内部资料 免费交流

中冶北方

2023 年 4 月 28 日
星 期 五
中冶北方工程技术有限公司主办
第二期 总第 112 期 两月一期 本期 12 版
www . netcgroup . com

NETC BIOMONTHLY

一天也不耽误　一天也不懈怠

中冶北方召开 2023 年党的建设工作会议

3 月 10 日，中冶北方召开 2023 年党的建设工作会议，全面总结 2022 年工作，对 2023 年工作进行部署。公司党委书记、董事长董涛作题为《高举旗帜共奋进 狠抓落实谱新篇 打造党建红色引擎赋能企业高质量发展》的工作报告；党委副书记、工会主席肖青波主持会议。

本次会议的主要任务是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和党的二十大精神，认真落实中国五矿党组、中冶集团党委工作部署，总结 2022 年党建主要工作，部署 2023 年重点任务，围绕中冶集团“一创两最五强”奋斗目标，为中冶集团着力构建“强七力创一流”党建新格局，凝聚共识、贡献力量，持续以高质量党建引领保障企业高质量发展。

会上，肖青波全面传达了中国五矿党组书记、董事长翁祖亮在中国五矿年度工作会议上关于党的建设的讲话精神和中国五矿党组成员、副总经理，中冶集团党委书记、中冶集团暨中国中冶董事长陈建光在中冶集团暨中国中冶 2023 年党的建设工作会议暨子企业党组织书记抓基层党建工作述职评议会上的讲话精神。

随后，董涛从政治建设、思想建设、队伍建设、组织建设、宣传建设、作风建设和群团建设七个方面系统总结了公司党委 2022 年党建工作取得的主要成绩。**一是坚持政治引领不动摇，赓续“红色北方”好基因。**学习宣传贯彻党的二十大精神；立足自身实际，主题教育抓出成效；健全议事机制，显著提升决策效率。**二是坚持思想铸魂不动摇，激发“前行北方”源动力。**学精学深学透，创新理论武装头脑；做实做细做优，丰富载体再上台阶。**三是坚持队伍锻造不动摇，打造“精英北方”强阵容。**落实“1+N”制度，全周期管理做实做细；推进能上能下，锻造过硬干部队伍；内育外引并行，加速补齐人才缺口。**四是坚持组织强基不动摇，夯实“奋进北方”压舱石。**优化组织设置，工作格局全面覆盖；夯基固本提质，持续推进“三基”建设；完善制度体系，促进管理规范有序；压实主体责任，管党治党常抓不懈。**五是坚持宣传导向不动摇，释放“品牌北方”新活力。**坚持正确导向，守好意识形态阵地；围绕中心工作，切实提升宣传质效。**六是坚持作风从严不动摇，磨亮“廉洁北方”手术刀。**牢记“国之大者”，聚焦重点做实监督；保持高压态势，持续强化有力震慑；纠“四风”树新风，持续加固整治堤坝；强化严的氛围，加大权力运行制约。**七是坚持群团凝聚不动摇，绘就“美好北方”同心圆。**凝聚思想共识，充分发挥统战作用；服务职工群众，全面推进工会工作；搭建成长平台，助力青年全面发展。

董涛强调，2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，按照集团“强七力创一流”工作安排，各党支部要高质高效开展党建各项工作，抓实抓好年度工作会议各项任务。**一要加强政治建设。**把拥护“两个确立”体现在深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神上，全力以赴完成年度各项任务目标。**二要加强思想理论建设。**坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，重点做好即将开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。**三要加强基层组织建设。**以党建基础管理提升三年行动为抓手，持续夯实“三基建设”，深化“四个一批”，推广打造“五型项目党支部”。**四要加强干部人才队伍建设。**坚持事业为上选贤任能，重点考量政治能力，努力搭建年龄结构更加合理、更具活力的梯次结构。**五要加强宣传文化建设。**聚焦重点任务，围绕企业品牌，突出主题宣传，积极服务公司改革发展和生产经营需要。　**六要加强全面从严治党。**压紧压实主体责任，坚持纠四风树新风并举，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。**七要加强统战群团建设。**持续完善统战工作格局，抓好工会文化阵地建设，强化党建带团建，引领广大团员青年永远跟党走，建功新时代。

会议最后，肖青波就贯彻落实好本次会议提出三点要求：一是要深入学习领会会议精神，抓好会议精神的落实工作，进一步研究谋划 2023 年各项工作，把党的政治优势和组织优势转化为破解工作难题的有效举措；二是要压实责任，强化履职担当，全面提升党建工作水平，把管党治党的责任扛在肩上，切实担负起全面从严治党的主体责任；三是着力促进党建工作与中心工作相融合，瞄准“一创两最五强”奋斗目标，紧紧围绕“强七力创一流”党建工作部署，在公司各项重点工作中，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司高质量发展提供坚强保障。

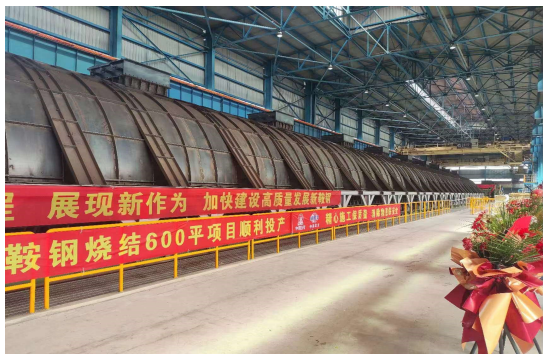
公司党委委员、纪委委员，各职能部门、院所负责人，各基层党支部书记、副书记出席会议。

（党群工作部　刘喆）

中冶北方总承包建设的鞍钢烧结项目 600 平烧结机热负荷试车成功

4 月 28 日，由中冶北方总承包建设的鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造总承包项目（以下简称“鞍钢烧结项目”）新建 600 平方米烧结机热负荷试车成功。此前，项目已完成厂区内原有两台 265 平烧结及含铁原料储运及配料系统拆除与改造，并投入生产。

该项目位于鞍钢股份炼铁总厂新三烧厂区，中冶北方负责新建 600 平烧结机及附属设施设计、采购、土建施工、设备安装、单机调试、冷态联调、热负荷试车等建设全过程总承包。项目投运后，预计年产冷烧结矿 642.1 万吨，将充分满足超低排放要求，有效降低运行成本，并助力鞍钢烧结系统装备水平、环保质量、生产能力迈上新台阶。



鞍钢烧结项目自 2020 年正式开工建设以来，遇到的挑战之多、难度之大前所未见。在此过程中，整个项目团队团结一心、统筹协调、拼抢奋战，最大程度降低新冠疫情、冬季施工困难等不利影响，为抢时间、抓进度、保安全、保质量付出了巨大努力，此次 600 平方米烧结机热负荷试车成功，为公司树立优质履约的企业形象作出了积极贡献。

中冶北方自成立起就与鞍钢的建设一路相伴，是鞍钢改革发展的亲历者、参与者和见证者。此次鞍钢 600 平方米烧结机热负荷试车成功，使双方在合作深度上再次迈上了新的台阶，实现了更高层次的良性互动。未来，中冶北方将继续秉承“匠心卓越、服务共赢”的理念，与鞍钢等更多钢铁企业携手并肩，共同为推动东北全面振兴取得新突破、助力钢铁冶金行业绿色化发展贡献智慧和力量。　（项目管理部　费营营）

中冶北方成功中标洛钼(中国区)新疆哈密东戈壁钼矿采选工程设计项目

4 月 4 日,中冶北方收到洛阳栾川钼业集团股份有限公司(以下简称“洛钼中国区”)发来的中标通知书,成功中标新疆哈密东戈壁钼矿采选工程设计项目。该项目的中标,实现了公司在钼矿选矿设计项目上“零”的突破,是近年来公司在洛钼集团矿山业务方面深耕细作的成果,也为公司进一步开拓有色冶金市场奠定了基础。

洛钼中国区成立于 1969 年 8 月, 经过 50 多年已发展成为钼采矿、钼选矿、钨选矿、焙烧、钼化工和钼金属加工上下游一体化的完整产业链条,生产规模居国内同行业前列。新疆哈密东戈壁钼矿为新建矿山,位于新疆维吾尔自治区哈密市,矿产资源储量大,矿石品位高,是洛钼中国区非常重要的钼矿接续资源。本次设计包括了采矿、选矿、尾矿全链条、全阶段设计。

该项目是继洛钼集团刚果 (金)TFM 以及刚果(金)KFM 项目后,公司与洛钼集团的又一次合作,也是首次与洛钼中国区的合作。近几年,洛钼集团与中冶北方在持续合作中积累了深厚的友谊和充分的信任,双方一直保持着亲密、良好的合作伙伴关系。此次中标充分体现了洛钼集团对中冶北方技术能力及服务质量一如既往的信任,必将成为双方开启今后长期合作的新起点。后续的设计工作中,设计团队将以更加精湛的技术、更加优质的服务和高质量的履约不断夯实“匠心北方、服务共赢”的品牌内涵,为业主交上一份满意的答卷。

(矿山设计院　文振明)

中冶北方总承包建设的恒盛烧结项目正式开工

4 月 10 日,由中冶北方总承包建设的海城市恒盛铸业有限公司烧结机升级改造项目 (以下简称 “恒盛烧结项目”)正式开工。

该项目位于辽宁省海城市腾鳌镇恒盛铸业有限公司厂区内,将建设 1 台 200 平方米烧结机及其配套的附属设施,包括烧结工艺设施、余热回收系统、烧结机尾高温烟气、环冷高温段余热利用系统及烧结主抽风机汽电双拖系统等。项目采用成熟稳定、实用可靠的工艺流程和设备,技术装备水平和主要技术经济指标均达到国内先进水平。建成后烧结矿年产量达 244 万吨,并实现生产过程全流程的数字化、集成化、智能化、可视化。

恒盛烧结项目是中冶北方与辽宁紫竹集团有限公司的首次合作, 对公司进一步巩固鞍山市场、深化区域合作、扩大服务领域具有积极意义。作为项目总承包方,中冶北方将继续秉承“匠心北方、服务共赢”的理念,在确保工程质量和安全的前提下,通过合理的组织与策划,攻坚克难、高效履约,努力把恒盛烧结项目打造成环保、节能、高效的精品工程,持续提升公司的品牌影响力和市场竞争力,为推动东北全面振兴取得新突破、助力冶金行业绿色化发展贡献冶金铁前领域“国家队”的智慧和力量。

(党群工作部　刘喆)

中冶北方召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议

3 月 10 日下午, 中冶北方在会议中心 305 召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议,全面贯彻党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神, 认真落实国务院国资委、五矿集团、中冶集团 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会要求,总结 2022 年工作,研究部署 2023 年重点任务。公司党委书记、董事长董涛出席会议并讲话,党委副书记、工会主席肖青波主持会议,传达五矿集团、中冶集团 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议精神、作工作报告并对关键岗位干部开展集体廉洁谈话。

董涛指出,要深入学习贯彻习近平总书记在党的二十大和二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神,自觉把思想和行动统一到上级和公司关于全面从严治党的新部署、新要求上来。要深刻领会新时代全面从严治党取得的历史性成就和历史性意义,更加自觉地拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”, 更加坚定地推进自我革命的战略部署、全面从严治党的战略方针,推动公司党风廉政建设工作更加坚强有力。

