



内部资料 免费交流

中冶北方

2022年2月22日

星期二

中冶北方信息技术有限公司主办

第一期 总第105期 两月一期 本期12版

www.netcgroup.com

NETC BIOMONTHLY

一天也不耽误 一天也不懈怠

中冶北方召开2022年工作会议暨二届六次职工(会员)代表大会

1月20日,中冶北方召开2022年工作会议暨二届六次职工(会员)代表大会,会议全面贯彻落实中国五矿、中冶集团暨中国中冶2022年度工作会议精神,总结公司2021年生产经营情况,部署推进2022年经营管理重点工作,把全体干部员工的思想统一到完成全年各项目标任务上,用担当之责、实干之绩推动各项决策部署落地落实,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。公司党委书记、董事长董涛在会上作重要讲话,党委副书记、总经理郎俊彪作工作报告,会议由公司党委副书记、纪委书记梁浩主持。

会议首先由董涛传达中国五矿及中冶集团2022年工作会议精神。董涛指出,中国五矿全年营业收入预计首次突破8000亿元、同比增长20%,净利润预计同比增长10%。预计全年经营性现金净流入447亿元。在经营规模快速增长的情况下,企业资产负债率持续下降,企业运营质量效率全面提升;中冶集团全面完成各项预算指标,为建设具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团作出了巨大贡献,切实担负起了集团“压舱石”和“稳定器”的作用,经营业绩再创历史新高,实现“营收超万亿、五年再翻番”精彩开局。作为中国五矿和中国中冶的骨干企业成员,中冶北方要坚定不移贯彻中国五矿和中冶集团工作会议精神,客观分析企业实际情况,坚持以问题为导向,开展有针对性的调研工作,抓住关键突破口,稳步推动体制改革进程;要精准把脉、合理布局,持续促

进传统主业做优做精,非钢业务协同发展;要稳扎稳打、提质增效,着力提升企业精细化管理水平;要始终坚定政治信仰,不断提高政治站位,持续推动企业党的建设与中心

工作深度融合,努力实现企业提质增效升级,谱写行稳致远的“匠心北方、服务共赢”发展新篇章。

会上,董涛作题为《坚持目标导向重塑发展格局刀刀向内激活高质量发展内生动力》的重要讲话,讲话结合公司今后一段时期的重点工作和贯彻落实集团工作会议精神,重点强调了五个方面的工作。一是要把握前进方向,逐步实现

规模增长。在聚焦主业、稳住主业存量市场的前提下,做大冶金低碳技术改造和智能化升级业务,依托公司资质多元探索继续培育壮大非钢业务增长极,坚定不移地做大非钢增量市场;以公司业务开拓需求为前提,立足公司实际资源能力,结合行业特点和业务性质,优化人力资源配置,扩大人力资源规模,实现劳动生产率的整体提升。二是要坚持目标导向,聚焦提升质量效益。加强体系建设,优化制度流程,提升企业管理和运行效率;调整生产关系,解放生产力,完善人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的市场化机制;细化考核指标,强化结果运用,科学设定工作目标,体现出差异化,拉开不同岗位、不同工作成效之间的差距。三是要坚持改革驱动,努力实现创新发展。围绕国企改革三年行动目标任务,结合公司生产经营实际,从堵点、痛点、难点入手,强化管理创新,推动企业管理能力再提(下转第三版)

会上,董涛作题为《坚持目标导向重塑发展格局刀刀向内激活高质量发展内生动力》的重要讲话,讲话结合公司今后一段时期的重点工作和贯彻落实集团工作会议精神,重点强调了五个方面的工作。一是要把握前进方向,逐步实现

会上,董涛作题为《坚持目标导向重塑发展格局刀刀向内激活高质量发展内生动力》的重要讲话,讲话结合公司今后一段时期的重点工作和贯彻落实集团工作会议精神,重点强调了五个方面的工作。一是要把握前进方向,逐步实现



中冶北方总承包建设的天柱烧结项目1号烧结机系统热负荷试车成功

1月6日8时56分,由中冶北方总承包建设的河北天柱钢铁集团有限公司城市钢厂搬迁改造项目2×318平方米烧结机工程(以下简称“天柱烧结”)1号烧结机系统热负荷试车成功,所有设备运转正常,标志着项目正式进入试生产阶段。

项目位于河北省唐山市海港经济开发区,是唐山市调整钢铁产业布局,实施钢铁企业向沿海搬迁的重点项目之一,是天柱集团积极响应国家产业政策,为完成产品结构调整,打造国内一流先进钢铁一体化制造业生态智慧园区而实施的。项目总承包范围包括2台318平方米烧结机及配套的汽电双拖工程,建成后年产冷烧结矿686万吨。设计采用了中冶北方拥有自主知识产权

的多功能高效环冷机、烧结烟气循环、汽电双拖等多项节能减排及余热利用新技术,可以充分满足企业环保改造需求,助力天柱集团打造全国最具竞争力的精品型钢生产研发基地及产业链延伸和深加工基地。

项目从2020年12月10日破土动工到2021年12月24日1号烧结机系统具备热负荷试车条件,共历时

379天。项目建设期间,天柱烧结项目部全体成员克服了工期紧、任务重、冬季施工、新冠肺炎疫情、钢材价格上涨等诸多困难,始终谨记责任担当,时刻战斗在一线,发挥能吃苦、能奉献、能战斗的精神,紧盯冲刺目标开展攻坚行动,与各参建单位密切配合、协同作战,把施工任务牢牢抓在手上。由于原料场供料系统调整,热负荷试车推迟,项目部通过积极与业主沟通,合理组织安排,保障了项目的顺利试车。

天柱烧结项目1号烧结机系统热负荷试车的成功,为即将建成的2号烧结机工程打下了坚实的基础,也为公司在天柱集团赢得了极高的口碑和赞誉。新的一年,天柱烧结项目部将继续秉承“匠心北方、服务共赢”的理念,踔厉奋发,笃行不怠,以饱满的热情、百倍的信心投入到施工中去,抓安全、保质量、抢进度、创效益,确保安全、优质、高效地完成工程建设,以实干践行国企责任担当,用先进的技术、优质的服务助力天柱集团谱写绿色发展新篇章。

(项目管理部 费营营)



鞍钢烧结项目混合制料系统投料试车成功

1月20日,由中冶北方总承包建设的鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造项目(以下简称“鞍钢烧结项目”)混合制料系统一次性投料试车成功。

鞍钢烧结项目位于鞍钢股份炼铁总厂新三烧厂区,建设范围包括改造厂区内原有两台265平方米烧结及含铁原料储运及配料系统,配套新建一台600平方米烧结机。因其是改造保产项目,建设情况复杂,给设计、施工以及项目管理都带来很大困难。此次试车又正逢严寒降温天气,要求在保证正常施工的同时,还要考虑防冻保

暖问题。面对困难与挑战,项目部全体成员团结协作、奋力冲刺,在保证安全作业的前提下,通过连续艰苦奋斗,最终确保了单体试车一次性成功、联运一次性成功、投料试车一次成功。春节期间,鞍钢烧结项目部全体人员发扬“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神,保持高昂斗志,鼓足干劲,坚守施工一线,全力保障进度,全力以赴将鞍钢烧结项目打造成中冶北方的又一个标杆和示范项目。

(项目管理部 刘海洪)



中冶北方召开领导班子新春碰头会

2月7日上午,虎年开工第一天,中冶北方领导班子成员召开2022年新春碰头会,公司党委书记、董事长董涛主持会议并安排部署近期重点工作。

会议研究了2022年市场营销重点及方向,通报了在建项目及跟踪项目的进展情况,安排了近期重要客户的交流拜访事宜,并对采选智能化项目、带式球团项目、冶金节能环保项目的市场开拓进行了分析和研判,明确了经营责任和重点区域。根据集团公司2022年低效股权管理工作的要求,会

议还对朝阳金昌矿业转让处置工作进行了部署,要求相关部门及负责人与集团保持沟通协调,加快处置进度,确保在今年完成金昌矿业的转让处置,盘活公司低效无效资产。

董涛要求班子成员对其分管业务在手项目逐一进行梳理,分析进展情况,



研究应对措施。此外,要牢牢把握钢铁企业兼并重组的发展趋势,紧盯大企业、大项目,提前抢占大型钢铁企业阵地,维护好与大客户的良好合作关系,为未来市场拓展奠定基础。

董涛指出,今天是中冶北方成立66周年纪念日,意义非凡、使命重大,希望全体

班子员延续老一辈“北方人”筚路蓝缕的创业精神,凝心聚力、携手奋进,加快实现高质量发展新跨越。号召广大员工迅速进入工作状态,继续发扬“一天也不耽误、一天也不懈怠”的中冶精神,朝着“争做冶金铁前领域设计研发国家队,节能环保领域生力军,新兴产业探索者,坚持走高技术、高质量稳定发展之路”的奋斗方向阔步前行,以百倍的信心、昂扬的斗志和只争朝夕的工作热情全力完成全年目标任务。

(办公室 李迪)

中冶北方召开2022年春节后复工复产安全生产工作部署视频会议

为深入贯彻中冶集团2022年度春节后复工复产安全生产工作会议精神,落实陈建光董事长重要讲话、张孟星总裁提出的相关工作要求和曾建忠副总裁对安全生产工作的具体安排部署,2月9日下午,中冶北方组织召开2022年春节后复工复产安全生产工作部署视频会议。公司党委副书记、总经理郎俊彪出席会议并作重要讲话,会议由公司副总经理肖青波主持。

会上,首先由安全生产监督管理部部长张海颖详细传达了中冶集团复工复产安全生产工作会议精神,并对马钢“2.6”较大事故情况进行了通报。

随后,肖青波对各项目复工复产安全生产工作安排部署,重点强调了春节后复工复产阶段历来是生产安全事故的易发、多发期,各项目部要统筹安排节后复工复产工作,收心聚力,振奋精神,迅速进入工作状

态,毫不松懈抓紧抓实安全生产工作,坚决做到安全管理不到位不复工、防范措施不落实不复工、隐患问题不清零不复工。并就下一步贯彻落实会议精神提出要求:一要坚守红线,压实安全生产责任;二要开展部署,召开安全专题会议;三要提高意识,做好安全培训教育;四要消除隐患,开展复工复产检查;五要保持警惕,盯紧安全关键环节;六要严格管控,落实验收复工确认。

郎俊彪向节日期间坚守在各项目一线的员工们的辛苦付出表示感谢,并送上诚挚的节日问候和美好的新春祝福。针对当前疫情防控、安全生产形势,郎俊彪对做好安全



生产和节后复工复产工作提出了四点具体要求:一是守红线、筑底线,严格落实陈建光董事长的重要讲话内容、张孟星总裁提出的相关工作要求和曾建忠副总裁对具体工作的安排部署,强化

红线意识和底线思维,始终绷紧安全之弦;二是提认识、固基础,要树牢“两个至上”理念,深刻认识安全生产事关公司发展大局,是企业生存与发展的

根本前提,全力以赴做到安全理念入心,制度执行到位、安全管理到位;三是强管控、提水平,要时刻保持清醒头脑,科学有序组织施工生产,进一步强化安全生产基础建设,提升安全生产监管水平;四是严管理、抓防

控,要坚决克服麻痹思想、厌战情绪和侥幸心理,毫不松懈地抓实、抓细、抓牢常态化疫情防控各项工作,有效控制和降低疫情传播风险,确保创造安全、稳定的工程施工环境,维护公司疫情防控良好局面。

会议最后,郎俊彪还围绕公司发展思路、改革举措、制度建设以及绩效考核等方面进行详细阐述。他指出,新的一年,公司将充分发挥职能部门作用,进一步提升项目管理力度。通过开展总包项目分级管理,加强岗位考核,提升核心岗位权利。各项目部人员要敢于担当,主动作为,认真履行自身岗位职责,落实岗位责任,自觉接受监督与管理。

中冶北方副总工程师闫为群、各项目经理、施工经理以及安全管理相关人员,共52人参加会议。

(项目管理部 费营营)

中冶北方召开技术组工作会议

为巩固公司各院所专业在技术上的优势,掌握国内外先进技术动态,促进技术进步,提高工程设计质量和技管理水平,1月8日下午,中冶北方在会议中心305召开技术组工作会议。公司副总经理周志安出席会议并作讲话,会议由科技与信息化管理部副部长游高主持。

会上,游高首先简要介绍了技术组的主要工作职责、组织结构、绩效考核以及下一步工作组的具体工作计划。设计管理部邓利就公司2021年发生的设计变更和设计质量情况向大家进行了说明,并希望技术组在今后的工作中加大对自身专业设计质量的把控力度,积极采取行之有效的措施,以此进一步减少设计变更的发生和提高工程的设

计质量。随后,参会的各设计院所负责人及技术组组长就工作中遇到的问题、总结的经验和建议进行积极交流发言。

会议指出,技术组工作是公司高度重视工程项目技术提升和质量保证的一项重要组织措施。各位技术组专家要充分认识到技术组工作的重要意义,严格按照《中冶北方技术组实施细则》开展相关工作,在工程项目中



