力,将互利共赢的合作进一步推向深入。与会的其他公司代表也纷纷表示,各方要立足于上海克硫的平台,在经济下行压力持续加大的环

境下,进一步加深了解,互通有无,寻求更广阔的合作空间。

瓮福(集团)有限责任公司副总经理兼董事会秘书陈忠华、上海克硫常务副总经理刘静及国电南京自动化股份有限公司、华电环保系统工程有限公司及煤炭科学技术研究院有限公司相关领导;中冶北方热电环保院院长王博闻参加上述会议。

(热电环保设计院 刘相伯)



中冶北方举办革命烈士事迹图片展



为深切缅怀革命烈士,继承发扬革命传统,在百年建党之际增强广大党员群众爱党、爱国、爱社会主义的革命情感,3 月 22 日至 4 月 5 日,公司党委开展了以"铭记百年党史,传承革命精神--清明祭英烈"为主题的革命烈士事迹图片展览活动。

此次展览活动共展出了 12 位烈士事迹材料,这些人中有建党和土地革命时期的革命烈士李大钊、向警予、蔡和森、方志敏、刘志丹;有抗战时期和解放战争时期的民族英雄和革命烈士张思德、刘胡兰、董存瑞;有抗美援朝时期的革命烈士邱少云、黄继光、罗盛教;也有新中国建设时期的优秀共产党员雷锋,通过展示其生平和革命事迹,旨在重温激情澎湃的革命历史,铭记英烈的丰功伟绩,深化党史教育,传

承红色基因,在公司营造崇尚英雄、致敬先烈的浓厚氛围。

党员们纷纷表示,通过观看展览,对革命历史有了更加深入的认识,先烈们牺牲时正值青春,勇于为民族独立、人民解放抛头颅、洒热血,大无畏的精神、舍生忘死的气概让大家再一次受到洗礼。我们与革命先烈虽然有着不同的历史境遇,但有着同样的初心、同样的使命,来为这片土地奉献青春热血,为国家的发展贡献更多的力量,这样才不枉先烈牺牲,不负先辈所愿。

据悉,此次活动也是公司党委开展党史学习教育活动之一,接下来,公司党委将组织各基层党支部开展党史学习教育系列活动。

(党群工作部 顾婷)



中冶北方领导班子成员深入基层开展专题调研

按照中冶集团《关于贯彻落实十九届五中全会精神的方案》要求,结合建立"不忘初心、牢记使命"主题教育长效机制,3月1日-3月19日,公司领导班子成员在相关部门负责人的陪同下,陆续深入各部门开展专题调研。广泛听取基层职工的意见和建议,了解掌握实情,找准制约发展症结所在,实事求是检视问题,以调研整改成果推动公司高质量发展。

发挥审计监督职能 促进公司高质量发展——董涛开展专题调研



3月16日,公司党委书记、董事长董涛组织审计部、总包项目管理部和采购管理部共三个部门相关人员开展"发挥审计监督职能 促进公司高质量发展"专题调研。调研会上,董涛首先表示本次调研要认真思考如何更好发挥审计监督职责,促进工程项目审计工作与项目管理工作相辅相成、相得益彰,推动项目管理提质增效,增强公司风险管控能力。审计部部长李秀芝对公司审计工作覆盖情况进行了汇报,重点对工程审计工作的薄弱环节进行梳理,就审计工作如何服务于项目管理及如何适应公司改革发展新常态提出了想法与建议。参会人员围绕审计结果反馈、工程现场审计工作执行、审计工作程序优化等方面开展了交流讨论。

董涛指出,必须尽快建立健全审计信息反馈渠道,针对项目管理审计发现的问题、缺陷和不足,归纳整理后以审计提示函形式反馈至项目管理部门,项目管理部门负责传达至各个项目现场,起到及时纠偏纠错的作用,以微知著、举一反三直达问题症结所在,让管理制度落到实处。要加速完善审计与总包项目管理的制度体系,从严管控的同时建立细致的、操作性强的项目管理作业文件或手册,以制度捋顺工作流程,以体系驱动项目管理与审计的融会。要深入现场开展审计工作,加强现场人员与审计人员的全过程信息交流,关键审计环节推行信息动态备案,重视事中审计。董涛表示,要促进企业深化改革、提高经营管理水平,必须做好审计监督工作,敢于探索新形势下审计工作的新思路、新方法,不断延伸审计覆盖面、拓展审计广度,坚持有重点、有步骤、有深度、有成效地推进审计全覆盖。聚焦关键审计点,针对存在问题提出合理化审计建议,进一步整合项目、资源和成果,有效促进公司风险管控能力、堵塞漏洞,不断优化公司管理,最终实现中冶北方的高质量发展。

优化业务布局 把准营销方向 提升营销能力——以顶层设计带动市场营销实现新突破——郎俊彪开展专题调研



3月11日至12日,公司党委副书记、总经理郎俊彪先后到土木设计院、热电环保设计院、市场营销部、自动化设计院、采购管理部共五个部门开展"优化业务布局 把准营销方向 提升营销能力——以顶层设计带动市场营销实现新突破"的专题调研。调研中,郎俊彪与各部门就专业资质、人力资源的业务定位、发展方向、未来规划,以及依托现有资源开展自主营销的可行性进行了深入的交流和讨论。提出了在投标报价、生产组织过程中各专业衔接和与职能部门配合方面存在的问题和建议,并就如何提升营销工作整体性、协同性、联动性,建立科学可行的营销激励机制的思路和具体措施提出了有针对性和建设性的意见建议。

郎俊彪指出,公司要正确处理聚焦主业和适度多元的关系,做到"一业为主,多元支撑"。要加强业务体系建设,在巩固传统冶金主业市场存量的基础上,为公司开拓市场创造更广阔的空间。要在"适度多元"上做文章,以监理公司和矿山设计院两家单位为试点,探索经营模式调整的路径,依托优势专业开拓非钢市场,传导营销压力,形成大链条营销和自主营销相互促进的开拓格局。针对下一步工作,郎俊彪提出了四点要求:一是要充分梳理在手资源,分析独立开拓市场的优势与短板,在公司新一轮五年发展规划框架下,制定本专业未来五年的定位、发展规划和长期目标,为公司科学决策提供参考和依据;二是各专业在聚焦主业,不影响大链条生产的前提下,选择力所能及的领域开拓市场,同时要做好长周期培育非钢业务的准备,逐步实现公司非钢业务的由小变大、由弱变强;三是针对营销各个阶段存在的问题,相关职能部门要组织召开专题会议,深挖问题产生的根源,制定行之有效的解决方案,进一步提升营销工作整体性,持续完善市场营销激励机制;四是要传播企业发展正能量,引导广大员工坚定企业向好发展、向阳而生的信心,以实干之风、实干之绩推动中冶北方实现高技术、高质量发展。