董涛强调, 要以全面从严治党的新成效引领保障公司稳定健康发展开创新局面。一是深化党的政治建设, 聚焦“国之大者”强化政治监督,坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,把党的领导落实到企业改革发展各方面,把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力体现到贯彻党的理论路线方针政策、推动公司新时代的高质量发展上来;二是深化落实管党治党责任,坚决履职尽责担当,要切实履行主体责任,强化党建和生产经营深度融合, 不断提升党组织攻坚克难的战斗力;三是坚持一体推进“三不”,保持反腐败高压态势,要强化不敢腐的震慑,紧盯职工群众身边的微腐败,坚决清除以权谋私退化变质的害群之马,扎紧不能腐的笼子, 把权力关进制度的笼子,推动制度的不断完善, 增强不想腐的自觉教育引导党员干部在思想上筑牢篱笆,增强自身的免疫力;四是深化落实中央八项规定精神,聚焦纠治四风,对违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规使用公车、公款旅游、设立小金库等屡教不改、顶风违纪行为,必须反复抓,一查到底,绝不手软,体现越往后执纪越严的方向;五是党员干部要做好引领, 发挥头雁效应,各级干部要始终坚持“以上率下”的工作风格和“润物无声”的管理风格,率先垂范,下大力气抓好各项年度重点工作。

会议指出,2023 年北方要深学细悟党的二十大精神,以强有力的政治监督保障党的二十大决策部署落实见效;健全完善全面从严治党制度体系,提高监督体系效能;坚持作风建设从严, 持续涵养风清气正政治生态;全面加强纪律建设,坚持党性党风党纪一起抓;永远吹冲锋号,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战;深化政治巡察,有力有效发挥利剑作用;持续加强自身建设,以铁的纪律打造忠诚干净担当的纪检干部队伍,为新一轮发展战略顺利实施提供坚强保障。

公司在连党委委员、中层干部、后备干部参加了会议。

(纪检部 孙啸天)

中冶北方荣获 2 项 2021 年度中国勘察设计协会优秀设计奖

3 月初,中国勘察设计协会发布《关于公布 2021 年度工程勘察、建筑设计行业和市政公用工程优秀勘察设计奖获奖项目的通知》(中设协字〔2023〕17 号),中冶北方“首钢秘铁新区 1000 万吨/年精矿扩建项目选厂设计”“酒钢宏兴股份公司粉矿悬浮磁化焙烧选矿改造一期工程”两个项目分获冶金工业类工程设计二、三等奖,这是近年来中冶北方首次获得该奖项。

“首钢秘铁新区 1000 万吨/年精矿扩建项目选厂设计”项目是中秘产能合作的重要硕果,也是中冶北方落地拉美地区后全力打造的“示范工程”。本项目在设计过程中充分运用三维技术手段,最终提交的设计文件完全符合美标及当地规范要求,为公司进一步开拓海外市场提供了强有力的项目支撑。

“酒钢宏兴股份公司粉矿悬浮磁化焙烧选矿改造一期工程” 项目采用了粉矿悬浮磁化焙烧–弱磁选工艺,成功地解决了困扰“酒钢镜铁山式”难选铁矿石几十年的选矿技术难题,极大地提高了自产铁精矿质量及粉矿利用率。本项目是悬浮磁化焙烧技术在铁矿行业首次大规模工业化应用,更是铁矿石选矿技术的一次“里程碑”式突破,为彻底解决我国难选氧化铁矿石资源高效利用提供了技术支撑。

“工程勘察、建筑设计行业和市政公用工程优秀勘察设计奖”是列入《全国评比达标表彰保留目录》的奖项,由中国勘察设计协会组织实施, 每两年评选一次,参评项目由全国 52 家协会单位推荐产生。该奖项的设置旨在推动工程勘察设计行业技术创新、加快科技成果应用转化、促进设计能力不断攀升,引导工程设计企业持续创作出更多质量优、水平高、效益好的工程勘察设计项目。

本次奖项的获得,是公司在选矿设计领域历经长期积淀后“走出去”和“真研究”的重要成果。未来,中冶北方将继续秉承“匠心北方 服务共赢” 理念, 始终立足于采矿、选矿、烧结、球团、热电、环保、智能制造等设计领域,主动对接国家重大战略需求,深入推进科技创新、潜心钻研技术攻关、加快成果转化应用,以技术优势促合作、以匠心精神保履约,不断为各大矿山、钢铁企业提供优质服务。

中冶北方召开 2023 年度市场营销工作会议

3 月 21 日下午，中冶北方召开 2023 年度市场营销工作会议，回顾总结 2022 年工作，研究部署 2023 年市场营销工作。公司总经理、党委副书记郎俊彪出席会议并讲话，会议由公司副总经理周志安主持。

会上，市场开发部部长栾颖首先介绍了公司 2022 年营销工作总体情况及 2023 年集团指标要求，进一步明确了 2023 年营销工作规划，对区域营销开拓与考核、营销奖励制度落地实施、营销队伍配置、市场开拓质量提高、基础工作提升等提出具体计划方案，并复盘了 2022 年重点项目投标工作。

随后，公司副总工程师、矿山设计院院长周育介绍了矿山设计院 2023 年第一季度经营指标完成情况和重点跟踪项目情况，并表示矿山设计院下一步业务经营工作将以片区营销、业务转型升级和科技创新带动市场开拓，并着重以质量和服务的双提升赢得市场。

烧结球团区域营销负责人就各区域上一周期营销活动开展、客户拜访情况、项目信息收集以及项目跟踪情况进行了汇报，并结合各自区域特点，明确区域下一步工作安排。随后，参会各设计院所领导及营销人员围绕营销活动的开展进行讨论，针对营销体系搭建、营销团队建设等方面积极建言献策，分析重点难点，总结经验教训。

公司副总经理刘召胜对会议进行指导发言。他指出，近几年，国家多次强调保障战略性矿产资源安全的重要性，公司的矿山业务市场开发必须紧紧抓住这一资源高效开发的窗口期，并结合各大钢企对智能制造不断增强的需求，不断加强相关技术研发；同时，应进一步加强烧结球团区域营销区域专业间的信息共享与协调联动，扎实推进海外营销人员的培养和海外业务营销体系的建设。

周志安认真听取了与会人员的讨论内容后提出，市场开发部应将会上提出的问题与建议在会后认真及时进行梳理，逐项研究解决措施并抓紧落实，从而进一步理顺营销工作的开展思路，补短板、强弱项、促提升。

最后，郎俊彪进行总结发言。他指出，在当前冶金行业进入低谷期的大背景下，公司营销工作既要充分挖掘内部潜力、注重产业链延伸，还要把握资源市场机遇、拓展矿山项目规模和业务领域，也要持续重视烧结球团、节能环保市场开拓，更要认真梳理公司非钢业务范围和相关技术积累，加大力度拓展市政领域市场。并对下一步工作开展作出四点部署：一是进一步提高营销资源配置，吸纳优秀营销人员，加强资质维护与升级；二是进一步提升营销能力，做好营销人员培训，加强对新商业模式、资本运作方式的了解，助力市场开拓高质量发展；三是进一步夯实基础工作，打通信息壁垒，增强内部协同，完善投标工作组织；四是进一步解放思想，营销人员要充分了解公司业务、突破专业壁垒，区域负责人要统筹做好区域营销规划、带出过硬队伍。

公司总经理助理、副总工程师、各签署经营业绩责任书部门负责人、市场营销人员参加会议。

（市场开发部　冷晓冬）

中冶北方召开 2023 年安全生产工作会议

3 月 21 日，中冶北方召开 2023 年安全生产工作会议，对下一阶段安全生产工作进行部署。公司总经理、党委副书记郎俊彪作题为《强化责任落实 夯实安全基础 建立安全生产风险防范长效机制》的工作报告，总经理助理、安全总监、安全生产监督管理部部长陆锋主持会议。

本次会议的主要任务是深入贯彻党中央、国务院关于安全生产的决策部署，全面落实中国五矿、中冶集团安全生产工作要求，对安全生产工作进行再部署、再要求、再落实，扎实推进各项安全生产工作任务，进一步把安全工作落到实处，补短板、堵漏洞、定目标、强措施，坚持问题导向，强化靶向发力，提高安全管理效力，筑牢安全生产防线，推动中冶北方持续安全稳定高质量发展。

郎俊彪在报告中强调，过去一年，面对安全生产与疫情防控双重因素叠加，公司进一步加强安全生产工作力度，深化管理机制改革，落实激励措施，公司安全生产形势持续稳定，无生产安全责任事故发生。但我们也要充分认识到自身在安全管理上存在的不足，要始终保持如履薄冰、如临深渊的紧迫感，进一步把安全生产工作抓严、抓细、抓实、抓到位。当前正值施工繁忙季节，各项施工作业全面开展，项目建设紧张忙碌，各项目部在抓住有利施工条件抢工期、赶进度的同时，更要重点关注安全生产工作，充分认识到当前安全生产形势依然复杂严峻，认真吸取近期国内发生的安全事故的教训，做好人员教育、设备维护、隐患排查工作，确保项目建设安全、稳定、有序。

针对公司本年度安全生产工作重点，郎俊彪提出五点具体要求。一是守牢安全底线，坚决扛起安全责任。要按照“理直气壮、标本兼治、从严从实、责任到人”的工作要求，坚持“两个至上”理念，把保护人员生命安全作为最高职责，直面安全生产工作中的问题和挑战，采取强有力措施，从根本上消除安全隐患、解决问题。二是夯实安全基础，加强管理体系建设。安全生产监督管理部要根据集团管理要求和公司实际，进一步梳理安全生产管理制度，建立健全、补充完善具体制度措施，重点改善管理体系与实际运行脱节现象，落实安全生产精细化管理。三是强化分包管控，有效落实分包管理。加强分包队伍管控是当前安全生产管理工作的重中之重，也是项目建设安全稳定的有效保障。要严格把控分包单位安全履约，将分包队伍有效纳入项目整体安全管理体系，持续推进严管高压态势，对安全隐患零容忍。四是狠抓隐患整改，逐步建立长效机制。建立健全安全生产风险防范长效机制是抓好安全生产工作的重点和难点。领导带班检查质量要进一步提升，发挥领导靠前指挥和带头作用，强化监督，压实安全生产责任，将安全生产工作做细做实。同时，安全生产监督管理部应加大项目安全检查力度，遇到问题要较真，出现问题要动真，对问题产生的背后原因进行深入研究，真正从源头上遏制问题产生。五是加强应急管理，提升应急反应能力。应急管理是安全生产的最后一道防线，要切实加强危机处置能力提升和应急警示教育工作，进一步健全应急管理体系，强化应急组织能力，完善预案编制、队伍管理、物资储备、培训与演练等各环节，形成高效的应急管理体系。

会议还进一步强调各级人员要不折不扣把工作部署落到实处，时刻紧绷安全之弦，真正把安全生产工作牢牢抓在手上，举一反三，层层传导压力，强化安全监管治理，从源头上消除事故隐患，高标准完成 2023 年安全生产工作目标，为公司持续稳健发展保驾护航。

本次会议以“现场+视频”的形式召开，公司在连安委会成员，在建总承包项目管理人员参加会议。

（安全生产监督管理部　孟妮）

中冶北方一创新平台入选省级科技创新平台名录

3 月初，根据《关于发布 2023 年省级科技创新平台名录的通知》（辽科办发〔2023〕10 号）文件，中冶北方“辽宁省烧结球团专业技术创新中心”入选辽宁省级科技创新平台名录。

辽宁省级科技创新平台名录范围为省科技厅批建的省重点实验室、省专业技术创新中心、省产业共性技术创新中心、省产业技术创新研究院和省临床医学研究中心等 5 类省级科技创新平台。中冶北方“辽宁省烧结球团专业技术创新中心”属于其中的专业技术创新中心类，根据《关于开展新一轮省级科技创新平台优化整合暨 2021 年度平台运行评估工作的通知》（辽科办发〔2022〕23 号）有关要求，经初审单位初审、业务处室复审、专家论证等程序，年度运行评估结果为良好，成功入选省级科技创新平台名录。这次入选既是对公司科技创新平台建设与运行管理工作的肯定和认可，更是对公司不断提升平台建设运行质量的激励和鞭策。