切实发挥技术支撑、技术引领和精准指导作用,充分结合行业特点和各自专业领域的技术标准,参与到工程项目的各个重要环节,为工程质量和技术进步提供强有力的支持。

最后,周志安进行总结发言,他进一步强调了技术组在公司技术提升和质量保证方面的重要性,并针对下一步技术组的具体工作,提出三点要求:一是要引领起部门

内科研业建、知识产权等科技创新的工作,加大对自身专业领域的科技研发能力,以此推动专业的技术进步;二是担负起公司工程技术进步和质量提升的责任,积极组织开展业务学习和设计质量相关活动,为工程项目质量把好关;三是加强与公司各部门之间的沟通与合作,进一步架好公司与设计人员的桥梁,主动担当,积极作为。同时,科技与信息化管理部积极配合技术组,为技术组提供服务平台,共同促进公司项目与科技工作的深度融合。

公司各设计院所负责人和技术组组长共20余人参加了本次会议。

(科技与信息化管理部 张慧娜)

中冶北方连续中标宝武资源新疆八钢矿业资源有限公司多个矿山工程项目

2022年新年伊始,在辞旧迎新之际,中冶北方频频传来中标喜讯,公司凭借突出的业绩、雄厚的技术实力以及良好的市场信誉,在众多竞争对手中脱颖而出,连续中标宝武资源新疆八钢矿业资源有限公司(以下简称“八钢矿业”)多个矿山工程项目,不仅有设计、咨询类项目,还有EPC总承包项目,具体包括:磁海铁矿采矿工程可行性研究报告、敦德铁矿450万吨绿色智慧采选技术采矿工程设计(第一标段)项目、敦德铁矿450万吨绿色智慧采选技术选矿工程设计(第二

标段)项目等3个矿山工程设计、咨询项目以及公司首次采用“端、边、云”核心理念,利用5G通讯、工业互联网、大数据、云平台等新一代信息技术的智慧矿山EPC总承包项目——蒙库铁矿智慧化项目。上述项目的连续中标是公司矿业业务市场在2021年的完美收官,也为2022年迎来“开门红”。

敦德铁矿位于新疆和静县,蒙库铁矿位于新疆富蕴县,磁海铁矿位于新疆哈密市,三个矿山均属于八钢矿业保持可持续发展的重要矿产资源基地。中冶北方与八钢矿业

已合作20余年,从上世纪90年代中期“骑马探矿”到如今双方的全方位、立体式深度合作,双方的情谊在一代又一代的“北方人”与“八钢人”身上延续,本次四个项目连续中标更表明了八钢矿业对中冶北方的高度认可。

值得一提的是,此次中标的蒙库铁矿智慧化项目,是公司秉承“由知识转化为技术、由技术转化为市场”的科技创新理念,并结合国家在新发展格局下的智能制造发展要求,收获的首个全流程、全方位、全周期、全系统的智慧矿山项目。该项目的中标,

不仅充分体现了中冶北方“冶金矿山国家队”的龙头地位,而且在智慧矿山建设领域更具有“树旗帜、立标杆”的重要意义。

在接下来的工作中,中冶北方将继续秉承“匠心北方、服务共赢”的品牌理念,为八钢矿业提供安全、高效、绿色、智能的技术解决方案,以实际行动践行冶金矿山建设国家队的的光荣使命!

(矿山设计院 崔瑞瑞)

中冶北方签订多项脱硫废水处理项目总承包合同

2022年春节复工后半月内,中冶北方相继签订包钢固阳矿山公司、包钢还原铁公司两项球团脱硫脱硝超低排放改造脱硫废水处理项目设计与供货安装EPC总承包合同,以及张家港市联泰科技有限公司炼铁厂球团车间脱硫废水处理项目总承包合同。

包钢固阳矿山公司、包钢还原铁公司球团脱硫脱硝超低排放改造脱硫废水处理项目均为石灰石-石膏湿法脱硫废水处理项目,设计依据湿法脱硫废水高悬浮物、高硬度、高含盐量等特性,采用预处理+膜处理治理工艺,废水处理量分别为15立方米/小时和10立方米/小时。出水水质达到工业新水品质,可实现脱硫废水浓缩减量并资源化回

收利用。

张家港联泰科技球团厂脱硫废液处理总承包项目,针对球团车间镁法脱硫废水高腐蚀性、高含盐量(主要为氯化镁和硫酸镁)的水质特点,设计建设一套高效脱硫废水处理系统,采用预处理+多效蒸发结晶+冷冻结晶的处理工艺,废水处理量6.5立方米/小时,系统产水回收利用,副产物为纯度97%



七水硫酸镁,可市场销售,既解决了球团厂脱硫废水无法达标排放的难题,又可产生良好的经济效益。

从国内首套兼容活性焦干法和湿法脱硫废水综合处理系统—宁波钢铁有限公司脱硫废水处理EPC总承包项目到国内首套活性焦脱硫废水零排放处理系统—联峰钢铁(张家港)有限公司活性焦脱硫废水处理EPC总承包项目,再

到近期相继签订的三项湿法脱硫废水处理项目,中冶北方始终坚持以科技创新驱动为引领,抢抓机遇,开拓市场,助力公司高质量发展。

本次三项废水处理总承包合同的签订,为公司在脱硫废水处理领域的发展开启了新的篇章,彰显了中冶北方在以脱硫废水为代表的、难降解工业废水零排放处理领域的技术实力和领军地位。中冶北方将继续秉承“匠心北方、服务共赢”的品牌理念,在争做水处理领域探索者的征途上奋楫扬帆,砥砺前行。

(热电环保设计院 葛程程)

(上接第一版)升;找准公司科技创新的方向和目标,广泛合作开放式创新,充分发挥职能部门、专家委员会和设计院所的创新主体作用,加大科技成果应用转化力度,切实提升企业核心竞争力。四是要重塑发展格局,着力提升“三种能力”。在提高中标质量上守底线,在提高投标策划能力上出举措,不断提升市场开拓能力;以深入推进总包项目一体化管理为抓手,持续加强设计管理、计划管控、分包管控,提升项目履约能力;加强规范运作,将风险合规文化理念融入到经营管理决策、具体业务流程和员工日常工作行为中,持续提升风险防控能力。五是要坚持党建引领,全面加强“五个建设”。将深入学习贯彻党的二十大精神作为一切工作的主线,坚持党建引领,创新提升党建工作质量,全面加强政治建设、干部队伍建设、党的组织建设、意识形态建设、党风廉政建设,不断增强党组织“把方向、管大局、促落实”的能力和定力,形成发展第一要务与党建最大政绩互促共进、深度融合的工作格局。

郎俊彪作题为《深化改革促经营 强化管理求实效 久久为功推动中冶北方向高质量发展迈进》的工作报告。报告指出,2021年,公司全体干部员工团结一心,经受住了设计生产任务空前繁重、大宗商品价格剧烈波

动、新冠疫情常态化管控的严峻考验,以营销的稳步推进、改革的持续深入、管理的提质增效、技术的创新提升、党建的深化引领推动了公司健康稳定发展,较好完成了全年各项生产经营任务。

报告从宏观形势、行业目前整体竞争格局两个层面全面分析了公司当前发展进程中面临的机遇和挑战,提出了中冶北方2022年工作的总体思路:高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜,全面落实中国五矿、中冶集团工作部署,以调结构、促发展为主题,夯实“4+3+N”业务布局,巩固“1+3+3”市场布局;以标准化、精细化为准绳,提升工程设计质量,提高履约盈利能力;以绿色化、智能化为重点,聚焦关键核心技术、关键设备攻关,夯实技术储备;以补短板、防风险为主线,持续加强内部管控,全面激发管理效能;以守初心、担使命为引领,促进党建与中心工作的同频共振,不断增强企业凝聚力和战斗力,久久为功推动中冶北方向高质量发展迈进。

报告对公司2022年的重点工作作出部署:一是以调结构、促发展为主题,夯实巩固两个布局。以推行任期制和契约化管理为抓手,夯实“4+3+N”业务布局,推动非钢协同发展,巩固“1+3+3”市场布局,做强做大区域

市场。二是以精细化、标准化为准绳,全力推进项目履约。通过深入推进精细化设计和促进项目管理的标准化、信息化、数字化、智能化升级,强化项目全流程跟踪和全员、全要素、全过程的成本管控,全力推进项目高质量履约。三是以绿色化、智能化为重点,加速关键技术攻关。继续加强科技创新的体系和能力建设,充分发挥创新平台和载体作用,构建立体化科技创新体系。结合行业发展趋势,聚焦关键核心技术、关键设备进行攻关,加快科技成果转化应用。四是以补短板、防风险为主线,持续推进质效提升。以推进公司治理体系和治理能力现代化为目标,在补齐短板弱项、规范内部管理、推动质效提升上持续发力,不断提高精细化管理水平和资源配置效率,有效防范各类风险。五是以守初心、担使命为引领,凝聚干事创业合力。认真学习贯彻党中央、五矿党组和集团党委关于党建工作的部署,把党的全面领导落实到生产经营各环节,把党的建设优势更好转化为企业竞争和发展优势,全面发挥党的领导核心和政治核心作用,做到引领全局、推动全局,以高质量发展优异成绩向党的二十大献礼。

梁浩组织职工代表对工作报告、职工福利费用情况报告、职工培训情况报告、企业

负责人履职待遇和业务支出情况报告以及企业年金实施细则、薪酬管理办法修改部分内容进行线上表决。

为建立有效的营销激励机制,细化指标分解,促进营销压力的层层传导和经营责任的逐级落实,营造全员经营的良好氛围,公司主要负责人与八家生产经营部门负责人签订了经营业绩责任书,公司班子其他成员及全体与会人员见证责任书签署。

公司副总经理、烧结球团设计院院长周志安以《稳健中求进步》为题,围绕烧结球团设计院管理与发展若干问题进行了经验交流。

梁浩对贯彻落实会议精神提出要求:各部门要迅速传达学习会议精神,围绕会议精神谋划全年工作,把全体干部职工的思想和行动统一到贯彻落实会议精神上来,把智慧和力量凝聚到完成全年目标任务的具体实践中来。以会议精神为指引,明确目标任务,细化工作举措,抓好责任落实,以更加饱满的热情投身公司改革发展的新实践,为推动公司尽快走上质效并举的高质量发展之路做出新的更大贡献。

公司领导班子成员、总经理助理、副总工程师、各部门、院所党政负责人及技术总监、助理出席并参加会议。(办公室 王坎)

中冶北方召开 2022 年一季度经营工作会议

2月9日上午,中冶北方召开2022年一季度经营工作会议,回顾总结2021年经营工作,贯彻落实中冶集团及公司2022年工作会议精神,研究部署一季度市场经营工作,动员公司各级经营人员奋力确保完成全年目标任务。公司党委副书记、总经理郎俊彪出席会议并作重要讲话,会议由公司副总经理刘召胜主持。

会上,刘召胜首先介绍了2021年公司经营指标完成情况、营销体系建设情况,并对2022年市场营销工作进行具体安排部署。他指出,过去一年,公司各项改革任务落地见效,生产经营加速推进,成功实现了公司“十四五”良好开局。为进一步促进公司市场营销工作稳健发展,他提出三点要求:一是要明大势、开新局,勠力同心推动经营工作再突破;二是稳增长、重质量,全力以赴推进经营质量再提升;三是要调机制、强协同,坚定不移推进经营体系再完善。

随后,签署经营业绩责任书的部门负责人分别介绍了2022年的营销工作计划、一月份指标完成情况、目前重点跟踪项目情况以及下一步营销方向和具体措施等。公司副总经理围绕国内钢铁行业的形势、公司非冶金行业的业务拓展以及未来在固废处理、直接还原、智慧矿山等技术领域的发展前景等问题展开专题研讨。

参会副总经理也从营销体系建设、项目执行、合同履约、人才培养、质量进度管理、科技创新等方面分别提出了指导意见。并要求全体员工都要树立成本意识,把成本降到最低点,把质量水平提到最高点,这样才能获得更大的竞争优



势。同时,要继续加大海外市场开拓力度,加强与集团及各兄弟单位的密切联系,建立稳定的合作关系,为公司高质量发展提供强有力的经营支撑。

最后,郎俊彪进行总结发言。他指出,高质量的经营工作,是企业生存发展的基础保障。中冶北方要实现发展高质量,经营工作必须率先突破;要抢占发展新先机,经营工作必须率先赋能;要打造发展新高地,经营工作必须率先发力。2022年是公司实行经理层契约化的第一年,相关部门都签署了经营业绩责任书,各级营销人员也要坚定信心,明确思路,在尽责担当上努力扛起闯市场、树品

牌的责任。针对下一步经营工作的开展,郎俊彪作出五点具体部署:一是经营工作会议要定期召开,除常规的工作汇报外,还要根据经营工作的最新动态设定不同的主题;二是从公司领导层开始,工作重心要逐步向营销工作转移,要把公司未来的营销工作上升到战略层级,形成持续性推动态势;三是要实现区域划分、协同营销,进一步加大与新老客户、业主、集团、地方政府的沟通交流力度,充分利用各方面优势,多措并举拓展市场;四是市场营销工作一定要与技术创新进行绑定,凭借核心技术、特色业务为公司的市场营销工作打开新局面;五是建立高效精干的营销团队,真正实现“能者上、庸者下”,激发竞争活力,提升营销质效。