加强对权力的制约和监督 为中冶北方新一轮五年发展规划顺利实施提供有力保障——梁浩开展专题调研



3月9日至12日,公司党委副书记、纪委书记梁浩先后前往财务部、审计部、费控部、市场营销部、采购管理部五个管理部门开展"加强对权力的制约和监督 为中冶北方新一轮五年发展规划顺利实施提供有力保障"专题调研。在财务部、审计部和费控部,梁浩详细了解了三个部门对部门内部关键岗位和总包项目管理等生产经营关键环节开展监督的方法路径。梁浩指出,三个部门内部关键、敏感岗位集中,财务监督、审计监督和费控监督更是公司大监督格局的重要组成部分,高质量做好内部监督和职能监督工作可以有效减少管理漏洞,规避项目风险。要以贯彻落实十九届五中全会精神和完善内控体系建设为契机,进一步加强制度建设、明确岗位权责、前移监督关口,全面加强

对部门内部关键岗位和公司生产经营关键环节的监督,以有力有效监督为公司新一轮五年发展规划顺利实施提供有力保障。在市场营销部和采购管理部,梁浩深入了解了当前公司市场营销和物资采购工作具体开展情况,对目前公司市场营销和物资采购领域监督工作存在的不足提出了意见建议。梁浩指出,目前公司市场营销工作照比集团先进兄弟单位仍存在一定差距,要以推进市场营销体系建设为契机,完善部门内部监督管理机制,确保营销工作在合法合规的前提下高效开展。采购管理部集合了原采购部、总包项目管理部及相关职能部门设备采购、建安分包及其他物资服务类采购职能,部门员工在履职过程中既要参与对业务流程上下游环节的监督,同时又要接受公司的重点监督,开展工作必须严格遵守公司各项规章制度,要加强日常监督,对于违规指定厂家、违规采购、违规变更设计等行为要坚决抵制和制止,存在违规违纪行为的要及时上报公司党委、纪委。

深入探析环保市场,助力开拓环保业务——逢红刚开展专题调研



3月19日,公司党委委员、副总经理逢红刚到热电环保设计院开展"深入探析环保市场,助力开拓环保业务"的专题调研。调研中,逢红刚认真听取热电环保设计院在推进公司环保业务方面的工作汇报,详细了解公司环保业务的现状及存在的问题,并围绕拓展市场、加强管理、推进创新、人才培养等与会人员深入交流探讨下一步环保业务的发展方向。逢红刚表示热电环保设计院是公司发展环保业务的"主力军",要坚持市场导向,抢抓新一轮发展机遇,加大环保业务拓展力度。要树立前瞻意识,探索新的业态、新的模式,依托公司现有专业资质和人力资源、市场资源找准突破口,寻找合适时机进入相关领域,不断拓展环保业务的业务范围、延伸产业链条,推动公司的多元化发展。并强调,要将环保业务打造为支撑公司长远发展的支柱产业,必须以技术创新为支撑,希望我们的技术及研发人员沉下心来,一步一个脚印脚踏实地地进行研究攻关,持续推动环保技术的迭代升级。要加大自有技术、核心技术研发力度,向"卡脖子"技术、前沿引领性技术创新倾斜,形成不可复制的竞争力,厚植企业技术领先优势,用技术创造市场、引领发展。

提高执行力,认真落实财务内部控制责任——刘洪民开展专题调研



3月9日,公司党委委员、副总经理、总

会计师刘洪民到财务部和审计部开展题为"提高执行力,认真落实财务内部控制责任"的专题调研。调研期间,刘洪民听取了现阶段财务部内控管理制度建设情况以及2020年根据公司业务内容和生产经营管理的实际需要重新修订一系列实施细则的相关情况。围绕资金管控、项目管理、资产管理、财务风险防范等方面,刘洪民积极向与会人员收集宝贵意见。刘洪民强调,作为公司的关键敏感岗位,财务人员要提高政治站位,落实控制责任;加强业务学习,提升履职能力。结合公司战略转型,积极开拓新领域业务学习,充分发挥财务的管理和监督职能,加大内控制度的执行力量,明确内控制度责任。刘洪民表示,财务工作中很重要的一项就是服务于生产经营,服务于科研,服务于改革,服务于企业管理,提示相关风险,加强内部控制,防患于未然。希望通过此次调研能进一步落实内控制度的执行效力,加强公司内部综合管控,结合发展战略及自身生产经营管理实际,对可能存在的财务风险进行认真排查并有效规避和整改,全面提高公司的竞争力,推动公司健康稳定、可持续发展。

如何有效缩短设计周期——肖青波开展专题调研



3月1日至3月4日,公司党委委员、副总经理肖青波先后到烧结球团设计院、土木设计院、自动化设计院、管道设计院和采购管理部,开展关于"如何有效缩短设计周期"的专题调研。重点围绕制约设计工作推进的主要影响因素、总承包项目设计和采购配合的不足与改进,以及对缩短设计周期的意见和建议等方面进行了深入的交流。肖青波认真听取了各部门的汇报,详细了解了一线设计人员和生产管理人员对设计生产组织工作的期望和要求,并针对部分生产组织中的薄弱环节和存在问题提出了自己的意见和建议。肖青波表示,本次调研工作听取了广泛的意见,各部门的意见和建议为发掘生产组织现状、检视存在问题、明确未来工作开展的方向奠定了坚实的基础。按照目前的设计流程和设计习惯,设计周期还有进一步压缩的空间。面对总承包项目愈加严苛的工期要求,各设计部门要在小事上做文章,抽丝剥茧,把影响设计进度的问题逐个解决。同时,企业管理与科技部牵头,协调组织各相关职能部门,从公司层面帮助设计部门解决生产上出现的矛盾和问题,切实保证总承包项目的顺利履约,把"缩短设计周期"这一工作落到实处。

关于加速推进智慧化矿山建设的建议——刘召胜开展专题调研(下转第八版)



中冶北方党委理论中心组召开 2021 年第 2 次集中学习

3 月 19 日,中冶北方党委理论中心组开展 2021 年第 2 次集中学习,本次学习主要围绕习近平总书记在国家雪车雪橇中心考察调研时的重要讲话精神、全国两会精神以及十九届中央纪委五次全会和中央企业、五矿集团、中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神三个议题展开讨论,公司党委书记、董事长董涛主持会议。

首先,董涛围绕习近平总书记在国家雪车雪橇中心考察调研时的重要讲话精神指出,国家雪车雪橇项目是一项创新项目、一个解决"卡脖子"难题的项目,是集团公司科技创新领域的一个缩影。对于中冶北方,我们必须坚持走高技术高质量的发展之路,依托多年工程经验,加速技术升级,加快突破技术瓶颈的步伐,市场竞争的主动权必须牢牢掌握在自己手中。公司围绕带式焙烧球团技术、烧结球团智能化研究、智慧矿山等成立研发项目组,就是要集中力量、狠下功夫,尽快补足技术创新短板,积极推动科学技术的产业化发展,储备智能化解决方案与核心技术,积极开拓智能化市场,夯实"国家队"核心技术储备;围绕全国两会精神,董涛就高