近年来，中冶北方一直重视发挥科技创新平台在提升公司创新能力和支撑产业发展方面的载体作用，聚焦核心工艺、关键装备开展技术攻关，推动工艺技术与装备的迭代升级，在科技创新方面取得了长足的进步和丰硕的成果。未来，中冶北方将坚持把培育、发展和提升科技创新平台建设作为实施创新驱动发展战略的重要抓手，持续推进技术创新、产品培育和品牌提升，着力推动更多前瞻性、先导性、探索性技术成果转化落地，为企业高质量发展蓄势赋能。

（科技与信息化管理部　张强）

本溪钢铁(集团)有限责任公司南芬徐家堡子铁矿地下开采安全设施设计顺利通过专家审查

3 月 1 日，由中冶北方编制的《本溪钢铁(集团)有限责任公司南芬徐家堡子铁矿地下开采安全设施设计》(以下简称《安全设施设计》) 顺利通过国家矿山安全监察局非煤监察司的审查。

此次审查会在鞍山市召开，会议历时一天，由国家矿山安全监察局非煤矿山安全监察司委托中国安全生产科学研究院组织。国家矿山安全监察局非煤矿山安全监察司、国家矿山安全监察局辽宁局、辽宁省应急管理厅、中国安全生产科学研究院，以及来自国内知名设计院、科研院所、高校、矿山企业的专家、建设单位和设计单位 40 余人参加了会议。

审查会上，与会领导、专家听取了中冶北方对《安全设施设计》编制工作的汇报，经质询和讨论，充分肯定了《安全设施设计》的内容符合《金属非金属矿山建设项目安全设施目录（试行）》(原国家安全监管总局令第 75 号)和《国家安全监管总局关于印发金属非金属矿山建设项目安全设施设计编写提纲的通知》(安监总管一[2015]68 号)，以及国家和行业相关标准的要求。与会专家一致同意《安全设施设计》通过审查，同时提出了具体的审查意见与建议。

徐家堡子铁矿为新建大型地下开采矿山，采矿证范围内矿山资源一次性总体设计，分两期开采，分期建设、分期验收。一期规模为 530 万吨/年，二期规模为 80 万吨/年。一期采用阶段空场嗣后充填采矿方法、上向分层充填采矿方法，二期开采采用上向进路充填采矿法。针对项目特点，设计团队多次组织技术研讨会，围绕项目重点内容进行深入探讨，确保了安全设施设计的深度和质量。

本溪钢铁(集团)矿业有限责任公司董事长吕学明、副总经理王长波、毛为东、项目经理李勇强、安环部长姜学涛、项目部杨智、左凤福；中冶北方专务王洪俊、副总工程师/矿山设计院院长周育、矿山设计院副院长王鹏、设计经理赵小为、技术总监王少泉、巴家泓、刘正魁及相关专业设计人员参加了此次审查会。

(矿山设计院　刘志娟)

攀枝花青杠坪矿业有限公司威龙州尾矿库扩容工程顺利通过安全设施竣工验收

3 月 9 日-10 日，攀枝花青杠坪矿业有限公司(以下简称“青杠坪矿业”)组织并邀请有关专家在米易县对威龙州尾矿库扩容工程安全设施进行了竣工验收。勘察单位、设计单位、施工单位、监理单位、科研单位、评价单位等参加本次验收，米易县应急管理局对验收全过程进行了监督。

由青杠坪矿业总经理彭小东、总工程师杜高平等及五位专家组成的验收组，对尾矿库现场进行了实地踏勘。在各参建单位对尾矿库扩容工程建设及试运行情况进行汇报后，验收组通过查阅设计、竣工报告等相关图文资料，经讨论和详细质询，最终同意威龙州尾矿库扩容工程安全设施通过竣工验收。

威龙州尾矿库扩容工程采用湿堆工艺加高扩容，利用现有初期坝，堆积坝坝顶标高由 1730 米加高到 1752 米，堆积坝外坡平均坡比为 1:5，增加库容 644.1 万立方米，最终总库容 2939.1 万立方米，总坝高 178 米，尾矿库等别为二等，防洪标准为 1000 年一遇。尾矿库安全设施主要包括：尾矿坝、新建排洪设施、新建采场截排洪设施、增设水平排渗设施、增设安全监测设施等。

四川德胜集团是中冶北方重要战略合作伙伴，青杠坪矿业是四川德胜集团的重要原料基地。本次青杠坪矿业威龙州尾矿库扩容工程是双方在前期露天开采设计、露天矿边坡研究、综合治理、在线监测和境界优化等项目的基础上，进一步深度合作的重要成果。目前，双方正就后续资源开发利用方案、挂帮矿开采设计、尾矿库调洪演算等项目继续开展深度合作。

中冶北方副总经理刘召胜、副总工程师兼矿山设计院院长周育、项目总设计师王少泉、技术总监赵永志等作为设计单位代表参加验收会议和现场踏勘，观看矿业公司技术室在线管理和在线监测系统演示，并对现场实际生产过程提出建设性的建议。

(矿山设计院　张岩)

捷报频传！监理公司连续中标四项监理项目

3 月 16 日，监理公司收到新疆八钢矿业资源有限公司的中标通知书，成功中标蒙库铁矿选矿厂提质增产改造项目监理。

该工程监理范围包括蒙库铁矿选矿厂提质增产改造项目施工阶段的建设工程质量、安全、造价、进度进行控制等。

富蕴蒙库铁矿隶属于宝武集团新疆八钢矿业资源有限公司，是一家集铁矿开采，铁矿石、矿山生产设备材料配件为主营业务的公司。近两年，监理公司已和该企业有过深入合作，在此前的新疆蒙库铁矿井下开采生产接续一期矿建工程和工程设备安装及部分地表工程相关配套设施监理建设工程中，监理公司就多次受到业主好评，充分体现了监理公司的技术实力与责任担当。此次项目中标，不仅体现了蒙库业主方对中冶北方监理公司的认可，同时印证了监理公司在矿山工程监理方面的技术优势与领先水平，是监理公司在矿山业务领域的重大突破和行业深耕的又一成功实践。

下一步，监理公司将继续按照“守好矿山传统阵地”的发展目标和“继续夯实传统主业、巩固优质客户市场”的经营目标稳步前进，依靠扎实的工作和坚持不懈的努力，确保工程的各项目标顺利实现，以优质履约扎根西北市场。

3 月中旬，监理公司收到鞍钢招标有限公司的中标通知书，成功中标鞍山钢铁集团有限公司技改大修工程 2023 年度工程监理。

该工程监理范围包括鞍山钢铁集团有限公司 2023 年度所有技改、大修项目的工程建设监理，这是监理公司与鞍钢签署的第三份年度监理项目。近几年，监理公司不断加强与鞍钢的深入合作，此前签署的鞍山钢铁集团有限公司(鞍山区域)技改大修工程 2022 年度监理项目进展顺利，监理公司不仅高质量地完成了各项任务，做到了全年质量无问题、安全零事故，还在施工过程中替业主攻克了许多技术难关，多次受到业主好评。

本次鞍山钢铁集团有限公司技改大修工程 2023 年度监理项目的中标表明了鞍钢对中冶北方监理公司的高度认可。下一步，监理公司将继续加强与鞍钢的紧密合作，按照“夯实传统主业、巩固优质客户市场”的经营目标稳步前进，共同推进鞍山钢铁集团有限公司技改大修工程的开展，实现互利共赢、共同发展。

4 月，监理公司收到鞍钢招标有限公司的中标通知书，先后中标鞍钢股份有限公司朝阳钢铁有限公司资源综合利用发电项目(以下简称“鞍钢朝阳发电项目”)和鞍钢股份有限公司鲅鱼圈余气综合利用发电项目(以下简称“鞍钢鲅鱼圈发电项目”)监理。

鞍钢朝阳发电项目是监理公司荣获“五甲”资质后，首次以电力工程甲级资质中标的项目。该项目监理范围包含新建 100 兆瓦亚临界凝汽式汽轮发电机组和 320 吨/小时亚临界一次中间再热燃气锅炉及相关的辅助设施及构筑物、2×60 立方米/小时化学水处理系统、66 千伏电缆线路、烟气治理系统、热工控制系统、消防系统、外部管网和道路及厂区环境绿化全过程的安全、质量、进度的监理工作。项目建成后将进一步优化资源配置、改善周边环境、降低企业综合能耗，对于促进节能减排、“双碳”目标实现及社会经济可持续发展具有重要意义。

鞍钢鲅鱼圈发电项目监理范围包含新建 405 吨/小时超临界煤气锅炉、135 兆瓦超临界中间再热凝汽式汽轮机、1×135 兆瓦发电机及配套检测与控制系统、烟气治理系统、水处理系统、煤气管道系统等及其附属设施全过程的安全、质量、进度的监理工作。下一步，监理公司将继续按照“培育新兴产业项目”的发展目标，为业主提供更优质的服务，确保工程的各项目标顺利实现，为鞍钢鲅鱼圈分公司不断践行绿色低碳循环发展理念助力添翼。

随着项目中标喜讯的纷至沓来，监理公司在电力工程领域的业绩得以稳步提升。近年来，在“双碳”目标的大环境下，各项电力工程迎来前所未有的大发展。未来，监理公司将紧抓发展机遇，进一步用好“五甲”资质的金字招牌，在持续发力加快拓展市场的同时，始终聚焦公司高质量发展，切实将资质优势转化为竞争优势和实际效益。

(监理公司　康雯博)

中冶北方召开学习贯彻党的二十大精神专题宣讲会

根据中冶集团党委《关于认真做好党的二十大精神宣讲工作的通知》和《中冶北方党委学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》的工作部署和要求，3 月 16 日，中冶北方召开学习贯彻党的二十大精神专题宣讲会。

本次专题宣讲会特别邀请大连大学教授、大连市委讲师团成员白明春作题为《深刻学习把握党的二十大精神》的宣讲报告。宣讲会上，白教授围绕学习贯彻党的二十大报告和《中国共产党章程（修正案）》，从党的二十大基本概述、党的二十大主题、党的二十大主要成果和党的二十大报告亮点等四个方面，进行了全面、准确、深入浅出的讲述。白教授指出，党的二十大报告高瞻远瞩、继往开来、思想深邃、引领时代，是团结带领全国各族人民沿着中国特色社会主义道路继续前进、为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗的政治宣言和行动纲领。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。整场宣讲主题鲜明、内容丰富、分析透彻、论述精辟，对与会员工进一步深入学习领会党的二十大精神、抓好贯彻落实起到了积极的引导和促进作用。

会后，大家纷纷表示，要全面准确学习领会党的二十大精神，持续提升学习热度，拓展宣传广度，延伸阐释深度，加大落实力度，确保党的二十大精神落实落细、见行见效，以崭新的姿态和饱满的热情投入到工作中去，为全面推动公司高质量发展做出更大贡献。

下一步，中冶北方党委将持续突出思想引领，强化担当作为，在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫。在完整、准确、全面学习领会和贯彻落实党的二十大对国有企业作出的重大部署、着力提升企业核心竞争力的同时，坚定不移加强党的各项建设，以高质量党建引领和保障公司高质量发展。

