



内部资料 免费交流

中冶北方

2023 年 6 月 30 日

星期五

中冶北方工程技术有限公司主办

第三期 总第 113 期 两月一期 本期 10 版

www.netcgroup.com

NETC BIOMONTHLY

一天也不耽误 一天也不懈怠

中冶北方召开 2023 年第二季度党建工作例会暨庆祝“七一”大会暨 2023 年思想政治工作年会

6 月 28 日下午,中冶北方召开 2023 年第二季度党建工作例会暨庆祝“七一”大会暨 2023 年思想政治工作年会。公司党委书记、董事长董涛出席会议并讲话,公司党委副书记、工会主席肖青波主持会议。

首先,公司总经理、党委副书记郎俊彪宣读公司党委《关于表彰中冶北方 2022—2023 年度“两优一先”的决定》。对近两年表现突出的刘洪涛等 19 名“优秀共产党员”;郭胜等 6 名“优秀党务工作者”;矿山设计院党支部等 6 个“先进基层党组织”予以表彰。

随后,郎俊彪宣布中冶北方 2023 年思想政治工作研究论文评选结果,领导班子成员为获奖论文作者颁发了荣誉证书。

表彰结束后,大会举行了新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词仪式。全体与会党员面向鲜红的党旗庄严宣誓,铮铮誓言见证初心,坚定信念砥砺前行。

最后,董涛发表总结讲话。从“政治建设立体推进、思想建设走深走实、组织建设夯

实牢固、党风廉政建设严实有力”四个方面总结了公司党委上半年党建工作总体情况,并围绕党建重点任务对下一步工作提出了具体要求。他强调,一要突出思想理论建设,筑牢加快建设



世界一流企业的思想根基;二要坚持不懈抓党建,扎实推进公司党委换届选举各项工作;

三要组织开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育;四要强化党建工作目标责任考核,狠抓工作落实;五要坚持严的主基调不动摇,坚定不移推动全面从严治党、从严治企向纵深发展。

会议要求,各基层党支部要在贯彻落实会议精神上下功夫,进一步研究谋划下半年各项工作,加强统筹协调,推动公司改革发展和党的建设各项工作再上新台阶;要在党建引领促发展上下功夫,持续推进党建工作与生产经营工作深度融合;要在压紧压实领导责任上下功夫,为即将召开的中冶北方第二次党代会和即将开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育打好基础。

公司在连领导班子成员、各党支部书记、各党支部组织委员、宣传委员、2022—2023 年度中冶北方“两优一先”称号获得者、思想政治工作研究论文获奖作者及 2023 年新党员共计 70 余人参加会议。

(党群工作部 夏静)

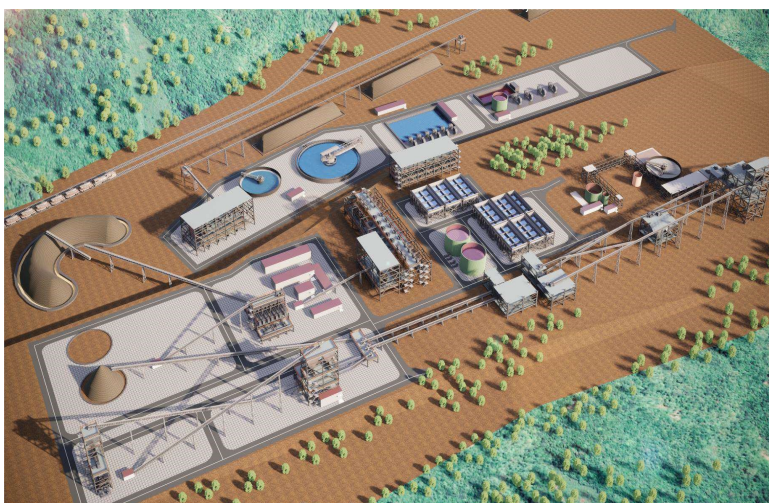
中冶北方与中铁十局海外分公司举行新唐克里里铁矿二期 1200 万吨/年选矿工程项目签约仪式

6 月 13 日,中铁十局集团有限公司海外分公司党委书记刘怀祥、副总经理邵伟、项目部总工程师李嘉兵一行莅临中冶北方,与中冶北方党委副书记肖青波、新唐克里里项目部主要成员等围绕新唐克里里铁矿二期 1200 万吨/年选矿工程项目(以下简称“新唐克里里项目”)进行座谈交流,并出席新唐克里里项目合同签约仪式。

新唐克里里铁矿项目是中国和塞拉利昂的重要合作项目之一,业主方为利昂洛克金属集团,位于非洲塞拉利昂(Sierra Leone)共和国北方省的西南部,已探明储量 119 亿吨,是世界上超大型单体磁铁矿之一。本次签约的二期选矿工程总包方为中铁十局海外分公司,内容为建设产量 1200 万吨的选矿厂,开采和加工过渡层铁矿。这是继 2022 年 9 月公司中标新唐克里里选矿工程

设计项目后,再次签订新唐克里里铁矿二期选矿工程的设备成套等采购合同。该项目是中冶北方在非洲开辟的第一个选矿工程 EP

总承包项目,是公司海外矿山业务发展的一个里程碑,开拓了公司在非洲冶金市场的新局面,为公司全球化布局奠定了坚实基础。



座谈交流中,肖青波表示,中铁十局是中冶北方非常珍视的合作伙伴。此次新唐克里里项目的成功签约,是双方秉承真诚合

作、协同发展、互惠共赢理念,进一步深化合作的又一成果。项目建设过程中,中冶北方将坚守匠心精神,选优配强骨干力量,加快推进项目各项工作,力促项目

早日开工建设、早日建成运营、早日实现预期目标,全力以赴将这一极具意义的项目做好、做优、做成标杆。

刘怀祥指出,中铁十局集团与中冶北方此前在唐克里里项目上有过多次精诚合作,建立了充分的互信关系。本次签约正式开启了新唐克里里铁矿的新征程,也标志着双方强强携手的合作迈入了新阶段。真诚希望双方通过此次合作能进一步增进了解、加深友谊、促进交流,巩固、发展、再续新的合作友谊,广泛开展多领域、多层次的全面合作,共享发展机遇,实现互利双赢。

中冶北方矿山设计院副院长、项目顾问杨海龙,矿山设计院副院长、项目经理段伟伟,项目副经理常校亮等参加上述交流及签约仪式。

(市场开发部 叶鑫)

曲阳到中冶北方讲授专题党课并开展调查研究

5 月 29 日-30 日,中冶集团暨中国中冶党委常委、中国中冶副总裁曲阳到党建工作联系单位中冶北方及党支部工作联系点中冶北方矿山设计院开展调查研究,就党的建设与生产经营工作进行交流,并讲授题为《以二十大精神为指引,聚焦“两个深刻体会”,坚定“六个必须坚持”,做到“五个五、三个三”》的专题党课。

曲阳从深刻领会“习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论”和“全面建设社会主义现代化国家战略部署”两方面入手,紧密结合中国五矿、中冶集团实际,深刻解读了“六个必须坚持”的理论品格和



鲜明特质。他指出,要围绕新时代新征程党的中心任务,坚定落实“五大核心要义”“五型五矿”“五大行动计划”“五个专项行动”等各项部署,以党的二十大报告提出的“三个第一”和“三个世界一流”为指引,扎实抓好三年基础

管理提升行动,加快实现“一创两最五强”奋斗目标。曲阳围绕调研主题,分别与中冶北方科技与信息化管理部及相关设计院所负责人



深入矿山设计院周育劳模创新工作室,着重听取智慧矿山总体解决方案技术研发、应用现状等情况介绍,对后续科研开发给予指导。

中冶集团总部相关职能部门负责人郭文彩、桑涛,中冶北方领导班子成员,党委办公室、党群工作部、科技与信息管理部负责人,中冶北方矿山设计院党员代表等参加党课及调研活动。

(党群工作部 刘喆)



人进行访谈交流,详细了解了中冶北方研发平台建设及低碳绿色技术研发应用情况。党课结束后,

中冶北方召开青年员工座谈会暨中冶北方统一战线“学习贯彻二十大 团结奋斗新征程”主题座谈会

为庆祝共青团建团 101 周年,深入学习贯彻党的二十大精神,落实主题教育长效机制,巩固深化党史学习教育成果,同时按照中冶集团党委在集团统一战线成员中广泛开展主题活动的有关要求,5 月 4 日下午,公司党委在会议中心 305 召开了中冶北方青年员工座谈会暨中冶北方统一战线“学习贯彻二十大团结奋斗新征程”主题座谈会。公司党委书记、董事长董涛、总经理、党委副书记郎俊彪参加座谈,党委副书记、工会主席肖青波主持会议。