公司副总经理刘洪民、肖青波、周志安,总经理助理、副总工程师、各签署经营业绩责任书部门负责人、市场营销人员等四十余人参加了会议。(市场开发部 苗保全)

中冶北方召开春节复工后首次工程例会

2月10日下午,中冶北方组织召开2022年春节复工后首次工程例会。公司党委副书记、总经理郎俊彪出席会议并作重要讲话,会议由公司副总经理肖青波主持。

会上,首先由设计管理部、项目管理部介绍公司目前设计工作和总承包项目开展情况,通报2021年公司设计变更情况及变更的主要原因分析,提出2022年设计质量管控重点,并对公司总承包项目一体化管理体系建设情况以及公司级业务建设项目“总承包项目生产组织标准化建设”的总体情况进行了汇报。随后,各设计经理对在手项目进展情况及需要关注的问题进行逐一汇报,并对相关专业的的设计工作提出要求。各设计部门和生产部门也分别对部门内部工作开展情况进行汇报,并提出亟待公司协调解决的问题。

随后,肖青波针对汇报进行了简要总结与点评,并就下一步工作开展提出要求:一是对于目前进度明显滞后的项目,设计经理要重新梳理,制定切实可行的设计进度计划并严格执行;二是对于国外工程,要严格执行国外设计习惯,保质保量完成合同要求;三是对于设备资料反复错误的问题,相关部门要认真研究,尽快拿出解决方案。

汇报结束后,参会副总经理分别针对具体问题提出指导意见和解决方案,并要求各部门要重视项目的进度和质量工作,设计经理、各专业设计人



要与项目现场保持沟通,结合项目实际情况和业主要求合理安排设计进度,出现问题及时协调解决,确保项目顺利开展、按时履约。

最后,郎俊彪作总结发言。他指出,春节假期已经结束,各部门要迅速进入工作状态。今年公司在手项目仍然呈增加态势,生产压力较大,需要大家进一步统一思想,聚力同心,不断激发新动力,持续推动公司高质量发展。针对下一步生产管理工作开展,郎俊彪作出四点具体部署:一是加强现场管理人员队伍建设,通过加强考核管理、重视人员的培养和补充,促

进现场管理人员业务水平和业务能力的提升,保障总承包项目的有效运行;二是统筹好质量与进度的关系,各部门要采取多种方式,完善成本管控流程,合理压缩设计、采购、施工各环节工作周期,提高设计生产效率,确保项目进度;三是加强设计质量的提升,设计经理要确保设计输入质量,各部门各专业要严控设计产品质量,通过不断提升技术能力,掌握技术话语权,提高设计产品的稳定性;四是充分发挥工程例会的协调组织作用,各参会人员要开诚布公,敢于暴露问题、直面问题,提高解决问题的时效性。

公司副总经理刘召胜、周志安,科技与信息化管理部、市场开发部、设计管理部、项目管理部、招标采购中心、经营预算部和各设计部门负责人以及部分设计经理参加本次会议。(设计管理部 邓利)

中冶北方一项成果在五矿集团首届“五小”创新成果评选中获奖

1月,中冶北方申报的案例“冶金工业自动化仪表专业全自动设计/绘图软件系统平台”在五矿集团首届“五小”创新评选活动中获奖。

“冶金工业自动化仪表专业全自动设计/绘图软件系统平台”案例是基于冶金工业自动化仪表图过以往需要通过CAD软件一笔一画绘制,从而导致效率低、错误率高、工作

量大等情况,开发的一套专门定制化高效设计软件。该软件可以将自动化设计的技术、算法用计算机程序自动完成,极大提高了设计效率,降低了错误率,并同时实现图纸标准化。目前,相关软件已开发完成并投入使用,在缩短设计周期、提高效率上成果显著,并有效节约人力资源、提高效率,大幅降低设计过程中的设备、纸张和电力消耗,起到

了节能减排的作用。

由五矿集团工会组织开展的本次“五小”创新评选活动,是为了深入贯彻落实习近平总书记“培养知识型、技术型、创新型人才队伍”重要指示精神,推动五矿集团产业工人队伍建设改革。评选经基层单位择优申报、集团评审小组认真评审,最终从五矿集团范围内上报的众多创新成果中评选出50个成果

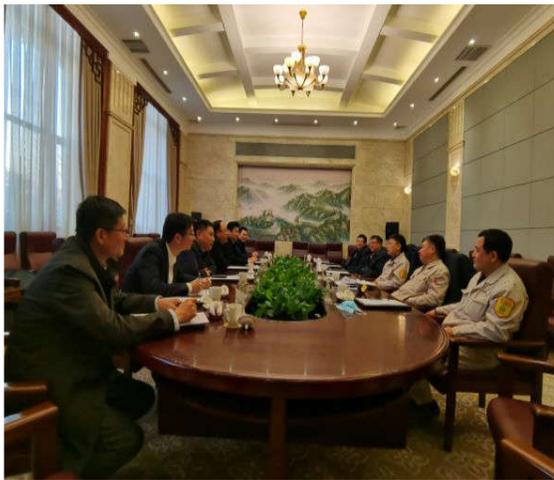
获奖。

本次获奖充分展现了中冶北方在冶金行业雄厚的设计实力和技术优势,见证了“匠心北方”以技术为底蕴的品牌力量。中冶北方将继续秉承“一天也不耽误,一天也不懈怠”的中冶精神,不断强化企业技术创新的主体地位,激发自身创新潜能,为企业高质量发展打下坚实的基础。(党群工作部 刘喆)

董涛、郎俊彪一行赴鞍钢股份有限公司 拜访交流

1月26日,中冶北方党委书记、董事长董涛,党委副书记、总经理郎俊彪一行前往鞍钢股份有限公司(以下简称“鞍钢股份”),拜访了鞍钢集团党委常委、副总经理,鞍山钢铁/鞍钢股份党委书记、董事长王义栋,鞍山钢铁/鞍钢股份党委常委、鞍钢股份副总经理张红军及相关领导,在亲切友好气氛中,双方围绕在建项目及今后深化合作领域进行了全面深入的交流。

董涛对王义栋、张红军的热情招待表示感谢,并指出,作为同根同源的在鞍企业,中冶北方与鞍钢股份共饮家乡水,长久以来一直保持着亲密友好的合作关系。目前在建的鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造项



目,无疑是双方承载过往情谊、开启合作新篇章的最佳力证。该项目由于包括改建、拆扒、还建、新建等多个环节,在设计 and 施工过程中面临的困难和挑战史无前例。过去一年,面对紧张的工期、艰巨的任务,双方始终同心同向、携手共进,齐心协力破难题、坚定不移推进度,先后顺利完成了燃料破碎系统、筛分系统和混合制粒系统投运,安全高质地实现了各关键节点既定目标。在接下来的600平方米烧结主线施工任务中,中冶北方将继续以最强技术、最全配置、最优服务,确保项目高效推进、按期投产,助力新鞍钢在高质量发展的新征程上再添新业绩。

随后,董涛介绍了中冶北方2021年生产经营情况和未来发展布局,并重点谈及了公司近年来通过深入实施创新驱动发展战略,科技创新成果不断涌现,为公司发展注入澎湃动力,这也进一步坚定了我们“凭借技术闯市场、保持行业话语权”的决心和信心。希望在钢铁行业推进绿色低碳发展的过程中,与鞍钢股份携手面向未来,在科研和创新等各方面加强沟通对接,推动双方合作向更大规模、更深层次、更高水平迈

进。王义栋、张红军对董涛一行的到来表示欢迎,回顾了中冶北方与鞍钢股份的合作历程,并对中冶北方在鞍钢烧结项目建设过程中表现出来的专业与敬业精神表示赞赏和肯定。王义栋指出,鞍钢烧结项目的顺利推进,成绩来之不易,饱含责任担当,浸透辛勤汗水。过程中的各种困难是挑战,更是锤炼,使双方在现场进度、质量、安全等方面的管理水平都得以进一步提升。进入新一年,后续建设的任务仍很艰巨繁重,需要双方在今年的坚实基础之上,继续密切配合、通力协作,确保项目有序、有力、有效推进。

王义栋表示,2022年是加快新鞍钢建设的关键之年,鞍钢股份要聚焦鞍钢集团“7531”战略目标和“双核”战略,进一步增强企业核心竞争力,提高行业地位和影响力。中冶北方与鞍钢股份同属辽宁、共同成长,一路走来合作愈发紧密、默契。作为冶金铁前领域的技术领军人,中冶北方自身专业技术实力和产业布局与鞍钢股份的未来发展方向高度契合,希望双方以正在进行的烧结项目为纽带,积极推动合作模式再创新、合作领域再拓宽、合作范围再扩大、合作深度再挖掘,真正实现优势互补,相互促进,共同发展。

鞍钢股份设备工程部总经理李万海、鞍山钢铁/鞍钢股份安全环保部副总经理张德敬、鞍钢股份炼铁总厂副厂长吴怀南、鞍山钢铁/鞍钢股份科技与规划部投资管理总监张崇;中冶北方副总经理、总会计师刘洪民、副总经理刘召胜、周志安、市场开发部部长栾颖、鞍钢烧结项目经理王金国陪同参加上述交流与会谈。

(党群工作部 刘喆)

董涛、郎俊彪一行赴本钢集团有限公司拜访交流

2月17日,中冶北方党委书记、董事长董涛,党委副书记、总经理郎俊彪一行前往本钢集团有限公司(以下简称“本钢”)拜访交流,受到本钢党委书记、董事长杨维,党委副书记、总经理王军及相关领导的热情接待,双方就进一步加强和深化各领域友好合作进行了深入交流与沟通。

董涛首先介绍了中冶北方去年的生产经营情况,以及公司在采矿、选矿、烧结、球团、余热发电、脱硫脱硝、封闭料场等各个领域的核心技术和重点业绩,并对本钢长期以来给予中冶北方的信任支持表示感谢。他指出,近些年,在钢铁行业绿色低碳引领高质量发展的大背景下,作为冶金行业铁前领域顶尖技术的代表,中冶北方坚定不移地走创新驱动的发展道路,以技术为起点,以服务赢市场,各领域项目积累实现了大幅增长,市场占有率稳步提升,在扎实提升了公司核心竞争力的同时,经营业绩持续向好,发展格局得以不断优化巩固。

董涛强调,中冶北方与本钢在友好互信中紧密合作多年,在矿业业务等领域开展了一系列卓有成效的合作,铸就了坚实深厚的友谊。未来,中冶北方将一如既往关注新本钢改革发展,为新本钢提供更加强有力的技术支持和服务,希望双方进一步挖掘合作空间、拓宽合作范围,重点加强智慧矿山、绿色矿山、节能降碳、封闭料场等领域务实合作,深化悬浮磁化焙烧技术、带式焙烧机球团技术等方面技术交流,携手推动双方合作向全方位、深层次、系统化方向不断迈进。

杨维对董涛一行的到访表示欢迎,并介绍了本钢过去一年以历史最好经

营业绩实现“十四五”高质量开局的具体情况。他指出,2021年是本钢发展史上具有里程碑意义的一年,重组整合与改革创新“双轮”驱动,“1+2+N”系列改革方案全面实施,本钢已全速进入高质量发展“快车道”。“双碳”目标下,新本钢按照国家低碳减排、绿色发展的要求,将继续以鞍钢集团“7531”战略目标和钢铁、矿业“双核”发展战略为引领,在绿色智慧矿山改造、后备矿山开发、尾矿砂综合利用、封闭料场建设等重点领域全面发力,推动更多实质性项目落地。

杨维表示,本钢和中冶北方的合作由来已久,双方在包括南芬铁矿、徐家堡子铁矿、贾家堡子铁矿、歪头山铁矿在内的本钢多个矿山的采选设计业务



合作中始终真诚相待,彼此信赖。双方既有良好的合作基础,又有巨大的合作潜力。希望中冶北方

积极发挥在球团领域“第一梯队”的技术优势及烧结机环冷改造、余热利用、脱硫脱硝、除尘改造及封闭料场等工程建设经验,与本钢在高层次、多领域深化协同合作,共同谱写合作共赢、跨越发展的新篇章。

本钢党委常委、副总经理高烈、总经理助理齐振、本钢矿业党委筹建组组长、董事长吕学明、党委筹建组成员、副总经理林永光;中冶北方副总经理刘召胜、周志安、总经理助理陆锋、副总工程师、矿山设计院院长周育、市场开发部常务副部长、热电环保设计院院长王博闻陪同参加上述交流与会谈。

(党群工作部 刘喆)

董涛、郎俊彪一行赴本钢集团北营发电厂高温超高压机组工程现场开展带班检查

为贯彻落实中冶集团施工现场领导带班检查制度,全面加强公司项目现场安全生产过程管控,2月18日,公司党委书记、董事长董涛,党委副书记、总经理郎俊彪一行前往本钢集团北营发电厂高温超高压机组工程总承包项目现场,进行安全检查。