公司领导班子、总经理助理、副总工程师、各党支部书记、各部门正副职、团委正副书记、各团支部书记、各党支部组织委员、宣传委员、各部门通讯员、各党支部预备党员和转正时间不满一年的新党员、发展对象和入党积极分子以及公司统战对象参加宣讲报告会。

（党群工作部　张北）

中冶北方组织开展领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训工作

为认真学习贯彻党的二十大精神，进一步落实中组部、中冶集团关于做好领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训工作的相关要求，持续推动领导干部进一步全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，公司按照干部管理权限，以线下集中轮训的方式组织开展了中冶北方学习贯彻党的二十大精神专题培训。本次培训为期 5 天，公司全体中层干部共计 46 人参加了培训，实现了中层干部集中轮训全覆盖。

本次专题培训组织中层干部认真研读了党的二十大报告和党章，学习了习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，并且通过对深刻学习把握党的二十大精神、深刻领悟过去 5 年的工作和新时代 10 年的伟大变革、深刻领悟“两个确立”的决定性意义、不断开辟马克思主义中国化时代化新境界、走好中国式现代化之路、全面建设社会主义现代化国家的目标任务、开创高质量发展的新局面、实施科教兴国战略 夯实科技自立自强根基、坚持党的全面领导和全面从严治党等专题的学习，教育引导广大干部深刻领会党的二十大主题，准确把握党的二十大提出的一系列重要思想、重要观点、重大战略、重大举措。

本次培训以党的二十大精神为主题主线，课程安排紧凑、重点突出，宣讲内容既有理论温度，又有实践厚度，5 天的集中学习为全体学员提供了“味美料足”的精神“大餐”。培训结束后，公司积极组织学员结合实际开展学习交流，每人提交一份学习体会及贯彻落实安排，推动培训走深走实。

学习贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务，本次轮训旨在把党的二十大精神讲清楚、讲透彻，引导党员干部深入理解内涵，精准把握外延。这场贯彻党的二十大精神轮训既是一场“及时雨”，更是一针“强心剂”，帮助学员补足“精神之钙”、注入“强肌本领”，理清工作思路，细化工作举措，把党的二十大精神转化为做好各项工作的强大动力和生动实践。2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，公司将持续营造学习氛围、压实学习效果，引领广大党员干部以实际行动推动党的二十大精神在中冶北方落地生根、结出硕果。

（党委组织部　刘新）

中冶北方举办基层党支部书记、组织员、宣传员及团干部集中轮训

根据《中国共产党党员教育管理工作条例》《中冶北方党委关于加强党建带团建工作的实施方案》对党支部书记、团干部轮训工作和集中培训的要求，为切实提升基层党支部书记、基层党务工作者和团干部的业务素质和履职能力，增强基层支部战斗堡垒作用，推动公司基层党支部、团支部建设全面进步、全面过硬，3 月 16 日至 3 月 22 日，中冶北方党委开展党支部书记、组织员、宣传员、团干部集中轮训工作。

本次轮训特别邀请大连大学马克思主义学院教授、大连市委讲师团成员白明春开展学习贯彻党的二十大精神专题培训。培训中，白教授分别以“深刻学习把握党的二十大精神”“深刻领悟过去 5 年的工作和新时代 10 年的伟大变革”“深刻领悟‘两个确立’的决定性意义”“不断开辟马克思主义中国化时代化新境界”“走好中国式现代化之路”“全面建设社会主义现代化国家的目标任务”“开创高质量发展的新局面”“实施科教兴国战略 夯实科技自立自强根基”和“坚持党的全面领导和全面从严治党”等九大方面为题，对党的二十大精神作了全面宣讲和深入阐释。白教授指出，广大党员干部群众要全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，深刻领会“五个牢牢把握”重要要求，更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，撸起袖子加油干、风雨无阻向前行，为实现党的二十大提出的目标任务而团结奋斗，在新的赶考之路上交出新的优异答卷。

本次轮训为期 5 天，共开展课程 9 场次，各党支部书记、组织委员、宣传委员（兼纪检委员）、团干部共计 60 余人参加，充分发挥“头雁效应”，抓住“关键少数”开展学习，引导各党支部书记、党务工作者、团干部在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想中充分发挥示范引领作用，为党的二十大精神在公司高质量发展的各项工作中落地落实奠定了坚实的理论基础。

接下来，中冶北方将继续把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后的首要政治任务，进一步提高各基层党支部书记、党务工作者及团干部的知识储备和能力素质，将党的二十大精神与工作实际相结合，将学习成果转化为工作实践，为中冶集团加快实现“一创两最五强”奋斗目标贡献更为坚实的“北方”力量！　（党群工作部　夏静）

中冶北方扎实开展基层党建及意识形态专项督查

按照公司党委的安排和部署，2 月 21 日–2 月 28 日期间，由公司党群工作部牵头，联合纪检部、党委组织部组成督查小组，对公司各基层党支部进行了党建及意识形态专项督察。

根据《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》和五矿党组、集团党委对意识形态的工作要求，此次督查旨在全面了解和掌握各党支部 2022 年度党建工作和意识形态工作开展情况。督查小组通过查阅各党支部“三会一课”记录本、后台监测智慧党建 APP、查阅发展党员相关资料和各支部报送的《中冶北方基层党支部意识形态工作落实情况专项督查表》，对各党支部的 2022 年度党建工作进行了全面检查。对发现的问题，进行反馈，就存在的问题提出整改意见和建议。

从检查情况看，在党建方面，各基层党支部积极履行全面从严治党主体责任，支部学习记录有了明显改进，活动宣传报道质量有了一定的提高，党建资料搜集、整理、归档较为完整和规范，公司党委部署的重大决定和各项工作任务都基本落实到位。在党的组织建设、党员教育管理等方面有了一定地完善，能够严格落实“第一议题”学习制度、“三会一课”制度和主题党日制度，党组织向心力进一步得到提升，有效助推了党建服务中心工作大局的水平。在意识形态工作方面，各党支部意识形态工作主体责任不断增强，将党中央重要会议精神、习近平总书记重要讲话精神、党中央大政方针政策及公司党委部署的形势任务教育相关内容作为党支部理论学习的重要内容，能够加强对热点敏感事件的引导，注重网络意识形态安全，各党支部均做到在意识形态领域无问题。同时也发现了一些问题和不足之处：如个别支部党员教育管理工作缺乏主动性，党建工作方式单一，学习内容依赖公司党委安排部署。

下一步，公司党委将进一步规范基层党支部组织建设工作，引导各党支部做深做实全面从严治党、党风廉政建设、意识形态等相关工作。不断创新党建载体，激发党建活力，打造党建工作亮点，促进党建工作与中心业务工作深度融合，推动党建工作高质量发展。以更强的责任担当、更好的精神风貌、更实的创新举措，坚决扛起管党治党政治责任，为公司改革发展提供坚强的政治保障和纪律保障。

(党群工作部　夏静)

中冶北方各党支部扎实开展 2022 年度组织生活会和民主评议党员

为深入学习贯彻党的二十大精神，不断推进党的建设新的伟大工程，根据公司党委《关于召开 2022 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》相关要求，2 月 22 日至 3 月 30 日，中冶北方各党支部相继组织召开了 2022 年度组织生活会并开展民主评议党员，公司党委成员以普通党员的身份参加了所在党支部组织生活会，公司党委成立督导组到各党支部列席参会并指导点评。

会前，各党支部紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神，通过个人自学和支部集中学习的方式，把党的二十大精神和党章作为重点学习内容，凝聚思想共识。党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间认真开展了广泛的谈心谈话。支部委员会和全体党员联系实际全面查摆问题，支部结合广泛征求的意见建议，整理形成问题清单，为开好组织生活会打牢思想基础。

会上，各党支部书记代表支部委员会向党员报告一年来党支部各项工作开展情况和上年度组织生活会整改措施落实情况，通报党支部委员会查摆问题等方面情况，并接受党员评议。随后，参会党员紧扣会议主题，结合本职工作和履职情况，联系思想、工作、学习实际，深入检视查摆问题，严肃开展批评和自我批评。党员自评互评直奔主题、见人见事，做到了“面对面”“实打实”，既有“辣味”，又有“真情”，达到了统一思想、增进团结的目的。最后，各党支部按照实事求是、客观公正的标准，开展了民主评议党员工作。

会后，各党支部及党员全面梳理查摆批评和自我批评发现的问题，列出了问题整改清单，提出了整改措施，明确了整改时限，作出了整改承诺，并将整改清单向支部全体党员进行公示。党员之间相互监督检查整改进展情况，确保查摆问题真改实改。

通过召开各党支部组织生活会和开展民主评议党员工作，提升了基层党支部组织力、凝聚力、战斗力，使全体党员坚定了理想信念，做到了在政治体检中汇聚奋进力量。下一步，公司党委将继续贯彻落实上级党组织各项安排部署，不断推进党的建设与生产经营深度融合，凝聚起干事创业的强大动力，以党建引领保障年度重点工作任务落实，为中冶北方实现高质量发展提供坚强的政治和纪律保证。

(党群工作部　夏静)

中冶北方 2023 年入党积极分子、发展对象培训班圆满结束

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、严格落实《中国共产党发展党员工作细则》、《2019–2023 年全国党员教育培训工作规划》等文件要求，严格发展党员工作程序，保证新发展党员质量，中冶北方于 3 月 16 日—3 月 23 日举办了 2023 年入党积极分子、发展对象培训班。此次培训采取集中授课、交流研讨、撰写培训心得等多种形式，着重教育引导入党积极分子、发展对象坚定理想信念，加强自身建设，提高政治素质，端正入党动机，把好党员发展“准入”关。

培训课程主要围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、中国共产党章程等方面设置内容，教育引导入党积极分子和发展对象对党的基本面貌有了初步系统的认知，在扎实掌握理论知识的基础上，引导广大学员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十精神，促进学员做到专心致志研读，用心感悟思考，真正做到学深悟透、弄懂做实，推动学习宣传贯彻党的二十大精神往心里去、往深里走、往实处落，帮助入党积极分子和发展对象牢固树立为中国特色社会主义伟**(下转第七版)**

中冶北方顺利通过知识产权管理体系监督审核

3 月 7 日至 8 日，中规(北京)认证有限公司审核组一行对中冶北方知识产权管理体系开展第二轮第一阶段监督审核。在各部门负责人、相关责任人和陪同人员的密切配合下，公司顺利通过本次监督审核。

本次监督审核工作重点围绕评价公司知识产权管理体系持续的规范性、符合性和有效性展开。审核专家组依据《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490–2013)、中冶北方知识产权管理体系文件和国家相关法规等，通过现场查验、抽检文件、质疑问询等形式，对科技与信息化管理部（知识产权办公室)、市场开发部、招标采购中心、党群工作部、法律事务部、企业管理部、项目管理部、图文中心等部门工作环节中所涉及的知识产权各要素进行了全面、系统地监督审核。

审核过程中，各部门高度配合，所提供各项材料真实有效、条理明晰、充分完整，并对专家组提出的优化意见和指导建议给予全部接受和采纳。审核组认为，中冶北方知识产权方针目标明确，体系运行记录丰富详实，经评定，一致认为中冶北方知识产权管理体系运行良好有序、过程控制严谨有效，未在监督审核中发现不合格及整改项目，符合 GB/T29490–2013 标准要求，推荐保持认证注册资格。

末次会议上，审核组长贺蓉对中冶北方知识产权管理体系维护运行、体制优化完善及文件管理的持续性、有效性表示肯定，并对工作的进一步提升给出指导性意见。公司党委副书记肖青波对审核组给予中冶北方知识产权工作的审核、指导及建议表示感谢，并表示公司将在未来工作中，强不足、补短板、抓落实，严格按照管理手册、程序文件、规章制度要求，纲举目张，执本末从，灵活将知识产权各要素融入到生产经营各环节，扎实推进科技创新和体系运用，持续增加竞争优势应对风险挑战，不断夯实“中冶北方”品牌根基。