质量发展作了进一步阐述,他指出"高质量发展"是政府工作报告和《第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》中多次出现的高频词,贯彻落实全国两会精神,关键是要坚定不移走高质量发展之路,立足于冶金行业发展大局,找准自身定位,在不断推进高质量发展上谋突破、求实效。要坚持问题导向,坚持求真务实、科学施策,在充分认识自身优势领域和短板不足的基础上,进一步明确发展的着力点和主攻方向,把质量提上来。要从市场经营、生产管理、人力资源配置、公司治理效能等多个全面谋划布局高质量发展,走出适合中冶北方的高质量发展之路。

随后,围绕十九届中央纪委五次全会和中央企业、五矿集团、中冶集团党风廉政建

设和反腐败工作会议精神,董涛强调要旗帜鲜明讲政治,持续深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。党员干部要牢记为人民服务的初心,自觉绷紧作风建设这根弦,不掩饰问题,不推卸责任,不拈轻怕重,不颐指气使,时刻不忘廉洁底色。在公司高质量发展路上,党员干部要敢于担当、主动作为,知难而不言难、迎难而不畏难、破难而不怯难,以实绩成效促进党风廉政建设再上新台阶。

会上,公司领导班子成员结合自身学习体会先后作了发言。大家纷纷表示,学习习近平总书记在国家雪车雪橇中心考察调研时的重要讲话精神是当前一项重要的政治任务,要充分认识、把握"精益求精"的品质坚

守,牢固树立敢于拼搏、敢于胜利的信念和精神,尤其是在面对生产经营管理中的各项风险挑战,必须迎难而上,提高优化设计和项目精细化管理水平,深耕"匠心北方、服务共赢"的品牌内涵,不折不扣完成党中央和集团党委各项部署要求;全国两会在万众瞩目中胜利召开,领导班子成员要深入学习全国两会精神,始终立足"两个大局"、心怀"国之大者",进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,把国有企业改革发展和党的建设工作放到把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局中去谋划和推动;要深入贯彻落实十九届中央纪委五次全会和中央企业、五矿集团、中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神,督促全体党员干部自觉做到"两个维护"、在新征程中步调一致前进。同时,领导班子成员必须牢记习近平总书记的告诫,发扬勇于自我革命精神,坚决贯彻落实新时代党的建设总要求,坚定不移全面从严治党,既要固本培元,又要开拓创新,使我们党长盛不衰、永葆活力。

(党群工作部 韩涛)



中冶北方党委理论中心组召开 2021 年第 3 次集中学习

4 月 13 日,中冶北方党委理论中心组开展 2021 年第 3 次集中学习,本次学习主要围绕习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话、习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述以及新民主主义革命时期的历史三个专题开展研讨学习,公司党委书记、董事长董涛主持会议。

首先,董涛围绕习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话指出,学习党史是共产党人的必修课,党员干部不管处在哪个层次和岗位,都要全身心投入到党史学习中,做到学有所思、学有所悟、学有所得。作为公司党委成员,要发挥以上率下的作用,增强学习的主动、拓展思考的深度、提高反思的效度,在公司形成实干奋斗的氛围。党史学习教育要增实效、保长效,将内心激发的前进动力转化成行动,从最突出的问题抓起,从最困难的环节切入,从基层员工最关心的利益出发,抢抓时代机遇,直面严峻挑战,保持奋斗韧劲;围绕习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述他进一步强调,坚持党的领导、加强党的建

设是国企的光荣传统,也是我们国有企业的独特优势。随着改革持续引向深入,中冶北方要敢于涉"险滩"、敢啃"硬骨头",加速核心技术升级、补齐市场短板,把握时机,稳步推进公司改革进程。我们要敢于刀刃向内坚决破除体制机制障碍,从而激发各类要素活力,用好创新驱动引擎,践行新发展理念。越是向纵深推进改革越是要加强党对国有企业的领导,强根铸魂,实现党的建设与改革发展同频共振。

随后,董涛围绕新民主主义革命时期的历史内容进行重要阐述。他指出新民主主义革命是一段在共产党领导下的波澜壮阔的

革命史、奋斗史,从根本上改变了中国社会的发展方向。立足于新起点,企业改革、市场竞争、技术创新面临诸多挑战与困难,心有

迷茫、路由困顿之时不妨翻开红色历史,汲取前行的坚定力量,涵养奋斗的昂扬朝气,提高干事创业的进取能力,沿着革命先辈的足迹,走好自己脚下的"长征路"。

会上,公司领导班子成员结合自身学习体会先后作了发言。大家纷纷表示,习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话对开展好党史学习教育,推动全党深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想具有重大指导意义,公司全体党员干部

要通过学习党史强化理想信念,强化责任担当,强化斗争精神,强化作风锤炼,落实好习近平总书记提出的"六个进一步"学习要求,确保党史学习教育各项任务落到实处;要更加深刻领会习近平总书记关于国有企业地位作用的重要论述,进一步坚定做强做优做大国有企业的信心和决心,要确保党中央各项决策部署在公司得到全面贯彻落实,保障国有企业在党的坚强领导下坚如磐石,沿着正确发展方向前进,做到党建工作同中心工作同频共振,融入发展抓党建,抓好党建促发展;公司全体党员干部要准确把握党在新民主主义革命时期历史发展的主题主线、主流本质,要深刻认识我们党一切为了人民、一切依靠人民的鲜明本色,走好党的群众路线,积极回应职工关切,为职工群众办实事解难题。要深刻认识党在斗争实践中形成的光荣传统和优良作风的时代价值,立足本职继承和发扬革命先烈的崇高精神,为实现"两个一百年"奋斗目标做出更大贡献

(党群工作部 韩涛)



(上接第七版)

3 月 18 日,公司党委委员、副总经理刘召胜到矿山设计院开展"关于加速推进智慧化矿山建设的建议"的专题调研。调研中,刘召胜听取了矿山设计院智慧化矿山设计小组对智慧矿山工作的内容汇报。重点了解了多个正在进行的智慧化管控平台的研发情况,以及在智慧矿山专业技术领域的论文、发明、专利技术的工作成果,刘召胜表示,智慧化矿山将是今后矿山开发不可缺少的一环,在矿业智能化发展的新时代,面对日益复杂的市场,中冶北方采矿业务要想开拓,

处于国内先进水平,必须完成"智慧矿山"建设,突出科技创新的引领和支撑作用。要大胆的走出去,多去矿山调研,吃得起苦,弯得下腰。学习已建智慧化系统的经验,同时,把核心技术牢牢把握在自己手里,踏踏实实做业务,抓住机会让项目落地,从小从实逐渐积累业绩。不求大,先解决有无;不求全,先解决局部。实施信息化、自动化、智能化改造升级,开展资源综合利用。

此次调研呈现出以下特点:

一是领导重视、准备充分。公司领导班子成员对此次调研工作高度重视,根据调研

题目制定调研方案,就调研内容、调研形式和要求等进行了安排和部署,力求通过调研全面、深入、广泛地掌握各部门的真实情况,真正了解基层的困难和问题,实实在在地解决问题,共同促进公司健康、可持续发展。

二是调研范围广泛、内容全面。此次调研共涵盖了 6 个设计部门和 6 个职能部门,调研主题实用,内容涉及面广。调研内容主要包括了审计监督、市场营销、规范用权、环保业务、财务风险、设计周期、智慧化矿山等内容。