会上,公司团委书记汇报了 2022-2023 年度团青工作,并邀请与会人员共同观看公司团委策划制作的“五四”专题宣传片——《以超越 致青春》。

随后,肖青波简要介绍了本次会议的意义,并鼓励与会代表结合“学习贯彻二十大团结奋斗新征程”主题,从公司发展大局出发,立足岗位实际畅所欲言。进入交流环节,与会青年员工代表分别就个人岗位工作职责和经营、设计、管理工作经验进行了交流,并从公司发展规划、内部管理、技术创新、个人职业规划、薪酬福利、教育培训、工会活动等方面提出了问题和意见建议。统战对象代表结合公司生产经营、科技创新、人才激励等方面积极为公司改革发展建言献策。

倾听发言后,郎俊彪对与会代表的发言给予了充分的肯定,并对青年员工寄予五点期望:一是坚定信念、志存高远,在融入大我中成就小我。要把个人追求与党的事业、国

家兴旺、民族未来、企业发展和个人幸福结合起来,把胸怀远大理想和脚踏实地奋斗统一起来,把实现长远目标与做好当前工作统一起来;二是潜心学习、增长才干,在放飞梦想中丰满翅膀。要从干好本职工作需要出发,加强最新政策和部署要求的学习,熟练掌握市场开发、营销策略、服务客户、合规运营等业务技能,以只争朝夕的精神勤奋学习、增长才干;三是坚守初心、保持定力,在仰望星空、脚踏实地。要有扎根基层、久久为功

的精神勤奋学习、增长才干;三是坚守初心、保持定力,在仰望星空、脚踏实地。要有扎根基层、久久为功

的干劲和定力,在任何时候、任何情况下都能耐得住寂寞、受得住委屈、经得起考验;四是解放思想、大胆创新,在建功立业中展现活力。要勇于打破传统思维,大力解放思想、与时俱进,积极建言献策,不断推陈出新,努力推动公司各项经营业务转型升级;五是崇德守矩、风清气正,在正己守道中行稳致远。要敢于发现和正视自己的短板和不足,在自查自省中主动改进,在不断完善中全面提高,严格约束自己的操守和行为,正心明道,

防微杜渐,时刻保持青春“不褪色”。

董涛在总结讲话中指出,通过本次座谈深切感受到公司青年员工的蓬勃的朝气、青春的活力,也看到了公司广大统一战线的实干与担当,座谈中传递出的正能量,正是公司发展的不竭动力与源泉。他强调,公司领导高度重视本次活动,会后将责成相关部门

对此次收集的意见建议进行整理总结,作为企业高质量发展的重要依据。董涛对下一阶段公司青年工作任务进行部



署,并对公司青年员工提出四点希望:一是希望大家做对党忠诚的“追梦人”。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要的、长期的政治任务,在强读强记、常学常新上下功夫,吃透精神、把握精髓,用坚定的信念照亮人生路,用伟大的中国梦激励青春梦;二是希望大家做勤学善思的“实干家”。要在工作实践中学真知、悟真谛、强本领,注重把所学知识内化于心,形成自己的见解,转化为做好本职工作的动力,把工

作压力转化为磨炼自己的机遇;三是希望大家做守正创新的“栋梁材”。要发挥年轻人的冲劲和闯劲,敢为人先,在创新中大胆突破,要努力成为各部门院所业务的骨干、行业的先锋、领域的行家,创造一流业绩,贡献青春力量;四是希望大家做清澈纯粹的“好青年”。要严格遵守各项廉政纪律和行政法规,对一切不正之风说“不”,把个人爱好与守住底线结合起来,绝不让其成为违法违纪的“突破口”。

今年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年,也是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。中冶北方广大青年要主动承担起时代赋予的光荣使命,当好推动公司高质量发展的生力军和突击队,让青春不懈奋斗的火热实践中焕发光彩;公司统一战线成员也将始终坚定不移听党话、跟党走,汇聚起推动公司高质量发展的磅礴力量,共同以凝心聚力、乘势而上、乘风破浪、砥砺奋进的决心,以更加饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到中冶北方改革发展新征程中。

公司团委负责人、各团支部书记、各部门青年技术骨干、青年岗位能手、优秀共青团员、新员工代表、统战对象代表、党群工作部、党委组织部相关人员等共计 20 余人参加会议。

(党群工作部 夏静)

中冶北方获批设立博士后科研工作站

5 月 23 日,根据辽宁省人力资源和社会保障厅《关于 2022 年第二批博士后科研工作站新设站备案情况的通知》,中冶北方(大连)工程技术有限公司经单位申报、资格审核、全国博士后管委会办公室核查,成功获批设立博士后科研工作站,可开展博士后招收培养工作,标志着中冶北方在高端人才培养平台和科研平台建设上取得又一重大突破。

博士后科研工作站是高端技术人才与企业之间的桥梁,是产、学、研相结合的新路子,工作站的设立将大大推动公司高层次创

新人才培养工作,也为公司引进博士人才、嫁接科研资源创造良好条件。近年来,中冶北方持续深耕铁前领域,深度融合“绿色发展”战略,围绕核心技术不断扩大科技成果集群,积极与国内高校建立长期技术合作关系,同时在科研人才引进、内部技术人才培养和打造技术攻关团队方面不断取得新成效。现手握“氢基燃料多品种球团生产关键技术”、“金属矿业及冶金建设行业碳排放测算评价体系”等一系列具有良好科技成果产业化应用前景的研究课题,坚持厚积“软实力”和“硬支撑”,力促形成个体人才发展和

企业发展“双向奔赴”、互促共进的局面,也为此次获批设立博士后科研工作站奠定了坚实基础。

中冶北方始终高度重视人才培养和科技创新工作,切实将“人才强企”作为公司发展的核心竞争力,引育并举,不断强化人才顶层设计。下一步,公司将精心谋划、认真组织,全方位、多层次加快推进博士后科研工作站建设工作,依托平台优势,吸纳具有博士学位的科研人员,致力于引进培养公司科研发展需要的复合型、战略型和创新型博士后人才队伍,为公司高质量发展提供有力的

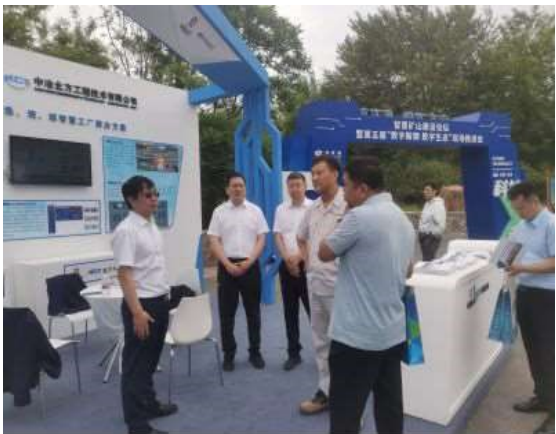
人才保障和智力支撑,加速扩容公司“绿色化、智能化、低碳化、高效化”技术储备库,助推公司创新能力再上新台阶,为实现中冶集团“一创两最五强”奋斗目标贡献力量。同时,公司将借力博士后科研工作站,形成“聚才效应”,为让更多高素质人才扎根辽宁、服务辽宁发挥国企优势,在新时代东北全面振兴背景下,形成企业发展与责任担当同频共振的发展格局。

(党委组织部 刘新)

闪亮登场！中冶北方应邀参加鞍钢第五届“数字鞍钢 数字生态”智能制造展会

5 月 26-27 日,由中国冶金矿山企业协会、鞍钢集团联合主办,鞍钢矿业公司承办的第五届“数字鞍钢 数字生态”智能制造展会在鞍山市成功举办。作为冶金采选领域设计与研发的“排头兵”,中冶北方与华为、中兴、浪潮、美卓等三十余家知名企业共同受邀参加此次展会。

本次展会分为规划设计、系统集成、基础自动化、通讯四大版块。中冶北方展位



于规划设计版块 1 号展位,集中展示了包括智慧矿山解决方案和选、烧、球智慧工厂解决方案等在内的多项内容。近年来,公司紧跟国家智能制造发展方向,致力于推进信息技术、数字工业、人工智能等尖端技术在矿山冶金领域的产业化应用,以行业最高标准打造矿山及铁前智慧工厂解决方案。由中冶北方提供的智能工厂建设一体化解决方案,可为智慧工

厂提供从前期咨询、可研到详细设计、建设实施及后期运营的全生命周期服务。

展会现场,公司展台工作人员向众多驻足参观的嘉宾发放了矿山冶金智慧工厂解决方案宣传册、播放了宣传片、详细讲解了各种技术问题,并重点推介了公司在智慧矿山和选、烧、球智慧工厂领域的解决方案。展会期间,通过同与会嘉宾、代表们的广泛、深入交流,公司充分展示了自身在矿山



智慧化及铁前智慧工厂方面的雄厚底蕴和强劲实力,采、选、烧、球四大领域的主营业务也取得了良好宣传效果。

数字矿业时代已经来临,中冶北方将继续秉承“匠心卓越、服务共赢”的价值观,助力“数字鞍钢”建设,并与更多行业同仁携手努力,为矿山行业数字化转型升级贡献中冶北方的“数”“智”澎湃新动能。

(自动化设计院 张慧娜)