在认真听取项目经理对项目的情况介绍并详细了解项目安全管理体系建设及安全履职情况后,董涛、郎俊彪率队对项目经理现场带班生产落实情况、安全生产责任制和规章制度落实情况、项目安全策划书实施情况及现场安全投入、施工组织、按方案施工和风险控制情况等进行了重点检查,对发

现的问题当场落实整改。检查完毕后,董涛对现场安全管理工作给出了具体指导意见,并要求项目部严格贯彻落实中冶集团关于项目经理施工现场带班生产的相关规定,制定带班生产计划,明确带班生产人员安排、工作时间、任务,务必做到安全第一、质量先行,时刻不放松地抓好工程质量与安全管理,提高质量、安全意识,确保施工过程“零事

故”。最后,董涛强调,安全生产是企业发展的基石,做好安全生产工作至关重要。北营

项目是公司与本钢集团继传统的铁前项目合作后开创的又一节能环保新领域,对巩固和提升公司在冶金钢铁行业高参数煤气发电领域市场的占有份额具有重要意义。项目部全体人员要进一步提高对安全生

和环保工作的认识,以高度的政治觉悟和安全意识主动作为、精准施策,确保安全生产责任到人,坚决防范化解各类安全风险,切实保证项目建设过程中的安全生产和环保工作顺利开展,全力遏制生产安全事故发生。

北营设备工程部总经理李布、副总经理于本庆,北营能源管控中心主任姜延奇、副主任李承新;中冶北方副总经理周志安、市场开发部常务副部长、热电环保设计院院长王博闻陪同检查。

(党群工作部 刘喆)

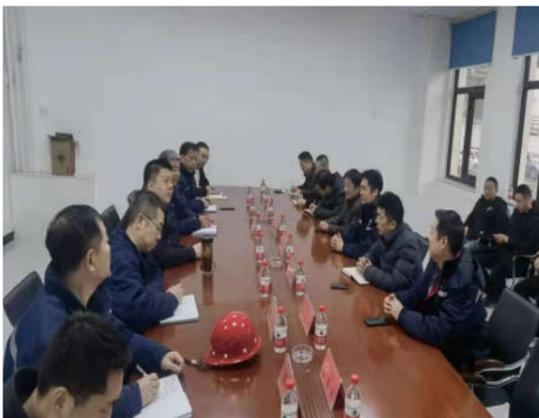
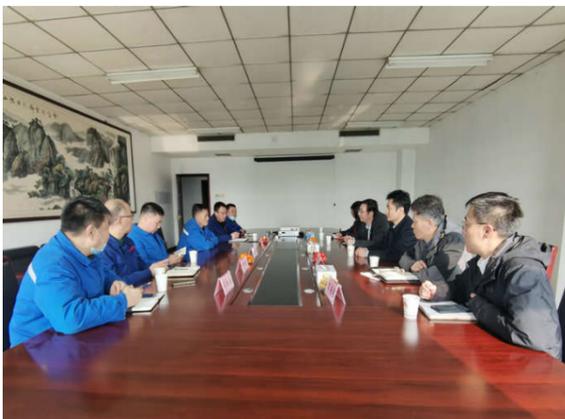


郎俊彪一行赴普阳钢铁、太行钢铁、济源钢铁拜访交流 并进行节后复工检查

2月12日-14日,中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪一行先后前往河北普阳钢铁有限公司(以下简称“普阳钢铁”)、河北太行钢铁集团有限公司(以下简称“太行钢铁”)和河南济源钢铁(集团)有限公司(以下简称“济源钢铁”)拜访交流,并在太行二期烧结项目和济源二期烧结项目现场进行节后复工检查。

郎俊彪向三家企业一直

以来对中冶北方的信任与支持表示感谢,并介绍了公司在采矿、选矿、烧结、球团、余热发电、脱硫脱硝等领域的核心技术和重点业绩。他表示,近些年,在钢铁行业绿色低碳引领高质量发展的大背景下,作为冶金行业铁前领域顶尖技术的代表,中冶北方紧密跟进国家环保相关政策,坚持走创新驱动的发展道路,通过打造统筹管理和独立承担相结合的两级科技创新体系,组建专题研究项目组进行专项攻克,成功研发出一系列具有能耗低、安全环保、节约成本诸多优势的节能环保新技术,并取得了良好的实际应用效果。依托这些新技术、新工艺,公司在烧结球团和环保领域的项目积累实现了大幅增长,市场占有率稳步提升。未来,中冶北方将继续秉承“匠心北方、服务共赢”的理念,用精湛的技术、优质的服务和诚信的履约,与合作伙伴共同打造精品工程,树立行业标杆,并在未来拓展深度合作,携手共赢发展。



2月12日,在普阳钢铁期间,普阳钢铁党委书记、董事长郭恩元,党委副书记、总经理石跃强,副总经理张连所、张胜利,工程部、财务审计部部长祁维涛,信息自动化部部长牛现利,烧结厂主任王海龙、电工段长秦春海等热情接待了郎俊彪一行。郭恩元介绍了普阳钢铁的发展历史、发展定位及未来规划。他表示,普阳钢铁自成立以来,一直秉承绿色钢铁、诚信至上、服务至善的发展理念,以“做一流企业,创国际品牌”为目标,坚定不移地走“转型升级、提质增效、结构调整”的绿色钢企之路。此次普阳烧结项目选择与中冶北方合作,正是希望依托中冶北方在冶金行业铁前领域的过硬实力,为普阳钢铁的绿色之路助力护航。希望双方能在合力加快推动项目后续建设的过程中,加强沟通、增进互信,为未来不断拓宽合作领域打下坚实基础。

2月13日,在太行钢铁期间,太行钢铁董事长姚菲、常务副总经理张兴凯、副总经理张长虹、铁前项目部部长刘以顺等相关领导对郎俊彪一行表示热烈欢迎。姚菲表示,太行一期建设过程中,双方始终坚持“合作共赢、共同发展”的理念,真诚相待,彼此信赖,共同克服了新冠疫情、冬季暴雪等诸多因素的影响,在确保了项目最终顺利交付

的同时,也积累了深厚的友谊。太行钢铁充分认可中冶北方在此过程中展现出的技术实力和项目管理能力,也感谢中冶北方为太行烧结项目建设付出的智慧和汗水。太行烧结项目对河北省的钢铁产能压降、装备升级和产业升级具有着非常重要的现实意义,希望双方能在后续二期项目的合作中,继续保持积极有益的沟通,制定出科学高效的工期进度保障措施,扎实推动各项工作顺利开展,确保二期项目高质量按期交付。

2月14日,在济源钢铁期间,郎俊彪一行与济源钢铁总经理曹立国,董事、党委副书记、常务副总经理王方军,董事、总经理助理赵红军进行了座谈交流。曹立国表示,济源烧结项目是济源钢铁和中冶北方第一次合作的成果,是双方携手践行绿色发展理念、推动传统产业绿色化改造的成功样本,奠定了双方友好合作的基础。一期项目自正式运行以来,生产平稳、指标优异,为济源钢铁带来了良好的环境和经济效益。在接下来烧结二期项目合作中,希望中冶北方能够充分发挥技术优势,继续保持一期建设时的高标准、高质量、高效率,与各方积极沟通、密切配合,对项目建设过程中遇到的问题及时协调、探讨方案并推进落实措施,确保完成项目目标任务,齐心协力、坚定不移,全力保障项目后续建设工作顺利开展。

期间,为贯彻落实中冶集团2022年春

节后复工复产安全生产工作部署视频会议精神,郎俊彪一行还在太行二期烧结项目和济源二期烧结项目现场进行了春节后复工复产安全检查。他强调,安全生产是企业发展的基石,做好安全生产工作至关重要。项目部全体人员要从节日状态中迅速调整为工作状态,理清思路、明确任务,在保证防疫、安全、质量的前提下,确保项目高效、有序复工,为项目全年安全生产打好基础。结合当前项目建设实际情况,郎俊彪提出三点要求:一要坚守红线,压实安全生产责任。严格落实陈建光董事长的重要讲话内容、张孟星总裁提出的相关工作要求和曾建忠副总裁对

具体工作的安排部署,强化全员安全生产意识,紧抓现场安全不放松。二要提高政治站位,充分认识做好项目管理的重要性。加强统筹协调和工作督导,全力以赴推进太行二期烧结项目和济源二期烧结项目高质量高水平建设,公司也将采取有效措施,创造设计条件,严格执行设计进度计划,确保设计进度高效推进。三要做好疫情防控工作,提高全员社会责任意识与个人防护意识,备好防疫物资并做好防疫预案。

中冶北方副总经理刘召胜,副总经理兼烧结球团设计院院长周志安,副总工程师檀为义,市场开发部部长栾颖,市场开发部常务副部长、热电厂环保院长王博闻,法律事务部部长、清欠办主任许向阳等分别陪同交流检查。

(党群工作部 刘喆)

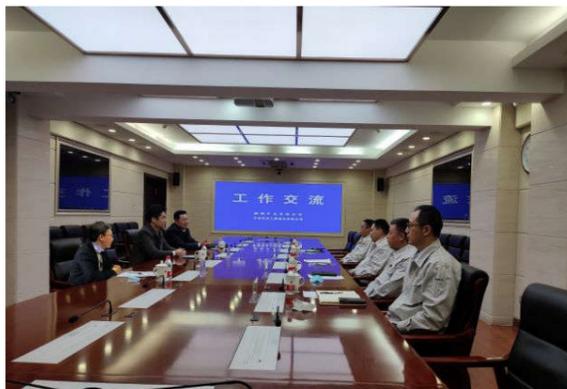
郎俊彪一行赴鞍钢矿业公司拜访交流

1月24日,中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪一行赴鞍钢集团矿业有限公司(以下简称“鞍钢矿业”),拜访了鞍钢矿业党委书记、总经理刘文胜及相关领导,双方在友好的气氛中举行了会谈,围绕鞍钢矿业未来发展总体规划、加强和深化进一步友好合作等共同关注的问题进行了深入交流。

郎俊彪对刘文胜的热情招待表示感谢,并指出鞍钢矿业是中冶北方珍视的合作伙伴和服务对象,作为同根相生的在鞍企业,双方多年来始终保持着长久友好的合作关系,在矿山建设方面携手完成了多项精品项目。现阶段,双方在齐大山露天转坑内开采采矿工程和选矿厂改扩建工程项目上续写着精诚合作、共谋发展的新篇章,相信这些项目会在取得良好的经济和社会效益的同时,不断巩固和发展双方历久弥新的合作情谊。

随后,郎俊彪重点介绍了中冶北方现阶段主营业务情况和未来发展布局,以及公司近年来深入实施创新驱动发展战略,在科技创新工作上取得的一系列成就。特别是在采选工艺技术水平、整体规划设计能力、落地实施能力及业务场景解决能力等方面都走在行业前列。在行业进入绿色智慧发展的大背景下,希望能够与鞍钢矿业充分利用各自优势,在科研和创新等方面探索更深层次、更大范围、更全方面的合作机遇,为鞍钢矿

业的发展壮大贡献“北方”的智慧和力量,实现共同成长、互利共赢。刘文胜对郎俊彪一行的到访表示热烈欢迎,并重点介绍了鞍钢矿业近两年生产经营、重点项目建设、深化改革以及未来总体规划等情况。他表示,随着鞍钢集团明确将铁矿产业作为未来发展的主要业务领域,鞍钢矿业的发展也将随之进入快车道。作为肩负“保障国家铁矿石战略资源安全、打造国家钢铁原料基地”使命的国企,鞍钢矿业将切实



业的发展壮大贡献“北方”的智慧和力量,实现共同成长、互利共赢。

刘文胜对郎俊彪一行的到访表示热烈欢迎,并重点介绍了鞍钢矿业近两年生产经营、重点项目建设、深化改革以及未来总体规划等情况。他表示,随着鞍钢集团明确将铁矿产业作为未来发展的主要业务领域,鞍钢矿业的发展也将随之进入快车道。作为肩负“保障国家铁矿石战略资源安全、打造国家钢铁原料基地”使命的国企,鞍钢矿业将切实

推进落实鞍钢“十四五”规划,坚持打造世界一流矿山企业的目标不动摇,继续深耕矿山资源的有效利用,进一步提升矿山产能,降低成本,助力高质量发展新鞍钢建设。

刘文胜表示,鞍钢矿业作为行业技术创新策源地,一直致力于打造企业科研创新发展平台,规划创新产业链条,推进和引领全国矿业行业的发展。此次交流令双方看到了未来在技术创新、智能制造等更多领域的合作潜力巨大、前景广阔。希望中冶北方作为冶金铁前领域的技术领军人,能进一步发挥自身技术优势,与鞍钢矿业不断深化务实合作,共谋长远发展。

鞍钢矿业副总经理熊宏启、战略发展部总监韩连生、工程设备保障部总监徐家富;中冶北方副总经理刘召胜、副总工程师兼矿山设计院院长周育陪同参加上述交流。

(党群工作部 刘喆)