三是参加人员踊跃、积极性高。调研前,

各部门都能提前安排好工作,积极组织人员参加。参加人员既有科室骨干,也有普通员工。参加人员通过了解科室工作运行情况,公司领导提出的要求,从而更加坚定了做好本职工作,为建设美好中冶北方做贡献的信心和决心,对公司的建设起到了积极作用。

四是调研形式轻松、成果颇丰。调研现场气氛轻松活泼,在场职工发言踊跃,提出问题既尖锐又客观,调研领导耐心听取、认真记录、及时回应,并对职工反映的问题,认真梳理归纳分析,提出整改措施,为公司决策提供依据。

(党群工作部 顾婷)

2021 年积极分子、发展对象培训班圆满结束

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神,深入贯彻落实党史学习教育工作要求、《中国共产党发展党员工作细则》、《2019-2023 年全国党员教育培训工作规划》等文件要求,严格发展党员工作程序,保证新发展党员质量,中冶北方于 3 月 29 日-3 月 31 日开展了 2021 年积极分子、发展对象培训班。此次培训以观看名师讲座、参观实践、集中研讨、自学等多种形式同步进行,学习内容丰富,进一步加强了全体学员对党的认识,坚定了党的信仰。

培训课程主要围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、党规党纪、党员的权利和义务以及党史教育等几方面内容开展学习。通过培训讲座、电教片以及集中学习等方式让学员对党的基本面貌有了初步系统的认知,在扎实掌握理论知识的基础上,引导广大学员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平相关讲话以及党的十九大精神,促进学员做到专心致志研读,真正做到学深悟透、弄懂做实,推动学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神往心里去、往深里走、往实处落。

夯实理论基础的同时,还要注重理想信念的培养。今年恰逢建党 100 周年,为进一步发扬革命精神,传承红色基因,公司党委结合培训班开展以“铭记百年党史,传承革命精神——清明祭英烈”为主题的系列活动。3 月 30 日党群工作部组织培训班成员先后前往关向应纪念馆以及中冶北方开展的革

命烈士事迹图片展览进行参观学习,革命英雄事迹的深入学习让参观人员深刻领悟了革命英烈伟大的奉献精神、高尚的道德情操和清廉的革命情怀,从而进一步提高了大家的党性觉悟,坚定了理想信念,筑起牢固的信仰之基。

3 月 31 日下午,党群工作部组织开展参观党员之家实践活动,让全体学员对党史、党章党规以及公司党建活动进行深入了解。活动中,全体学员围绕“端正入党动机,强化使命担当”为题开展交流讨论,大家表示,通过培训,进一步端正了入党动机,坚定了理想信念,明确了努力方向。并表示要从

现在做起,不断加强理论学习,提高党性修养,历练本领,争先创优,自觉接受党组织的培养、教育、和考察,以实际行动争取早日入党。

本次培训以结业考试的形式

检验学员们的培训收获,在提高学员的理论水平和政治素养的同时,也进一步加深了学员们对入党的深刻领悟。此次培训让广大积极分子、发展对象将进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,加深党史教育学习,端正入党积极分子、入党发展对象的入党动机,加强党性锻炼,打牢思想根基,使个人在理论功底、党性修养等方面都有一个新的全面的提升。培训成员也纷纷表示,要以此培训作为新的起点,在今后的工作中,立足本职岗位,努力学习,勤奋工作,发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神,以更高更严的标准来要求自己,争取早日加入党组织,为公司提质增效转型发展作出新的贡献。

(党群工作部 韩涛)



2021 年度管理体系内审员培训工作圆满结束

为更好地贯彻执行质量、环境、职业健康安全管理体系标准要求,提高公司贯标工作管理水平,学习新版职业健康安全管理体系标准,中冶北方于 3 月 24-26 日开展了为期 3 天的质量、环境、职业健康安全管理体系培训工作,共 27 人参加此次培训。

培训采用网络授课形式,由北京中设认证服务有限公司杨裕涛老师主讲,内容涵盖

了 GB/T 16001、GB/T 24001 标准内容理解及实施;新版 GB/T 45001 标准以及相对于旧版标准的变化;知识管理、风险管理、项目

管理与管理体系的融合等内容,同时结合案例分析等方式更好的帮助学员深入理解实施。培训结束后,全体内审员参加了笔试考试并顺利通过,取得了最新版“质量、环境和职业健康安全管理体系内审员证书”。

通过此次培训,全体内审员对体系标准内容的理解更加深刻,提高了审核能力,明确了后续体系工作中的重点及改进方向。公司将通过持续开展体系认证工作,不断提升体系管理工作整体水平,促进“美好中冶北方”高质量发展。(企业管理与科技部 孙月)



公司召开 2021 年第二季度党建工作例会

4 月 6 日,中冶北方召开 2021 年第二季度党建工作例会。会议总结第一季度公司党建工作,安排部署第二季度重点工作,统筹推进公司党史学习教育各项工作全面落实落细。各基层党支部书记、党群工作部全体人员共计 20 余人参加了会议。公司党委副书记、纪委书记梁浩主持会议并讲话。

会上,党群工作部部长郑岩传达了《中冶集团暨中国中冶党委关于开展党史学习教育的实施方案》(中冶集党群〔2021〕5 号)和《中冶北方党委关于开展党史学习教育的实施方案》(党发〔2021〕14 号)文件精神,解读了《中冶北方党史学习教育重点任务安排表》,并对各基层党支部重点工作进行指导。

梁浩指出,要充分认识开展党史学习教育的重大意义,广大党员干部要牢牢把握开展党史学习教育的目标要求,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,教育引导党员干部同志学党史、悟思想、办实事、开新局。要深入学习,提高站位,在开展党史学习教育过程中联系实际学、带着问题学、结合工作学,向历史寻经验、向历史求规律、向

历史探未来,切实把党史学习教育成效转化为推动公司改革发展的实际成果。

梁浩强调,各党支部要切实强化党史学习教育的组织实施。要把党史学习教育作为一项重大政治任务,按照公司党史学习教育实施方案,强化组织领导,压实工作责任。要抓实抓细重点任务,按照《实施方案》和责任分工,细化任务措施,一项一项抓好落实。突出抓好基层党支部学习活动、专题党课以及召开专题组织生活会等工作。要组织好各级领导干部专题培训,充分利用“学习强国”、“智慧党建”等平台学习党史。要带头抓好学习教育,在党史学习教育中走前头、作表率,把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,同解决实际问题结合起来,把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育重要内容,推动党史学习教育走深走实。各党支部要创新学习载体和学习方法,让党史学习教育“走心”“入脑”,在全公司形成学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的浓厚氛围。

(党群工作部 顾婷)



中冶北方开展“猜灯谜、送元宵”活动



元宵佳节来临之际,为营造欢乐喜庆、祥和文明的节日氛围,丰富广大职工业余文化生活,进一步弘扬中华民族传统文化,2 月 26 日,公司在行政楼一楼举办了“猜灯谜、送元宵”活动,活动吸引了 500 余名员工的热情参与。