中冶北方自 2019 年首次通过知识产权管理体系认证以来，对知识产权体系的整体运营和管控水平不断提高。本次监督审核工作的开展，将持续推动中冶北方知识产权管理体系从“框架搭设”向“精细化管理”方向不断迈进。未来，中冶北方将立足生产经营，结合各部门、院所实际，以增强企业核心竞争力为目标，持续改进知识产权管理制度，实现对知识产权信息更加规范高效地获取、维护、运用和保护，为科技创新驱动企业战略提供有力保障，为持续推动中冶北方高质量发展贡献“无形的力量”。

(科技与信息化管理部　赵世宇)

董涛、郎俊彪一行拜访沙钢集团、中信泰富特钢集团、永钢集团高层并受邀参加永卓控股 2023 年度客户联谊会

3 月 29 日至 30 日，中冶北方党委书记、董事长董涛，总经理、党委副书记郎俊彪一行先后拜访了沙钢集团有限公司(以下简称“沙钢”)董事局常务执行董事、总裁龚盛，中信泰富特钢集团股份有限公司（以下简称“中信泰富特钢”)党委书记、董事长钱刚和永卓控股有限公司(以下简称“永卓控股”)董事局主席吴耀芳，受邀参加永卓控股 2023 年度客户联谊会，并与三家企业就行业发展趋势、联合科研创新、全面深化合作等问题进行了深入交流。

29 日上午，董涛、郎俊彪与沙钢董事局常务执行董事、总裁龚盛，常务执行董事、有限公司总经理施一新就双方下一步开展深层次合作进行沟通交流。

座谈会上，董涛首先回顾了双方过去深厚的合作渊源、总结了现在丰硕的合作成果、展望了未来美好的合作愿景，对沙钢二十多年来年来对中冶北方的信任和支持表示感谢。董涛对近年来沙钢深刻践行绿水青山就是金山银山理念、致力打造绿色生态钢城和新型智慧工厂的发展成就给予充分肯定。他表示，沙钢实现“绿色低碳”“智能制造”的发展理念与中冶北方业务发展方向高度契合，作为老朋友、好伙伴，中冶北方将一如既往大力支持沙钢高质量发展，利用中冶北方在节能减排、智能制造、降本增效等领域的先进技术和成功经验，结合沙钢特点、市场环境和发展需求，提供更可靠、高效、全方位的技术支持和优质服务，为沙钢稳步推进高质量发展、实现“钢铁强国梦”和“百年沙钢梦”目标贡献坚实的“北方”力量。

龚盛指出，过往二十多年间，沙钢所有的烧结、球团工程设计或总承包工程，及后期的装备升级、技术更新、产能提升等环节均由中冶北方承担完成，双方持续不断的合作，体现的是沙钢的信任，展示的是中冶北方的实力。这些合作取得了丰富成果，积累了深厚友谊，更为双方未来合作奠定了良好基础。施一新强调，中冶北方在冶金铁前领域的技术实力和服务能力毋庸置疑，希望中冶北方利用自身在烧结烟气循环、多功能高效烧结环冷机、低温余热发电等领域的一系列节能减排核心技术优势，为目前正在承担的沙钢新建 2 号烧结机建设提供“量身定制化”服务，打造行业内标杆项目，使其成为双方不断扩宽合作领域、持续深化合作内涵、从合作共赢走向长期双赢的全新注脚。

30 日上午，董涛、郎俊彪与中信泰富特钢党委书记、董事长钱刚，总裁助理高国华围绕双方在烧结工艺的极致能耗、绿色低碳等领域进一步加强合作进行深入交流。

交流中，董涛首先介绍了中冶北方近年来在冶金主业领域的市场开拓和技术创新情况。他表示，作为冶金行业铁前领域重要的设计和研发力量，中冶北方一直致力于冶金节能减排、降本增效工艺的改革与创新，持续为钢铁企业实现绿色发展目标而努力。目前，公司已经形成了具有市场竞争力的冶金节能减排核心技术包，并在国内外各大钢铁企业的实际应用中取得了良好的口碑，获得了经济与环境效益双丰收。下一步，中冶北方将依托关键技术与人才优势，加快推进智慧冶金和数字化转型，并针对中信泰富特钢的产业升级、节能环保、降本增效的需要，提供最经济、最合理、最有效的设计方案，为中信泰富特钢实现“创建全球最具竞争力特钢企业集团”的发展愿景助力添翼。

钱刚对董涛、郎俊彪一行的到来表示欢迎，简要介绍了中信泰富特钢近几年的生产经营情况，并回顾了双方的合作历程。他指出，经过多年发展，中信泰富特钢现已成为中国特钢市场的引领者、主导者和行业标准制定者。当前“双碳”目标背景下，中信泰富特钢面临着新的发展机遇与挑战，加快绿色低碳技术应用已成为集团高质量发展的首要条件。中冶北方代表着中国冶金铁前领域技术的高水准，希望双方能通过联合研发、技术引进、战略合作等手段实现节能降耗、绿色低碳技术升级，形成符合企业发展的低碳运行模式，为我国钢铁工业绿色低碳发展做出积极贡献，展现奋发有为的国企担当。

30 日下午，董涛、郎俊彪与永卓控股董事局主席吴耀芳围绕相关项目合作进行深入交流。

董涛对永卓控股在过去 10 年间转型升级所取得的成就表示钦佩和赞赏。他表示，永卓控股在深耕钢铁主业的同时，响应国家号召，顺应“双碳”目标和能源变革的宏观形势，逐步形成了新能源、赋能制造、环保几大业务板块协同发展的良好态势。作为最亲切和最重要的合作伙伴，中冶北方与钢铁板块江苏永钢集团有限公司(以下简称“永钢集团”)在长久稳定的合作框架下，携手打造出了众多精品工程、优质工程和样板工程。未来，中冶北方将继续全力推进低碳冶金工艺技术的攻关示范，依托业内最前沿的节能环保工艺技术装备，提供全方位、一体化的工程建设、运营和解决方案，为永钢集团实现绿色制造、智能制造、品牌制造的美好愿景提供强有力的技术支撑。

吴耀芳在会谈中指出，永卓控股旗下永钢集团近些年的成长壮大与跨越式发展离不开中冶北方的鼎力支持。过去，双方一起创造了诸多辉煌成就，面对当前钢铁生产高端化、智能化、绿色化道路上的不断探索，永钢集团正稳步推进一批重点项目，通过产线装备的提档升级，加快推进智能化改造和数字化转型，希望双方紧密携手、精诚合作，不断开展更深层次的交流与合作，通过优势互补、资源互用、利益共享，不断适应行业转型升级的新需求新变化，完整、全面、准确贯彻新发展理念，紧跟长江经济带发展、长三角一体化发展战略以及“一带一路”倡议，在永钢集团着力打造全球一流竞争力的综合性企业和中国式现代化建设的新征程中共同扛起硬核担当、展现更大作为。

沙钢集团党委常委、有限公司常务副总经理马毅，项目技改办主任徐卫东、副主任林海涛、铁前项目办副主任汪建茹；中信泰富特钢铁前协同部部长陈志焕，兴澄特钢动力事业部部长孙俐华、烧结分厂厂长徐彩龙、副厂长李冬、装备部副部长龚鑫成、李佩泉；永钢集团总裁吴毅、副总裁曹树卫；中冶北方市场开发部部长栾颖、烧结球团设计院副院长张志刚、热电环保设计院副院长张奇、市场开发部总设计师吴天月、办公室主任助理佟明伦等陪同参加上述交流与会谈。

(办公室　佟明伦)

(上接第六版)大事业奋斗终身的信念。

本次培训以结业考试的形式检验学员们的培训收获，此次考试涵盖了党的二十大精神、党史知识、党章党规等方面的内容，通过以考促学，使他们进一步学以致用、学有所成，在提高学员的理论水平和政治素养的同时，在党性上得到一次洗礼。

通过此次培训，加深了学员们对党的二十大精神和党的基础理论知识的掌握，提升了使命感、自豪感、责任感，为加强公司党员队伍建设提供了有力支撑。参训学员也纷纷表示，要以此培训作为新的起点，在今后工作和生活中时刻以党员的标准严格要求自己，立足岗位，履职尽责，向身边优秀共产党员看齐，向党员先锋模范学习，以实干实绩为推动党的二十大精神在中冶北方落地落实贡献力量，为早日成为一名光荣的共产党员而不懈奋斗！

(党群工作部　夏静)

董涛、郎俊彪一行拜访五矿矿业控股有限公司

4 月 13 日至 14 日，中冶北方党委书记、董事长董涛，总经理、党委副书记郎俊彪一行前往五矿矿业控股有限公司（以下简称“五矿矿业”），拜访了五矿矿业党委书记、董事长腰向科，总经理、党委副书记高永学，双方围绕全面深化合作、拓展业务领域等方面进行了沟通交流。

13 日下午，双方在座谈会前，首先一同观看了五矿矿业的企业宣传片和陈台沟铁矿项目运营介绍视频。座谈交流中，董涛指出，忆过往，从 90 年代的北洺河铁矿到新世纪以来与鲁中矿业在国内外多个项目上的全面合作，双方在几十年的真诚相待、彼此信任中建立了稳固良好的合作关系；看今朝，双方在铁前领域开展全方位合作，合作外延不断拓展、内涵不断丰富、硕果不断积累，共同打造了中国五矿内部共谋发展、携手并进的典范。随后，董涛介绍了公司在采矿、选矿、烧结、球团四大核心领域所取得的最新技术成果，并重点谈及了公司在智慧矿山、绿色矿山建设方面的先进理念。他表示，未来中冶北方将一如既往地按照“倾我所有、尽我所能”的最高标准，依托自身的技术优势和高水平的专业团队，为五矿矿业在黑色冶金矿山领域提供咨询、设计、工程总承包、设备成套供货等全方位服务，期待双方开启更紧密、更全面、更深度的合作，并持续创新合作模式、全面践行合作机制，在互利共赢中共同实现高质量发展。

腰向科对董涛、郎俊彪一行的到访表示热烈欢迎。他表示，五矿矿业与中冶北方渊源深、友谊厚、合作基础牢，在业务协同方面具有较强的互补性，因此多年来一直保持着紧密的合作关系，是彼此发展成长的见证者。近年来，五矿矿业聚焦铁矿资源开发这一核心业务，不断加强在自动化、智慧化、超大规模开采专业化方向的发展，逐步建立了集地质勘查、工程设计、井巷工程、铁矿采选、物资供应、物流销售、物业管理于一体的完整产业链布局，掌握了特大型地下矿山规模化开采及磁选、浮选、重选等一系列关键采选技术，打造了独具特色的“矿山+专业支撑+服务共享”新型管控模式。当前正值国家实现“双碳”目标的重要机遇期，希望双方立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，进一步乘势而上，不断加强在矿产资源绿色高效开发、清洁低碳冶金等重点领域的深度合作，共同为中国五矿实现“成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团”的战略愿景作出更大贡献。

14 日上午，董涛、郎俊彪一行在腰向科的陪同下共同参观了位于合肥市包河区的渡江战役纪念馆，穿越历史长河、感悟光辉历程。董涛表示，革命先烈不畏艰险、百折不挠的奋斗精神和恪守信念、坚持真理的革命精神，时至今日，依然激励人心。中冶北方与五矿矿业同属中央企业，希望双方携手在祖国发展波澜壮阔的新征程中，踔厉奋发，勇毅前行，充分发挥“顶梁柱”作用，以更大的力度、更实的举措，共同为推动中国式现代化前进步伐和中国矿产行业高质量发展贡献智慧和力量。