郎俊彪一行赴宝武集团新疆八钢公司拜访交流

1月13日,中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪一行赴宝武集团新疆八钢公司,拜访了八钢公司总经理柯善良及宝钢资源高级副总裁、新疆八钢矿业资源有限公司(以下简称“八钢矿业”)党委书记、执行董事崔伟灿及相关领导,双方围绕进一步加强和深化各领域的友好合作,携手共谋发展,实现互利共赢进行了充分的沟通和交流。

郎俊彪首先向柯善良介绍了中冶北方近几年的经营发展情况,以及公司在采矿、选矿、烧结、球团、余热发电、脱硫脱硝等领域的核心技术和重点业绩,并真诚感谢八钢公司多年来在双方矿山项目合作过程中的信任与支持。他指出,八钢公司是中冶北方长期以来重要的合作伙伴,特别是在矿山业务领域,包括蒙库铁矿、敦德铁矿、磁海铁矿、雅满苏井下矿等



八钢所有生产矿山的设计工作都是由中冶北方完成的。双方在长达二十多年的全面合作中,一直真诚相待、彼此信赖,在同甘共苦中形成了良好的默契,更积累了深厚的感情和友谊。希望能够借由此次拜访,将双方合作进一步走向深入,打造更多精品工程、优质工程、样板工程,在新发展格局下,把业已存在的良好合作关系提升到新水平。

柯善良对郎俊彪一行的到来表示热烈欢迎,在充分肯定了中冶北方在铁前设计领域的技术实力后,也对双方未来在更多领域的合作给予高度期许。他表示,中冶北方是八钢信任的合作伙伴,八钢所涉及的专业、领域比较广泛,需要像中冶北方这样的专业化设计公司,为八钢这种多元化的钢铁企业提供技术上的支持和服务。希望双方保持密切沟通,在长期友

好合作的基础上,找准合作契合点,拓展合作空间,在高质量发展中实现互利共赢、共同发展。

在随后的会谈中,郎俊彪又与崔伟灿围绕绿色矿山、智慧矿山建设展开深入交流。他表示,近年来,随着国家绿色发展战略的实施以及互联网+技术的发展,中冶北方以建设绿色矿山、智慧矿山、绿色钢厂为己任,形成了一批具有推广意义的核心技术,可以为矿山、钢铁企业的转型升级提供强有力的技术支持和全方位定制化服务。随着相关项目的陆续落地,双方未来在这个领域的合作将会迎来更加广阔的前景,中冶北方也将竭尽全力、不负重托,继续秉承“匠心北方,服务共赢”的理念,用高水平的技术和高质量的服务推动双方合作向更深层次迈进。

崔伟灿对中冶北方多年来为八钢矿业提供了最先进、最到位的技术服务表示感谢,并指出双方在多年携手奋进中,见证了彼此的成长、进步和发展,是最密切的合作伙伴。智慧制造是企业提升核心竞争力的重要推手,希望双方今后能在智慧矿山建设方面有更深入的合作,并在后续项目的推进过程中,继续发挥各自优势,精诚以待,共享机遇,共谋发展。

八钢公司副总经理兰银、八钢矿业党委副书记、总经理赵新、八钢矿业副总经理孙万里、首席专家刘明;中冶北方副总经理刘召胜、副总工程师陈光富、经营预算部部长兼项目总设计师程崇强等陪同参加了上述交流。



(矿山设计院 崔瑞瑞)

郎俊彪一行赴鞍钢烧结项目现场调研慰问

1月24日,公司党委副书记、总经理郎俊彪一行赴鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造总承包项目(以下简称“鞍钢烧结项目”)现场实地调研,为奋战在项目一线的员工送去公司党委的真切关怀、诚挚问候和新春祝福。

郎俊彪首先听取了项目经理王金国、项目副经理费洪涛等人关于项目整体推进情况和目前工程重难点问题的具体汇报。郎俊彪表示,中冶北方的诞生、发展与壮大都与鞍钢息息相关、密不可分,鞍钢烧结项目对公司巩固传统业务市场、扩大服务领域具有重要意义。

正因如此,公司高度重视该项目建设,择优配强骨干力量,全力以赴将其打造成精品工程。项目建设过程中遇到的挑战之多、难度之大前所未见,一方面,由于是改造保产项目,原有烧结厂已生产30多年,期间历经多次改造,存在图纸不全、情况不明、场地狭窄等问题,给设计和施工带来诸多困难;另一方面,现场因有鞍钢股份设备工程部、炼铁总厂、质量监督站等多头管理,开展工作要面对很多繁杂程序。面对重重困难,项目部全体人员团结一致保生产、加班加点齐奋战,先后于去年9月、11月完成了燃料破碎系统和筛分系统投运。上个星期又在严寒降温天气下,成功完成了混合制粒系统投运。成绩的背后,是项目部全体成员攻坚克难、忘我奉献、共同奋斗的不懈努力,用实干和担当生动诠释了“匠心北方、服务共赢”的品牌理念。

在与项目部人员围绕600平方米烧结主线施工



任务进行深入交流时,郎俊彪指出,接下来的施工任务时间紧,任务重,桩基施工等环节更是工程中的重点难点。为全力保障工期,项目部全体成员要进一步提高认识,在设计进度、现场管理等各环节配合协作,迅速及时解决好项目建设过程中出现的各类问题。公司也将对项目设计生产工作做出统筹安排,为现场破难题、促进度提供最有力的保障和支撑,确保项目高效推进、按期投产。春节将至,要切实做好节日期间疫情防控和安全生产工作,确保项目部全体成员度过一个平安健康祥和的新春佳节。

会议最后,项目部全体成员表示,项目的建设离不开每一位参与者的辛勤付出和默默奉献。春节期间,大家会继续坚守岗位,慎终如始,全力做好各项工作。并在工程结束后认真做好项目总结工作,把从鞍钢烧结项目中积累的宝贵经验带回公司,为公司总承包项目管理水平及设计产品质量的有效提升贡献力量。

会议结束后,郎俊彪与鞍钢股份有限公司主管处长张禹进行会谈,围绕现阶段项目建设过程中遇到的问题逐项探讨解决方案,研究部署推进落实措施,保障项目后续建设工作顺利开展。

公司副总经理刘召胜,副总工程师、矿山设计院院长周育等陪同调研慰问。

(项目管理部 刘海洪)

郎俊彪一行赴太钢矿业分公司拜访交流

1月5日,中冶北方党委副书记、总经理郎俊彪一行赴太原钢铁(集团)有限公司矿业分公司(以下简称“太钢矿业”),拜访了太钢集团副总经理兼太钢矿业分公司董事长曹志福及相关领导,双方在友好的气氛中举行了会谈,围绕加强和深化在各领域的友好合作进行了交流沟通。

郎俊彪对曹志福的热情招待表示感谢,并指出太钢矿业是中冶北方最亲切和最重要的合作伙伴,多年来,双方在矿山建设方面的合作不断深化,在结出丰硕成果的同时,也在携手并进间积累了深厚友谊。目前,中冶北方正在承担太钢众多矿山项目,这些都是双方延续友谊、互信共赢的重要见证。中冶北方将择优配强骨干力量,以匠心铸精品,以服务促共赢,全力打造行业标杆项目。希望能与太钢矿业建立长期稳定的合作关系,充分利用各自优势,继续开展多专业、深层次、宽领域、全方位的合作,为太钢的发展壮大贡献“北方”的智慧和力量。

曹志福对郎俊彪一行的到来表示欢迎,回顾了中冶北方与太钢矿业的合作历程,并对中冶北方在铁前设计领域的技术实力给予了充分肯定。他指出,中冶北方是太钢信任的合作伙伴,在六十余年的合作历程中,包括袁家村铁矿、尖山铁矿、峨口铁矿在内的太钢多个矿山采选设计

都是由中冶北方承担完成的。在行业转型升级迈向高质量发展的背景下,希望中冶北方能够进一步发挥技术优势,不断提升项目后续服务质量和水平,双方携手在更宽领域、更深层次、更高水平上实现共同发展、互利共赢。

会谈结束后,双方在太钢矿业五楼会议室针对尖山铁矿系列项目进行了详细的技术交流。交流会上,中冶北方设计团队汇报了相关项目的设计成果,太钢矿业高度认可设计团队的工作成果,结合矿山生产存在的问题和需求提出进一步优化的意见建议,希望中冶北方能够充分发挥技术优势,打造精品矿山工程。

太钢矿业副总经理兼总工程师米子军、副总经理董斌、张耀斌及相关部门领导;尖山铁矿总工程师梁光旭;中冶北方副总经理刘召胜、副总工程师兼矿山设计院院长周育、矿山设计院技术总监王少泉等陪同参加上述交流。

会议结束后,郎俊彪与鞍钢股份有限公司主管处长张禹进行会谈,围绕现阶段项目建设过程中遇到的问题逐项探讨解决方案,研究部署推进落实措施,保障项目后续建设工作顺利开展。

公司副总经理刘召胜,副总工程师、矿山设计院院长周育等陪同调研慰问。

(矿山设计院 刘洪涛)

周志安一行赴鞍钢股份有限公司进行科技交流

2月16日,中冶北方副总经理周志安一行前往鞍钢股份有限公司(以下简称“鞍钢股份”)进行技术交流,与鞍钢股份科技与规划部副部长丛庆功、鲅鱼圈分公司副总经理马成等有关领导及技术负责人,开展了主题为“坚持科技创新引领、走高质量发展之路”的科研项目技术交流会,双方围绕深化科技创新合作、携手助推钢铁行业高质量发展等问题进行了深入交流与沟通。

周志安对丛庆功、马成的热情招待表示感谢。他表示,鞍钢是拥有百年历史的国内大型钢铁企业,中冶北方是我国最早建立的冶金设计研究院,双方同根同源,多年来一直保持着良好的合作关系,包括2019年投产的鞍钢200万吨/年带式球团生产线提效升级项目和正在开展的鞍钢股份炼铁总厂600平方米烧结机环保升级改造等项目,都是双方巩固传统友谊、深化互利合作的重要见证。未来,希望中冶北方能凭借自身的技术优势和综合实力,与鞍钢股份继续在多专业、深层次、宽领域开展合作,携手实现互利共赢的高质量发展。

丛庆功对周志安一行的到访表示热烈欢迎,并对中冶北方在钢铁行业绿色化、智能化等领域开展的科研项目前景表示高度肯定和认同。他表示,随着“双碳”目标的提出,钢铁行

业今后相当长时期内的发展目标都将以绿色化、智能化为牵引,绿色低碳技术的创新将成为钢铁行业高质量发展的必然选择。希望双方在深入发展传统业务合作的基础上,以“双碳”目标为契机,进一步扩大在科技创新领域的务实合作,并参与成熟技术的工程化实施,推动双方合作向更大规模、更深层次、更高水平迈进。



交流会上,烧结球团设计院常务副院长张志刚对中冶北方在钢铁行业实施“双碳”战略发展的趋势下,正在开展的氢冶金、智能化、余热利用、废水治理等领域科研项目进行了介绍,并详细阐述了项目背景、研究内容、预期成果等,所有与会人员围绕相关项目进行了热烈讨论。

鞍钢股份炼铁总厂生产技术部部长肇德胜、科技与规划部投资管理处处长张崇、技术中心炼铁技术研究所首席专家周明顺、技术中心资源与环境所所长马光宇、鲅鱼圈分公司炼铁部首席工程师马贤国、唐继忠等相关人员;中冶北方副总工程师檀为义、自动化设计院副院长林立、科技与信息管理部副部长游高等陪同参加上述交流与讨论。

(科技与信息管理部 张强)

五矿创投总经理王宏波一行莅临公司考察交流

1月7日上午,五矿创新投资有限公司总经理王宏波一行莅临中冶北方考察交流,双方就产融结合进行了深入交流与探讨。公司党委副书记、总经理郎俊彪出席并主持交流会。

会上,郎俊彪对王宏波一行的莅临交流表示欢迎,并简要介绍了公司历史沿革、主营业务、技术研发能力及项目建设能力。郎俊彪指出,中冶北方目前处在发展的关键时期,面临着转型升级和业务结构调整的迫切需求和任务,急需在科技项目研发、技术成果落地、新兴业务开拓上得到金融资金的支持。双方在业务上有高度的互补,希望通过此次交流,搭建双方沟通合作的桥梁,尽快找到产融结合的空间,早日实现合作项目的落地,用实际行动践行集团金融促产政策。

王宏波对郎俊彪的热情招待表示感谢,他指出,五矿创投是五矿集团创新投融资功能的承载主体,肩负着通过产融结合,助力集团和骨干企业实现高质量发展的使命。此次交流,旨在深入了解集团兄弟单位对产融结合

的需求,发掘和储备一批集团内部有发展潜力、有投资和培育价值的产业项目和新技术,同时也让集团内企业了解五矿创投作为国有资本投资公司的功能定位和业务开展情况。王宏波对中冶北方的工程技术实力,科技创新能力以及产融结合适配度给予了高度评价,并期待双方在重点项目的产融协同、科技成果转化等方面有进一步的合作。