活动场地布置的年味十足,喜庆的元宵节展板、一排排红灯笼,一条条五颜六色的谜面将活动现场装点得喜气洋洋。灯谜种类繁多,不仅包含中华传统文化知识,更将公司发展历程、企业文化、党建党史、党规党纪等内容纳入其中,既增添了节日乐趣,又增强了员工对企业文化的理解和认同,加深了员

工对企业发展历程、党规党纪党史等知识的了解,达到了寓教于乐、增强凝聚力的作用。

为了避免人员过度聚集,此次活动分批次进行。活动中,大家你一言我一语地互相讨论,竞猜气氛十分热烈。很快,现场灯谜所剩无几,大家纷纷拿着谜面到兑奖处核对谜底并兑奖,喜悦之情溢于言表。

此次猜灯谜活动,不仅弘扬了传统文化,营造了文明、和谐、喜庆、热烈的节日气氛,更是一次将企业文化与党史宣传嵌入节日的新尝试,为公司成立 65 周年,为迎接中国共产党建党 100 周年营造了良好的氛围。

(党群工作部 门亚山)



中冶北方职工书屋阅览室正式落成启用

为引导广大干部职工树立终身学习理念,不断学习新知识、掌握新技能、开阔新视野、创新新思维,公司工会于年初启动了职工书屋的筹建工作。经过近三个月的设计施工,4月6日,中冶北方职工书屋阅览室正式落成启用。

职工书屋整体设计简洁明快,以温暖的淡黄色调为主,并设置了半开放的阅读区、阅览桌和沙发,为读者带来不同的阅读

体检。"书籍是全世界的营养品","立身以立学为先,立学以读书为本","为中华之崛起而读书"……这些有关书籍和阅读的

经典名人名言点缀在书屋的形象墙上,烘托了浓厚的学习氛围。唾手可得的好书,明亮宽敞的阅读空间营造了安静、舒适、温馨的阅读环境。"书香'北方'、读享芳华"八个字点明了书屋建设的初衷,即以竭诚为职工群众服务为出发点和落脚点,打造专属于中冶北方人的学习阵地和精神家园。

书屋可容纳图书 3000 余本,书目涉及

社科心理、法律经管、文学艺术、政治军事、历史传记、人文生活等 11 个类别,同时结合建党 100 周年"学党史、颂党恩"活动,还专门设置了红色主题图书陈列区,可作为开展党史学习教育活动的阵地。此外,为了更好地关心、了解和服务职工群众,关注广大员工心理健康,缓解职场压力和焦虑,书屋一角还设置了半封闭的心理咨询区,可定期为员工提供心理疏导和咨询服务。

目前,书屋已上架图书 1000 余册,后续将根据实际情况对书籍进行定期更新和整理。职工书屋的落成是公司积极开展"我

为群众办实事"实践活动的重要成果,为职工群众开辟了一个"爱读书、多读书、读好书"的阵地,打造了一个促进相互交流、凝聚智慧力量的平台。下一步,公司工会将组织开展阅读沙龙、读书分享等活动,让"好学、乐学、善学、勤学"的文化潮流滋养丰富"匠心北方,服务共赢"的品牌内涵。

(党群工作部 李迪)



中冶北方作为人才认定工作优秀典型企业接受大连电视台采访

3月16日,大连电视台播放了"就凭这两个字,他们在大连比人才还贵"的专题新闻,中冶北方作为人才认定工作的典型企业接受了采访。新闻对公司整体情况和人才认定工作开展情况进行了宣传,并对紧缺人才的申报和获批情况进行了介绍。

近年来,中冶北方人才工作受到大连市重视。在大连市组织编制的《大连市城市发展紧缺人才开发目录》中,公司覆盖的冶金、市政、建筑等多领域设计岗位被收录进目录,对公司紧缺人才认定工作的开展奠定了坚实的基础。

近三年,中冶北方已有 40 余名新员工获得大连市紧缺人才称号。经认定的紧缺人才,可获得住房补贴以及人才薪酬遴选资格,并在子女就学、配偶就业、居留落户等方面可享受配套的政策待遇。公司除参加紧缺人才认定外,还及时解读省、市、区各级人才政策要点,组织参加了高校毕业生人才认定、存量城市发展紧缺人才认定、骨干技术技能人才认定、高层次人才认定等多项人才认定申报工作,对公司吸引人才、留住人才起到了重要的作用。

(人力资源部 胡祥军)

公司员工团体拜年视频获大连市总工会表彰

近日,大连市总工会"以爱为家留连过年"来连务工人员才艺展示活动评选结果揭晓,中冶北方推荐的《匠心小北贺新年逐梦奋进谱新篇》员工团体拜年视频获得原创作品团体奖。

"以爱为家留连过年"来连务工人员才艺展示活动由大连市总工会发起,内容涵盖歌舞、语言、器乐等各类才艺展示,旨在丰富广大员工的精神文化生活,提振职工信心,凝聚职工力量,活动获得了各级工会的大力支持和留连职工的踊跃参与。公司

推荐的《匠心小北贺新年逐梦奋进谱新篇》员工团体拜年视频,通过演唱改编歌曲《卡路里》,展示了广大员工在不同岗位和工作场景喜迎新春的热闹景象,营造了喜庆祥和的节日氛围,充分展现了中冶北方广大员工爱党爱国爱岗敬业的精神风貌。

每逢年终岁尾,中冶北方都会录制拜年视频,员工们通过视频的方式寄托祝福,让异地的亲朋好友了解工作和生活状况,通过"微视频"搭建"微互动",架设"连心桥"。

(党群工作部 门亚山)

公司开展 2021 年" 匠心铸品牌 同心赢未来"春季趣味运动会

为丰富职工文化生活,缓解职工工作压力,培养员工集体意识和团队精神,3月18日下午,公司工会组织开展了中冶北方 2021 年" 匠心铸品牌 同心赢未来"春季趣味运动会,此次活动吸引了 300 余职工共计 25 支队伍的热情参与。

赛前,每支参赛队都起了响亮的队名,精心制作了队牌 LOGO,并结合岗位性质、团队特质设计了气势如虹的团队口号。为鼓励创新、嘉奖创意,公司工会对此进行了评比,共评选出最佳创意奖 2 个,最佳风采奖 3 个。

本次运动会设置了" 桃花朵朵开"暖场游戏和爬虫竞走、高手不"高"手、沙包掷准、飞纸香蕉、暖心接力、皮球连连看六项趣味运动项目,按每个小队参与各项目的时间及分数,累积记分录入比赛成绩。为活跃现场氛围,活动之间还穿插了激动人心的抽奖环节,公司领导与员工亲情互动,从抽奖箱抽取带有员工名字的奖票,整场活动惊喜不断,

快乐连连。

经过 4 个小时的激烈角逐,在裁判团和计分工作人员紧锣密鼓的计算中,本届趣味运动会的获奖小队也逐一诞生,家里有矿队、元气满满的兄弟队取得了第一名,天生一队、智选 model 队、别和我组队、顶级白忙活队取得了第二