红火六月！监理公司连续中标多个监理项目

6 月上旬,监理公司收到鞍钢招标有限公司的中标通知书,先后中标朝阳钢铁焦化厂异味废气治理项目、朝阳钢铁焦化区域除尘器超低排放改造项目和鞍钢矿业能源管控中心 18 变电所移址新建工程项目监理。

朝阳钢铁焦化厂异味废气治理项目监理范围包含一套处理能力 2 万立方米/小时的尾气洗涤装置,采用水洗、酸洗和碱洗工艺,具体涵盖尾气收集管道、集气罩、压力平衡系统、水洗塔、酸洗塔、碱洗塔、加药装置、循环泵等设施。朝阳钢铁焦化区域除尘器超低排放改造项目监理范围包含新建煤上除尘系统、新增煤塔除尘系统、新增煤下除尘系统、新增焦处理除尘系统,推焦除尘器增加箱体改造,烟囱手工监测采样口和采样平台改造、烟囱加高,以及配套变电所增容。鞍

钢矿业能源管控中心 18 变电所移址新建工程项目监理范围包含移址新建工程变电所建设工程的全部内容。项目建成后,将进一步提升设备整体健康水平,降低设备运行风险和故障率,消除安全隐患,提升供电可靠性,满足所需的用电负荷,为鞍钢矿业的发展提供电力支撑。

连续中标表明了鞍钢对中冶北方监理公司的高度认可。下一步,监理公司将继续加强与鞍钢的紧密合作,按照“巩固优质客户市场”的经营目标稳步前进,以“匠心卓越、服务共赢”的理念,确保各项工程目标的顺利实现,共同为鞍钢加快落实“双核”战略,加快绿色发展,实现经济效益和社会效益的统一贡献智慧和力量。

6 月 25 日,监理公司收到上海宝华国际

招标有限公司的中标通知书,先后中标新疆敦德 450 万吨绿色智慧采选技术改造项目采矿工程和选矿工程监理。

敦德 450 万吨采矿工程项目监理范围包含 3568m 一期井巷工程、3568m-3788m 矿建工程和人工阻隔工程、3788m 以上矿建工程及轨道运输工程、矿山供配电工程、硐室机电设备安装的进度管理、质量管理、安全管理、环保管理、投资管理等监理管理和服务工作。选矿工程项目监理范围包含 2900m 选矿厂区工程、尾矿库工程、2800m 生活办公区工程、场坪及道路工程、内涌水回收工程、3568m 破碎工程的进度管理、质量管理、安全管理、环保管理、投资管理等监理管理和服务工作。

此次以绝对优势中标敦德 450 万吨绿

色智慧采选技术改造项目两个标段,充分体现了巴州敦德业主对监理公司的认可,同时也印证了监理公司在矿山工程监理领域的技术优势和履约能力,是监理公司在矿山领域深耕的又一次突破。

今年以来,监理公司在“守好矿山传统阵地”的经营目标下,依靠扎实的技术和严谨的态度,在矿山领域先后中标齐选洋湖沟尾矿库工程、大球尾矿库北线 170-174m 排岩筑坝工程、东烧厂难选矿技术升级二阶段工程、蒙库铁矿选厂提质增产等工程。下一步,监理公司将继续严格把控质量管理,以“匠心”换“放心”,安全、优质、高效地完成各项工作任务,确保工程各节点目标任务顺利完成,为“北方监理”品牌赋能增效。

(监理公司 康雯博)

中冶北方召开“控两金、抓清欠”专题工作会

5月5日下午，为加快推进两金清欠工作，确保完成全年目标，中冶北方组织召开“控两金、抓清欠”专题工作会。公司总经理、党委副书记郎俊彪出席会议并讲话，公司副总经理刘召胜，副总经理、总工程师周育参加会议。会议由清欠办主任许向阳主持。

首先，许向阳作《两金清欠专题工作报告》，结合集团近期工作要求和4月中冶集团清欠对标学习会会议精神，重申在当前严峻形势下，强化两金清欠、完成年度目标的高度重要性，通报当期两金数据和指标完成情况，分析问题原因并提出针对性措施。

接下来，重点项目责任人围绕全年目标，对当前工作进展、下一步推进措施和节点安排进行了逐人逐项汇报。郎俊彪逐一进行了评析，并结合项目特点就进一步加强合同履约、力保关键节点、聚焦结算收款、促进

管理提升等方面作出指示，同时组织相关职能部门对工作难点和需要公司协调的问题进行研究解决。参会公司领导就强化责任意识，保障项目履约、做好项目全生命周期管理、按节点及时收回款项等方面提出工作要求。

随后，郎俊彪对有关责任人在清欠工作中付出的努力和取得的成效表示肯定，就下一步工作提出三点具体意见：一是要强化目标导向，压实工作责任。要切实强化责任意识，深刻认识当前严峻形

势，相关人员和部门要把两金清欠工作摆到突出位置，项目主管领导靠前指挥督办，确保完成全年指标。二是要强化问题导向，把握清欠节奏。

要坚持铁腕清欠，强化督办协调，严格落实清欠工作会议制度，对重点项目形成目标、节点、措施清单，一项一表单，定期对照考核检视；

要拓展清欠手段，合法合规的前提下穷尽可能清收；要加强统筹配合，项目经理、项目团队成员、各职能部门充分发挥作用，协调配

合做好项目全过程风险防控、合同履约、消缺整改、资料交接和结算收款。三是要强化压力传导，严格清欠考核。形成“人员、目标、节点、进度、工作情况”全方位考核体系，量化标准、严格执行，发挥好考核对两金清欠工作的督促和激励作用。

会议最后，郎俊彪强调，做好两金清欠工作关系到公司的经营安全和员工的切身利益，全体人员要锁定目标、迎难而上，求取工作实效，切实维护公司利益，为公司高质量发展提供坚持支撑。

项目管理部、经营预算部、安全生产监督管理部、市场开发部、财务管理部、招标采购中心、法律事务部、相关院所负责人、总设计师、项目责任人及有关人员40余人参加了线上线下会议。

(法律事务部 王莹)



中冶北方召开 2023 年度综合管理体系内审末次会议

5月11日，中冶北方召开2023年度质量、环境、职业健康安全和知识产权综合管理体系内部审核末次会议。公司党委副书记、管理者代表肖青波、各部门负责人及审核小组组长共20余人参加会议。

末次会议由项目管理部部长张海颖主持，首先她对几天来各位审核员认真检查、辛勤工作及各部门领导的积极配合表示感谢。随后，张海颖汇报了本次质量、环境和职业健康安全管理体系审核工作情况，本次审核问题集中反映在管理目标的制定、营销工作管理意识、质量问题宣贯、设计策划及设计验证、现场档案资料管理和制度宣贯等六

个方面，张海颖在通报审核结论的同时也提出了整改要求；

科技与信息化管理部副部长游高汇报了知识产权管理体系审核工作情况，本次审核问题主要集中在检索内容不深入、检索信息台账不详实、贯彻落实管理体系的自觉性不主动三个方面，公司各部门、院所对贯彻落实

管理体系的自觉性还有待加强。会议认为，总体上各项管理活动基本符合管理体系文件规定的要求，管理体系是适宜的、充分的，运行是有效的。

会议最后，管理者代表肖青波对贯标工作提出三点要求：一是提高贯标意识，主动管理。综合管理体系的建设工

作对保障公司正常生产运营、创建优质品牌具有重要作用，我们要化被动为主动，不断提高基础管理水平，夯实企业高质量发展基础；二是积极总结经验，落实改进。我们要把好的经验传承下来，对遇到问题我们要敢于暴露、敢于正视、客观对待，只有通过不断总结、改进，才能持续完善并优化公司管理体系，增强企业抗风险能力。三是强化执行能力，严格要求。制度的执行是为了维护公司及个人的切身利益，必须要确保执行到位，以高效执行提升企业品牌和技术实力，为企业创造效益。

(项目管理部 孙月)



中冶北方召开项目管控平台上线运行启动会

为推动公司项目管控平台建设项目落地，保证平台上线后的稳定运行，5月15日下午，中冶北方组织召开项目管控平台上线运行启动会。公司总经理、党委副书记郎俊彪出席会议并讲话，公司副总经理周志安参加会议。会议由项目管理部部长张海颖主持。

会上，上海普华科技发展有限公司东北区副总经理鲍兆荣首先汇报了平台建设情况，回顾了平台的开发过程，介绍了平台开发成果，以及未来平台的整体架构。科技与信息化管理部副部长游高汇报了平台的系统架构、与公司现行的其他平台接口关系，以及各职能部门、各项目岗位的管理权限。项目管理部部长助理邓利汇报了首批上线运行的项目、平台上线初期各职能部门和项

目部需要完成的工作，以及下一步平台运行的工作安排。

随后，周志安对平台的开发工作表示肯定，对普华公司和各职能部门在平台建设期间的辛勤工作和积极配合表示感谢。他指出，各职能部门和项目部要再接再厉，配合好平台的上线运行工作，要把平台用到实处，发挥信息化手段对项目实施的助力作用。同时，科技与信息化管理部要继