元鼎基金李然对五矿创投产融业务以及所属产业基金情况进行了详细介绍,中冶北方副总经理周志安围绕产业培育、强链补链、科技孵化三个方面对公司现阶段的产业培育

和技术创新情况进行汇报交流。五矿创投副总经理贾峭羽、双创基金肖帅;中冶北方副总经理、总会计师刘洪民、企业管理部部长郑岩、财务管理部副部长战颖、科技与信息管理部副部长游高、矿山设计院副院长王鹏、热电环保设计院院长王博闻参加了交流会。

(企业管理部 李迪)

周志安一行赴日钢烧结项目现场开展带班检查

为贯彻落实中冶集团施工现场领导带班检查制度,全面加强公司项目现场安全生产过程管控,2月21日,公司副总经理周志安一行前往日照钢铁有限公司2x450平方米烧结机工程施工现场进行安全检查,并组织召开了该项目一季度安全生产会议。

周志安一行与日钢副总经理赵金贵、烧结厂厂长杨军林、十九冶北方分公司副总经理杨志林、华冶机装分公司副总经理魏炳凯深入项目现场了解项目安全生产工作情况,听取了项目部关于项安全生产工作的专题汇报,并对项目经理现场带班生产落实情况、安全生产责任制和规章制度落实情况、项目安全策划书实施情况及现场安全投入、施工组织、按方案施工和风险控制情况等进行了重点检查。随后,在日钢烧结项目一季度安全生产会议上,针对加强安全管理工作,周志安提出四点具体要求:一是要严格贯彻落实中冶集团关于项目经理施工现场带班生产的相关规定,制定带班生产计划,切实抓好工程质量与安全管理不放松;二是始终绷紧安全生产这根弦,把安全生产责任落实到每一个环



节、每一个岗位和每名员工,确保安全生产责任和各项措施落到实处;三是要做好自我安全保障以及他人安全监督,做到管生产必管安全;四是提升对施工单位、安装单位等安全监管水平,对施工人员、设备服务人员等做好多级安全教育工作。

周志安强调,安全管理工作是所有工作的重中之重,也是必要前提,项目部全体人员要牢固树立安全发展观念,围绕推动高质量发展来强化安全生产。严谨认真的态度是做好一切工作的先决条件,要把责任心灌入到本职工作中去,乐于分担、敢于承担,做好中冶北方的形象代表,努力解决业主的各项问题,提高服务精神,全心协力做好现场服务工作,共同树立企业的高端品牌形象。

中冶北方市场开发部副部长、日照烧结项目经理于洋及项目部相关人员参加上述活动。

(市场开发部 于洋)

大连市商务局副局长刘国志一行莅临中冶北方调研

2月18日,大连市商务局副局长刘国志带领调研组一行莅临中冶北方,就企业“走出去”的发展现状及需求开展调研。

公司副总经理、总会计师、总法律顾问刘洪民对刘国志一行的到来表示欢迎,介绍了中冶北方近年来海外业务的经营情况,中央外经贸发展专项资金的使用情况及效果,海外业务开拓面临的主要问题,以及未来海外市场开拓的计划。刘洪民指出,中冶北方近两年新签海外项目主要以设计项目居多,并形成一定影响力,但受到新冠疫情影响,公司在海外市场开拓及海外项目执行的难度都有所增加。公司下一步需要加强与商务局相关部门的沟通联系,吃透外贸促进政策,争取专项资金扶持。刘国志一行对中冶北方海外业务

拓展、专项资金使用、“走出去”面临问题及本年重点开拓项目等情况进行了详细询问,对中冶北方的行业地位和取得的成绩表示了肯定,希望中冶北方继续积极稳妥开发海外市场,逐步提高海外项目在公司营业收入的占比,为公司提供稳定的业务和收入来源。未来商务局将搭建完善辖区企业的合作平台,推动企业强强联合,实现区域间的良好互动、协调发展。

大连市商务局对外投资与经济合作处副处长樊玉龙,市政府外办涉外管理处副处长李堡,大连市商务局对外投资与经济合作处调研员张书力、主任科员张靖晨,公司市场开发部副部长王忠强陪同调研。

(市场开发部 冷晓冬)



中冶北方召开2021年党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议

为深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会、十九届中央纪委六次全会、中央企业、五矿集团、中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神，进一步提升中冶北方党建工作质量，压紧压实管党治党政治责任，全面落实中央企业以及五矿集团、中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议部署。2月16日，中冶北方在会议中心305召开2022年党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议，全面总结2021年工作，对2022年工作进行部署。公司党委委员、纪委委员，各部门、院所党政负责人共计30余人出席会议。会议由公司党委副书记、总经理郎俊彪主持。

会上，郎俊彪全面传达了中冶北方党委书记、董事长翁祖亮在中国五矿2022年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会上的讲话精神，中国五矿总经理、党组书记国文清工作要求和纪检监察组组长、党组成员张贞民所作的工作报告；传达了中冶北方副总经理、党组成员，中冶集团暨中国中冶董事长、中冶集团党委书记陈建光在中冶集团2022年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会上的讲话精神，中冶集团党委副书记、中国中冶党委书记、中国中冶总裁张孟星工作要求和中冶集团暨中国中冶党委常委、纪委书记石德新所作的工作报告。

随后，梁浩代表公司党委作题为《深刻领会党的百年奋斗历史经验 持续发力开创党建工作新局面 以高质量发展的优异成绩迎接党的二十大胜利召开》的党建工作报告。他指出，2021年公司党委深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实党中央、国资委党委、五矿集团及中冶集团党委的决策部署，紧紧围绕新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面推动公司党建工作向基层拓展、向纵深拓展，继续着力提升公司党建工作质量，为实现公司“冶金铁前领域技术服务国家队、节能环保

保生力军、新兴产业探索者”的战略目标提供根本动力和坚强保证。梁浩从六个方面对2021年党建工作进行了回顾评价。一是强政治统领，明责任担当，把准高质量发展之舵；二是庆建党百年，忆红色初心，凝聚高质量发展之力；三是建人才梯队，造创新高地，汇聚高质量发展之智；四是固“三基”根本，促融合提升，夯实高质量发展之基；五是宣匠心精神，引团结进取，增强高质量发展之信；六是树清风正气，优政治生态，筑牢高质量发展之堤。梁浩指出，2021年公司党建工作质量有了较大提升，但相比五矿集团和集团党委对党建工作的要求，仍然需要继续努力。2022年，公司党委将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面谋划党建工作，不断提高党的建设科学化水平，全面巩固全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果，全力推进公司高技术、高质量发展再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

接着，梁浩代表公司党委作题为《深化运用党的自我革命历史经验 更加有力把全面从严治党向纵深推进 以优异成绩献礼党的二十大》的党风廉政建设和反腐败工作报告，对公司2021年党风廉政建设和反腐败工作进行了细致总结，提出了2022年党风廉政建设和反腐败工作的总体要求。报告中指出，2021年，是中国共产党成立100周年，也是“十四五”规划开局起步之年，公司党委坚决捍卫“两个确立”，坚决践行“两个维护”，认真落实管党治党主体责任，推动全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，取得了新成效。公司纪委在党委的正确



引领下，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动企业高质量发展：一是切实加强党的政治建设，紧紧围绕“两个维护”强化政治监督；二是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化标本兼治；三是持之以恒落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”；四是抗牢巡察整改主体责任，深化拓展整改落实成果；五是发挥监督专责作用，主体责任与监督责任有效贯通；六是加强监督约束，锻造敢于斗争、善于斗争的纪检干部队伍。2022年，公司党委、纪委将继续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、捍卫“两个确立”，更加有力把全面从严治党向纵深推进，以优异成绩献礼党的二十大胜利召开。重点抓好以下六个方面的工作：一是

深化党的政治建设，聚焦“国之大者”强化政治监督；二是保持反对和惩治腐败的强大力量常在，坚定不移把反腐败斗争推向纵深；三是持续加固中央八项规定堤坝，纠“四风”树新风并举；四是深化政治巡察，发挥利剑作用；五是加大对权力运行的监督制约，不断压实全面从严治党责任；六是落实政治过硬、本领高强要求，努力建设高素质专业化的纪检干部队伍。

接下来，梁浩对全体与会人员进行了集体廉洁谈话。他指出，公司全体干部要继续牢记使命、忠诚担当，锐意进取、真抓实干，以更高的标准严格要求自己，扎实做好本职工作，以出彩的业绩，为公司高质量发展作出新的更大的贡献。一要提高政治“三力”，做到“两个维护”；二要强化能力建设，积极担当作为；三要严于律己，做好引领表率；四要抗牢政治责任，落实“一岗双责”。

会上，公司党委书记、董事长董涛作总

结讲话。他指出，要深入学习贯彻党中央、五矿党组和集团党委关于党建工作的部署，全面巩固全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果，把党的全面领导落实到生产经营各环节，把党的建设优势更好转化为企业竞争和发展优势，全面发挥党的领导核心和政治核心作用，做到引领全局、推动全局，并具体提出四点意见：一是要抓牢政治建设，提高落实能力。要认真组织贯彻党的十九届六中全会、二十大精神，深化党史学习教育成果，确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示在中冶北方一贯到底；二是要强化党建考核，建强战斗堡垒。以高度的政治责任感，按照规定程序，精心组织安排，发扬党内民主，认真做好党委、工会、团委换届选举各项工作，强化量化管理，加大考核权重，强化日常督促检查和调研指导，及时解决公司党建工作中存在的问题；三是要树立大宣传理念，提升新媒体运营能力。加强顶层设计，提前研究谋划，进一步加强对重大项目、重大技术创新成果的内容策划，提升内容输出的可读性、时效性和传播性；四是要强化政治监督，防范化解廉洁风险。以推动高质量发展为主题，坚定不移深化全面从严治党，强化对常态化疫情防控、安全生产等党中央重大决策部署的监督，以重要时间节点为抓手大力纠治“四风”，充分发挥全面从严治党引领保障作用。

会议最后，郎俊彪就贯彻落实好本次会议提出三点要求：一是要深入学习领会本次会议会议精神，抓好会议精神的落实工作，进一步研究谋划2022年各项工作，把党的政治优势和组织优势转化为破解工作难题的有效举措；二是要压实责任，强化履职尽责，把管党治党的责任扛在肩上，切实担负起全面从严治党的主体责任；三是着力促进党建工作与中心工作相融合，在市场开拓、科技创新、工程组织、攻坚克难中发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司高质量发展提供坚强保障

(党群工作部 刘喆)

中冶北方与中南大学共建研究生联合培养基地

1月，中冶北方与中南大学签订了《中南大学研究生联合培养基地协议》，将与中南大学合作开展相关专业研究生的联合培养工作。公司副总经理周志安被聘请为中南大学工程类博士专业学位研究生校外兼职指导教师，自动化设计院副院长林立、烧结球团设计院技术总监郑绥旭被聘请为中南大学硕士专业学位研究生校外兼职指导教师。

中南大学是教育部直属全国重点大学、国家“211工程”首批重点建设高校、国家“985工程”部省重点共建高水平大学和国家“2011计划”首批牵头高校，2017年9月经国务院批准入选世界一流大学A类建

设高校。中南大学冶金工程、矿业工程专业入选世界一流学科建设，拥有一支由大批杰出科研人员组成的人才队伍，在钢铁冶金、矿业领域拥有雄厚的科研技术实力。

公司与中南大学共同建立研究生联合培养基地，旨在充分发挥中南大学的科研优势，促进企业与高校的深度合作，实现企业科技水平的提升。未来中冶北方将继续加深与中南大学的合作关系，双方携手在更宽领域、更深层次、更高水平上实现共同发展、互利共赢，不断激发科技创新活力，提高公司科技水平，持续提升中冶北方核心竞争力。

(科技与信息管理部 相金冬)

中冶北方顺利通过2021年国家企业技术中心评价

2月15日，根据《国家发展改革委办公厅关于印发国家企业技术中心2021年评价结果的通知》(发改办高技[2022]68号)，中冶北方顺利通过2021年国家企业技术中心复评审核。

国家企业技术中心由国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局共同认定，对国民经济主要产业中技术创新能力较强、创新业绩显著、具有重要示范作用的企业技术中心，国家予以认定并给予相应的优惠政策，以鼓励和引导企业不断提高自主创新能力。中冶北方在本次复评审核中得以顺利通过，是对公司创新体系和创新能力的肯定与认可，更是对公

司推动创新驱动发展战略的激励与鞭策。

近年来，中冶北方在“知识转化为技术、技术转化为市场”的战略指导下，加强科技创新的体系和能力建设，充分发挥国家企业技术中心等创新平台和载体作用，聚焦关键核心技术、关键装备进行攻关，推动工艺技术的迭代升级，在科技创新方面取得了长足的进步和丰硕的成果。站在“十四五”的新起点上，中冶北方将继续秉承技术创新引领企业发展的战略，优化科技创新体制机制，构建立体化科技创新体系，全方位推进技术创新、产品创新、品牌创新，持续推动中冶北方在高质量发展的道路上行稳致远。(科技与信息管理部 张强)