名,创梦之翼队、"档"仁不让队、女神队、展翅高飞队、无双战队、德财兼备队取得了第三名,有感情

的画图机器队获得了精神文明奖。"档"仁不让队、灵魂画师队获得了最佳创意奖,"费采"不"废柴"组合、别和我组队、有感情的画图机器队获得了最佳风采奖。公司工会主席梁浩为获奖队伍颁发奖杯并合影留念。

一年一度的趣味运动会,是中冶北方党委深入贯彻党建引领人文关怀的重要举措之一。同时,这次运动会也充分体现了"北方"人顽强的意志品质,鼓舞了士气、激发出大家的干事热情和动力。

(党群工作部 门亚山)



公司团委开展"青春心向党 志愿正当时"学雷锋系列志愿活动

为进一步弘扬雷锋精神和志愿服务精神,以积极向上的青春面貌献礼建党 100 周年,中冶北方团委开展了以"青春心向党 志愿正当时"为主题的学雷锋系列志愿活动。

3月12日-3月22日,公司团委组织并开展了学雷锋志愿捐书活动。各团支部共募集图书 200 余本,包括科技人文、故事小说、儿童绘本、字典词典等。在对捐赠的图书进行整理归类后,团委将一部分少儿读物捐赠给翰林社区的图书阅览室,其余图书通过线上平台代赠至偏远山区学校。

3月23日,各支部青年团员代表走

出办公楼,在园区内开展学雷锋公益环保志愿活动。大家两两一组,手提垃圾袋,不怕脏不怕累,认真的捡拾塑料袋、废纸盒、矿泉水瓶等废弃污染垃圾,使园区内环境更加整洁。

雷锋说" 以服务人民为最大幸福,以帮助他人为最大快乐"。公司团委组织此次系列活动正是雷锋精神的一个体现。通过这次

活动,不仅展现了中冶北方青年员工听党话、跟党走的奋进面貌,营造出浓厚的志愿服务氛围,更为今后推动志愿服务活动制度化、常态化、项目化奠定了基础。

(管道设计院 蒋委陶)



打造一站式节能环保定制服务

——中冶北方节能减排技术包助力"蓝天保卫战"

"绿色制造"作为一个现代化的制造模式,是推动冶金行业转型升级的必由之路,是化解产能过剩、产业发展的战略方向。在冶金行业铁前领域,烧结厂毫无疑问是钢铁企业推行"绿色制造"战略重点,不仅因为其烟气排放量占钢铁企业总排放量的一半以上,更因为烧结烟气具有排放量大、温度高、携带粉尘多、含二噁英类物质等特点,使它成为名符其实的"大气杀手"。近年来,中冶北方积极开拓冶金铁前领域节能环保市场,以超低排放改造项目为发力点,研发应用了一系列满足钢铁企业环保改造的核心技术,打造一站式节能环保定制服务,助力钢铁企业打赢"蓝天保卫战"。

确立全过程烟气治理的技术路线

提到烟气治理,人们第一个想到的就是脱硫脱硝装置,它可以综合脱除烟气中的有害物质,使得外排的烟气符合国家环保排放标准。但脱硫脱硝装置的建设投资和生产成本会随着烟气处理量的增加而大幅提高,对于钢铁企业来说是不能承受之痛。因此,针对烧结厂进行超低排放改造,仅仅关注末端治理(除尘、脱硫、脱硝)是远远不够的。要把目光转向烧结生产全过程,要关注原料条件、燃料条件、设备状况、生产操作、检修维护等因素的影响,具体措施要从源头、过程、末端全方位切入,综合考虑烟气治理的建设投资和节能减排效果。对此,中冶北方确立了采用"源头控制"、"过程优化"、"末端治理"、"余热利用"相结合的技术路线进行烧结烟气的综合治理,用最高的性价比帮助钢铁企业完成环保改造。

循着这样的技术路线,中冶北方着眼烧结生产全过程和关键环节,分兵突围、各个

击破,潜心十余年进行技术研发和创新,最终形成了烟气循环工艺、活性焦烟气净化技术以及烧结余热资源高效回收与利用技术"三把利刃"。"烟气循环工艺"将一部分烟气循环利用,可实现"源头控制"和"过程优化",大幅降低了后续净化风量,节省了脱硫脱硝装置的投资和运行费用;"活性焦烟气净化技术"具有完全自主知识产权,设备全部国产化,可实现烟气中污染物五位一体脱除,达到超低排放要求;"烧结余热资源高效回收与利用技术"集成了多功能高效烧结环冷机成套技术及烧结余热高效利用技术,通过合理配置环冷机的冷却风、降低烧结和冷却系统漏风率等措施实现烧结矿显热和烧结烟气显热的高效回收,然后将回收得到的余热进行梯级利用。

定制服务提供高效环保解决方案

市场是检验技术创新的"试金石",每一项新技术、新工艺的最终归宿都是服务于市场和客户。针对不同钢铁企业新建、改造、扩产的需求,中冶北方充分利用三种技术的不同作用和优势,因地制宜,各取所长,为客户提供高效的定制化环保解决方案。

2013 年,中冶北方设计的国内第一套烧结烟气循环系统在宁钢新技术烧结机上顺

利投运,系统投运近一年的运行结果表明,烟气循环利用对烧结矿产质量无明显影响,工序能耗降低约 5%,外排烟气可减少 20% 以上,烟气脱硫装置投资及运行成本可减少约 20%。节能、减排、降本,烧结烟气循环技术的在宁钢的成功应用,填补了国内该领域的技术空白,成为了国内自主研发的烧结烟气循环技术应用的里程碑。

2015 年 4 月,中冶北方总承包建设的国内第一套具有完全自主知识产权的、设备全部国产化的烧结烟气活性焦净化装置——永钢联峰钢铁 450m³ 活性焦烟气净化工程建成投运。

项目综合运用了烟气循环技术、活性焦烟气净化技术以及多功能高效环冷机技术,采用先减量后治理的思路,减排、协同治理与余热利用并举,使活性焦烟气净化系统的处理风量降低了 30%,投资节省 30%,吨矿烟气净化运行费用降低 20%。新烧结机系统建成后减排效果显著,每年可减少二氧化硫排放 9210 吨、粉尘排放 670 吨、氮氧化物排放 1758 吨,生产浓硫酸 1.5 万吨,每年减少向大气中排放 33.6 亿标准立方米烧结烟气,为钢铁行业节能减排提供了新的思路。

持续改进确保技术水平行业领先

2018 年初,国家再推环保新政策,烧结、球团烟气超低排放标准应时而出。中冶北方无畏挑战,先后承揽了济源钢铁、联峰钢铁、日照钢铁、天柱钢铁等十余个烧结超低排放改造和新建项目,并在项目实践中持续改进和优化提升技术装备水平:烟气循环技术的应用场景更加广泛,可以结合各厂自身的实际条件和需求,站在不同的角度,有针对性地实施合理的工艺方案;活性焦烟气净化技术的脱硫脱硝效率从原来的 95% 以上提高到 98% 以上,并在净化系统增设烟道气-气换热器,利用烧结烟气的余热产生热水,循环利用,在有效控制进入吸附塔的烟气温度同时,确保活性焦系统稳定运行;多功能高效环冷机技术从第一代产品更迭到第六代产品,产品遍布辽宁、江苏、山西、山东等多个省市以及越南等"一带一路"沿线国家,真正做到了以持续不断的创新力引领行业技术进步,为冶金行业实现绿色发展提供新的思路 and 解决方案。