五矿矿业总工程师陈超，董事会秘书、投资管理部部长刘增社，综合办公室主任陈平印，工程管理部部长宣以刚；中冶北方副总经理刘召胜，副总工程师陈光富，监理公司总经理、市场开发部副部长程玉石，办公室主任助理佟明伦参加上述交流与会谈。

（办公室　佟明伦）

郎俊彪一行赴宏兴球团项目、唐银烧结项目工程现场开展带班检查

4 月 19 至 20 日，中冶北方总经理、党委副书记郎俊彪一行分别赴秦皇岛宏兴钢铁有限公司 200 万吨链箅机-回转窑球团工程（以下简称“宏兴球团项目“）和河北唐银钢铁有限公司退城搬迁项目 2 套 265 平方米烧结机工程（以下简称“唐银烧结项目”）现场开展带班检查并调研指导工作。

19 日，郎俊彪一行来到宏兴球团项目现场，在认真听取了项目负责人关于项目建设进度、质量管控、安全生产等方面的情况汇报后，率队对现场安全管理及文明施工情况进行了详细检查，并对下一步工作提出具体要求。

郎俊彪对项目建设取得的阶段性成果表示肯定。他指出，宏兴球团项目工程正处在收尾阶段，收尾工作的开展情况在很大程度上决定着项目整体交付质量，要慎终如始、善始善终抓好工程建设和现场管理，要坚决克服“松口气、歇歇脚”的心理，越是在这种时候就越要重视起来，严把质量关、安全关，紧紧围绕目标任务、准确梳理剩余工程量，统筹安排、周密部署，不断增强责任意识，加大力度落实安全技术措施，持续动态掌握项目推进情况，并与业主和分包商形成共识，勠力同心，决战决胜，保质保量完成后续任务。

20 日，郎俊彪一行深入唐银烧结项目现场进行实地踏勘，重点检查项目安全管理和履约进展等情况，详细了解项目收尾阶段各项安排，并叮嘱项目管理人员严格落实安全质量管理措施，切实做好安全生产工作，高质量高标准推进项目建设。

为进一步做好后续各项工作，郎俊彪从三个方面提出具体要求：一要提高安全意识，筑牢安全防线。项目部成员要牢固树立“安全高于一切、质量高于一切”的工作理念，切实加强项目管控，从根本上消除事故隐患，杜绝各类生产事故发生，保证项目顺利履约。二要以项目履约为基础，全面提升项目管理水平。项目履约是企业应尽的责任和担当，是企业发展的基石，要全面抓好完美履约的各项举措，坚持以问题为导向，促进项目的标准化和精细化管控，保证现场管理的规范化和合规化。三要严抓施工质量，打造精品工程。要把工程创优与提高工程施工质量紧密结合起来，以规范促发展，以优质增效益，全力建造高质量、高标准的精品工程。

郎俊彪强调，两个项目都处于收尾阶段，现场项目部要再接再厉，各职能部门要全力配合，扎实做好两个项目的收口工作。项目收官后，对于重点项目要组织相关职能部门和设计院所开展现场观摩和总结会，分析项目建设与管理存在的不足和改进的方向，形成清晰的全过程、标准化管理做法，为公司后续项目的顺利开展提供有力支撑，以实干实绩扎实推进中冶集团基础管理提升三年行动，实现公司经济效益、业务结构、管理水平的全面提升。

（办公室　佟明伦）

刘召胜、周育一行赴新疆地矿集团及宝地矿业拜访交流并中标新疆葱岭能源阿克陶县孜洛依北铁矿采选尾工程设计项目

4 月 27 日，公司副总经理刘召胜，副总经理、总工程师周育一行赴新疆地矿投资（集团）有限责任公司（以下简称“新矿集团”）及新疆宝地矿业股份有限公司(以下简称“宝地矿业”)，拜访了新矿集团总经理史文峰及宝地矿业董事长邹艳平等相关领导。双方进行了亲切友好的会谈，并在当日收到新疆葱岭能源有限公司(以下简称“葱岭能源”)发来的中标通知书，成功中标新疆阿克陶县孜洛依北铁矿采、选、尾工程技术咨询服务项目(以下简称“孜洛依北铁矿项目”)。

座谈会上，史文峰对刘召胜、周育一行的到来表示热烈欢迎。他指出，中冶北方是国内一流的铁前领域技术服务商，特别是参观考察了由中冶北方设计的太钢袁家村铁矿后，新矿集团感到收获满满、信心满满。将孜洛依北铁矿项目交付给中冶北方是值得信赖和期待的。新矿集团拥有疆内诸多资源类项目，希望通过此次孜洛依北铁矿项目的首次合作，双方能建立起长期、优质的合作关系，互惠合作、互利共赢，携手推动新矿集团的高质量发展。

交流中，邹艳平介绍了宝地矿业的发展沿革。他介绍，宝地矿业隶属于新矿集团并于今年 3 月初在上交所成功上市。宝地矿业是新矿集团集中优势资源着力打造的集地质勘查、矿山开采、矿石加工为一体的矿业开发企业，是新疆铁矿资源的龙头企业，资源和区域优势明显。此次能中标宝地矿业旗下的葱岭能源孜洛依北铁矿项目，是中冶北方技术实力和技术优势的力证，也体现了宝地矿业对技术、科技、创新工作的重视。希望中冶北方在接下来的合作过程中，充分发挥技术优势，对标袁家村铁矿先进指标，争取将孜洛依北铁矿项目打造成为全疆乃至全国的绿色、智慧、高效、安全、节能、环保的标杆项目。

刘召胜对新矿集团及宝地矿业的热情接待表示衷心感谢。他指出，新矿集团及宝地矿业是新疆地区优质的矿产资源开发企业。中冶北方在新疆地区深耕细作数十年，非常感谢新矿集团及宝地矿业对中冶北方的信赖，让中冶北方有幸能与疆内矿产资源开发的龙头企业初次合作。在接下来的工作中，中冶北方将组建优质的人力资源和设计团队，将中冶北方的核心技术及近几年的创新技术充分应用于该项目中，保质保量完成设计工作，为新矿集团、宝地矿业、葱岭能源的高质量发展保驾护航。

交流中，周育详细介绍了中冶北方矿山业务版块的核心技术优势。他强调，孜洛依北铁矿是目前非常难得的优质资源，中冶北方经过六十多年的技术积累，在矿山业务版块积累了数十项核心技术。特别是近年来，在智慧化、绿色化方面拥有国内最先进的核心技术优势。在接下来的工作中，中冶北方设计团队将通过详细、可靠的技术方案必选，秉承智慧、节能、高效、绿色理念，择优选择符合企业高质量发展的设计方案，践行“冶金矿山建设国家队”使命。

此次拜访交流，起到了“立竿见影”的效果。不仅双方交流地非常友好融洽，而且就在交流当日，收到了该项目的中标通知书，开创了公司与新矿集团及新疆宝地矿业合作的先河，对公司进一步拓展新疆市场具有重要意义。

葱岭能源孜洛依北铁矿隶属于新矿集团旗下龙头企业宝地矿业，矿区位于新疆维吾尔自治区克孜勒苏柯尔克孜自治州阿克陶县，属帕米尔高原东缘高山地带，海拔 3860~4850 米。矿山 3847 米以上保有资源量 6291 万吨，设计采选规模 470 万吨/年，为新疆克州 2023 年重点项目。

设计团队根据矿山地处高海拔山区、矿体分散、采场与选厂距离远等特点，通过详实的技术和经济比较，针对性地选择了采矿方式和方法，布置了简单高效的开拓运输系统，选择了合理的选矿流程，在保证经济效益的同时充分贯彻了节地、节能、绿色、智慧、环保的设计理念，最终获得了业主认可，成功中标。

近年来，随着“一带一路”倡议深入推进，新疆各项产业蓬勃发展，本项目的中标对公司在新疆地区深耕细作、巩固老市场、开拓新市场方面具有里程碑式的意义。后续设计工作中，设计团队将不负业主期望，以“匠心卓越、服务共赢”的品牌理念提供一流技术和服务，并在合作中注重业主需求，提高履约能力，提升业主满意度，共同推进项目的顺利进行。

宝地矿业副总经理赵颀炜、副总经理陈韬、规划发展部主任朱国庆；中冶北方矿山设计院院长程崇强参加了上述会谈。

（矿山设计院　崔翔）

刘召胜、周育一行赴新疆洛钼矿业有限公司拜访交流并出席东戈壁钼矿采选工程设计项目合同签约仪式

4 月 25 日，中冶北方副总经理刘召胜、周育一行赴新疆洛钼矿业有限公司，拜访了洛钼集团副总裁王含渊、洛钼中国区总经理王争艳以及新疆洛钼矿业有限公司相关领导，并出席哈密市东戈壁钼矿采选工程设计项目（以下简称“东戈壁项目”)的合同签约仪式。

签约仪式前，双方进行了座谈交流。刘召胜表示洛钼集团是中冶北方非常重视和珍视的合作伙伴。此次东戈壁项目的成功签约，是双方秉承相互信任、合作共赢理念，进一步深化合作的成果。中冶北方将坚守匠心精神，选优配强骨干力量，以“匠心卓越，服务共赢”的品牌理念，高要求、高水准、高质量完成设计工作，将这一极具意义的项目做好、做优、做成标杆。

洛钼集团副总裁王含渊指出洛钼集团与中冶北方在刚果(金)TFM 以及刚果(金)KFM 项目有过多次友好合作，本次签约是双方未来进一步深化合作的新起点，希望双方进一步巩固、发展、再续新的合作友谊，推动更加广泛、更加紧密、更加务实的合作，实现互利双赢，共谱发展新篇章。

东戈壁项目的签订，是近年来公司在洛钼集团矿山业务方面深耕细作的成果，更是公司在矿山业务发展的一个里程碑，实现了公司在钼矿选矿设计项目上“零”的突破，为公司进一步开拓有色冶金市场奠定了坚实基础。

洛钼集团副总工程师、生产技术部经理张冬松，洛钼中国区总工杨剑波，东戈壁钼矿采选工程项目筹备组组长张红伟、副组长刘军；中冶北方矿山设计院院长程崇强，项目采矿总设计师文振明、选矿总设计师李国洲等参加上述签约仪式。

（矿山设计院　文振明）

刘召胜一行赴宝武资源新疆八钢矿业资源有限公司拜访交流

4 月 26 日，中冶北方副总经理刘召胜一行赴宝武资源新疆八钢矿业资源有限公司(以下简称“八钢矿业”)，拜访了八钢矿业总经理赵新及相关领导，双方围绕进一步加强和深化各领域的友好合作、互利共赢、共同发展进行了充分的交流和会晤。

赵新对刘召胜一行的到来表示热烈欢迎，对中冶北方对八钢矿业给予的长期技术支持表示感谢。他指出，中冶北方是八钢矿业信任的合作伙伴，多年以来为八钢矿业提供了最先进、最优质的技术服务。双方在矿山领域合作历史悠久、友谊深厚，合作的广度和深度也在不断拓展。近年来，随着国家产业政策要求以及宝武资源高质量发展要求，八钢矿业的各个矿山以及新开发的矿山都将走向高效、绿色、智慧的高质量发展之路，希望中冶北方继续发挥技术优势，一如既往地高质量推进后续合作项目的开展，携手推进双方在新发展格局下的友好合作、互利共赢。