中冶北方召开党史学习教育总结会议

2月16日,中冶北方召开党史学习教育总结会议,传达中国五矿党史学习教育总结会议精神,总结中冶北方开展党史学习教育成效和经验,并对进一步巩固和拓展党史学习教育成果作出部署。公司党委书记、董事长董涛出席会议并作讲话,公司党委副书记、总经理郎俊彪主持会议。

首先,郎俊彪传达了中国五矿党组书记、董事长、党史学习教育领导小组组长翁祖亮、中央企业党史学习教育第四组组长王宜林,中国五矿总经理、党组副书记国文清在中国五矿党史学习教育总结会议上的讲话精神要点。

接着,董涛发表讲话,从“四个方面”回顾了一年来公司党史学习教育取得的成效和经验。董涛指出,党史学习教育开展以来,公司党委按照学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的要求,精心部署,加强领导,落实推进重点工作目标任务;创新形式,丰富载体,着力提升学习质量和学习效果;紧扣热点,突出难点,切实为群众办实事解难题;强化宣传,注重引导,全方位展现党史学习教育成效。各党支部和广大党员干部职工深入学习,受到了一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼,增强思想自觉和行动自

觉,提升了创造力、凝聚力、战斗力,各项事业取得新进展、焕发新气象,达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。

董涛表示,通过认真总结公司党史学习教育的实践,得到五点启示:一是坚持以史为鉴是明确发展历史、坚定发展方向的最佳途径。通过党史学习教育,理清了公司66载的发展脉络和红色底蕴,明确了公司的改革发展方向。二是基层组织领导是确保党的决策部署落地生根的关键所在。在党史学习教育中不断建强“堡垒”、培优“头雁”、育好“先锋”,基层党支部成为群众心中的“压舱石”。三是党员示范带头是确保党的旗帜在一线高高飘扬的重要基石。通过党史学习教育,公司党员干部凝心聚力、奋勇担当,提振了全体职工群众的信心干劲。四是坚持人民至上是提升人民群众获得感、幸福感、安全感的根本前提。公司党委在解决“重点民生清单”时持续发力,以更有温度的方式促进

企业发展成果共享,提升服务好人民的能力和水平。五是坚定理想信念是聚焦培根铸魂、锤炼党性修养的终身课题。通过党史学习教育,公司广大党员干部形成了争当先进、崇尚先进的浓厚氛围,汇聚起干事创业的强大精神力量。

董涛对进一步巩固拓展党史学习教育成果,提出“六个持续用力”的要求:一是在强化理论武装上持续用力。要深刻感悟“两个确立”的决定性意义,坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,自觉做到“两个维护”。二是在提升政治能力上持续用力。要践行时代使命,贯彻新发展理念,履职尽责、担当作为,聚焦公司中心工作,不折不扣地把党中央各项决策部署落实到位。三是在为人民服务上持续用力。坚持以人民为中心的发展思想,心系职工,将职工冷暖挂在心上,精准对接发展所需、一线所盼、职工所向,增强人民群众获得感、

幸福感、安全感。四是在提高斗争本领上持续用力。将巩固拓展党史学习教育成果与应对解决新形势新问题、防范化解重大风险等重点工作紧密结合起来,更加坚定自觉地担当公司改革发展的历史使命。五是在勇于自我革命上持续用力。要全面推进党的建设和党风廉政建设,把全面从严治党引向深入,营造风清气正的发展环境。六是在健全长效机制上持续用力。要认真总结和发扬党史学习教育经验做法,坚持以史为鉴、守正创新、接续奋斗,推动成果转化为公司高质量发展的强大动能和实际成效。

郎俊彪就贯彻会议精神提出三点要求:一要做好会议精神的落实工作,把党史学习教育取得的成效和经验转化为破解工作难题的有效举措。二要把开展党史学习教育中焕发出的热情,转化为工作动力,以坚定的历史自信、强烈的历史主动,实施好公司发展战略。三要围绕锤炼坚强党性和过硬作风,强化使命担当和斗争精神,扎实推进公司各项事业高质量发展,在新时代新征程展现新气象新作为。

公司党委委员、纪委委员,各部门、院所党政负责人共计30余人出席会议。

(党群工作部 夏静)



中冶北方党委召开2021年度党史学习教育专题民主生活会

1月21日上午,中冶北方党委召开2021年度党史学习教育专题民主生活会。中冶北方党委书记、董事长董涛主持会议,公司全体领导班子成员参加会议。中冶集团党委党史学习教育巡回指导小组第四组副组长张兴无以视频形式全程参会并作指导讲话。

会上,董涛通报此次民主生活会筹备情况、会前意见征集情况及上年度民主生活会领导班子整改措施落实情况。中冶北方党委对开好这次民主生活会高度重视,周密制订工作方案。会前,认真组织开展了集中学习研讨,为民主生活会的召开打下坚实的理论基础;并通过多种方式广泛征求意见,深入开展谈心谈话,在此基础上认真撰写检视剖析材料,为开好民主生活会作了充分准备。

会上,董涛首先代表公司领导班子作了对照检查,重点查找了五个方面的差距和不足,深入剖析产生问题的原因,并结合实际从五个方面明确了整改思路和措施:一是筑牢信仰根基,自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实实践者;二是恪守为民服务宗旨,自觉树立正确的人民观、政绩观;三是秉持勤政务实作风,真正把全部心思和精力用在干事创业上;四是弘扬敢于担当精神,努力创造出新业绩、新成果;五是持续推动全面从严治党,筑牢清正廉洁底线。

随后,董涛带头开展自我检视剖析,其他领导班子成员逐一进行个人检视剖析,相互之间开展了批评帮助。

中冶集团党委党史学习教育巡回指导小组第四组的副组长张兴无表示,本次民主生活会认真贯彻了集团党委的要求,主题明确、程序规范,是一次严肃认真、增进团结、求真务实的会议,也是一次印象深刻、触及灵魂的党性锻炼,总体上开得比较成功,达到了统一思想、提升认识、红脸出汗的目的,收到了提升境界、团结鼓劲、凝心聚力的效果。要进一步深化开好民主生活会的认识,把讲政治作为根本要求,不断加强班子的政治建设、思想建设、组织建设和作风建设,牢记国有企业的政治责任和初心使命,切实增强推动整改落实、推进高质量发展的思想自觉和行动自觉。

针对下一步工作,张兴无提出四点意见:一是进一步强化理论武装,切实提高政治站岗。要将十九届六中全会精神融入日常学习的全过程,注重从党的百年历史中涉取

养分和智慧,及时跟进学习习近平总书记最新讲话精神、重要指示批示精神,要深入学习贯彻集团党委的工作部署,特别是要深入学习贯彻好贯彻好集团2022年工作会议各项要求。二是进一步强化担当意识,勇做干事创业表率。要以高质量党建,为打造集团高质量发展新模式、奋进集团“十四五”新征程提供坚强政治保证。班子成员要坚持以身作则,发挥表率作用,带动各基层党支部书记履行好第一责任人职责、班子成员落实好“一岗双责”,健全责任传导机制,完善责任链条,层层压实责任,不断提高抓落实的能力水平。三是进一步强化问题意识,持之以恒改进作风。要对问题进行梳理汇总,制定整改措施清单,明确整改责任、完成时限,坚持“当下改”与“长久立”相结合,提升全员行动、赶超标杆的积极性、持续性、实效性。四是完善整改长效机制。要进一步细化整改措施,明确具体责任人或责任单位,挂图挂表推进整改落实。要重点关注涉及各层级经营管理重点领域、关键工作环节的问

题整改,持续巩固和深化民主生活会的成果,为推动中冶北方改革发展各项任务的完成提供坚强政治保障。

最后,董涛代表班子成员作表态发言:一是针对提出的意见和要求,按照五矿党组、集团党委和党史学习教育巡回指导组的有关要求,坚持以问题为导向,进一步细化整改措施,制定工作方案,明确到时间节点,确保存在问题得到有力有序有效地整改落实。二是加强党性修养,培育优良作风,厚植为民情怀。坚定不移强化理论学习,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断提高政治能力,忠诚捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,始终践行以人民为中心的发展理念,始终站稳人民立场,坚守人民情怀,践行为民初心,全心全意依靠员工群众办企业,进一步团结带领全体员工走好新的赶考之路。三是践行时代使命,勇于担当作为,推动企业改革发展再上新台阶。按照“冶金铁前领域技术服务国家队、节能环保生力军、新兴产业探索者”战略定位,不断巩固拓展党史学习教育成果,把百年党史蕴含的经验智慧转化为攻坚克难的务实举措、干事创业的精神动力和推动高质量发展的具体成效,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(党群工作部 刘喆)



中冶北方党委理论中心组召开 2022 年第 1 次集中学习会暨 2021 年度党史学习教育专题民主生活会研讨班

1月12日,中冶北方党委理论中心组召开 2022 年度第 1 次集体学习会暨 2021 年度党史学习教育专题民主生活会研讨班,为高质量开好民主生活会筑牢思想基础。公司党委书记、董事长董涛主持会议,公司党委理论中心组全体成员参加学习。

会上,党委理论中心组成员重温了习近平总书记系列重要讲话、十九届六中全会精神,学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》及中央经济工作会议精神,并深入围绕习近平总书记在中共中央政治局党史学习教育专题民主生活会上的重要讲话以及民主生活会的相关要求开展集中研讨。

会议认为,习近平总书记在中共中央政治局党史学习教育专题民主生活会上的重要讲话,站在统筹中华民族伟大复兴战略全

局和世界百年未有之大变局的高度,深刻阐述了在全党开展党史学习教育的重大意义,充分肯定了党史学习教育的显著成效和重大成果,为巩固拓展党史学习教育成果提供了重要遵循。要认真学习、深刻领悟,把握其中蕴含的科学世界观和方法论,不断提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力,切实把思想和行动统一到习近平总书记和党中央决策部署上来。

会议指出,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,要充分认识、深刻领会我们党走过的一百年的光辉历程、团结带领人民取得的举世瞩目的重大成就、积累的极其宝

贵的历史经验,深刻感悟以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,坚持党的百年奋斗历史经验,坚定历史自信、筑牢历史记忆,满怀信心在新的赶考之路上交出优异答卷。



会议强调,要坚决捍卫"两个维护"、做到"两个维护"。党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,最根本的原因在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航,在于有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。要把"两个维护"作为最深刻的政治领悟、最执着的政治信念、最坚定的政治自觉,增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做

到"两个维护",更加坚定地忠诚核心、信赖核心、紧跟核心、维护核心。公司广大党员干部要坚定理想信念,从理想信念中获得察大势、应变局、观未来的指路明灯,获得奋斗不止、精进不怠的动力源泉,获得辨别是非、廓清迷雾的政治慧眼,获得抵御侵蚀、防止蜕变的强大抗体,持续用力、久久为功,奋力谱写好公司高质量发展的新篇章。

会议就从严从实开好党史学习教育专题民主生活会提出具体要求,强调要严格对标对表,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,全面贯彻落实党中央决策部署,落实中国五矿党组和集团党委各项工作要求,切实把学习研讨、谈心谈话、对照检查、批评和自我批评、整改落实做到位,以新气象新担当新作为,确保高质量开好民主生活会。

(党群工作部 刘喆)

中冶北方积极开展春节走访慰问活动

走访慰问传真情,深切关怀暖人心。1月26日,在新春佳节即将到来之际,中冶北方党委书记、董事长董涛,党委副书记、总经理郎俊彪走访慰问了公司老领导汤守礼、邹崇鲁和老专家张锡典,感谢他们长期以来为公司改革发展和科技进步所作的贡献,并为他们送去节日的祝福和新春的祝愿。

在老领导、老专家家中,公司领导与老同志们亲切交谈,关心询问他们的身体、生活和家庭情况,倾听他们的宝贵意见和建议,并介绍了公司 2021 年取得的经营业绩和今后一段时期的工作计划,同时感谢他们多年来对公司发展所做出的贡献,祝愿老同志们身体健康、生活美满、阖家幸福。董涛指出老党员、老干部是我们党的一座精神矿产,中国共产党百年的辉煌成就离不开他们的辛勤付出和毕生奉献。走访慰问他们,既是感恩他们的付出,同时也要传承他们的精神。在与国内首部烧碱球团设计手册的撰写者之一老专家张



锡典的交流中,郎俊彪对他为国家烧碱球团技术发展倾注心血的情怀表示衷心的感谢,希望老专家在颐养天年的同时,继续发光发热,弘扬党的优良传统、赓续红色血脉,持续关注和支持公司事业,为公司高质量发展建言献策。

老领导、老专家对公司党委的关心慰问表示感谢的同时高度评价并赞扬了公司近几年在改革发展取得的成绩和进步,表示一定会继续关注、支持公司改革发展和各项工作,继续发挥余热,积极建言献策,为公司未来的发展持续贡献力量,并祝愿中冶北方在实现第二个百年目标的赶考之路上再立新功。

按照疫情防控相关政策要求,此次走访慰问还采取致电问候和发放慰问金的方式开展,为老党员和退休职工送去党的关怀和温暖。据悉,此次慰问老干部、老党员和困难退休职工共 85 人。