续推动公司信息化整合工作，建立公司数字化大脑，为公司生产经营决策提供依据。

会议最后，郎俊彪作总结发言，强调项目管控平台是集团对各子公司提出的项目信息化管理要求，也是企业项目精细化管理的必经之路。对于平台未来的运行管理，他提出三点要求：一是要提高站位，充分认识平台建设的重要意义。项目管控平台是总承包项目管理提升、

管理标准化的有效手段，各职能部门和项目部要引起重视，聚焦平台建设核心目标，认真对待平台的使用工作；二是要发挥平台的信息整合、决策分析作用，利用平台推动项目实施，降低项目运行成本、实现项目各个环节的有效衔接；三是要加快推进公司现有各系统的信息化融合工作，结合公司生产经营实际，做到去繁就简、集约高效，进一步推动公司的数字化转型，提升公司综合竞争力。

财务管理部、市场开发部、经营预算部、安全生产监督管理部、招标采购中心负责人，以及首批上线项目的项目经理以“现场+视频”形式参加会议。

(项目管理部 邓利)



中冶北方与洛阳钼业召开新疆东戈壁项目技术研讨会

5 月 23 日至 26 日，洛钼集团副总裁王含渊、洛钼中国区总经理王争艳、洛钼东戈壁项目筹备负责人张红伟一行莅临中冶北方，与中冶北方副总经理刘召胜、副总经理、总工程师周育等围绕洛钼新疆东戈壁项目采矿技术、选矿技术、尾矿库技术等进行了全方位的技术研讨。

会上，刘召胜首先对洛钼集团的到访表示热烈欢迎。在简要介绍了新疆东戈壁项目团队核心成员后，再次对洛钼集团给予中冶北方的充分信任表示由衷感谢。他表示，中冶北方将继续秉持“匠心卓越，服务共赢”的理念，集中精英力量，竭诚为业主提供更省心、更高效、更优质的服务，全力以赴将该项目打造成国内有色矿山建设领域的标杆工程。

王含渊简要回顾了双方在鹿鸣、华刚、刚果(金)TFM、KFM 等项目上的合作经历，并对中冶北方始终如一的优质服务表示感谢。他指出，此次新疆东戈壁钼矿项目工期紧、任务重，希望中冶北方能继续提升项目后续服务质量和设计水平，双方通力合作，共同将本项目打造成国内一流的精品项目，也期待双方在更高水平上实现共同发展、互利共赢。



随后，周育对新疆东戈壁钼矿项目设计工作进展情况进行了介绍。王争艳对所有技术人员表示感谢并肯定现有工作成果，同时对下阶段工作提出新的要求。

研讨会上，地质、采矿、选矿专业代表先后进行了现阶段工作成果汇报，并就项目目前存在的主要问题进行了逐一探讨，确定了关键技术参数，在设备选型、工艺流程、总图布置方面提出了新问题、新思路，双方在大方向和关键技术节点上充分交流，并达成一致。

洛钼集团副总工程师/生产技术部总经理/投资工程管理部总经理张冬松、生产技术部地质高级经理孙刚、洛钼中国区研究院副院长刘亮、东戈壁项目筹备组副组长刘军；中冶北方矿山设计院项目采矿总设计师文振明、选矿总设计师李国洲及项目团队人员等共同参加研讨会。

(矿山设计院 张舒然)

中冶北方编制的辽阳顺锋钢铁有限公司棉花堡铁矿 450 万吨/年地下开采工程安全设施设计通过专家审查

6 月 16 日，由中冶北方编制的《辽阳顺锋钢铁有限公司棉花堡铁矿 450 万吨/年地下开采工程安全设施设计》(以下简称《安全设施设计》)顺利通过国家矿山安全监察局非煤监察司的审查。

此次审查会由国家矿山安全监察局非煤监察司委托中国安全生产科学研究院组织专家在鞍山召开，国家矿山安全监察局非煤监察司、辽宁省应急管理厅、国家矿山安全监察局辽宁局、辽阳市应急管理局，以及来自国内知名设计院、科研院所、高校、矿山企业的专家、建设单位和设计单位共 50 余人参加会议。

审查会上，与会领导、专家听取了中冶北方对《安全设施设计》编制工作的汇报，通过质询和讨论，充分肯定了

《安全设施设计》的内容符合《金属非金属矿山建设项目安全设施目录(试行)》(原国家安监总局令第 75 号)和《国家矿山安全监察局关于印发金属非金属矿山建设项目安全设施设计编写提纲的通知》(安监总局[2015]68 号)，以及国家和行业相关标准的要求。与会专家一致同意《安全设施设计》通过审查，同时提出了具体的审查意见与建议。



目前矿山满足 200 万吨/年生产的开拓系统已经形成，本次设计在充分利用现有工程的前提下进行，矿山周边环境复杂，中冶北方为此多次组织技术研讨会，就项目现状条件和新增设计深入结合，确保了安全设施设计深度和质量。

辽阳顺锋钢铁有限公司总经理王志杨、生产副总经理屈伟、总经理助理胡爽、高级工程师肖福龙、安环部部长董文明、工程师宋金锋；中冶北方副总经理刘召胜、周育、矿山设计院副院长王鹏、总设计师兼设计经理赵小为、技术总监巴家泓以及相关设计人员参加了此次审查会。

(矿山设计院 刘志娟)

中冶北方召开 2023 年领导干部报告个人有关事项工专题会

6 月 15 日，为贯彻落实中冶集团《关于组织开展 2023 年中冶集团领导干部集中报告个人有关事项工作的通知》工作要求，切实做好有关事项工作，中冶北方召开领导干部报告个人有关事项工作专题会，公司党委副书记肖青波出席会议并对领导干部报告个人有关事项工作提出要求，人力资源部副部长包永斌主持会议，应填写个人事项报告范围内的人员以线上或线下的方式参加会议。

专题会上，首先传达了集团领导

干部报告个人有关事项的工作要求，随后开展个人有关事项填报的专题培训。培训就新修订的《领导干部报告个人有关事项规定》的调整内容进行重点解读，结合以往实际工作中的常见问题对部分事项的填写内容予以讲解。会上提醒各位干部，填报时认真阅读集团下发的《领导干部个人有关事项报告表》填报指南、领导干部报告个人有关事项查核结果十个不予采信告知书、填报个人事项报告自查表等文件，利用辅助查询的小程序或 APP 将

个人有关事项查询清楚。

培训后，肖青波作总结讲话。他强调，公司党委高度重视领导干部报告个人有关事项工作，将其视为管党治党的一项重要制度安排，始终坚持把严格执行领导干部报告个人事项制度作为履行全面从严治党主体责任的一项重要政治任务抓实抓好。领导干部要深刻认识到个人事项填报工作的重要意义，对组织做到零隐瞒。对于本次填报工作肖青波提出两点要求：一是要提高政治站位，以认真负责的态

度完成填报。新修订的《规定》进一步严明了党的政治纪律、组织纪律，大家要深入学习、深入理解，以严的基调、严的措施、严的氛围贯彻执行；二是要仔细核查个人事项，确保填写真实准确。大家要认清不如实报告的后果和纪律要求，填报过程中与家人充分沟通、仔细核实，确保应报尽报、无遗漏。

(党委组织部 刘新)

董涛、郎俊彪一行拜访达钢并赴达钢烧结项目现场开展带班检查

6月11日，中冶北方党委书记、董事长董涛，总经理、党委副书记郎俊彪一行赴四川省达州钢铁集团有限责任公司(以下简称“达州钢铁”)，拜访了方大集团高级合伙人、方大钢铁董事长、达州钢铁董事长黄智华，方大集团董事局主席助理、达州钢铁总经理王洪及方大集团九江钢铁副董事长、达州钢铁搬迁项目指挥部副指挥长饶东云等相关领导，双方就进一步深化合作、实现共赢发展等进行了深入交流，并赴达钢搬迁升级项目烧结单元主体工程(以下简称“达钢烧结”)项目现场开展带班检查。

黄智华对董涛、郎俊彪一行的到访表示热烈欢迎。他表示，达州钢铁充分认可中冶北方在达钢烧结项目建设过程中所展现出的雄厚技术实力和项目管理能力。目前，达钢烧结项目进展顺利，希望双方继续密切配合，积极推进项目建设，确保按期投产。同时，也期待双方在冶金工程方面进一步扩大合作范围，共同在推动西部地区钢

铁产业高质量发展中互利共赢、携手发展。

董涛对达州钢铁给予中冶北方的支持和信任表示感谢。他强调，中冶北方一直将达州钢铁视为亲密的合作伙伴，在达钢烧结项目的后续建设中，中冶北方将全心、全力、全速提供全方位高品质服务，将自身在烧结、球团领域的技术优势充分发挥出来，为达州钢铁建设贡献智慧和力量。希望双方能在已有良好合作的基础上，进一步加深、拓展合作关系，共创美好未来。