刘召胜对八钢矿业的热情接待及多年来给予中冶北方的信赖和认可表示感谢。他强调，八钢矿业是中冶北方长期以来重要的合作伙伴，双方在几十年友好合作中一直同甘共苦、携手奋进，形成了相互信任、相互依托的“兄弟情”。近期将要建设的敦德铁矿 450 万吨绿色智慧采选工程，是八钢矿业、宝武资源的重点关注项目，也是列入“基石计划”的建设项目，中冶北方已完成高阶段设计工作，下一步，中冶北方设计团队将全力推进下阶段工作并全面配合项目的建设，为八钢矿业提供安全、高效、绿色、智慧的技术解决方案，为项目的顺利实施、早日达标达产提供技术保障。

八钢矿业副总经理孙万里、副总经理袁英杰；中冶北方矿山设计院院长程崇强、招采中心主任副王冰、项目管理部技术总监王金国等陪同参加了上述交流。

（矿山设计院　马宁）

中冶北方与洛钼巴西签订战略合作协议并同巴西国家矿业局、环境局深入交流

3 月 17 日，中冶北方与洛钼巴西铌磷资源有限公司(以下简称“洛钼巴西”)签订战略合作协议。中冶北方党委书记、董事长董涛和洛钼巴西总经理张洁辉共同见证双方代表在协议书上签字，并与同行的巴西矿业局局长 Tasso、巴西戈亚斯州环境局局长 Andrea 进行了深入交流。

根据协议内容，双方将基于在巴西铌磷项目上的长期、良好合作，本着平等互利、优势互补原则，建立长期战略合作伙伴关系，在互惠、互利、互助的基础上，以巴西铌磷项目为契机建立全方位的深入合作。

签约仪式前，双方进行了座谈交流。董涛表示，中冶北方成立六十余年来，一路见证并参与了中国钢铁强国梦从设想到实现的全过程。作为中国冶金行业铁前领域领先技术的代表，中冶北方在黑色金属采矿、选矿、烧结、球团领域已累计完成千余项冶金工程。在矿山设计领域，公司承担了国内绝大多数大型、特大型矿山的设计工作，并在秘鲁、澳大利亚、塞拉利昂、刚果(金)等 20 余个国家执行过设计、采购和总包项目。以澳大利亚罗伊山尾矿回收 EPC 项目等为代表的一系列项目陆续投产，成功兼具了生态效益、社会效益和经济效益，在行业内极具示范效应，在为公司积累了斐然业绩的同时，也树立起良好的业内口碑。

董涛指出，矿业是重要的基础性“上游”产业，是维持社会有效供给的关键条件。随着全球矿业市场的逐步回暖，希望双方能在此前良好合作的基础上，进一步巩固、发展、提升，再续新的合作友谊，推动更加广泛、更加紧密、更加务实的合作，实现互利双赢，共谱发展新篇章。

张洁辉表示，洛钼集团的主要业务分布于亚洲、非洲、南美洲、大洋洲和欧洲五大洲，基本金属贸易业务位居全球前三。洛钼巴西是全球第二大铌生产商及巴西境内第二大磷肥生产商，磷矿的业务范围覆盖磷全产业链，铌矿的业务范围覆盖铌矿石的勘探、开采、提炼、加工和销售。巴西铌磷资源优势明显，勘探和发展前景巨大。近年来，随着全球矿业向绿色低碳转型，洛钼巴西将全流程技术突破作为发展的重中之重，无论是开采加工技术的研发，还是技术工艺设备的升级改造，以及环境监测及治理等各个环节，都希望能与中冶北方这样的拥有过硬专业技术实力的合作伙伴继续加强紧密合作。

张洁辉指出，多年来，洛钼集团与中冶北方在持续合作中积累了深厚的友谊和充分的信任，双方一直保持着亲密、良好的合作伙伴关系。相信此次战略合作协议的签订将成为双方开启今后长期合作的新起点，希望双方能以巴西铌磷项目为中心，不断拓展合作空间领域，共绘发展新蓝图。

17 日到 18 日期间，中冶北方技术团队还与巴西矿业局、环境局代表进行了相关技术交流。双方围绕全球矿业转型升级面临的问题与挑战等内容交换了意见，并互相表达了积极探索促成合作的契机、开展务实合作的意愿，期待双方不断加深沟通交流，共同为巩固拓展中巴在矿业资源领域的合作贡献力量。

洛钼集团技术总顾问陆志宇，人力行政总监 Lima Eduardo，供应链高级经理刘张伟；中冶北方副总经理刘召胜，专务王洪俊，副总工程师兼矿山设计院院长周育，热电环保设计院院长、市场开发部常务副部长王博闻，矿山设计院副院长、市场开发部副部长郎庆威，矿山设计院技术总监赵永志等参加上述会见交流。　**(矿山设计院　张舒然)**

中冶北方与五矿创投举行产融结合交流会

3 月 23 日，五矿创新投资有限公司(以下简称“五矿创投”)总经理王宏波一行莅临中冶北方考察交流，双方就产融结合进行了深入交流与探讨。公司党委书记、董事长董涛会见了一行人员，公司总经理、党委副书记郎俊彪出席并主持交流会。

董涛对王宏波一行的莅临交流表示欢迎，他指出，中冶北方目前处在发展的关键时期，面临着转型升级和业务结构调整的迫切需求和任务，急需在科技项目研发、技术成果落地、新兴业务开拓上得到金融资金的支持。希望通过此次交流，进一步搭建双方沟通合作的桥梁，中冶北方将充分发挥在矿山及冶金建设领域“国家队”优势，扩宽产融结合的空间，实现更多合作项目落地，用实际行动践行集团金融促产政策。

交流会上，郎俊彪简要介绍了公司历史沿革、主营业务、技术研发能力及项目建设能力。他指出，近些年，中冶北方在智慧矿山、节能减排、低耗环保等领域加强核心技术攻关布局，掌握了一系列兼具能耗低、安全环保、节约成本等诸多优势的新技术，并在项目实际应用中取得良好效果。依托这些新技术、新工艺，公司在实现项目积累增长显著、市场开拓形势喜人的同时，也为“匠心北方”的品牌赋予了更加丰富的内涵。中冶北方希望能够借助五矿创投的投融资平台，助力公司前瞻性创新技术的研发落地，精准对接市场需求，并进一步实现产业化。

王宏波指出，五矿创投是五矿集团创新投融资功能的承载主体，肩负着通过产融结合，助力集团和骨干子企业实现高质量发展的使命。此次交流，旨在深入了解集团兄弟单位对产融结合的需求，发掘和储备一批集团内部有发展潜力、有投资和培育价值的产业项目和创新技术，同时也让集团内企业了解五矿创投作为国有资本投资公司的功能定位和业务开展情况。王宏波对中冶北方的工程技术实力、科技创新能力以及产融结合适配度给予了高度评价，并期待双方在重点项目的产融协同、科技成果转化等方面有更深层次的合作。

五矿创投规划研究部总经理张建坤对五矿创投产融业务以及所属产业基金情况进行了详细介绍；中冶北方副总经理周志安围绕产业培育、强链补链、科技孵化三个方面进行汇报交流；中冶北方矿山设计院副院长程崇强详细介绍了公司智慧矿山业务的总体架构、核心技术及成果转化情况。

五矿创投元鼎基金研究部总经理李然、双创基金投资总监肖帅、科创基金高级投资经理黄娟、规划研究部投资经理李冠楠；中冶北方科技与信息化管理部副部长游高、企业管理部部长助理李迪、财务管理部主任会计师朱崇敏参加了交流会。

(企业管理部　李迪)

中冶北方获批 4 项大连市科技人才创新支持政策实施计划

4 月，中冶北方收到与大连市科学技术局签订的 4 项大连市科技人才创新支持计划项目合同书，这是中冶北方首次入选大连市科技创新类计划项目。

根据大连市科学技术局《关于下达 2022 年大连市科技人才创新、科技人才创业支持政策实施计划的通知》(大科发〔2022〕253 号)，中冶北方本次获批大连市科技人才创新支持政策实施计划的项目主要围绕采矿、选矿、烧结、环保业务领域，结合大连市重点产业领域方向，经过项目初审、答辩汇报、专家评审等环节，最终“矿山地测采交互式动态管控数字化平台关键技术研究”入选优秀青年科技人才项目、“钢铁行业焦化废水零排放处理技术研究项目”“烧结环冷机余热梯级利用及零排放技术”“带式输送机无人值守系统研发项目”入选青年科技之星项目。

大连市科技人才创新支持政策项目旨在全面贯彻落实创新驱动发展战略，加快推进科技人才创新，按照《关于印发〈兴连英才计划〉及 15 个配套实施细则的通知》要求，围绕新一代信息技术、智能制造、洁净能源与装备、生命安全、海洋科技与装备、化工与新材料及装备等重点产业领域方向，开展关键核心技术攻关，通过签订技术合同等方式实现科技成果转化，以战略性、系统性、革命性的政策举措，全力打造近悦远来的高品质人才发展生态。

中冶北方将严格按照《科技人才创新支持政策实施细则》的要求，制定详细的项目实施方案，做好风险防控预案，对于项目经费使用做到单独核算、专款专用，从立项、研究、实验、推广应用等各环节进行跟踪管理，确保项目高质高效完成各项研发任务，切实落实“兴连英才计划”相关政策。并在下一步科技工作中坚持以党的二十大精神为战略指引，以“四个面向”为根本遵循，充分利用公司科技创新的优势资源，将科技创新人才培养与重大科技任务、重点科研布局和重要技术攻关有机结合起来，为优秀科技创新人才落地生根、茁壮成长、脱颖而出提供更加肥沃的土壤，培育新时代科技创新“北方”主力军。　**(科技与信息化管理部　张强)**

中冶北方召开战略规划宣讲会暨行业形势分析会

为进一步统一思想、凝聚共识、明确目标、落实责任，切实推动公司战略转型和战略规划落实落地，4 月 26 日，公司召开了战略规划宣讲会暨行业形势分析会。

天强管理咨询公司项目经理李丹对公司修编后的战略规划进行了深入浅出、全面细致的讲解，从宏观环境、区域环境、行业环境多个维度解读了政治经济形势及行业发展趋势，分析了未来五年发展面临的机遇与挑战，明晰了公司各业务单元的战略定位，以及业务战略与各职能战略的实施路径，描绘了公司未来五年实现高质量发展的路线图，全面系统、分析透彻、定位精准、目标清晰，为公司上下达成战略共识、参与战略落地、构建员工与企业命运共同体明确了方向。

天强管理咨询公司创始人、总经理祝波善作了题为《工程勘察设计行业发展趋势与创新转型》的专题讲座，从宏观经济、产业政策与发展机遇切入视角，介绍了天强对行业发展现状、未来发展趋势及应对策略三方面的研究成果，围绕业务模式变革、数字和技术赋能、商业模式、组织创新等多个课题，在工程勘察设计企业如何塑造跨周期能力，增强发展韧性方面给予了许多有益的启示和思考。

公司总经理、党委副书记郎俊彪作总结讲话，他指出，公司“十四五”战略规划修编工作，在天强项目组的专业指导下，在公司各级干部员工的广泛参与下，历经八个月的深入调研、开门问策、系统梳理、科学谋划，终于在今天以宣讲会的方式呈现。今天的会议，既是规划修编的成果发布会，也是规划落地的部署动员会，既是对过去的深刻复盘，更是对未来的系统展望。

郎俊彪表示，战略规划简单来说就是选择和取舍，解决的是近期与远期、局部与全局、目标与能力之间的矛盾。而对战略规划进行修编，是企业主动适应形势变化，对战略规划的重新思考和深层谋划，目的是聚焦主要矛盾，解决主要问题，帮助公司找准方向定位，明确发展的优先级，从而合理高效地分配有限的资源，实现发展目标。