在开启全面建设社会主义现代化国家新征程中,中冶北方将继续继续聚焦绿色制造,加大节能减排技术的研发和推广力度,围绕提高活性焦综合性能、提高污染物脱除率、降低装置运行费用及环冷机零排放技术进行深度研发,加快形成大气污染物多种解决方案技术集成以及工业废水综合治理工艺技术集成。深化自主研发和产学研合作的协同创新机制,在提升创新研发的自主可控能力的前提下,加强与高校、钢企的合作与交流,加速"拳头产品"的转化落地,进一步发挥科技创新的支撑引领作用,夯实"国家队"核心技术储备。

(党群工作部 李迪)



听你说

硝烟,黑滚的硝烟,从虎门开始弥漫,弥漫过你的眉目。
血色,炽热的血色,是悲怆后的迸发,迸发出你的愤怒。
悲悯,在同胞倒地的刹那,眼带婆娑看这山河破碎,你,眉头紧蹙。
若家国不再,你借问苍天,那黎民何附?白昼,疾风狂啸的白昼。
暮夜,雨骤倾注的暮夜。
当白昼与暮夜皆被黑暗吞噬,你看到了荼毒后残喘的华夏。
当狂风和骤雨都被血腥充斥,你看到了杀戮后遍野的横尸。
乡关此处,天是苍凉的蓝。
你俯身啜泣,感受心头传来的痛。
抗争,国破家亡前的最后抵抗。
你说,唯有抗争,也唯有抗争才有资格去祭奠,
去祭奠那衣衫褴褛的母亲环抱着的婴儿,那婴儿尚有余温;
去祭奠那目光呆滞的孩童背靠着的母亲,那母亲永不瞑目,
那把悬着头颅的锋利刺刀上,还能看到

汨汨流淌的鲜血,那鲜血在你脚下流过,你说那是遗留百年的殇。
侵国之仇刺骨,毁家之恨锥心,你说,怎由魑魅乱舞,魑魅魂祭黄土,纵使血染长天,誓把江山换颜,且不管百年之后,水,是否还是江南的水,梦,是否还是北国的梦。
铭记,被肆意践踏时的惨痛。
你说,若不是那惨痛椎心泣血,又怎会有痛彻心扉后的幡然醒悟。
求索,你在生死存亡间辗转。
红舸煮雨泛南湖,江山北望,狼烟荡,你说,山河破碎国危难,奋楫争流挽狂澜。
黄沙,蔽日的黄沙,你踏碎尘嚣拨云见

日;
风雨,晦暗的风雨,你携风饮雨踽踽前行;
漩涡,翻腾的漩涡,你无惧深渊险过滩涂。
你说,哪管惊涛骇浪击起多少汹涌,浅石暗礁皆被忠骨填平,
你说,不屑命运叵测半世颠沛流离,誓为家国扫尽满目疮痍。
时光如川浪淘沙,历史在奔腾中跌宕,你在起伏中积淀,再积淀。
血洒东风共从容,红花在悬崖中怒放,你在烈火中淬炼,再淬炼。
百年沧桑镌刻在残矛断戟上,你俯瞰长江万里三尺浪,笑对黄河九曲千层沙,身倚

五岳望苍茫,风云掠过,你自从容不迫。不屈,是你抵抗欺辱的图腾,坚忍,是你捱过困苦的铭文,你以血肉为笔,以信仰为墨,在史册上,书写敛不住的锋芒。
征程走过百年,波澜壮阔。
初心跨越世纪,历久弥坚。
你说红烛一支伴你穿过迷雾,复照春光大济后土苍生。
你说百年峥嵘岂敢忘记来路,伟业千秋恰值风华正茂。
前行,拂晓的钟敲响沉寂的梦,间或回荡聒噪的喧嚣,待黎明的光驱散昨夜阴霾,整装,再赴世纪新约。
你说百年之期不过惊鸿一瞥,朝阳已至且听战马嘶鸣,
你说当打之年不畏风急浪高,勇立潮头且看沧海横流。
百年犹未老,傲骨洗铅华,我端坐,听你描摹当年起落,不思量,你展画卷一纸,摊浓晕一抹,勾勒一袭广袤山河,我远观,你执手素笔,却绘制浓墨重彩,画毕,你折苍柏一支,去缅怀逝去的纪念,谈笑间,惨痛磨难,风轻云淡。
(矿山设计院 赵世宇)



学党史、强党性、担使命 激活国有企业改革发展"红色引擎"

党史是营养剂,是教科书,是清醒剂。对于青年党员干部来说,学党史是不断坚定理想信念、厚植担当精神、务实砥砺前行、擦亮政治本色的重要法宝。通过学习党史掌握马克思主义的立场、观点、方法,做到实行合一,将学习的成果转化为今后推动工作的强大动力。对于国有企业来说,学习党史就是要持续深化国有企业党的领导,更加坚定地坚持"四个自信"、做到"两个维护"。通过党史学习强化全局思维,来精准把握"变"与"不变"的国情实际,切实增强机遇意识和风险意识,准确应变、科学应变、主动求变,结合"十四五"和 2035 年远景目标,牢牢把握中国特色社会主义这个主题,创造性地贯彻落实中央决策部署,更好地为改革发展大局服务。

始终坚持党的领导,充分发挥党组织政治核心作用

习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上强调,中国特色现代国有企业制度,"特"就特在把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。这一重要论述,指明了加强国有企业党建的正确方向,体现了对中国特色社会主义本质特征和国有企业改革科学规律的深刻把握。

明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。中冶北方于 2017 年完成党建工作进章程,增加"党组织发挥领导核心和政治核心作用,把方向、管大局、保落实"内容,在章程中明确党建工作总体要求,将党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范中,明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系,使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分,从法规和制度层面使党组织的领导核心作用得到充分发挥,使党组织发挥领导核心作用和政治核心作用组织化、制度化、具体化,为企业改革发展提供坚强的政治保证。

健全完善党组织发挥作用的体制机制。中冶北方坚持和完善"双向进入、交叉任职"的领导体制,结合基层党组织换届选举和党委领导班子届中调整与增补工作,对进入"两委"人员严格把关,进一步明晰职责,切实做到"专兼结合、一岗双责",有效实现企业党组织与董事会、经理层、监事会职能上的有机结合。同时,严格按照党委会前置、党委议事规则,"三重一大"制度和民主集中制的原则,定期召开党委会研究贯彻落实党和国家的方针政策和上级党委的决策部署,科学把控顶层设计、管理提升、市场开拓、技术创新、党的建设等重点工作的导向和节奏,充

分发挥党组织的引领作用,导向作用,把控作用,避免生产经营决策失误。

明确党组织在公司治理各环节的职责。中冶北方结合实际修订《党委会议事规则》、《董事会会议管理实施细则》、《监事会会议管理实施细则》、《总经理办公会会议管理实施细则》,科学处理党组织和其他治理主体的关系,确保党组织领导核心和政治核心作用得到充分发挥。建立"三重一大"决策事项清单,规定各个事项的决策主体、决策方式,通过明确治理主体权责边界,使党委会与董事会、经理层等治理主体"各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡"。