随后，董涛、郎俊彪一行深入达钢烧结项目现场，实地察看了项目建设进展，详细了解了项目现场施工进度、质量管控、建设重难点等情况，认真检查了项目安全生产落实情况，对项目现阶段取得的工作成果给予肯定。在现场召开的项目推进交流会上，郎俊彪围绕“安全生产和项目推进”对下一步工作提出具体要求：一是超前谋划，科学布局。高温暑期临近，项目部要做出针对性策划，一方面合理安

排工作时间，加强人文关怀，避免高温作业，准备充足物资防暑降温，顺利度过高温酷暑施工阶段；另一方面要克服西南地区多雨天气对工程施工建设造成的影响，确保工程按照预定时间节点有序推进。二是压实责任，筑牢防线。项目部要严格按照公司“安全生产月”活动方案组织落实相关工作，全面排查项目安全隐患，营造“人人讲安全、个个会应急”浓厚氛围，不断提升安全风险防控水平。三是强化意识，提升形象。项目部要以坚定的决心抓好质量工作，着重提升全员质量意识，不断提高项目质量水平，从细节处严把工程质量关，以过硬的质量管理提升公司品牌形象。

最后，董涛对项目部后续工作提出三点要求：一是要自觉提高政治站位。把深入学习贯彻党的二十大精神与坚决落实习近平总书记关于安全生产重要论述结合起来，以高度的政治责任感和使命感高标准严要求推进项目建设，践行央企责任担当，高水平服务川渝地区经济社会发展，持续增强

企业发展实力。二是要全力保障品质履约。达钢烧结项目对公司进一步做强做优做大西南区域市场布局具有重要意义，项目部要紧盯关键节点，科学组织施工，做好过程管控，强化协同联动，提升管理水平，聚焦业主需求，高效完成各项任务，以高品质履约实现市场口碑与经营效益双丰收。三是要统筹兼顾安全质量。要抓实抓牢安全生产，严守安全底线红线，进一步

压实安全责任、强化安全检查，避免各类安全事故发生；同时，要抓紧抓细质量管控，强化精品意识，坚持精益求精，着力打造经得起检验的优质精品工程。

达州钢铁办公室主任贾志刚，达钢搬迁项目指挥部烧结球团料场项目部经理肖鹏、副经理王天雄；中冶北方项目管理部部长张海颖，副部长、达钢烧结项目经理周云龙等参加上述活动。

(项目管理部 费营营)

董涛会见日照钢铁总工程师臧向阳、工程副总赵金贵一行

5月11日，中冶北方党委书记、董事长董涛会见了日照钢铁控股集团有限公司(以下简称“日照钢铁”)总工程师臧向阳、工程副总赵金贵一行，双方围绕扎实推进日照钢铁有关项目、进一步深化合作以及共同促进钢铁行业绿色发展进行了深入交流。

会谈中，董涛对臧向阳、赵金贵一行来访表示欢迎，对日照钢铁多年来给予中冶北方的坚定信任和支持表示感谢。他指出，中冶北方与日照钢铁在长期友好合作的基础上，积累了深厚稳

固的友谊。多年来，双方精诚配合，共同打造了多个精品、标杆工程。目前，双方高度重视的多个合作项目，在克服了疫情冲击、市场波动等多重不利影响后，已顺利进入竣工验收阶段。后

续建设中，中冶北方将继续秉持“匠心卓越、服务共赢”的精神，高质量履约、高效率推进，全力以赴跑好“最后一棒”，确保项目圆满完成。期待双方未来在推动产品结构升级、提质创效的道路上再添合作硕果，在持续提升行业绿色发展竞争力的更高层次上

实现互利共赢。

赵金贵对董涛的热情接待表示感谢，并对中冶北方的技术实力、创新能力以及项目履约能力给予了高度评价。他表示，多年来，日照钢铁深入贯彻新发展理念，以现代化思维坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路，连续十五年跻身中国企业500强，并于2022年获评“绿色发展优秀企业”，这些成就离不开像中冶北方这样优质可靠的合作伙伴的支持。当前，日照钢铁正围绕加速释放钢铁产业动能转换

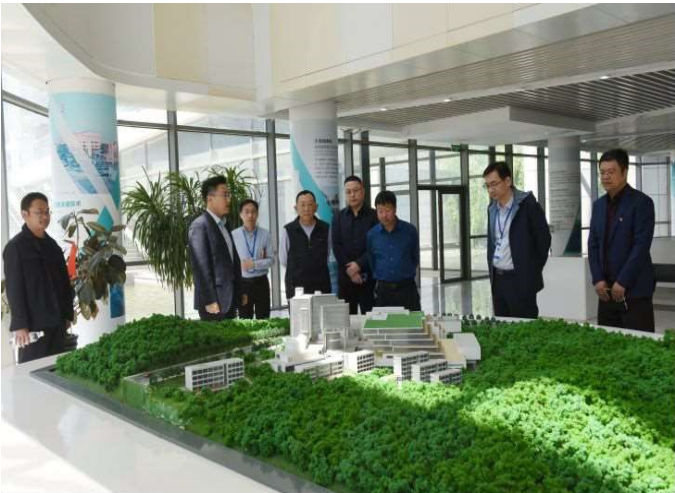
活力因子，不断放大日照先进钢铁制造基地建设溢出效应，持续增强企业综合竞争力，奋力向世界一流钢铁企业迈进。期待双方站在新的起点，在更多领域开展更深层次的合作，谱写互

利共赢、共同发展的崭新篇章。

中冶北方副总经理周志安、法律事务部部长许向阳、热电环保设计院长、市场营销部常务副

部长王博闻、项目管理部副部长于洋参加上述会谈。

(法律事务部 王莹)



郎俊彪一行赴东方电机拜访交流并签订合作框架协议

6月1日,中冶北方总经理、党委副书记郎俊彪一行赴东方电气集团东方电机有限公司(以下简称“东方电机”),拜访了东方电机党委副书记、总经理鄢志勇,东方电气(德阳)电动机技术有限责任公司(以下简称“东电电动机”)党总支书记、董事长潘晓杰、总经理胡金虎等领导,双方就各自企业发展趋势、业务合作意向、企业战略转型升级等问题进行深入交流。

首先,郎俊彪一行在潘晓杰的陪同下参观了东方电机高端精密大型设备制造车间及数字化机器人操作车间。座谈交流中,鄢志勇对郎俊彪一行的到访表示热烈欢迎,并介绍了东方电气集团及东方电机的发展情

况。他指出,东方电机作为东方电气集团的全资核心子企业,六十余年来持续自主创新和科研攻关,形成了水、火、核、气、风、光“多电并举”的产业格局,已经成为我国研究、设计、制造大型发电设备的重大技术装备制造骨干企业和全球发电设备、清洁能源产品和服务的主要供应商。

鄢志勇对中冶北方在东方电机进军钢铁行业的过程中所给予的支持表示感谢。当前,东方电机正在加快推进“绿色智造”转型,希望双方下一步能利用各自优势,加强交流沟通、实现资源共享,在余热发电等领域深入开展务实合作,为双方的高质量发展持续创造效益,更续发展共赢新典范。

郎俊彪对鄢志勇的热情接待表示感谢,并介绍了中冶北方的基本情况。他指出,中冶北方在绿色低碳转型深刻重塑钢铁行业发展轨迹的大背景下,一方面持续做强传统主业,采取了采、选、专业合并等措施,在矿山这一关乎国家安全战略资源的重要市场进一步巩固和提高了国内外市场占有率;另一方面也积极谋求战略调整和转型,主动出击、创新求变,凭借丰厚的技术底蕴,在面向新能源、数字化转型、节能环保等领域的探索突破中,进一步提升和拓展了企业可塑性。

郎俊彪表示,作为央企同仁,服务国家战略是双方共同的责任和担当,希望双方能通过平台搭建、资源共享、切实提高配合度,

共同在数字化矿山、智能选场、烧结专家系统等具有强势势头和可观容量的市场空间里,打造优势互补、互利共赢的良好合作伙伴关系。

会谈后,中冶北方与东电电动机签订了合作框架协议。东电电动机副总经理吴林、市场营销部副部长游洪斌、佰工项目部计划经理李友伟;中冶北方总经理助理陆锋、市场开发部部长栾颖、招标采购中心主任王冰、市场开发部副部长王明侠、热电环保设计院副院长张宗珍等陪同参加上述活动。

(市场开发部 王明侠)



郎俊彪会见本钢建设董事长马文义一行

6月28日,中冶北方总经理、党委副书记郎俊彪会见了本溪钢铁(集团)建设有限责任公司(以下简称“本钢建设”)董事长马文义一行,双方围绕进一步推动本钢相关项目建设、不断加强和深化各领域友好合作进行了深入交流。

郎俊彪对马文义一行的到访表示欢迎,表达了对双方在建设项目合作成果的期待,以及进一步加强合作、共同提高项目交付效率的意愿。他指出,本钢建设一直是中冶北方信任的合作伙伴,多年来,双方在多个领域取得了一系列丰硕成果,建立了互信共赢的合作关系。希望双方能够携手并肩,确保本钢在建项目的顺利推进,并以此为契机,继续加强沟通与交流,切实推动双方在更多领域、更深层次、更好效果的共赢发展。