(党群工作部 夏静)

中冶北方扎实开展基层党建督查及意识形态专项督察

按照公司党委的安排和部署,1月26日-2月7日期间,公司党群工作部相关人员组成督查小组,对公司各支部进行了党建督查及意识形态专项督察。

根据《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》和五矿党组、集团党委对意识形态的工作要求,此次督查旨在全面了解和掌握各基层党支部 2021 年度党建工作和意识形态工作开展情况。督查小组通过查阅各党支部"三会一课"记录本、后台监测智慧党建 APP、查阅发展党员相关资料和各支部报送的《中冶北方基层党支部意识形态工作落实情况专项督查表》,对各党支部的 2021 年度党建工作进行了全面检查。

从检查情况看,在党建方面,各基层党支部积极履行全面从严治党主体责任,支部党建工作取得较大进步,整体水平有了明显提高。在党的组织建设、党员教育管理等方面有了一定地完善,能够严格落实"第一议题"学习制度、"三会一课"制度和主题党日制度,党组织向心力进一步提升,有效助推了党建服务中心工作大局的水平。在意识形态工作方

面,各党支部意识形态工作主体责任不断增强,将党中央重要会议精神、习近平总书记重要讲话精神、党中央大政方针政策及公司党委部署的形势任务教育相关内容作为党支部理论学习的重要内容,能够加强对热点敏感事件的引导,注重网络意识形态安全,各党支部均做到在意识形态领域无问题。同时也发现了一些问题和不足之处:如个别支部党员教育管理工作缺乏主动性,党建工作方式单一,学习内容依赖公司党委安排部署。

下一步,公司党群工作部将根据基层党建工作存在的问题和薄弱环节,逐一列出问题清单,全面跟踪督查整改落实,确保发现的问题限期整改到位。进一步推动意识形态工作责任制落实常态化、制度化、规范化。公司党委将以更强的责任担当、更好的精神风貌、更实的创新举措,坚决扛起管党治党政治责任,不断开创各项工作新局面,为公司改革发展提供坚强的政治保障和纪律保障,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(党群工作部 夏静)

中冶北方开展元宵节"线上猜灯谜"活动

元宵佳节来临之际,为营造欢乐喜庆、祥和文明的节日氛围,丰富广大职工业余文化生活,进一步弘扬中华民族传统文化,同时为满足疫情防控要求,公司工会举办了元宵节"线上猜灯谜"活动,吸引了全公司 500 余名员工的热情参与。

本次猜灯谜活动不同于以往,灯谜题目围绕廉洁文化、安全文化、劳模精神和企业文化元素等多方面内容展开,活动以线上答题形式进行,更多的一线员工能够参与其中,让猜灯谜这项传统民俗活动在保持娱乐性的同时,更兼具知识性,使公司全体员工能够紧跟时代主题和集团及公司发展大势,砥砺前行。

活动过程中,大家热情高涨,积极参与,遇到不会的题目或三两成群探讨、或翻阅相关文件资料查询,既有答题满分的激动喜悦,也有了解企业文化后的骄傲自豪。

通过举办此次线上猜灯谜活动,不仅增添了节日的喜庆气氛,为大家带来了欢乐,也让广大员工在感受中国传统文化独特魅力的同时更加深入了解公司企业文化等诸多方面的内容,更增强了企业的凝聚力。

(党群工作部 张北)

2022 新年致辞:匠心筑梦启新航 同心共谱华彩章

天地风霜尽,乾坤气象和。

走过 2021,我们在庆祝建党百年的风华颂歌中,一起回顾党带领人民走过的气壮山河的百年征程,共同感悟共产党人历风雨而弥坚的如磐初心。展望 2022,我们在迎接党的二十大的喜悦满怀中,一道面对世纪疫情叠加百年变局的巨大挑战,携手创造"匠心筑北方"的崭新荣光。值此辞旧迎新之际,我谨代表中冶北方领导班子,向关心和支持公司发展的各界人士致以崇高的敬意,向辛勤耕耘的全体同仁表达最诚挚的感谢和祝福!

2021年,情怀滚烫,使命在肩!我们从党史学习教育中汲取发展智慧,凝聚干事力量,乘势开局、砥砺前行,在"两个一百年"奋斗目标的历史交汇点上,用"北方人"的担当与实干交出了企业高质量发展的又一份精彩答卷!

这一年,承压而上,勇拓市场。我们紧跟行业布局调整和产业转型升级步伐,聚焦核心业务、核心市场,进一步整合营销资源,加强营销体系化建设,大链条营销和自主营销互促配合,多点突破、全面开花。不仅相继承揽了鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造总包项目、济源钢铁公司 2 号烧结机超低排放升级改造总包项目、金兆秘鲁矿业公司秘鲁邦沟铁矿采选设计项目、太钢袁家村第二阶段碱性球团技术改造设计项目、北

营发电厂高温超高压机组总包项目等多个重点项目,矿山、监理、研发三个独立核算的自主营销部门更是依靠主动出击、抢抓机遇,战绩一路飘红,出色完成了全年各项指标。

这一年,凝心聚力,优质履约。我们面对建设期间疫情、冬季暴雪、春节劳务返乡等不利因素影响,秉承"目标不变、任务不减、标准不降"的原则,努力克服项目工期短、施工作业难度大、人力资源不足等诸多困难,上下一心、全力以赴。各项目咬定"目标",瞄准"节点",在做好疫情防控、安全生产的前提下,精心组织工程实施,强化项目全过程管控,动态管控项目成本、动员协调施工单位赶工作业,确保各项目优质履约。乐亭带式焙烧机脱硫脱硝项目 2 号线正式投运,联峰脱硫脱硝改造项目提前合同工期 20 天顺利完工,鞍钢烧结、天柱烧结各关键节点如期顺利推进……在公司履约管理水平得以全面提升的同时,高标准、高质量、高效率履约的品牌形象进一步树立。

这一年,踔厉奋发,深化改革。我们紧密围绕高质量发展主线,统筹推进国企改革三年行动及对标世界一流管理提升工作,在着力提升企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力的道路上,步履坚定、铿锵前行。制定可评价、可操作、执行性强的深化改

革方案台账和管理提升方案,对全年的改革工作进行量化分解;重点开展任期制与契约化管理改革,准确把握政策的关键环节;全面梳理公司组织机构及职能定位,实现集团关键管理要素的全覆盖,减少部门间职能交叉重叠;修改完善五年战略发展规划,以着力打造"突出主业、相对多元、结构合理、相得益彰、稳健发展"的业务体系为引领,增加构建 4+3+N 升级版业务体系相关内容,为公司未来五年的业务体系建设指明方向。

这一年,至臻致远,矢志创新。我们坚持创新驱动引领,继续聚焦冶金建设"国家队"要求,紧跟集团战略规划步伐,加速在核心技术方面统筹推进补齐短板和锻造长板,深猷远计、尽精尽微。以冶金建设国家队技术路线图指引,组织申报的"智慧化球团工厂关键技术"项目成功入选中冶集团"181 计划"首批启动的重大研发项目。积极推进公司参与的"十三五"国家重点研发计划--"金属非金属矿山重大灾害致灾机理及防控技术研究"的课题验收工作。围绕智能化主题,组织开展智慧矿山、智慧选厂和烧结球团项目研发,推进核心领域关键技术攻关。与国内知名"双一流"高校、学科开展技术合作,发挥协同创新优势,加速公司科技研发和成果转化。

这一年,向史而新,强化引领。我们全面

贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以党建工作统领中心工作发展全局,在党史学习教育的走深走实中,不断提升党组织在新时代的 leadership 核心作用,谋定全局、蓄力赋能。紧紧围绕"学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行"目标要求,把党史学习教育作为首要政治任务,与总结经验、观照现实、推动工作结合起来,真正做到"学党史、悟思想、办实事、开新局"。积极推进学习教育,学深悟透中入脑入心;组织开展专题调研,精准把脉对症下药;持续狠抓"三基"建设,对标对表里细促提升;时刻紧盯疫情防控,压紧压实中从严从细;始终坚持正风肃纪,多措并举间确保风清气正。

风雨多经人老,关山初度路犹长。即将到来的 2022 年,机遇与挑战并存,动力与压力同在。新的一年,让我们坚持"聚焦冶金铁前领域工程设计、总承包业务",稳中求进,锐意改革,充分发扬"一天也不耽误、一天也不懈怠"朴实厚重的中冶精神,以市场的突破力、技术的驱动力、管理的创新力,持续优化业务结构,实现企业提质增效升级,在"打造冶金铁前领域技术服务国家队,争做节能环保领域生力军、新兴产业探索者,长期走高技术高质量发展之路"的崭新征途上奋楫扬帆,不断书写"美好中冶北方"的溢彩华章!

中冶北方举办 2022 年知识产权专题培训讲座

为深入贯彻落实《企业知识产权管理规范》,1月12日,中冶北方举办 2022 年知识产权专题培训讲座,进一步提升员工自主创新能力,强化知识产权保护意识。

本次讲座邀请鞍山贝尔专利代理有限公司总经理、资深专利代理人颜伟主要就专利交底书的撰写、检索及新修订《专利法》中涉及专利类型、审查的相关法律及专利审查新规定等方面展开讲解。颜伟简要介绍了知识产权目前发展的状况,对我国 2021-2035 年《知识产权强国建设纲要》有关指导思想进行了分享,并着重从专利申请交底书的撰写、检索方法及审查意见的答复三方面,融合公司主行业领域的丰富案例与参会人员进行交流分享。

讲座期间,参会人员就专利挖掘、PCT 专利申请、专利布局等内容踊跃提问,颜伟逐一进行了详细解答。通过这次讲座,大家对专利撰写和检索中遇到的棘手问题有了更全面的认识和了解。参加讲座的员工纷纷表示,此次讲座就专利如何撰写和检索

与现实问题有机结合起来,语言通俗易懂,内容精彩纷呈。通过面对面的沟通与交流,很好地解决了在专利申请过程中的困惑以及遇到的问题,树立起了良好的知识产权保护意识。此次知识产权活动加深了公司员工对知识产权的理解,提高了员工对专利等权利的认识,凝聚了维护知识产权的决心。



知识产权是企业发展的战略性资源和竞争力核心要素。2021 年,公司申报的"多功能烧结鼓风环式环冷机"(专利号:ZL 201310598915.2)获得第二十二届中国专利奖优秀奖。今后,公司将继续加大

知识产权的宣传和培训力度,紧扣公司主行业领域,引导各设计院所专利创造"提质挖潜",为公司的创新成果形成保护壁垒,推动公司续写高质量发展汇聚新动能。

公司矿山设计院、烧结球团设计院、热电环保设计院、自动化设计院及管道设计院等共计 50 余人参加了本次讲座。

(科技与信息化管理部 张慧娜)

中冶北方举办"匠心筑梦、闪耀北方"2022 年线上迎新春联欢会

金牛辞岁寒风尽,玉虎迎春喜气来。为庆祝即将来临的 2022 年壬寅虎年春节佳节,结合疫情防控要求,1月20日下午,中冶北方隆重举办"匠心筑梦、闪耀北方"2022 年线上迎新春联欢会。公司 500 余名员工通过直播平台实现全员"云互动",共庆佳节,同贺新禧。

本次线上联欢会以直播+录播相结合的形式进行。在绚丽多彩的直播间,主持人妙语连珠、金句频出,小助手活泼幽默、收放自如,在他们的精彩带动下,开场曲《新年快乐》激情唱响,正式拉开了演出部分的序幕。由来自公司 11 个部门的 80 余名演员精心

录制的各类节目依次上演,为公司全体员工带来了一场个性、才华与创意的视听盛宴。《悟空》《给自己的歌》《让世界充满爱》《好花开开盼兴旺》以歌寄情,以曲表意,传递"北方人"心声;《平凡之路》《鸿雁》《赛马》以乐为韵、以弦为引,奏响"北方人"旋律;《舞动青春》《来一起 disco 吧》《舞出新感觉》《咋了 BABA》《少年》,

以舞相和、以律相融,展现"北方人"风貌;《不该糊涂不糊涂》《三把斧子》以语观心、以言达道,诉说"北方人"故事。异彩纷呈的表演各具魅力,屏幕内外随之成为欢乐的海洋。

联欢会中间,公司领导也现身直播间,在为大家送上新春祝福的同时,更直接参与线上+线下抽奖互动,瞬间点燃观众热情。而随着最终"幸运锦鲤"大奖的诞生,欢庆的气氛被直接推向最高潮。

整场演出歌曲、舞蹈、戏曲、相声、小品、器乐演奏等多种艺术形式轮番上演,热点不断,高潮迭起。

此次打破传统活动形式的线上直播,充分展现了新一代"北方人"团结奋进、积极进取的良好精神风貌,在辞旧迎新之际,传递快乐与温情,凝聚勇气与力量,鼓舞全体"北方"员工在新的一年里继续以匠心守护初心、用努力创造辉煌,一起激情满怀迎接新挑战,昂首阔步迈向新征程!

(党群工作部 刘喆)