始终强化理论武装,全面筑牢高质量发展思想根基

用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,是做好一切工作的重要前提。中冶北方党委把理论学习中心组作为学习新思想、用党的创新理论培育有担当有作为干部的第一课堂和主要阵地,坚持目标导向、问题导向、效果导向有机统一,不断提高理论学习的组织性、针对性、自觉性、创新性、实效性,使党员干部在学习中解放思想,筑牢理论根基。

坚持目标导向,深化学习成效。围绕贯彻落实习近平总书记

书记对公司所处行业、所处地区的重要讲话和重要指示精神,中冶北方党委理论学习中心组坚决落实"第一议题"制度和理论学习中心组学习制度,制定落贯彻实讲话精神台账,用坚定的信心、清晰的思路、有效的举措推动习近平新时代中国特色社会主义思想在中冶北方落地生根。同时,结合不同主题邀请专家学者开展专题讲座,为在新起点上推动中冶北方高质量发展增强了信心,明确了目标。

坚持问题导向,夯实实践根基。在理论学习的实践中,中冶北方党委坚持服务生产经营不偏离,把解决企业改革发展实际问题作为理论学习的出发点和落脚点,紧密围绕公司做"冶金建设铁前领域技术服务国家队、节能环保生力军、新兴产业探索者"的发展战略,组织开展专业知识和重点领域的学习,全面提高战略思维、前瞻思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维能力。以新发展理念为引领,主动转思维、坚决转方式,切实做到笃信笃行、知行合一,真正从根源上解决阻碍创新创业创造的痛点难点堵点,使党员领导干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不断增强,道路自信、理论自信、制度自信、文化自信更加坚定,用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动工作更加自觉。

坚持效果导向,促进成果转化。中冶北方党委坚持以制度做保障,不断提高中心组学习的实效。修订下发并严格落实理论学习

中心组学习的组织、考勤、调研、报告、自学、领学、先学、计划、测试、考核、督查、列席、档案等制度,一体推进学、思、习、行,每季度至少安排 1 次集体学习和 1 次专题研讨,中心组成员讲 1 次党课、撰写 1 篇调研文章、1 篇理论文章,每年制定学习计划,确保"人员、时间、内容、效果"四落实,推动理论学习走上科学化、制度化、规范化轨道。

始终狠抓三基建设,持续提升党建工作规范化水平

全面从严治党要在国企落实落地,必须从最基本的东西抓起,从基本组织、基本队伍、基本制度严起。中冶北方党委认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,坚持以提升组织力为重点,突出政治功能,全面打造基层标准化党支部。通过细化"标准化"支部建设工作清单,明确具体工作指标;通过编制支部党建工作手册,明确支部工作要求、时间节点、规定动作,使支部组织生活有"时间表"、支部标准化党建工作有"说明书"、党员学习有"生物钟"。

支部党建工作做到三个"达标"。一是党员思想教育达标,通过以理想信念为重点,通过建立

"不忘初心、牢记使命"主题教育长效机制,开展先锋榜样教育和系列主题活动,加强对党员的思想观念引导和价值观塑造;二是党员管理达标,规范各支部党员组织关系转接,规范党费收缴、使用和管理,完善民主评议党员制度,切实做到规定动作不走样;三是党内组织生活达标,成立党建工作督查组,建立常态化督查机制,通过狠抓基层党支部"三会一课",抽查督导支部记录本,后台监测"智慧党建"录入情况,列席支部组织生活等方式,及时掌握基层支部工作开展情况、问题整改情况,使党组织生活规范化水平进一步提高。

落实党建工作目标管理和责任考核。建立健全党建工作责任制,把党建工作与经营管理"同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩",出台《中冶北方党建工作考评实施细则》,细化量化考评内容,全面覆盖了基层党支部党建工作的"规定动作",并将考评结果纳入各部门、院所负责人年度综合业绩考核。修订《中冶北方下属主要生产经营单位年度生产经营业绩考核管理办法》、《中冶北方中层干部综合业绩考评办法》,主动适应与中心工作深度融合的需要,实行"双百"考核,建立可执行、可量化、可监督、可评价的考核评价体系,健全"明责-履责-评责-问责"的责任闭环管理,在监督考核中强化党的领导。努力实现以党建促发展、以发展强党建的目标,形成一级做给一级看、一级带着一级干,一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

始终围绕中心工作,推动党建与生产经营互促并进

企业党建工作的根本目的和目标是推动企业的改革发展,一旦脱离生产经营中心工作,就会成为无源之水、无本之木。只有将党建工作融合到企业创新发展中,紧紧围绕中心工作来开展,才能发挥其政治引领、文化凝聚、有效监督、成长激励的作用。

围绕新体制运行和中心工作,中冶北方党委不断强化党在各项工作中的领导地位和引领作用,做到党的建设同中心工作同频共振。公司领导班子成员牢固树立"一岗双责"的责任意识,在抓业务工作和党建工作时做到"五同时",即党建工作与中心工作同时计划、同时研究、同时部署、同时考核、同时总结,并对工作中面临的问题和困难进行分类指导、及时解决,使各项重点任务有条不紊分头推进,形成"抓业务必抓党建、讲工作必讲党建"的工作自觉。结合建立"不忘初心、牢记使命"主题教育长效机制,中冶北方党委建立调查研究常态化机制,公司班子成员坚持每年深入基层一线开展调研,精耕细作"责任田",深度聚焦企业核心要素和管控关键,集中梳理现阶段生产经营各环节的薄弱点,分析症结成因,提出改进措施,把调

查研究转化为解决问题的具体行动,切实把主题教育与推动中心工作结合起来,有效运用调查研究、征求意见、基层座谈等途径,开门倾听基层声音,将长效机制一贯到底。

围绕公司改革发展和生产经营重点任务,中冶北方积极开展"党员责任区、党员先锋岗、党员突击队"创建活动并实施动态管理,充分发挥了党组织和广大党员在安全生产、经营管理、党的建设、规范管理、提质增效中的战斗堡垒和先锋模范作用。通过划定一个区,设置一个岗,树立一面旗,带动一大片,在公司上下掀起做实事、出实效、勇担当的实干之风。在防疫复工的"战场",1 个党员先锋项目、3 个党员责任区、15 个党员突击队、91 个党员先锋岗覆盖疫情防控及复产复工的关键环节,以最坚决的态度、最严格的措施、最果断的行动,坚决把党中央决策部署及集团党委的工作要求落到实处。

征途漫漫,惟有奋斗。在全面建设社会主义现代化国家新征程中,中冶北方党委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,用"骨子里的信念忠诚"提升党建质量,强化党建引领。真正把坚持党的领导、加强党的建设融入到企业改革发展全方位、全过程,将党建工作的"软实力"转化为公司改革发展的"硬势能",激发和凝聚全员创业、全面创新的内在能量,引领和保证新时代创业沿着正确方向发展。

(党群工作部 李迪)