马文义对郎俊彪的热情接待表示感谢。他表示,双方在北营发电厂高温超高压机组工程和北营炼铁总厂料场环保改造双四百料场BCD料条及成品球团场地

封闭总包工程两个项目上的合作均取得了良好成果,更为下一步深化合作奠定了坚实基础。希望双方充分发挥各自优势,进一步拓展合作领域,探寻更多合作机会,通过技术交流、资源共享,共同推动钢铁建设领域的科技创新和产业升级,为客户提供更优质的服务。



会谈中,双方围绕加快推进本钢项目建设深入交换了意见,并明确了下一阶段的重点工作。郎俊彪对项目建设提出具体要求,希望本钢建设高度重视、统筹安排,扎实推进项目建设,确保项目进度,努力把项目建设成为双方合作的新标杆、新样板和新典范。

本钢建设工程项目总指挥杨林、市场部部长伊勇、矿山实业分公司副总经理官长军;中冶北方总经理助理陆锋、监理公司总经理兼市场开发部副部长程玉石、烧结球团设计院院长张志刚、财务管理部主任会计师王蕾参加了上述会谈。

(土木设计院 庞临生)

郎俊彪一行赴普阳烧结项目带班检查并调研指导工作

5月23日,中冶北方总经理、党委副书记郎俊彪一行赴河北普阳钢铁有限公司2套烧结机及余热锅炉EPC总承包工程(以下简称“普阳烧结”)带班检查,召开现场座谈会听取相关项目情况汇报,并对项目有关工作提出具体要求。

郎俊彪首先深入施工现场,实地察看了普阳烧结项目建设情况,详细询问项目实施过程中安全生产风险管控措施,并重点对高处作业、临时用电、临边防护、特种设备及现场消防进行了检查指导。

随后,郎俊彪在项目部会议室召开现场座谈会。郎俊彪对项目建设取得的阶段性成果表示肯定,同时结合当前项目建设的实际情况提出了三点要求:一是安全是底线和红线。项目部、各分包单位要强化安全思想意识,提高项目安全管理能力。随着高温天气、雨季的到来,要加强特种设备、高空作业等安全风险较高的施工作业管控,完善方案措施编制及交底;二是重视施工质量。要规范操作流程,保证设备焊接精度。项目

即将进入集中安装期,针对作业面全面铺开、工作面密集的实际情况下,要制定科学、合理、有序的设备安装计划;三是要保证项目建设工期。要加强现场人员、机械力量调配,保障更快的施工进度和更优的施工质量。他强调,普阳烧结项目工程正处在冲刺阶段,施工组织决定着项目整体交付的最终日期,项目部要在保证安全质量的前提下,加快推进项目施工进度,确保如期完成各项节点任务。

项目部全体人员表示,将坚定贯彻落实中冶北方“基础管理提升三年行动”工作部署,严格按照施工规范管理要求,切实抓好各项安全责任措施落实,全力以赴冲刺项目进度,奋力实现项目优质高效履约。

中冶北方副总经理周志安,市场开发部(海外业务部)部长、项目经理栾颖,招标采购中心主任王冰,项目副经理余煌等陪同检查。

(项目管理部 余煌)



越南永安钢铁董事长黎怀玉、总经理沉利术一行莅临中冶北方

6 月 11 日,越南永安钢铁股份公司(以下简称“越南永安钢铁”)董事长黎怀玉、总经理沉利术一行莅临中冶北方拜访交流,中冶北方副总经理周志安出席会谈,双方围绕推进永安钢铁烧结及球团项目进行深入交流。

双方在会谈前,首先一同参观了公司大连园区及企业形象展厅,并到烧结球团设计院现场了解设计流程。会谈交流中,周志安对黎怀玉、沉利术一行的到来表示热烈欢迎,在简要介绍了公司在烧结、球团领域所取得的最新技术成果和典型业绩情况后,他指出,作为中



国冶金建设国家队的一员,近年来中冶北方积极响应国家“一带一路”倡议,实施“走出去”战略,在这一拓展海外业务的重要板块成功打造出了越南和发榕桔烧结、球团项目这样的精品工程。此次与越南永安钢铁的合作中,中冶北方将以优质履约为目标,严抓过程管控,确保安全质量,期待双方同心协力、携手打造出又一行业标杆工程,并在未来进一步拓展深度合作,互利共赢发展。

黎怀玉对周志安的热情接待表示感谢,对中冶北方在冶金铁前领域的技术实力、创

新能力给予了高度评价和充分认可,并详细介绍了越南永安钢铁的业务范围及生产经营情况。他表示,近年来随着越南国内经济的快速发展,越南钢铁行业取得了不少成就,国内钢铁项目越来越多,制造技术、钢铁质量也在不断提高。但从总体境况来看,越南钢铁行业发展时间还很短,为进一步提升自身行业竞争力,永安钢铁非常需要像中冶北方这样拥有强劲技术实力和丰富项目建设经验的合作伙伴,希望中冶北方能将烧结、球团领域的最新技术带到项目建设中,期待双方在垃圾发电、新能源开发



等方面开展深入合作,共同谱写共赢发展的崭新篇章。

随后,双方在友好的气氛中签订了《谅解备忘录》,进一步明确了相关工作计划和进度节点。

越南永安钢铁副总经理阮国桓,顾问潘高盛、阮氏未;中冶北方副总工程师檀为义,市场开发部副部长王明侠,热电环保设计院副院长张宗珍等参加上述会见交流。

(烧结球团设计院 迟红利)

周育一行赴新疆葱岭能源有限公司拜访交流并出席新疆阿克陶县孜洛依北铁矿采选尾项目合同签约仪式

5 月 16 日,中冶北方副总经理、总工程师周育一行赴新疆葱岭能源有限公司(以下简称“葱岭能源”),拜访了新疆宝地矿业股份有限公司(以下简称“宝地矿业”)副总经理赵硕伟、葱岭能源董事长刘军华以及相关领导,并出席了新疆阿克陶县孜洛依北铁矿采选尾工程技术咨询服务项目的合同签约仪式。中冶北方矿山设计院院长程崇强与葱岭能源董事长刘军华代表双方在签约书上签字。

签约仪式前,双方进行了座谈交流。赵硕伟对周育一行的到来表示欢迎,他表示,葱岭能源孜洛依北铁矿是宝地矿业重要的矿产资源之一,此次采选尾工程项目是喀什

地区的重点项目,受到了当地政府及宝地矿业的高度重视。中冶北方是国内一流的铁前领域技术服务商,在矿山领域具有雄厚的技术底蕴和技术实力,与中冶北方成功签约,为孜洛依北铁矿项目及时转型升级奠定了良好的基础,开创了良好的开局。希望以此项目为契机,双方优势互补、强强联合,携手进入全周期、全方位深度合作的新轨道。



周育对葱岭能源的信任表示感谢。他指出,宝地矿业是新疆优质的矿产资源开发企业,中冶北方非常珍惜和重视双方的首次合作。在接下来的设计工作中,公司将组建优秀的设计团队,通过详细、可靠的技术方案论证,并充分应用中冶北方先进的核心技术,秉承智慧、节

能、高效、绿色的设计理念,择优选择符合葱岭能源高质量发展的设计方案,为葱岭能源的高质量发展保驾护航。中冶北方有信心通过高水平的设计方案助力葱岭能源成为全疆乃至全国的绿色、智慧、高效、安全、节能、环保的标杆矿山企业。

宝地矿业生产技术部副主任时磊;葱岭能源公司副总经理李志强、杨振兴、艾合买提江、穆拉迪力等;阿克陶县工信局局长阿不来提·托合提、阿克陶县工信局工信科负责人孙胜利;中冶北方矿山设计院院长程崇强、项目总设计师蒋胜文、技术总监王少泉、王霞等参加上述签约仪式。

(矿山设计院 崔志勇)

鞍山钢铁专职董事一行莅临公司调研交流

5 月 8 日,鞍山钢铁集团有限公司(以下简称“鞍山钢铁”)专职董事贾启超、杨忠杰、范立群一行莅临中冶北方开展调研交流,公司党委书记、董事长董涛会见一行人员,公司党委副书记、董事会秘书肖青波主持调研交流活动。

董涛对调研组一行的到来表示热烈欢迎,他指出,鞍山钢铁不仅是中冶北方的参股股东,更是共饮家乡水、同根相生的在鞍企业,双方共同见证了中国冶金工业的发展历程。中冶北方还与鞍钢集团及下属多家成员企业建立了长久友好的合作关系,由公司总承包建设的鞍钢股份炼铁总厂烧结机环保升级改造项目新建 600 平方米烧结机于