郎俊彪指出，此次战略修编，公司提出了“打造行业领先、国内一流、国际知名的工程公司”的发展愿景，以及“成为有广泛影响力的综合性工程服务企业”的五年发展定位，并在此基础上，制定了“围绕一条主线、聚焦两大领域、强化三项升级、夯实四项支撑”的“1234”发展战略。提出了构建“双核多元”的业务格局，明确了各业务板块资源投入的优先级和总部职能支撑的关键举措。这是基于现阶段宏观环境、集团要求以及公司自身资源条件做出的选择和谋划。而规划是否能落地，执行和评估是关键，接下来，公司还要阶段性评估战略目标和任务的完成情况，对未达目标的任务进行及时纠偏，高质量推动战略规划实施落地。

围绕战略执行落地，郎俊彪提出三点要求：一是拓展战略视野。自觉树立全局观、大局观，聚焦战略目标如何实现思考部门和团队如何发挥作用，个人如何实现价值；二是增强战略信心。始终坚定对企业发展和团队成长的信心，时刻保持战略定力，以战略引领促进公司掌握可持续发展的主动权；三是强化战略执行。各级领导干部要主动思考、主动作为，将公司战略规划内化于心、外化于行，在工作中坚持问题导向、目标导向、结果导向，发挥好关键少数的引领示范作用。各业务条线及职能部门要立足岗位、找准定位，从业务转型、管理提升的角度深入思考，推动各项业务转型升级，全面完善支撑体系，为公司加速创建具有广泛影响力的综合型工程服务企业，为中冶集团加快实现“一创两最五强”的奋斗目标再立新功、再创佳绩。

公司在连领导班子成员、专务、副总工程师、部门正副职、后备干部、专兼职总设计师、技术骨干以上技术人才共 180 余人参加了会议。　　**（企业管理部　李迪）**

宝地矿业党委委员、副总经理赵颀炜及中咨公司冶金建材业务部处长朱宇平一行莅临中冶北方拜访交流

4 月 8 日，新疆宝地矿业股份有限公司（以下简称“宝地矿业”）党委委员、副总经理赵颀炜，中国国际工程咨询有限公司（以下简称“中咨公司”）冶金建材业务部新材料处处长朱宇平一行莅临中冶北方拜访交流，中冶北方党委副书记肖青波出席会议，双方以目前在矿山领域的合作项目为切入点，就未来进一步加深合作进行了交流与探讨。

肖青波对赵颀炜、刘军华、朱宇平一行的到来表示欢迎，并简要介绍了中冶北方历史沿革、主营业务、技术研发能力及项目建设能力。他指出，铁前领域一直是中冶北方的优势所在，在矿山建设方面的市场占有率已达到 70%以上。近年来，在钢铁行业绿色低碳引领高质量发展的大背景下，中冶北方以建设绿色矿山、智慧矿山、绿色钢厂为己任，形成了一批经实际工程检验，具有推广意义的核心技术，可以为矿山、钢铁企业的转型升级提供强有力的技术支持和全方位定制化服务。相信此次在矿山领域的携手合作，必将成为双方逐步建立友好、长期、广泛合作关系的良好契机，期待双方以更加丰硕的合作成果，共同开启互利共赢、并肩奋进的崭新旅程。

公司副总工程师、矿山设计院院长周育重点介绍了中冶北方在矿山建设、智慧矿山方面的技术创新和典型业绩情况。他表示，在本次合作项目的设计工作中，中冶北方将充分发挥矿山技术服务领域“国家队”优势，选优配强团队，精心组织设计，确保项目各项工作高效、高速、高质推进，不负业主的信任。

赵颀炜详细介绍了宝地矿业的主营业务及拥有的矿产资源情况。他表示，宝地矿业是新疆唯一以黑色金属开采及加工为主业的国有控股上市企业，公司以“强企兴疆、实业报国”为企业宗旨，以“打造国内一流的矿产开发企业”为企业愿景，在地质勘查、矿石采选、低品位难选资源综合回收利用、绿色矿山建设等方面都具有丰富的实践经验和技术优势。中冶北方是宝地矿业充分信任的合作伙伴，希望在此次合作项目的建设过程中，中冶北方能以在矿山领域丰厚的技术底蕴和服务实力，为项目各项工作的顺利开展提供坚实的支撑和帮助。并希望以此项目为契机优势互补、强强联合，携手进入开展全周期、全方位深度合作的新轨道。

朱宇平随后介绍了中咨公司近年来在钢铁产业宏观战略研究方面的最新成果。他指出，矿产资源是国民经济和社会发展的重要基础，新疆作为矿产资源优势突出大省，矿业已经成为公认的未来新疆发展支柱产业之一。希望能与中冶北方这样的能代表行业领先技术水平的冶金技术服务商共同站在新的起点，携手为新疆矿业发展贡献力量。

宝地矿业规划发展部主任朱国庆、生产技术部副主任符云；宝地工程建设有限公司总工程师李泽文；中咨公司冶金建材业务部新材料处副处长郝经伟；中冶北方副总工程师陈光富、矿山设计院常务副院长程崇强、技术总监王星亮等参加上述交流。

（矿山设计院　崔翔）

中冶北方参加大连团市委、金普新区团委组织的建筑央企团建联建活动

为深入学习贯彻落实党的二十大精神，凝聚推动新时代东北振兴、辽宁振兴更大的青春力量，4 月 13 日，中冶北方(大连)工程技术公司与中铁九局大连分公司、中交二航局市政公司、中铁十九局五公司、中建二局四公司等在连建筑央企及民营企业共同参与由大连团市委、金普新区团委组织开展的“团建共建思想引领，基建青年共话振兴”系列联学联建活动。

大连团市委书记陆凯，青年发展部部长丁小明，金普新区团委书记郭佳等出席活动。各央企单位团委书记、企业代表、优秀团员青年代表等共计 20 余人参加活动。

活动聚焦“团建共建思想引领，基建青年共话振兴”这一主题，围绕党的二十大精神学习、《大连市青年发展“十四五”规划》《关于团结带领广大团员青年在大连当好新时代东北振兴“跳高队”征程中贡献青春力量的实施方案》《金普新区青年发展友好型城区建设实施方案》等开展座谈交流。座谈会上，各单位简要介绍了企业基本情况，各参会代表围绕青年发展、团青工作、青年融入金普、融入大连发展等展开交流，对下一步工作提出意见和建议。

陆凯在总结讲话中对共青团工作及青年发展提出了几点要求：一是传承红色基因，在为党育人上发挥好作用。要大力推进青年素养提升工程，用好用活大连红色资源，教育引导团员青年坚定听党话、跟党走的理想信念，为经济发展培育青年人才。二是反映青年声音，在服务青年上发挥好作用。要以此次联建活动为契机，聚焦青年关切，扩宽服务青年的渠道，更好地服务青年。三是深挖合作空间，在企业发展上发挥好作用。要进一步加强区域协作交流，扎实做好“青”字号创建，探索青年助力企业发展的外延，为企业发展贡献青春力量。四是讲好大连故事，在服务城市振兴上发挥好作用。要组织企业青年躬身实践，深度融入大连经济发展，切实扛起时代赋予的责任和使命。五是开动脑筋群策群力，在改革创新上发挥好作用。新区团委和各企业团委要积极探索新形式、新路径，以高质量团青工作全面激发青年的干事热情。

今后，中冶北方团委将在公司党委和上级团组织的正确领导下，全面贯彻党的二十大精神，进一步加强与在连央企、属地政府、协会、民营企业合作交流，以世界一流的使命担当、敢于胜利的奋斗精神团结带领广大团员青年在新时代东北振兴、辽宁振兴的“辽沈战役”中打头阵、作贡献，让青年发展友好型城区建设在央企青年的思路上生根发芽，推动央企青年在当好新时代东北振兴“跳高队”征程中贡献青春力量。

(党群工作部　张北)

中冶北方开展“青春辽宁 雷锋精神我传承”志愿服务活动

为深入贯彻落实习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要指示精神，深刻把握雷锋精神的时代内涵，不断发展壮大学雷锋志愿服务队伍，3 月 2 日上午，中冶北方联合松岚社区、大连理工大学、大连开发区职业中专的志愿者们共同开展学雷锋公益环保活动。

在松岚社区党支部的带领下，志愿者队伍分成两组，分别沿着松岚街、图强街主干路开展环保活动。中冶北方的志愿者们以松岚街 2 路汽车站为起点，沿着图强街往西直到融创施工工地，徐循渐进地开展地毯式垃圾清理。北方三月，正值初春乍暖还寒之时，志愿者们克服天气寒冷等不利因素，团结合作、齐心协力，对周边小区外围公共区域内遗弃的垃圾和道路两旁的障碍物进行了集中清理。经过一个多小时的努力，道路周边的环境得到了显著改善，为社区居民营造了一个干净整洁的生活环境。

今年是毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词 60 周年。作为扎根“雷锋精神发祥地”辽宁的中冶北方，多年来以志愿服务为载体，持续深入开展学雷锋活动，让雷锋精神在一代代“北方”人中薪火相传、蔚然成风。未来，中冶北方将继续以弘扬、传承、践行雷锋精神为工作主线，广泛开展各类学雷锋活动，进一步引导广大党员干部和职工群众树立崇高理想追求，践行社会主义核心价值观，争做中华民族传统美德的传承者、社会主义道德规范的实践者、良好社会风尚的创造者，为奋力打好打赢新时代东北振兴、辽宁振兴的“辽沈战役”贡献中冶北方人的坚实力量。

(烧结球团设计院　于琬晴)

中冶北方举办“快乐运动、健康‘北方’”趣味踢毽子比赛

为丰富职工业余文体活动，倡导“快乐工作、幸福生活”的理念，3 月 23 日，中冶北方工会组织“快乐运动、健康‘北方’”趣味踢毽子比赛，吸引来自二十个部门的近两百名职工参赛。

本次比赛以组队形式开展，每个队伍 6 名参赛队员，至少包含一名女队员。比赛限时两分钟，比赛过程中不限制踢毽传递次序，以全队最终踢的有效个数计算队伍排名。

比赛还未开始，已有不少职工提前拿着毽子进行热身，体育馆内人声沸鼎。比赛中，参赛选手们个个神采奕奕、灵活敏捷，纷纷拿出看家本领，左一脚、右一脚，横着踢、倒着踢、反脚踢，各具特色。一时间五彩的鸡毛毽子在比赛选手面前“听话”地上下翻飞，“快乐”地跳跃，一个个高难度动作让现场观众兴致高涨，加油、喝彩声此起彼伏。选手们始终营造着热烈、竞争、文明、进取的浓厚氛围，真正体会到了运动的乐趣，收获了“我运动，我健康，我快乐”的健康生活新观念。最终，矿山设计院一队、热电环保设计院一队获得冠军，管道设计院一队、招标采购中心二队、土木设计院三队和图文中心一队获得亚军。

举办本次踢毽子比赛是公司工会创新开展娱乐文体活动的一个具体体现，旨在为广大职工搭建一个加强体育锻炼、展示自我的平台，营造一种崇尚运动、和谐向上的氛围，在锻炼身体的同时，进一步促进了职工之间的交流，增强了职工队伍的凝聚力、向心力。公司工会将进一步加强创新精神，与时俱进，多举办职工群众喜闻乐见的文体活动，让职工群众收获更多的幸福感、满足感，提高服务精神与服务质量，切实做好广大职工的“娘家人”。

(党群工作部　张北)