近日成功热负荷试车,将助力鞍钢烧结系统装备水平、环保质量、生产能力迈上新台阶。展望未来,中冶北方将继续秉持成就客户、成就员工、成就企业、成就股东的经营理念,以优质服务为客户带来增值,以广阔平台提升员工幸福感、归属感,以高效、精细化管理为企业创造效益,以提高盈利水平服务股东收益,立足品质服务,实现多方共赢。

调研交流中,肖青波详细介绍了公司董事会工作开展情况、主营业务发展情况以及近两年公司战略规划的执行落地情况,重点介绍了公司坚持绿色引领、发力智能制造的业务转型思路以及董事会规范性建设情况。他指出,按照国企改革三年行动要求,中冶

北方持续加强和规范董事会建设,通过构建模式、畅通渠道、完善机制,持续强化外部董事沟通,为外部董事了解企业实情、科学参与决策、发挥咨询作用提供了支撑。下一步,公司将重点提升外部董事履职支撑服务质量,帮助外部董事更好行权履职,推动董事会更加规范高效运作。

通过交流,调研组一行深入了解了公司在深化改革、业务转型、市场开拓、科技创新、风险防控等方面的工作。外部董事提出,一要继续加快“走出去”步伐,更加积极向境外特别是“一带一路”沿线国家和地区扩展业务范围,发挥自身技术、资金、经验等优势,逐步实现对境外的劳动力输出、知识输

出和技术输出,走出国内产能过剩的困局;二要围绕绿色改造、智慧生产加快业务转型和产业布局,着眼冶金铁前生产全过程升级改造“拳头”产品,向产业链上下游适度延伸,以科技创新推动产业结构优化升级;三要持续提升精益化管理水平,强化内控管理,全面提升风险防控,抓好重点项目履约,为企业高质量发展提供保障。

中冶北方企业管理部、党委组织部部长张亚男,办公室副主任、党群工作部副部长顾婷,财务管理部副部长战颖,办公室主任助理、企业管理部部长助理李迪参加了上述调研交流。

(企业管理部 李迪)

大连市“领导干部进企业”调研组一行莅临中冶北方调研交流

5月15日，大连市人大常委会委员、监察和司法委员会主任委员王新忠带领“领导干部进企业”调研组一行莅临中冶北方调研交流，公司党委书记、董事长董涛、总经理、党委副书记郎俊彪会见一行人员并开展调研交流。

董涛对王新忠主任一行的莅临表示热烈欢迎，并感谢大连市政府和领导多年来对中冶北方发展的关心和支持。他指出，中冶北方是新中国成立的第一家黑色金属矿山设计研究院，自1956年建院至今，始终代表着中国在冶金铁前领域设计和研究的国家水准。2011年，出于长期战略发展及经营需要，公司总部由鞍山搬迁至大连，先后被评为金普新区纳税百强企业，大连市百强企业，对增强新区科技创新能力、提升产业发展潜力发挥了积极的促进作用。未来希望能够依托“领导干部进企业”这一常态化机制，进一步加强与大连市、金普新区政府的沟通 and 对接，中冶北方将继续秉承“匠心卓越，服务共赢”的企业价值观，全面融入到新区及大连市的城市建设中，为大连加快实现“三

年过万亿”的发展目标贡献“北方”力量。

调研交流中，郎俊彪详细介绍了公司历史沿革、主营业务、资质能力、典型业绩及企业改革发展情况，重点介绍了公司在新一轮战略规划的指引下，重塑业务格局，由专业设计院向综合型工程服务企业转型的发展思路和主要成果。他指出，近年来，中冶北方充分把握国家实施新型城镇化战略、生态文明战略，以及区域发展的重大契机，持续探索生态环保与城市建设等非钢领域，在光伏发电、医养产业、运营维护、城市管理服务等领



域也一直在加快布局。希望未来能够广泛参与到大连城市更新建设、产业园区建设、工程建设监理、市政水环境综合治理等业务领域，实现央企与属地城市发展的深度融合。公司副总经理周志安、相关职能部门负责人结合分管业务和部门职责从科技创新、人力资源、市场开拓等方面提出了企业诉求和建议。

王新忠指出，“领导干部进企业”专项行动是在大连市委市政府的统一部署下，为加快实现振兴发展新突破、三年挺进“万亿GDP城市”的目标而提出的一项常态化举措。

专项行动以“进项目、进企业、送政策、送服务、解难题、促发展”为主题，紧紧围绕宣传惠企政策、推动项目建设、促进企业发展、解决难点问题、优化营商环境、加强党建工作等方面开展联系服务，目的是助力企业发展，推动产业振兴，实现经济增长。此次对接，调研组充分了解了中冶北方企业运营现状和对大连城市发展、优化营商环境方面的诉求和建议，为政府科学决策、精准施策提供了有价值的参考。中冶北方作为老牌央企，希望能够充分发挥技术优势、人才优势和平台优势，充分参与到大连城市发展和建设中来，积极建言献策，政企携手打造更加公平公正的营商环境。

大连市人大监察和司法委员会监督处处长梁新艳，金普新区科工信局自创办崔铭哲；中冶北方企业管理部部长、党委组织部部长张亚男，监理公司总经理、市场开发部副部长程玉石，办公室副主任、党群工作部副部长顾婷，财务管理部副部长长颖，企业管理部部长助理、办公室主任助理李迪陪同参加上述调研。（企业管理部 李迪）

大连市人才服务中心到中冶北方交流指导博士后工作站建设工作

6月5日下午，大连市人才服务中心专业技术服务部宋清宇部长等一行三人到访中冶北方，针对公司博士后工作站建设工作进行指导并开展座谈交流。

座谈会上，公司党委副书记肖青波首先代表公司对宋清宇一行的莅临指导表示热烈欢迎，对大连市人社局、大连市人才服务中心在公司人才引进方面提供的政策支持、工作帮助及博士后工作站申报过程中给予的工作指导表示感谢。在简要介绍了公司基本情况后，他表示，希望大连市人才服务中心能在建站、运维以及与高校博士后流动站合作等相关方面给予更多工作指导，帮助中冶北方切实发挥博士后工作站的平台优势，

推动形成“聚才效应”，助力企业高质量发展。同时，公司也将借力博士后工作站吸引更多高端人才来连发展，为大连市高层次人才引进工作做出应有贡献。

宋清宇对中冶北方在大连市人才政策方面的执行及申报工作给予充分肯定，简要介绍了大连市人才服务中心的机构职能及“兴连英才计划”等最新人才政策，并重点围绕辽宁省及大连市对于博士后工作站的具体扶持政策进行了讲解。他表示，中冶北方是大连市“高新技术企业”，是行业科技创新的先导企业，在大连市高层次人才引进工作中一直发挥积极作用。在中冶北方设立博士后工作站的后续工作开展过程中，人才中心

将在网络申报、实地考察、校企合作等多个方面提供支持和保障，双方合力共同推动中冶北方博士后工作站更好更快发展。

随后，大连市人才服务中心博士后和留学工作负责人刘宇红进一步系统解答了博士后工作站进站方式、课题选择、导师配备及申报流程等设站关键环节的实操问题。双方又围绕博士后工作站终期考核与出站考核、与博士后流动站合作、现有博士后工作站运行情况、职称评审、人才招聘、地方人才政策导向等内容进行了深入交流。

通过此次交流沟通，公司对博士后工作站建站的相关工作有了更加全面、细致的了解，为后续工作的顺利开展奠定了基础。中

冶北方将以博士后工作站的建设作为公司深化校企合作、推进科技成果工业化转化、优化科技人才队伍、加强人才顶层设计的重要载体，充分发挥高层次人才在科技创新中的生力军作用和科技成果转化中的“蓄水池”作用，实现人才与企业的双向推动，力促形成“科技发展-人才发展-企业发展”的良性循环格局。

大连市人才服务中心博士后和留学工作负责人王雨晴；人力资源部副部长包永斌、科技与信息管理部部长助理赵利国等陪同参加上述交流。

（党委组织部 丛鑫）

中冶北方扎实开展基层党建及意识形态专项督查

为进一步夯实党建工作，切实发挥党建工作的引领作用，按照公司党委的安排和部署，6月20日-21日，由公司党群工作部牵头，联合党委组织部组成督查小组，对公司各基层党支部进行了党建及意识形态专项督查。

根据《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》和中国五矿党组、中冶集团党委对党建及意识形态的工作要求，此次督查提前制定学习清单，明确目标任务，在各基层支部认真自查的基础上，重点对2022年上半年各支部“三会一课”、学习“第一议

题”执行情况、支部委员补选工作、发展党员情况以及2022年度组织生活会召开等情况开展检查，通过检查各党支部“三会一课”记录本、后台监测智慧党建APP、查阅发展党员相关资料和各支部报送的《中冶北方基层党支部意识形态工作落实情况专项督查表》，力求做到通过督查进一步规范基层党组织的日常工作。对于在督查中发现的问题，督查小组及时予以反馈，并督促各基层党组织立行立改，及时“清零”。

从检查情况看，在党建方面，各基层党支部积极履行全面从严治党主体责任，支部

党建工作取得较大进步，整体水平有了明显提高，严格落实“第一议题”学习制度、“三会一课”制度和主题党日制度，进一步增强了党支部的凝聚力、战斗力和号召力。在意识形态工作方面，各党支部意识形态工作主体责任不断增强，将党中央重要会议精神、习近平总书记重要讲话精神、上级党组织有关会议精神及公司党委部署的形势任务教育相关内容作为党支部理论学习的重要内容，各党支部均做到在意识形态领域无问题。同时也发现了一些问题和不足之处：如个别支部“三会一课”记录仍不够规范，党员教育管

理工作缺乏主动性，学习内容依赖公司党委安排部署，创新不足等问题。

下一步，公司党委将进一步规范基层党支部组织建设工作，以支部规范化建设提高党建工作水平，以问题整改落实推动党建工作提升，切实把全面从严治党的责任压力传导到基层党组织“神经末梢”，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

（党群工作部 夏静）

中冶北方团委开展党的二十大精神主题宣讲暨超龄团员退团仪式

为全面深入学习贯彻党的二十大精神，不断提升公司党建带团建工作水平，强化退团青年员工的责任担当，更好的团结引领公司广大团员青年紧跟党奋进新征程、夺取新胜利，5月4日下午，公司团委在会议中心305会议室开展党的二十大精神主题宣讲暨超龄团员退团仪式。公司党委副书记肖青波出席活动并讲话，公司各基层团支部书记和超龄团员参加活动。

首先，公司团委书记顾婷面向团干部和团员青年开展党的二十大精神主题宣讲，鼓励公司广大团员青年要坚定不移听党话、跟党走，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢记领袖嘱托，勇担青春使命，在公司改革发展浪潮中担当作为、施展才华，以昂扬奋进的姿态书写下无愧于时代的壮丽篇章，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

随后，退团仪式在嘹亮的团歌声中开始，公司团委对团员们一直以来对公司共青团工作的支持表示感谢，希望青年员工能够继续支持和参与团委组织的各项活动，积极为公司团组织建设建言献策。机关团支部陈桑代表退团青年发表感言，表示将继续传承和发扬五四精神，以更加饱满的工作热情投入未来工作中，用实干成就梦想，在平凡中创造不凡。

肖青波为超龄团员们赠送了退团纪念



品并进行总结讲话。他指出，当代青年正处于中华民族发展的最好时期，党的二十大为广大青年铺就了前进的道路，提供了驰骋的平台。广大团员青年应敢于担当、勇于奋斗，在团组织的大家庭中受教育、长才干、做贡献，用行动传递共青团的智慧、活力和温度。

随后，肖青波从坚定理想信念勇担当、聚焦中心工作促发展、立足党建引领聚合力三个方面对团员青年提出了要求，希望各位超龄团员在今后的工作和学习中要继续发挥团员的优良

作风和先锋模范作用，在政治上积极进取，在业务上精益求精，乘势而上、再接再厉、接续奋斗，早日成长为公司发展的中坚力量，朝着更高的人生目标迈进！

最后，肖青波强调，公司团委要充分发挥党联系青年的作用，要深入青年把工作做实做细，在充分了解青年所思所需的基础上进一步做好青年利益诉求协商代言工作，推动广大青年主动投身成为推动公司高质量发展的排头兵和突击队。

团员青年是企业中的一支重要力量，是公司高质量发展基业长青的动力源泉。公司团委将立足新起点、把握新机遇、谋求新发展，把竭诚服务青年真正落实到团组织工作的各个方面，引导带领广大团员青年在不懈奋斗的新征程中勇毅前行。

(办公室 佟明伦)

中冶北方参加金普新区团委组织的“团建共建思想引领，基建青年共话振兴”建筑央企主题团日活动

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，更好地地团结带领广大团员青年扛起东北振兴“跳高队”的责任使命，展现青春担当，贡献青春力量，5月30日，中冶北方与中交二航局市政公司、中铁九局大连分公司、中铁十九局五公司和中建二局四公司共同参与了由金普新区团委组织开展的“团建共建思想引领，基建青年共话振兴”主题团日活动。

金普新区团委书记郭佳等出席活动，团区委机关以及各央企单位团委书记、团员代表等共计30余人参加活动。

一行人首先实地参观了“澎湃春潮”大连地铁5号线青年主题地铁站。作为东北地区首条跨海地铁线路，5号线贯穿大连南北，打通了城市发展的“主动脉”。其中，“澎湃春

潮”主题地铁站展示面积3400平方米，美术馆布展面积700平方米，展品来自大连地区8所高校的36幅画作，主题地铁站根据习近平总书记对青年人的要求，结合大连地域文化特色，分为“能吃苦”“敢担当”“有理想”“肯奋斗”四个主题。参观的团员青年在感受大连城市发展脉搏的同时，也坚定了以实际行动助力大连当好东北振兴“跳高队”，打赢新时代“辽沈战役”的信心。

在随后的座谈会上，各央企单位团委代表结合自身实际，立足共青团发展需求建言献策，并围绕探索增强青年员工精神素养、深化“号手岗队”工作、提升“大连青年”形象、助力城市发展等方面展开交流。

会议最后，团区委书记郭佳表示，联学联建系列活动对于倾听青年声音、解决青年困惑、服务青年成长具有重要作用，开拓了金普新区团青工作的新局面。本次交流活动中青年代表提出的建设性意见和建议，为团区委接下来的工作开展提供了好的做法和新的思路。同时她提出几点要求：一是要继续加强联学联建活动建设，以举办活动为契机，加强沟通交流，进一步学习借鉴共青团工作中的好经验好方法，形成优势互补，更好地服务广大青年；二是要擦亮大连名片，做好大连振兴征程上的“排头兵”，广泛组织广大青年深度融入大连经济的发展中，切实扛起时代赋予的责任和使命；三是要群策群力凝聚智慧，团区委和各央企单位团委要继

续积极探索共青团工作开展的新形式、新路径，用心、用力、用情做好新时代共青团工作，不断增强共青团的吸引力和凝聚力，做广大青年信得过、靠得住、离不开的贴心人。

下一步，中冶北方团委将在公司党委和上级团组织的正确领导下，把党的二十大精神内涵贯穿团青工作全过程，牢牢把握青年发展与城市发展之间的辩证关系，在金普新区建设青年发展友好型城区的道路上发挥好团员青年的生力军和突击队作用，让青年成长成才与城市发展同频共振，在推动东北实现全面振兴的新征程上贡献青春智慧和力量。

(监理公司 康雯博)

中冶北方参加金普新区团委组织的金普新区青年“企业+”安全生产大学习活动

今年6月是第22个全国“安全生产月”，为深入贯彻落实公司党委和上级团组织相关部署安排，大力开展安全生产宣传教育，提升青年安全生产意识，6月12日，中冶北方与中交二航局市政公司、中铁九局大连分公司、中铁十九局五公司、中建二局四公司共同参与了由金普新区拥政街道党工委、共青团金普新区委员会、金州区消防救援大队联合主办的“人人讲安全、个个会应急”一金普新区青年“企业+”安全生产大学习活动。

活动在金州区消防救援大队举行，金普新区团委书记郭佳出席了活动，金普新区拥

政街道党工委、金州区消防救援大队、金普新区青年就业创业协会以及金普新区建筑央企联建单位等30余人参加了活动。

首先，一行人参观了金州区消防救援大队的综合指挥中心，听取了关于消防救援指挥调度数据管理平台功能及使用情况的汇报。该平台涵盖车辆、人员、装备、饮食、数据统计等内容，展示了消防大队在消防救援、日常生活上的科学指挥和高效调度。在随后的企业安全生产互动交流会上，金州区消防救援大队大队长王洪涛对各单位的到来表示热烈的欢迎，并向企业消防安全工作提出五点意见建议：一是准确把握消防安全

面临的形势；二是充分认识消防安全对企业发展的重要性；三是彼此之间要相互信任，共筑稳定廉洁的消防安全环境；四是掌握疏散逃生方法，树立逃生意识；五是互帮互助建立桥梁纽带成为“知心朋友”。

会议最后，团区委书记郭佳表示，王洪涛队长提出的五点建议为我们今后做好消防工作提供了安全宝典，在金州区消防救援大队为我们提供安全保障的同时，我们在生产工作中也要严格遵守安全规范、落实安全措施，绷紧安全弦、织密责任网，共同构建安全、和谐、稳定的工作生活环境。

最后，在消防员的带领下，活动队伍共

同参观了队员生活区、荣誉展示区，深入了解消防救援队生活起居以及刘玉吉金头盔班的建立与发展；在演练场观看综合救助操、平地一号车操、消防原地着装、两人五盘水袋连接、攀爬挂钩梯上四楼、单人架设六米拉梯上二楼等消防技能表演，并体验了原地着火服等项目。

下一步，中冶北方团委将围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，结合公司团青工作实际，组织开展内容丰富、形式多样的安全应急演练，努力提高青年应急处置能力和安全生产技能水平，引导团员青年为公司高质量发展贡献青春力量。(矿山设计院 黄昊)